

新北市政府社會局

106 年推動性別主流化成果報告



106 年 2 月

新北市政府社會局 106 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

性別平等不是大目標，而是生活細節的平等落實。本局自 105 年起積極將性別平等觀點融入兒少老障婦女各服務方案及措施，榮獲本府推動性別平等業務輔導獎勵計畫 5 大獎項，包括必評項目之企鵝金獎、2 項創新獎（「性平代表動物票選活動」、「活到老 性到老—阿公阿媽摩鐵趴」）及 2 項故事獎（「新北性平年 週週幸福日~性平企鵝陪您過好日故事書」、「睡在回憶裡—三重女性街友的返家之路」）。其中，動物票選活動、性平故事書及三重女性街友等 3 項計畫，並代表本府再度獲得行政院金馨獎 105 年性平創新獎及性平故事獎之殊榮。

106 年，本局以性平生活化作為各方案措施之指導原則，除持續精進性別主流化六大工具運用發展，並從社區民眾需求進而規劃各式服務方案，例如女性居家水電修繕培力、人民團體性平 1/3 翻轉行動、性別友善試辦社區等，讓市民從家庭生活面共同落實性別平等，期逐步破除性別刻板印象及消除性別歧視。

性別平權 擠手向前 新北支持性平活動頒獎	
<p>(記者黃秀麗新北報導) 新北市政府為獎勵 105 年度推動性別主流化績效優良之機關，朱立倫市長於 18 日市政會議中頒獎表揚，共有社會局等 5 個機關獲獎。</p> <p>各機關獲獎情形，「必評項目」獎項前 3 名分別為社會局、主計處及教育局；「創新獎」獎項前 3 名分別為社會局「新北性平年-全市動起來-性平代表動物票選活動」、社會局「活到老 性到老—阿公阿媽摩鐵趴」及人事處「家庭協奏曲 性平美樂地」；「故事獎」獎項前 3 名分別為社會局「睡在回憶裡—三重女性街友的返家之路」、社會局「新北性平年 遇週幸福日~性平企鵝陪您過好日故事書」及警察局「育嬰假的刑警奶爸-淡水分局偵查佐蔡孟儒」。</p> <p>新北市自改制以來，即積極推動性別平等，並將 105 年訂為「新北性平年」，市府各一級機關一整年以接力的方式，全年無休持續推動 39 個「性平亮點方案」，將性別觀點融入各服務方案或活動，藉此讓市民認識性別平等的重要。</p> <p>新北性平 CEO-企鵝暖爸今日也到場給予獲獎機關的鼓勵，企鵝暖爸去年從市府推動的性平亮點方案「性平動物票選活動」中高票當選，獲朱立倫任命為新北性平 CEO。頒獎獎項名稱企鵝金、銀、銅獎即是與性平 CEO 相結合，象徵新北致力破除傳統性別角色刻板印象、支持性別平權的精神。(自立晚報 2017/4/18)</p>	
<p>圖說:社會局榮獲必評項目 企鵝金獎(黃秀麗攝)</p>	<p>創獎-性平代表動物票選活動 創獎-阿公阿媽摩鐵趴 故事獎-性平企鵝陪您過好日故事書 故事獎-三重女性街友的返家之路</p>

貳、機制

一、成立本局性別平等專案小組

依據本局性別主流化實施計畫(105至108年)於105年1月21日成立「新北市政府社會局性別平等專案小組」，目前小組成員計21人，其中召集人由張局長錦麗兼任，副召集人由呂副局長春萍擔任，以及主任秘書、專門委員、法制秘書、科室主管(含性別聯絡人)及外聘委員4人(其中2人為現任新北市政府性別平等委員會委員)，任期為二年，惟第1屆委員任期為期與府性平會委員任期一致。予以延聘1年。

二、訂定本局性騷擾防治、申訴及調查處理措施：

- (一) 為保障性別工作權平等，防治性騷擾行為發生，建立性騷擾事件申訴管道，並確實維護當事人之權益，於101年10月24日訂定「新北市政府社會局性騷擾防治、申訴及調查處理措施」；為處理性騷擾申訴案件，本局依上開處理措施成立「新北市政府社會局性騷擾申訴調查小組」(以下簡稱調查小組)。
- (二) 調查小組成員11人，召集人由本局副局長兼任，除召集人為當然成員外，其餘成員由局長於本局業務科(綜合企劃科外)、秘書室及政風室指派人員派兼之。其中女性成員不得少於二分之一，任期為二年。
- (三) 本局性騷擾申訴調查小組成立至今，因尚無本局員工提起申訴案件，爰未曾召開調查會議，惟為落實營造員工免受性騷擾之工作及服務環境，本局暨所屬機關另辦理與性騷擾防治相關議題之專題演講，以強化性騷擾防治之意識。

三、訂定本局性別歧視防治申訴及調查處理措施：

- (一) 為保障性別工作權平等，防治因性別所產生之歧視發生，建立申訴管道，並確實維護當事人之權益，於106年12月22日訂定「新北市政府社會局性別歧視防治申訴及調查處理措施」；為處理性別歧視申訴案

件，本局依上開處理措施成立「新北市政府社會局性騷擾申訴調查委員會」（以下簡稱調查委員會）。

（二）調查委員會成員 9-13 人，召集人由本局副局長兼任，餘由機關首長就本機關人員指定之，任期為二年，且任一性別比例不得低於三分之一。

四、落實推動本局所屬委員會（小組）委員均符合任一性別比例達三分之一之政策規定

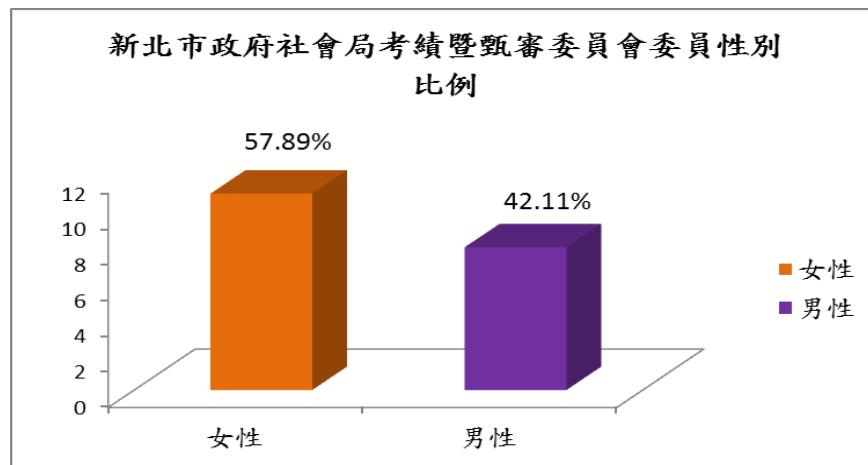
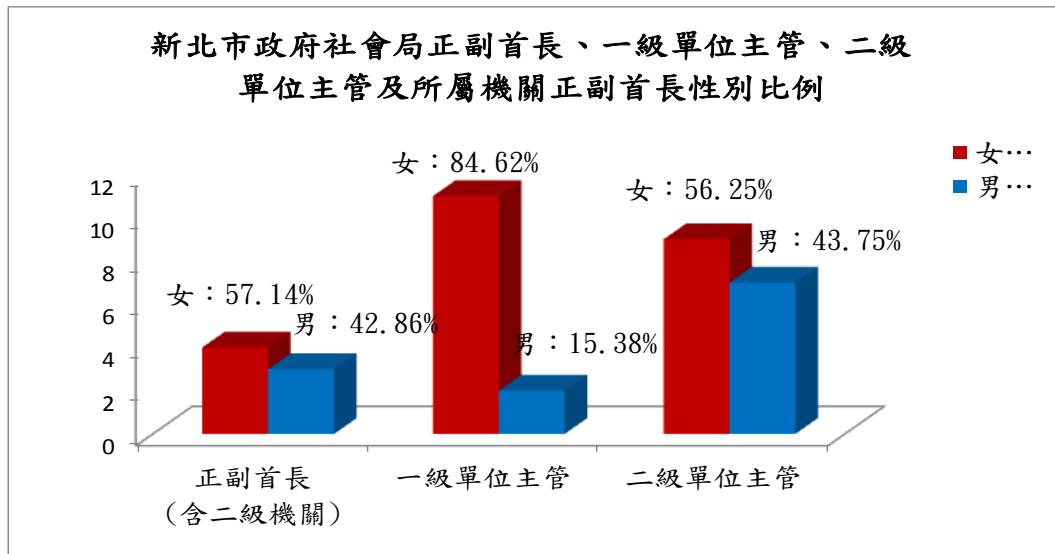
（一）依據94年7月25日行政院前婦女權益促進委員會第22次委員會議通過行政院各部會所屬委員會（小組）委員任一性別比例不低於三分之一及改善原則、新北市政府103年2月18日北府人字第1030238162號函請本府各機關配合修正所屬各委員會組成規定，明定任一性別委員之比例不得低於三分之一，暨新北市性別平等政策方針「社會參與篇」之具體行動措施「3、委員持續推動並具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會任一性別不低於三分之一之原則」辦理。

（二）經查本局暨所屬機關所屬 13 個委員會（小組）委員之組成情形，任一性別比例 100% 達三分之一，屬通案事由之委員會（小組），不列入管考，各個委員會（小組）組成情形詳如附件 1。

五、提升晉用女性參與決策比例

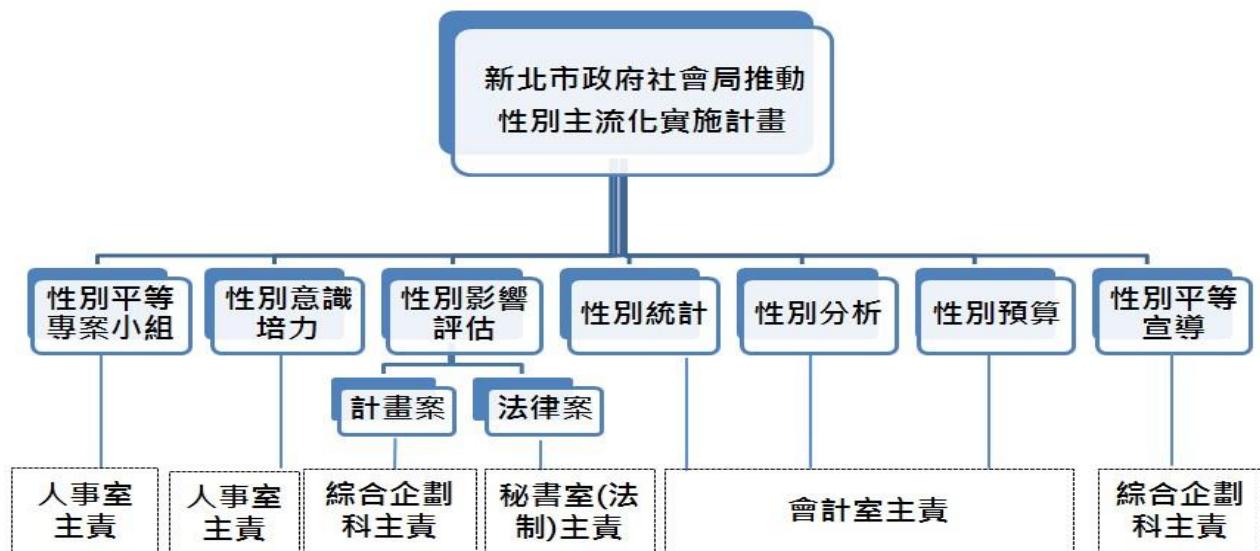


本局及所屬機關 106 年度女性正、副首長比例達 57.14%，計有本局局長、副局長 1 人、所屬家防中心主任及副主任，至女性一級單位主管比例達 84.62%、二級單位女性主管比例達 56.25%；另本局考績暨甄審委員會委員中女性所占比例為 57.89%。



參、工具推動狀況

本局推動性別主流化實施計畫之各項推動工具與分工如下圖：



一、 專案小組運作



本局性別平等專案小組原則上每 4 個月召開會議一次，其主要任務為：

- (一) 規劃性別意識融入機關年度業務工作計畫。
- (二) 審查及彙整提報本府性別平等委員會或本府性別主流化工具小組之會議資料。
- (三) 審查性別影響評估（含研擬施政計畫及制訂、修訂市法規）及性別預算執行事宜。
- (四) 協助增修性別統計指標。
- (五) 提供性別主流化訓練諮詢事宜。
- (六) 推動消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱 CEDAW）事宜。
- (七) 辦理其他性別平等促進事宜。

106 年度該小組已分別於 106 年 1 月 13 日、6 月 6 日及 10 月 5 日召開 3 次會議，就本局「105 年推動性別主流化成果報告」「106 年度性別影響評估案」、「106 年推動性別主流化成果報告架構（草案）」、「『新北市性別平等政策方針』各具體行動措施 106 年執行情形」、「106 年及 107 年度性別預算審議案」、「106 年性別意識培力訓練計畫（草案）」、「106 年性平亮點方案執行成果」、「107 年性平亮點方案」、「『新北市性別平等政策方針（草案）』修正意見」等進行討論。



二、 辦理性別意識培力



本局及所屬機關106年度辦理性別意識培力課程計有8項，相關辦理情形謹擇要摘述如下：

(一) 辦理性別主流化研習營：

1、CEDAW意識培力課程(4梯次)：

106年5月18日、6月22日及7月27日(上下午各1場)辦理共計4場次CEDAW意識培力課程，前兩場次邀請常青國際法律事務所王顧問律師如玄擔任講座；後兩場次邀請財團法人婦女權益促進發展基金會黃副執行長玲翔擔任講座。參加人員為本局及3個所屬機關同仁依序分別計有47人(女性40人，男性7人)、108人(女性86人，男性22人)、67人(女性54，男性13人)以及62人(女性47人，男性15人)參訓，課程內容包括認識CEDAW及兩公約、性別人權及性別觀點思考和案例分享。



2、性別主流化進階課程(2梯次)：

106年4月12日及4月13日辦理2場次性別主流化進階班，分別邀請常青國際法律事務所王顧問律師如玄及大中國國際智慧財產權律師事務所林律師錦山擔任講座，參加人員為本局股長以上人員及3個所屬機關首長，分別計有48人（女性29人，男性19人）及51人（女性32人，男性19人）參訓，課程內容包括認識CEDAW及性別主流化意涵、性別人權、性別主流化六大操作工具及透過三國演義了解兩性關係。



3、性別預算工作坊：

106年5月8日辦理性別預算工作坊，邀請新北市政府主計處公務預算科賴科長俐君擔任講座，參加人員為本局及3個所屬機關性平聯絡人、預算承辦人及主管，共計36人參加（女性30人，男性6人），課程內容包括性別預算之編製、實例研討、性別預算網站公告期程及格式。



（二）所屬機關辦理性別主流化專題演講及宣導活動：

1、106年4月27日、5月2日及5月16日家庭暴力暨性侵害防治中心於新北市婦女服務中心辦理性平電影賞析（電影名稱：媽呀，我有了！、數學女鬥士－徐道寧及Mother's Day），分別邀請台灣女

性影像學會羅珮嘉老師及宇聯心理治療所梁惠君心理師擔任講座，並於課後請講師引領同仁討論並發表感想，期能深化性別平等意識，參與人數分別為44人（女性36人，男性8人）、54人（女性48人，男性6人）及49人（女性40人，男性9人）。



2、106年6月9日仁愛之家辦理性別主流化與性騷擾防治，邀請國立台北商業大學石副教授雅慧擔任講座，參加人員為仁愛之家同仁計28人（女性20人，男性8人），課程內容包括講授性別主流化、性別統計、性別平等政策綱領與性騷擾防治等議題。



3、106年7月28日仁愛之家辦理CEDAW意識培力課程，邀請國立台北商業大學石副教授雅慧擔任講座，參加人員為仁愛之家同仁計42人（女性30人，男性12人），課



程內容包括認識CEDAW、職場性別歧視案例。

4、106年8月15日八里愛心教養院辦理CEDAW意識培力課程，邀請新北市工作平等宣導團講師劉講師明香擔任講座，參加人員為八里愛心教養院同仁共計44人（女性29人，男性15人），課程內容包括講授〈消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW〉。



5、106年8月22日家庭暴力暨性侵害防治中心辦理CEDAW意識培力課程，邀請財團法人婦女權益促進發展基金會陳羿谷研究員擔任講座，參與人數共計47人（女性40人，男性7人），課程內容包括CEDAW相關課程分享。



三、落實性別影響評估

106年度本局已辦理性別影響評估作業之非府一層決行個案計畫計有「人民團體性平1/3翻轉行動-PART1」及「性別友善社區試辦計畫」等2案，其中「人民團體性平1/3翻轉行動-PART1」於3月17日聘請性別主流化人才資料庫專家學者王如玄審查，另「性別友善社區試辦計畫」於6月4日聘請性別主流化人才資料庫專家學者黃瑞汝審查，並於本局106年6月6日性別平等專案小組審議通過後提報市府。

該 2 案皆具性別關聯度，且針對專家學者建議亦皆全數參採。各項計畫依性別平等專家學者檢視意見及相關建議參採情形綜整如附件 2。

四、強化性別統計及性別分析

藉由性別統計專題分析  報告發現現有之性別不平等問題，將性別觀點納入計畫及方案之制訂，以及預算編列與資源妥適分配，以促進性別平等。

(一) 推動機制：

1. 每半年由本局各科室輪流撰寫性別統計專題分析報告。
2. 於本局網頁性別主流化專區更新性別統計資料和分析報告。

(二) 辦理情形：

1. 本局 104 及 105 年度共完成 5 篇性別統計專題分析報告，分別為：
 - (1) 社會救助科-新北市低收入戶及中低收入戶生活狀況之性別分析報告。
 - (2) 社會工作科-新北市 100 年至 103 年社工人力性別統計分析。
 - (3) 人民團體科-105 年新北市人民團體分級資料庫性別統計分析。
 - (4) 兒童托育科-新北市 105 年發展遲緩兒童性別概況分析。
 - (5) 兒少福利科-新北市 101 年至 105 年安置兒童及少年性別分析報告。
2. 106 年度再完成 2 篇性別統計專題分析報告及 3 篇性別統計分析，分別為：
 - (1) 社區發展及婦女福利科-新北市 103 年至 105 年符合性騷擾防治法案件之統計分析。
 - (2) 老人福利科-新北市 106 年松年大學春季班性別參與概況分析報告。
 - (3) 兒童托育科-新北市發展遲緩兒童性別比例差異改善計畫。
 - (4) 老人福利科-新北市銀髮族參與終生學習性別分析—以松年大學

為例。

- (5) 新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心-新北市婚姻暴力被害人新增庇護服務資源之評估。
3. 已公布於本局網頁性別主流化專區之性別統計指標共計 46 項,104 年新增 33 項(增加 100%),105 年新增 1 項(增加 3%),106 年增加 12 項(增加 35%)。

五、逐步推動性別預算



(一)推動機制：

將性別觀點納入預算編列與資源妥適分配，以促進性別平等，並彙整各科室所填報之性別預算資料，完善性別預算之編列。

(二)辦理情形：截至目前為止本局已完成 104、105、106、107 年度性別預算表，各年度編列情形如下：

1. 104 年度新北市政府社會局主管性別預算計 24 億 4,464 萬 8,585 元。
2. 105 年度新北市政府社會局主管性別預算計 27 億 1,851 萬 535 元，較 104 年度增加 2 億 7,386 萬 1,950 元(增加 11.2%)，並於 105 年 10 月 13 日報請本局性別平等專案小組追認通過。
3. 106 年度新北市政府社會局主管性別預算修正為 23 億 6,933 萬 6,155 元，較 105 年度減少 3 億 4,917 萬 4,380 元(減少 12.84%)，本局 106 年度性別預算提報性別平等專案小組歷程說明如下：
 - (1) 105 年 10 月 13 日性別平等專案小組第 1 屆第 3 次會議：原提報 31 億 2,096 萬 8,490 元，經會議決議略以各項目應以具性別觀點者列入，各單位依委員意見重行檢視和彙整。
 - (2) 106 年 1 月 13 日性別平等專案小組第 1 屆第 4 次會議：經修正提報 31 億 2,021 萬 6,010 元，經會議決議略以由會計室辦理性別預算工作坊，檢視各科室性別預算後，再審議。

- (3) 經於 106 年 5 月 8 日辦理性別預算工作坊，由林專門委員坤宗主持，邀請本府主計處公務預算科賴科長俐君擔任講師，以加強同仁對於性別預算類型歸屬適當性及編列金額合理性之正確觀念，各科室暨所屬計 36 人次參加。
- (4) 106 年 6 月 6 日性別平等專案小組第 1 屆第 5 次會議：經修正提報 26 億 9,904 萬 6,312 元，經會議決議略以由會計室列示主計處處長於性別預算研習課程所述認列原則及局長提示之 1. 預算有無促進性別平等，2. 有無降低性別歧視及 3. 是否符合單一性別之特殊需求等三原則予各科室同仁，以檢視其所列方案性別預算是否合理。
- (5) 經於 106 年 6 月 6 日會後林專門委員分別召集各科室並統一以下列原則檢視修正，
- A. 性別預算數應扣除行管費或雜支等間接費用，並在「係屬性別預算之說明」補充「已扣除行管費或雜支等間接費用」等相關用語。
 - B. 如經檢視無相關行管費或雜支等間接費用可扣，而需全數按原預算數認列為性別預算，可參考中央範例和範例用語(例如，目的係促進性別平等，減輕家庭照顧者之負擔，經費可全數認列)。
- (6) 106 年 10 月 5 日性別平等專案小組第 1 屆第 6 次會議：經綜整以上原則修正後為 23 億 6,933 萬 6,155 元，提報性別平等專案小組會議通過。
- 4、107 年度新北市政府社會局主管性別預算計 33 億 7,723 萬 1,265 元，較 106 年度增加 10 億 789 萬 5,110 元(增加 42.53%)，主要為老福科「居家服務」項目增列 7 億 4,623 萬 1,700 元、兒托科「公共托育中心」增列 8,876 萬元、「就業者家庭部分托育費用補助」增列 5,802 萬 2,000 元等。經報請 106 年 10 月 5 日本局性別平等專案小組第 1 屆第 6 次會議審議通過。

六、持續辦理性別平等宣導



(一)提供多元宣導方式：

1. 106 年舉辦性平宣導活動共計 49 場，宣傳方式共計 9 種，統計如下：

	平面 (含自製講 義、捷運燈 箱)	活 動	記 者 會	廣 播	網 頁	影 音	座 談 會	說 明 會	電 子 報
106 年	18	30	12	0	7	5	2	10	5

2. 另自 106 年 8 月起每月發行「性平報報」(電子報)，以電子郵件寄送予全府及各區公所同仁，並透過各業務 LINE 群組轉發，已發行 5 期。

(二)宣導涵蓋範圍及對象：

106 年舉辦性平宣導活動計 49 場，宣導涵蓋範圍包括社會救助、嬰幼兒服務、兒童少年服務、老人福利服務、身心障礙者服務、婦女福利與家庭支持、家庭危機服務等 7 個面向。宣導對象計 7 類，統計如下：

	學 校 師 生	民 間 組 織	企 業	里 長	一 般 民 眾	公 務 人 員	其 他
106 年	3	14	2	9	24	17	12

(三)自製具性別平等意識之宣導文宣：

有關性平活動宣傳文宣，皆由本局各業務單位自行製作及設計，皆具原創性。106 年共計 18 種平面文宣(含捷運燈箱)。

肆、方案辦理成果

一、新北性平 CEO 形象躍升計畫

(一)辦理期程：106 年 3-12 月。

(二)執行內容、成果效益：

1. 目標：藉由市民票選的性平代表動物-企鵝，設計成大型玩偶，於本府各機關及區公所辦理之各式活動場合亮相，將活動氣氛帶到最高潮，使民眾認識生活中各式性別平等的方案。
2. 推動策略：由企鵝大使出席本府各局處性平亮點及各項重大活動，頻繁地跟市民交流。本計畫推動分為四大行動策略：

行動一	粉墨登場 (新北性平企鵝處女秀)	新北市榮獲推動性別平等業務輔導獎勵優等獎，且獲得 1 案創新獎及 2 案故事獎，成績斐然，於 106 年 3 月 2 日行政院第 15 屆金馨獎頒獎典禮由新北市葉惠青副市長帶隊，本市企鵝大使初露臉，共同上台接受表揚。
行動二	就職大典 (新北市性平 CEO 任命典禮)	於 106 年 38 婦女節前夕，召開任命典禮記者會，藉由一隻企鵝的旅行，說明 105 年在南極誕生的企鵝旅行到最友善的城市「新北市」並決定落腳於此，106 年 3 月 7 日進行戶口登記，成為新北市民，由朱立倫市長授予員工證，任命企鵝大使擔任本市性平 CEO。
行動三	性平 CEO 駕到 (推廣地方幸福大作戰)	1. 設計新北市性平 CEO 出席活動申請表，要求各局處或區公所舉辦性平亮點方案及相關活動時，務必提出申請，邀請 CEO 出席活動，並由社會局審核出席內容與性平關聯性。另於社會局性別主流化專區建置性平 CEO 行程專區，提供民眾查詢 CEO 行程，頻繁地跟市民交流，後續評估透過多元宣傳管道及網路媒介，如影音媒體、LINE、Youtube 等管道與民眾交流。 2. 自 106 年 3 月 6 日新北性平 CEO 任命典禮後，性平 CEO 已出席本府及區公所共計 47 場次性平亮點活動，參與人次共計 16 萬 9,967 人，其中男性佔 8 萬 3,725 人 (49.26%)，女性佔 8 萬 6,242 人 (50.74%)。

行動四	性平 CEO 報報 (企鵝大使為您加油打氣)	<p>1.辦理方式：每月 1 次 e-mail 電子報及透過 LINE 群組轉發。</p> <p>2.寄送對象：本府全體同仁、各區公所、相關婦女團體、人民團體、各業務科合作單位及性平網絡單位。</p> <p>3.內容：</p> <p>(1)CEO 為你拍拍手：每月擇 1~2 個局處或區公所，表揚優良或創新性平方案。</p> <p>(2)CEO 的性平悄悄話：CEO 分享出席該月性平活動的所見所聞、心得，或介紹該月性平重要新聞或新知。</p> <p>4.已於 9 月 1 日發行性平報報創刊號，截至 12 月底止，已發行 5 期電子報。</p>
-----	---------------------------	---

二、新北市提升嬰幼兒性別照顧比例計畫

(一) 辦理期程：106 年 1 至 12 月底。

(二) 執行內容：

經由新北市公共托育中心、居家托育服務中心暨早療團隊辦理之專職人員在職訓練、表揚活動及嬰幼兒家長親職活動、嬰幼兒按摩活動、親子說故事比賽等，經由活動內容設計，推廣父職參予育兒活動之重要性，並提升照顧嬰幼兒性別比例。

(三) 成果效益：

1. 106 年度公共托育中心、居家托育服務中心、區公所及早療團隊之親職講座共辦理 290 場次，9,984 人次參與，其中男性 2,899 人次(29%)，女性 7,112 人次(71%)。
2. 另為提升新北市親子間之親密關係、健康照顧，尤其著重於父職照顧角色之倡議，本市於 106 年 4 月 6 日至 7 日辦理「吃好好洗香香刷亮亮寶貝好爸(棒)照過來活動」，透過邀請本市爸爸幫家中寶貝完成重要的三件事「餵奶、洗澡、刷牙」之一，用照片紀錄爸爸與寶貝的親密互動，活動期間短短兩天，共計有 822 個家庭參與，上傳活動照片共計 858 張，按讚人數達 6,864 人。



三、新北女孩培力計畫-女力女麗名人講堂

(一)辦理期程：106年2月1日至106年11月30日

(二)執行內容

邀請女性楷模與女孩們進行生命故事分享交流，透過名人講師的生命故事，與女孩進行討論及對話，激發女孩們突破自我框架，充權女孩勇敢逐夢。

(三)成果效益

本年度共計辦理四場次名人講座，分別為106年6月24日邀請女人迷創辦人陳怡蓁、7月8日邀請棒球女主審劉柏君、女格鬥家黃偵玲、9月16日邀請金馬獎新演員郭書瑤及11月4日邀請兆欣博士及行腳節目主持人阮安祖與新北女孩分享自己如何突破性別框架、實現夢想，參與449人次(男生78人次，女生371人次)。

106年7月8日名人講座合照	106年6月24日女孩們討論與交流
106年9月16日局長出席名人講座活動	106年11月4日主持人訪問兩位講師

四、人民團體性平 1/3 翻轉行動

(一) 辦理期程：106 年 1 月至 12 月

(二) 執行內容：

1. 分區研習：辦理 10 場研習，於課程中安排「性平 1/3」講題，對新北市立案人民團體、社區發展協會之理監事及會務人員、公所同仁進行性別平等宣導，以增進性別敏感度，盼將性平意識深植於社團幹部中，進而影響社團會員，並提昇女性決策能力，且同時招募社團領航員。
2. 社團領航員工作坊：透過初階培力工作坊、進階培力工作坊、認證工作坊循序漸進培植、深化性別意識，培力單一性別不低於 1/3 之社團領航員擔任性平大使，宣導性平意識，倡議性平 1/3。
3. 性平 1/3 宣導 DM：印製並發放性平宣導 DM，倡議性平 1/3。
4. 領航金獎表揚：領航金獎徵選，將「理監事單一性別不低於 1/3」訂為加分項目。
5. Line 宣導平台：設立 LINE 群組，希望透過人民團體的組織動員能量，倡議理監事單一性別不低於 1/3 之理念。
6. 新北市倡導性別平等績優團體頒獎典禮：獎勵相關團體配合政府推動性別平等政策，表揚理監事單一性別不低於 1/3 者。

(三) 成果效益：

1. 業辦理 10 場次分區研習，參與人數 1,109 人，有效問卷 774 份，活動整體滿意度 98%。。
2. 新北市社團領航員初階培力工作坊，業辦理 3 梯初階培力、2 階進階培力及 1 梯觀摩及認證工作坊，參加人次 233 人，66 位社團領航員經認證，其中男性 26 人(39.4%)、女性 40 人(60.6%)，業進行行動式輔導，計宣導 66 場，宣導人數男性 620 人(34.7%)、女性 1,166 人(65.3%)，共 1,786 人。
3. 領航金獎徵選，將「理監事單一性別不低於 1/3」訂為加分項目，174 個獲獎團體中，計有 47 個團體達到理監事單一性別不低於 1/3 之目標。
4. 性平 1/3 宣導 DM 業請人民團體於辦理各項會務、社福活動時發放之宣導 DM，計有 1,500 個團體加入性平宣導行列，宣導人次達 25 萬人。。
5. Line 宣導平台業建置 39 個 LINE 群組，群組總人數計 2,828 人。
6. 新北市倡導性別平等績優團體頒獎典禮，表揚 429 個符合理、監事單一性別均

不低於 1/3 的人民團體，獎勵渠等團體配合政府推動性別平等政策。



五、新北市性別友善社區試辦計畫

- (一) 計畫目的：社區是推動各項社會福利政策的基礎單位，新北市政府社會局社區發展與婦女福利科是全國唯一將婦女福利業務與社區工作結合，規劃透過培力社區具有性別友善的公共空間環境、促進社區服務單位具有性別敏感度，落實性平生活化，共同營造性別平等的生活環境。
- (二) 於 6 月期間拜訪 4 個社區洽談試辦計畫，分別為板橋龍興社區發展協會、新莊新都心促進發展協會、淡水民生社區發展協會及鶯歌永昌社區發展協會。
- (三) 性別友善社區指標及問卷蒐集，共計 234 份，於本次問卷中，大部分幹部皆為國高中以下且已婚，而女性幹部居多為家管。
- (四) 社區性別培力工作坊暨社區領袖焦點座談，邀請性平專家辦理性別議題培力課程：
1. 社區性別培力工作坊
- (1) 板橋龍興社區：9 月 30 日辦理，由王律師如玄講授，假歡仔園活動中心，參與人數 80 人(男性 30 人、女性 50 人)。

- (2) 鶯歌永昌社區：9月15日辦理，由黃主任慧娟講授，假鶯歌區公所六樓大禮堂，參與人數100人(男性40人、女性60人)。
- (3) 淡水民生社區：11月24日辦理，由社會局林專門委員坤宗講授，假民生里活中心，參與人數50人(男性20人、女性30人)。

2. 社區領袖焦點座談

- (1) 板橋龍興社區：9月30日辦理，由王律師如玄主持，假歡仔園活動中心，參與人數15人(男性3人、女性12人)。
- (2) 鶯歌永昌社區：9月15日辦理，由段理事長淑惠及陳總幹事金蓋主持，假鶯歌區公所六樓大禮堂，參與人數15人(女性15人)。
- (3) 淡水民生社區：11月24日辦理，由林專門委員坤宗主持，假民生里活中心，參與人數15人(男性5人、女性10人)

(五) 推廣 CEDAW 社區宣導行動方案：

1. 板橋龍興社區：

- (1) 於9月底起隔周三辦理「提升高齡婦女及喪偶婦女生活品質 — 社區轉角彩繪點設置婆婆媽媽俱樂部」，9月27日至12月20日等共八次時間辦理，與社區中同齡層的姐妹們一起喝下午茶、談天說地，逐漸走入人群，關注到喪偶獨居婦女的需求。
- (2) 11月11日辦理性別平權講座，邀請王蘋老師授課，參與人數80人，其中男性30人、女性50人。
- (3) 「便利菜籃族及著高跟鞋女性往來順暢一小巷弄牆面油漆粉刷暨地板整平」，於12月中辦理完成，結合臺灣藝術大學張純櫻師生合作，結合性別議題彩繪社區意象，便利菜籃族、著高跟鞋的女性往來順暢。

2. 鶯歌永昌社區：

- (1) 9月30日辦理中秋晚會暨性平宣導，並演出性平短劇「愛就要一起作家事-家務分工」。本次晚會參與人數120人(男性45人、女性75人)。
- (2) 10月29日辦理重陽節活動暨性平宣導，並演出性平短劇「女性水電工-翻轉性別刻版印象」。本次活動參與人數100人(男性40人、女性60人)。
- (3) 11月7日辦理「性別與遺產繼承暨預立遺囑講座」，邀請王如玄律師授課，針對遺產繼承與性別的關係，以淺顯易懂的方式搭配法律故事進行說明，全程熱烈回應。本次參與人數共計100人，其中男性20人女性80人。

3. 淡水民生社區：

(1) 9月30日辦理中秋晚會暨性平宣導。參與人數120人，其中男性40人、女性80人。

(2) 11月30日辦理性平宣導暨共餐。參與人數40人，其中男性15人、女性35人。

(六) 社區資源調查：本方案將以里或社區為單位，盤點社區資源。

(七) 啟用掛牌、觀摩分享、社區連結： 12月執行，並邀請社區發展協會參與。各社區時間，如下：

1. 板橋龍興社區： 12月12日辦理授牌儀式。市長朱立倫親自授牌肯定性別友善措施的創意及努力，並與居民一起彩繪性平企鵝主題牆，讓原來狹窄暗黑巷弄小徑，變成明亮又具特色的示範巷弄。

2. 淡水民生社區： 12月14日辦理揭牌儀式。由社會局專門委員林坤宗、淡水區長巫宗仁及議員蔡錦賢共同揭牌，肯定淡水民生社區在協助性別友善措施的創意及努力。

3. 鶯歌永昌社區： 12月22日辦理辦理揭牌儀式。由社會局專門委員林坤宗、鶯歌區長周晉平及蘇有仁議員共同揭牌，肯定鶯歌永昌社區在協助性別友善措施的創意及努力。

➤ 板橋龍興社區-邀請市長授牌子予社區



➤ 淡水民生社區-進行揭牌儀式



➤ 鶯歌永昌社區-進行揭牌儀式



六、女性居家水電修繕培力計劃

(一)辦理期程：106 年 3 月至 7 月底

(二)執行內容：

新北市婦女服務中心針對居住於新北市 15 歲以上的女性進行「新北女性居家水電修繕問卷調查」，發現女性面對居家的「排水孔堵塞」、「電燈不亮或閃爍」、「馬桶水箱水流不止」、「水龍頭漏水」、「馬桶堵塞」……等感到極大的困擾。大多是因為修繕的能力與知能不足，以及對於水電有懼怕感，不過被問及是否有意學習時，有高達七成的女性願意試試看。所以 106 年度推動女性居家水電修繕課程：包含了室內課程以及實習課程。經過 9 小時的基礎培訓，在老師的細心教導下長出新的技能，更進一步到社區中的弱勢家庭為她們做水電修繕。成員們在過程中充滿歡喜，不單單是自己的成功，更是感受到日後這些案家們不再為黑暗所苦的欣喜。「修水電，Women Can」翻轉性別刻板印象—女性居家水電修繕種子培訓計畫翻轉了一些可能，更回應了「bold for change」(勇於改變)不是口號，因為有行動就能改變。

(三)執行成效：

在 3 個區公所及 6 個協辦團體協助下，共辦理 32 場次(含社區實習)，693 人次受益、同時提供 17 處弱勢家庭簡易水電檢修服務。



呂老師進行電線撥線示範



學員間相互討論插座蓋板的配置



拉線雖是一大工程，卻看見學員間強大團隊默契



即使汗流浹背，林大姐依舊用盡全力的進行協助

七、新北市性平 CEO 任命典禮記者會

(一) 辦理期程：106 年 3 月 6 日星期一

(二) 執行內容：性平代表動物企鵝出場，請市長任命，性平 CEO 宣誓後，性平 CEO 宣布後續行程(市府快閃活動、CEO 行程專區)。

(三) 辦理情形：

1. 為推動性別平等，新北市長朱立倫任命性平代表動物「企鵝暖爸」為新北性平 CEO，帶領全體宣誓致力推動性別平等的決心，落實性別友善工作職場。
2. 披戴「新北性平 CEO」紅色彩帶後，並向民眾說明未來將巡迴二十九區宣導性平理念，並展開性平宣導的行程。

(四) 推動效益：各行各業、市民朋友共同將性平觀點實踐在工作職場、社區及家庭，落實性平生活化。參與人數男性 40 人，女性 60 人，共計 100 人。當日新聞露出，舉例如下說明：

1. 影片

(1) 20170306 - 台 - 推動性平生活化 推出性平 CEO (天外天新聞(NTC news))

<https://www.youtube.com/watch?v=0MnrCsovnyQ&app=desktop>

(2) 新北性平 CEO 上任 企鵝暖爸巡迴 29 區宣導 (永佳樂節目)

<https://www.youtube.com/watch?v=aeZnmQ07hKM>

➤ 影片截圖



2. 平面報導

(1) 新北性平 CEO 「企鵝暖爸」 將投入推廣性平活動 <聯合新聞網 106.3.6>

<https://udn.com/news/story/7323/2323340>

(2) 推動性別平等 「企鵝暖爸」 就任新北性平 CEO (自由 106.3.6)

<http://news.1tn.com.tw/news/life/breakingnews/1994619>

➤ 新聞截圖



新北性平CEO「企鵝暖爸」將投入推廣性平活動

2017-03-06 10:22 聯合報 記者王敏旭／報導 1 分享 0 留言 0 列印 0 存新聞 A- A+



企鵝暖爸(左起)在市長朱立倫見證下，擔任起新北性平CEO工作。記者王敏旭／攝影

新北市府今聘請新北性平CEO「企鵝暖爸」，學歷還是性平研究所博士候選人，牠喜愛辦家家酒、挑物，專長是做家事、照顧小孩，今起開始在新北市社會局工作，原來，企鵝是新北市府在今年「性平年」所選出的代表動物，未來也將投入各項性平推廣活動。

新北市共有397萬人，男女比率約49:51，性別平等成重要的議題，市長朱立倫說，今年

八、友善女性災時無慮計畫

(一) 辦理期程：106 年 1 月至 12 月

(二) 執行內容：

本計畫將宣導對象區分為服務提供者及使用者，服務提供者部分透過定期辦理教育訓練及聯繫會報時宣導女性災時需求的介紹及平時應整備的服務項目，服務使用者的部分，則透過跨局處辦理之防災演練及園遊會宣導女性平時所需整備之避難包內容物及避難收容時，可尋求之單位及服務項目，並透過實際演練以規劃符合女性災時需求之避難收容處所空間及物資等。

(三) 成果效益：

1. 已完成本市 40%(222 處)本市避難收容處所女性需求區域空間規劃(哺乳室、更衣室等)

2. 已於汛期前完成本市女性保全人口 2,319 人及 2-14 日之 100%物資儲備。

3. 教育訓練、聯繫會報及收容演習辦理情形：

(1) 已於 106 年 6 月 26 日召開本市社福救災志工聯繫會議(男 56%女 44%)及 106 年由 29 區公所辦理 29 場次志工教育訓練志工女性參與率皆達 1/3 以上。於教育訓練期間提升全體志工關於女性備災能力之知識及協助女性災後收容之知能。

(2) 已於 106 年 3 月 9 日辦理 1 場次大型收容演練參與人數達 993 人及 106 年由各

區公所辦理 87 場次收容演練，民眾及志工女性參與率皆達 1/3 以上。透過實務演練提升同仁及全體志工服務操作能力、民眾對於女性自我備災力的提升。

(3) 已辦理 1 場次之跨局處宣導活動(園遊會)針對民眾宣導友善性別收容空間規劃宣導、女性民生物資平時自儲概念宣導人數達 1,000 人次以上。



九、「女性獨力照顧者生命歷程友善計畫-以土城及三峽區為例」

(一) 辦理期程：本計畫核定日起至 106 年 12 月 31 日

(二) 參與人員性別統計

106 年度辦理之多場次活動，共男性 115 人次 (38.7%)，女性 182 人次 (61.3%)，計 297 人次參與；4 場與網絡成員聯繫之聯繫會報，共男性 69 人次 (37.7%)，女性 114 人次 (62.3%)，計 183 人次參與。

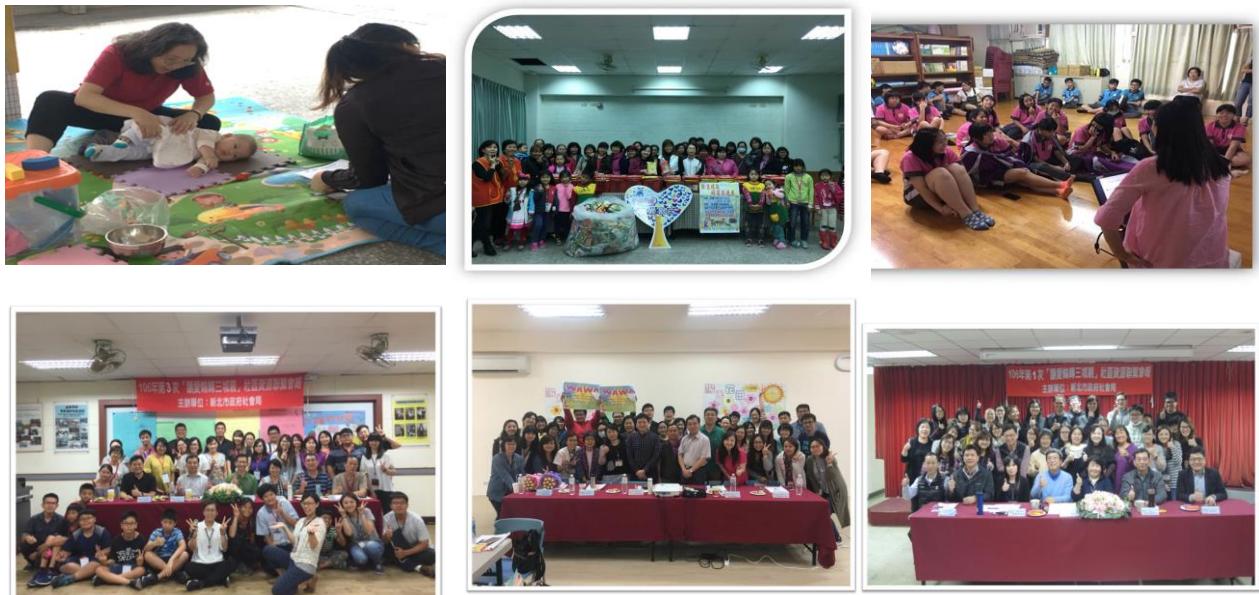
(三) 活動內容

日期	方案名稱	活動內容
106 年 1 月 11 日	除舊佈新，好運連連來 (三峽土城各 1 場)	1. 結合志工專長，藉親職講座教導子女協助居家清潔及收納技巧，減輕照顧者照顧家庭並維持家中清潔之壓力。 2. 連結衛生福利部及公私部門年菜發放資源促進在地資源串聯。
106 年 5 月 18 日	身體界線 LINE 一下	以團體分享及討論帶領青少年認識身體紅綠燈，透過法律條文與時事結合，增強法律基本知識，透過法律宣導，增進青少年對性騷擾、性剝削、性侵害的認知，協助獨力照顧家庭之家長教導異性子女相關身體界線議題。
106 年 7 月 4 日~14 日	小太陽暑期生活成長營	結合 5 個在地兒少照顧資源教導 3-5 年級兒童學習儲蓄與正確金錢使用觀念、簡易針線使用、餐食料理及生活禮儀教學之生活自理能力，舒緩家長照顧壓力，10 天活動計 369 人次。
106 年 6 月 28 日~11 月 25 日	魔力 bang	增強網絡成員角色及功能，藉由協同合作方式以因應個案家庭多元需求。 藉由兒少學習表演魔術之機會提升自信心及增進人際互動，進而強化親子對彼此的肯定度及求學階段就學穩定度。
106 月 9 月 7 日	小星球親子童樂會	提供親職課程，讓家長有喘息時間與交流機會，獲得 100% 非常滿意正向回饋。提供幼兒自由探索、與同儕分享玩具等互動機會。透過活動設計增進親子互動，提升正向親子關係。
106 年 9 月 23 日~24 日	原子小金剛成長營	強化弱勢兒少自我照顧能力，建構家務性別平等及性別角色認知，家務不該只有家長做，使兒少學習分擔家務，並增進正向社會參與。運用金融社會工作技巧，建立 30 名兒童儲蓄與正確金錢使用觀念。
106 年 6 月~106 年 12 月	WaWa 方案	串聯 8 個公私部門單位共同辦理，增進交流合作機會，建構社區資源網絡平台。鼓勵三峽文化部落弱勢兒童及家長，參與正向生活學習引導活動並提供長期性生活輔導服務。
106 年 12 月 9 日	WaWa Give Me Five	結合在地企業資源，共同提供兒少社會參與機會。增加親子間互動，家長與兒少討論正向金錢使用與實體購物經驗。促進兒少職業體驗與社會文化刺激。

1. 安排電鍋料理教學、廚具使用、金融理財、針線使用等課程，且在課程中融入家務性別平等觀念，另設計大地遊戲、行動柑仔店，讓親子共同學習家務整理，並使兒少從中學習自我照顧能力、建構金融理財概念。
2. 辦理親子活動、課程及女性獨力家庭照顧者參與支持性家長團體，期藉由活動增進兒少問題解決能力，並有效充權家長，促進親子良好互動機會，提升正向親子關係。
3. 與在地資源建立正向合作關係，充實弱勢家庭服務資源。

(四) 成果效益

1. 本計畫 106 年度已辦理「除舊佈新，好運連連來」、「小太陽暑期生活成長營」、「魔力 bang」、「小星球親子童樂會」、「原子小金剛成長營」、「WaWa 方案」及「WaWa Give Me Five」等 7 場次活動，共男性 115 人次，女性 182 人次，計 297 人次參與。
2. 今年度亦已辦理 4 場與網絡成員聯繫之聯繫會報，討論活動實施效果並研擬後續相關服務方案，共男性 69 人次，女性 114 人次，計 183 人次參與。
3. 提供親子體驗教育互動機會，促進弱勢家庭親子交流與信任關係。
4. 提供親職課程，讓家長有喘息時間與交流機會，獲得 100% 非常滿意正向回饋。



十、人生終章我做主

(一) 辦理期程：106 年 6 月~11 月。

(二) 實施內容：

1. 針對本市長者進行「老年生活規劃調查」。
2. 結合公所及民間團體共同舉辦巡迴講座，每場 12 小時，內容包括 4 大主題：



- (1) 銀髮生涯我做主：帶領長者規劃銀髮生活，並鼓勵長者自我實踐、完成人生夢想。
- (2) 老年財務我做主：說明老年財產規畫及信託制度。

(3) 臨終醫療我做主：說明安寧療護及器官捐贈資訊，並協助長者練習規劃臨終醫療事項。

(4) 人生終章我做主：說明法律上遺囑效力、財產繼承權男女平等，建立具性別意識的法律概念，並引導長者寫出自己的遺囑。

(三) 成果效益

- 透過老年生活規劃調查，共回收 658 份問卷(其中男性有 172 人、女性有 486 人)，發現女性長者普遍比男性長者覺得規劃老年生活對自己而言是「非常重要」的事情(女性有 50.9% 認為非常重要、男性有 40.1% 認為非常重要)，而約有 16% 的女性長者覺得自己「已經規劃好」老年生活，但男性長者僅有 12%；然而，當詢問長者「如果人生走到最後一哩路，您最擔心什麼？」(複選題)，男性長者在每個項目(包含尚有未完成的夢想、子女因家產不合、臨終醫療不符個人期待、葬禮不符合自己的期待以及子女互不往來)的勾選比例都比女性長者高，男性長者約有 17.4% 的勾選率、女性則只有 14.6%；綜上，我們可以發現男性長者對於自己老年生活的「自覺規劃需求」及「規劃準備程度」較低，但也導致他們在面臨人生最後一段路時，有可能有較多的擔心，而女性長者則反之。
- 共辦理 7 梯次系列講座，參與人數達 922 人，其中男性 197 人(21.37%)，女性 725 人(78.63%)，講座中特別邀請男性長者現身分享自己的晚年生活規劃以及參與各種社團活動的情形，並邀請專業講師介紹財產信託、以房養老以及安寧醫療等觀念，讓長者有更多的認識及準備，最後，特別邀請到專業的性平暨法律專業講師，透過傳統習俗說明性別的歷史脈絡，引發長者共鳴，藉以提升女性長者自我做主的意識，並說明法律上遺囑效力及財產繼承權男女平等，建立具性別意識的法律概念，課程獲得長者熱烈迴響。



十一、男性照顧者講座『有溝通無代溝』

(一) 辦理時間：106年5月13日

（二）推動機制：

1. 在傳統社會中，家庭受限於男主外女主內的分工方式，處理家中大小事務和照顧家中長輩、子女的重擔，通常都落在女性的照顧者身上；但隨著時代的演進，現在的家庭分工開始一點一點的有所改變，開始有少部分的男性成為照顧者的角色，但在角色轉換，男性照顧者的需求和困擾不亞於女性照顧者，也需要向人傾訴和求助。
2. 藉由本次活動，邀請身心障礙家庭中的男性照顧者前來參與，透過遊戲和親子互動的方式，讓男性照顧者學習溝通的重要及溝通內容的選擇，並學習新興照顧自己的方法，並透過參與活動的課程，分享彼此的照顧經驗，也傾訴彼此的照顧壓力，進而達到身心平衡，提升溝通知能、心理狀態，以強化照顧者能量。

（三）講師來源：由實務界之專業社工師帶領。

（四）執行內容：

1. 先由講師帶領團體活動，讓成員從遊戲體驗學習有效的溝通方法及體驗靜心活動。
2. 開放成員提問，並鼓勵成員分享照顧經驗及心情。

（五）參與人員性別統計：共計 5 名，皆為男性 (100%)，女性 (0%)。

（六）推動效益：

1. 成員對於本次活動整體的滿意度，有 79.2% 感到非常滿意，11.8% 感到滿意。
2. 活動進行時，講師先透過與溝通有關的互動遊戲進行暖身，接著讓成員了解自己的溝通型態和各種不同溝通型態的樣貌，並以「有感知的水」，讓成員了解到不同的言語會帶給人不同的感受和結果，最後將成員自己繪製的禪繞畫做成卡片，讓成員帶回家贈送給家屬或是自己留念。



十二、溫暖床沿的他和她-身心障礙家庭照顧者充電計畫

(一) 辦理時間：106年1-12月

(二) 推動機制：

1. 因不同障礙類別的身心障礙者有不同的照顧需求，如照顧肢體障礙者需注意安全位移、照顧心智障礙者需注意兩性互動分際，而不同性別的照顧者亦因不同的社會期待面臨不同的心理壓力，故本方案擬視家庭照顧者實際需要，提供照顧者支持與訓練及研習、心理及情緒支持、成長團體、諮詢服務，或採演講、座談、到宅示範指導、活動、個案輔導、團體及其他多元、彈性方式提供服務。
2. 至少辦理 10 場包含女性照顧者需求，2 場包含男性照顧者需求之照顧技能研習課程、性別議題之照顧者成長團體至少 2 團，每團進行 6-8 次活動。
3. 活動辦理前製作海報透過鄰里長系統轉知社區民眾，或由家資中心於個案管理中，經評估具相關需求之個案安排服務提供。由各家資中心對不同性別之家庭照顧者需求進行調查統計，俾利做為未來活動設計參考。

(三) 講師來源：邀請民間團體或實務界等不同領域之專業人員，如社工師、心理師、營養師、園藝治療師、律師等擔任講師。

(四) 執行內容：

場次	名稱	辦理單位	內容	辦理時間	參與人員性別統計	推動效益
1	個性?還是疾病!?	新北市康復之友協會 (樂欣家資中心)	邀請專家學者演講家屬需求的主題，促使家屬了解人格特質與疾病症狀，提升對精障者行為表現的分辨力，為破除以往社會對於照顧者的性別、角色或特質等刻板印象，計畫將積極鼓勵及提升男性照顧者的活動參與率，並於活動中給予正向回饋及鼓勵男性照顧者發言。互動活動亦可積極於鼓勵女性與男性照顧者共同參與。	106/1/10	共計 110 名，其中男性 40 名 (36 %)，女性 70 名 (64%)	86%參與者同意透過課程增進對於精障者特質/症狀之認識。
2	「舒活心靈能量花房」成長團體	社團法人新北市身心障礙者福利促進協會 (樂融家資中心)	針對照顧者的需要，設計心理輔導融合「表達性園藝治療」的雙軌方案，課程內容中藉由園藝相關多元媒材，引導成員與植物互動共鳴，另外在主題創作的自我覺察過程中，促發男性照顧者及女性照顧者表達內心想法感受、欣賞了解自我，從實作體驗的樂趣中，感受身心靈的放鬆與紓壓、發揮自我潛能、信心成就	106/3/10-4/28 共 8 場	共計 10 名，其中女性 7 名 (70 %)，男性 3 名 (30%)	成員展現高度的參與興趣，出席率高且準時，活動中不少成員平時少有外出及社交機會，問卷中多數表達對交到新朋友感到有收穫(滿意度平均分數 90.1%)，也對提升自我情緒與壓力覺

場次	名稱	辦理單位	內容	辦理時間	參與人員性別統計	推動效益
			感等正向情緒。			察，因此對參與相關團體有很高興趣及意願，建議可再辦理相關照顧者與被照顧者共同課程。
3	家連家精神健康教育課程	新北市康復之友協會（樂欣家資中心）	透過團體課程增進照顧者對精神疾病的相關知能，習得與精神障礙家人溝通技巧、危機處理及如何善待自己等，並增進彼此的情感支持與社會支持網絡，同時為破除以往社會對於照顧者的性別、角色或特質等刻板印象，計畫將積極鼓勵及提升男性照顧者的活動參與率，並於活動中給予正向回饋及鼓勵男性照顧者發言。互動活動亦可積極於鼓勵女性與男性照顧者共同參與。	第一梯次 106/4/7~5/26 第二梯次 106/8/5~8/26 共 12 場	共計 25 名，其中 男性 3 名 (12 性 22 名 (88%)	透過此團體問卷分析 92% 照顧者習得與精神障礙家人溝通技巧、危機處理及如何善待自己等。亦透過活動後問卷增加對不同性別照顧者的照顧議題或困境的了解度並於團體中給予多數肯定及支持。
4	女性空間「禪繞畫」	財團法人陽光社會福利基金會(樂康家資中心)	針對女性照顧者教授學習禪繞畫之基本概念，並讓照顧者練習不同禪繞畫的類型，透過禪繞畫學習心靈沉澱。	106/4/15	共計 5 名，皆為 女性 (100 性 (0 <td>針對本次課程，100% 成員皆同意感到輕鬆、愉快，且全心投入於活動中；100% 成員皆同意有與其他照顧者有所互動或分享。</td>	針對本次課程，100% 成員皆同意感到輕鬆、愉快，且全心投入於活動中；100% 成員皆同意有與其他照顧者有所互動或分享。
5	「生活小事，愛的故事」照顧者家庭生命故事創作小組	財團法人第一社會福利基金會(樂智家資中心)	由專業攝影師教導照顧者利用日常方便取得的手機與相機，輕鬆拍出好照片，紀錄家庭故事，同時透過園藝治療師帶領，以植物為媒介，結合敘事治療精神，引導女性照顧者整理生命經驗，重新定義生命價值，並著手準備照顧接手計畫。	106/4/18~4/26	共計 6 名，皆為 女性 (100 性 (0%)	100% 的女性照顧者，習得簡易拍照技巧，紀錄家庭生活。83% 的女性照顧者學會創作家庭故事。83% 的女性照顧者更肯定自己，感受被支持。100% 的女性照顧者，願意開始準備照顧接手計畫。
6	男性照顧者講座--有溝通無代溝	社團法人新北市身心障礙者福利促進協會(樂融家資中	透過遊戲和親子互動的方式，讓男性照顧者學習溝通的重要及溝通內容的選擇，並學習新興照顧自己的方法，並透過參與活動的課程，分享彼此的照顧經驗，也傾訴彼此的照顧壓力，進而達到身心平衡，提升溝通知能、心理狀態，以強化照顧者能量。	106/5/13	共計 5 名，皆為 男性 (100 性 (0%)	1. 本次講座共計 5 人(皆男性)參與、包含 2 名身心障礙者、3 名照顧者。本次前來參與課程的成員皆為父子關係。 2. 成員對於本次活動整體的滿意度，有

場次	名稱	辦理單位	內容	辦理時間	參與人員性別統計	推動效益
		心)				79.2%感到非常滿意，11.8%感到滿意。 3. 成員對於主講者整體的滿意度，有93.8%感到非常滿意，6.2%感到滿意。 4. 活動進行時，講師先透過與溝通有關的互動遊戲進行暖身，接著讓成員了解自己的溝通型態和各種不同溝通型態的樣貌，並以「有感知的水」，讓成員了解到不同的言語會帶給人不同的感受和結果，最後將成員自己繪製的禪繞畫做成卡片，讓成員帶回家贈送給家屬或是自己留念。
7	健康一把罩-吃出好健康	財團法人第一社會福利基金會(樂智家資中心)	為維護身心障礙照顧者的健康，邀請營養師針對男性與女性照顧者生理的差異與常見的疾病，進行正確飲食觀念的宣導，及營養補充、飲食注意事項的教育與現場問答，讓照顧者更加關注自身健康，輕鬆吃出好健康。	106/7/11	共計18名，其中女性14名(78%)，男性4名(22%)	100%照顧者同意獲得了健康的飲食觀念、也重新檢視自己的飲食習慣、更注重自己的飲食與健康，更關心與照顧自己。
8	有你真好—照顧者支持性團體活動 Par3 瞭解繪畫舒壓之道	財團法人廣青文教基金會(樂慧家資中心)	透過照顧者支持與訓練及研習，使19位不同性別的身心障礙家庭照顧者獲得生理及心理的充電，紓緩照顧壓力，提升照顧知能，增加照顧能量。	106/7/13	共計19名，男性9名(47%)，女性10名(53%)	透過照顧者支持與訓練及研習，使19位不同性別的身心障礙家庭照顧者獲得生理及心理的充電，紓緩照顧壓力，提升照顧知能，增加照顧能量。
9	當YOGA遇上愛—照顧者互助	財團法人廣青文教基金會(樂	透過瑜珈運動及團體，提供具體、緩和、漸進式情緒紓壓技巧及方法，有效提升男女照顧者照顧動能及支持資源。	106/8/1、08/08、08/15、08/22、	共計11名，男性6名(55%)，女性5名(45%)	1. 前後測調查，統計分析 2. 整體活動滿意度統計分析

場次	名稱	辦理單位	內容	辦理時間	參與人員性別統計	推動效益
	成長團體	慧家資訊中心)		08/29	性 5 名 (45 %)	
10	照顧者支持訓練與研習計畫-監護與輔助宣告講座	新北市康復之友協會(樂欣家資訊中心)	邀請專業律師介紹監護與輔助宣告，保障精神障礙者與其家庭的權益。	106/8/24	共計 16 名，男性 3 名 (18.8 %)，女性 13 名 (81.2 %)	依據活動滿意度調查表，本次活動滿意度達 90%。
11	親職講座-性教育如何教	社團法人新北市身心障礙者福利促進協會(樂融家資訊中心)	身心障礙者除了生理上和心智上的缺陷外，其他的基本需求並無異於一般民眾，一樣也有「性」方面的需求，而家庭照顧者在面對身心障礙者的「性」議題時，其尷尬和惶恐程度，更甚於一般的家長。 本中心期望透過本次的講座，與家庭照顧者探討如何協助身心障礙者認識「性」，並於活動前，與家庭照顧者蒐集想探討的議題，一同了解這讓家長擔心但又不敢觸碰的議題。	106/9/9	共計 10 名、男性 5 名 (50 %)，女性 5 名，(50 %)	活動滿意度為 87%。增加照顧者向外求助的管道，並改善案家觀念。
12	有你真好-照顧者身心探索及釋放	廣青文教基金會(樂慧家資訊中心)	1.律動舞蹈及精油身心舒壓體驗 2.照顧者教養經驗分享 3.團體遊戲活動:愛的抱抱-愛要大聲說出來	106/9/14	共計 21 名，男性 9 名 (42 %)，女性 12 名 (58%)	參加團體活動服務的照顧者 80%以上滿意，且藉由支持性團體活動辦理達到增強照顧者照顧信心與家庭彼此支持的雙向效果。
13	烘焙小幸福-布朗尼蛋糕	新北市愛明發展中心	透過製作點心的烘焙教學，舒緩照顧者的壓力，並透過同儕共學合作的過程，創造彼此連結、激盪互助力量的機會。 由於男性照顧者有壓抑負面情緒的傾向，因性別特質之故不容易傾訴或揭露心事，並且不若女性照顧者願意求助或接受心理資源提供，因此本次照顧者支持活動積極邀請男性照顧者參加，讓男性照顧者同樣可獲得身	106/10/25	共計 15 名，男性 5 名 (33 %)，女性 10 名 (67%)	92%以上的參加者覺得受益，並能獲得舒緩身心壓力的效果，及提升男性照顧者的參與程度。

場次	名稱	辦理單位	內容	辦理時間	參與人員性別統計	推動效益
			心舒壓管道與被支持的可能機會。			



十三、長者舊地談性

(一)辦理期程：106年3月27日至106年7月4日

(二)執行內容：

1. 第一場電影：喜宴

(1)時間：3月27日14:00-16:00。

(2)參加人數：男13人(86%)、女2人(14%)。

(3)探討事項：討論對同性婚姻的看法，參與的長者有半數可接受同性婚姻，並表示尊重個人的選擇。

2. 第二場電影：桂花巷

(1)時間：4月25日14:00-16:00。

(2)參加人數：男11人(100%)。

(3)探討事項：討論女性生命的堅韌，長者更認同女性的價值，認為現今社會男女較為平等。

3. 第三場電影：軍中樂園

(1)時間：5月23日 13:30-16:00。

(2)參加人數：男8人(80%)、女2人(20%)。

(3)探討事項：劇情說明，由替代役醫生及護士進行10分鐘性知識教育：傳達正確的使用保險套時機及方法、性病的徵兆症狀及就醫管道。

4. 第四場電影：楊門女將之軍令如山

(1)時間：7月4日 14:00-16:00。

(2)參加人數：男11人(100%)。

(3)探討事項：探討並突破「性別」與「職業」的刻板化印象。

(三)成果效益

1. 透過本次活動，能有效增進長者對性態度、性騷擾、性別平等議題的瞭解。此次共舉辦4場電影，分別針對同性議題、性別的認同、性知識教育及「性別」與「職業」的刻板化印象等議題進行探討，長者均能投入討論，雖然長者舊有思想及觀念根深柢固，但經過探討之後，有些長者的已經能夠接受性別平等的相關議題，實屬不易。

2. 電影欣賞(四場)參加共計47人次(男43人次、女24人次)，雖然參與的人數不多，但透過電影欣賞及問題探討，能夠達到傳遞長者正確的性觀念及性別議題的瞭解。



十四、106 年度「超級奶爸出任務」競賽活動實施計畫

(一) 辦理期程：106 年 5 月 7 日

(二) 執行內容：

為讓服務對象的家庭皆能有正確的照護知能，故本院結合母親節活動及家長成長班，安排假日時間讓家長及院生一同參加競賽活動。依據院生的日常需求設計四個照護關卡，分別為：餵食、潔牙、尿布包著、及轉移位共四項，並全程讓父親與孩子一同闖關，希望藉此競賽活動培養正確照護方式及習慣，也藉此讓父親體會母親平時的辛勞，更能加強孩子與父親的感情連繫，讓父親於孩子的成長中不缺席。

(三) 成果效益：

1. 共 32 人(16 組家庭)參賽(男性 26 人，佔比例 81%；女性 6 人，佔比例 19%)，並正確學習到餵食、潔牙、尿布包著、及轉移位的正確照護技能。
2. 本院師生、家長、貴賓等約 200 人次參加。
3. 提透過性平標語宣導、講義發放等，提升本院師生(約 303 人)及家長(約 200 人)、志工(約 40 人)性別意識，破除性別刻版印象，受益人次共 543 人次(男性 302 人，佔比例 55.6%；女性 241 人，佔比例 44.4%)。
4. 共 14 家媒體報導，藉由大量媒體露出提升社會大眾性別意識，破除性別刻版印象。



十五、106年「紫絲帶防暴大聲公~有愛大聲說」家庭暴力及性侵害防治宣導計畫

(一) 辦理期程：106年1-12月

(二) 執行內容：

結合本府相關網絡單位、民間團體辦理大型活動、社區宣導及校園宣導等活動，透過多元宣導方式，讓民眾了解家庭暴力、性侵害之定義，以及通報、求助、自我保護等方式，藉由不同宣導管道，使不同年齡層之民眾具有家庭暴力及性侵害防治觀念。

宣導主題以親密關係暴力為主軸，除言語及肢體暴力外，也因應法規修正後，將跟蹤騷擾及經濟控制議題加入宣導主題內。另宣導強調男性受暴議題，及邀請男性加入宣廣行列，培力男性擔任友善家庭大使。

另性侵害之發生原因、場合及自我保護等內容，消除性別刻板與歧視，並讓民眾獲得求助之相關訊息。性別平等是本市重點規劃，本年度將性別平等之概念融入宣導活動中，並加入多元性別、男性參與、弱勢照顧等議題加強宣導。

(三) 成果效益：

- 辦理「勇敢」及「88零暴力~別打我爸爸」2場次記者會，計171人次受益，另媒體露出27篇。
- 辦理街坊出招-社區反暴力創意競賽，結合財團法人正覺教育文教基金會、新北市五股區貿商社區發展協會、社團法人新北市家長志工教育成長協會及中華民國紳士協會4家民間團體及三重區永昌里參與活動，共3萬7,154人次受益。
- 結合社團法人新北市志願服務協會辦理「幸福叫賣車」及結合社團法人中華民國天元慈善功德會辦理「『暴』米花巡迴列車」，共計6,040人次受益。
- 結合社團法人中華民國書香關懷協會辦理「安全新北~紫絲帶達人」宣講人才培育，共計3,833人次受益。
- 結合社團法人新北市婦女二度就業發展協會及社團法人中華民國天元慈善功德會於本市公私立國小及國高中辦理校園宣導活動，計31萬人次受益。
- 受邀至本市醫院、學校、區公所、民間社會福利團體進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練，計6,118人次。
- 結合本府各局處辦理設攤宣導，計8,760人次受益。
- 家庭暴力及性侵害捷運燈箱宣導：瀏覽人次計187萬653人次。



十六、106 親子說故事比賽方案

(一) 辦理期程：106 年 3 至 4 月底。

(二) 執行內容：

寶寶的身心成長，需要來自家庭足夠的健康知識與成長陪伴。希望在一年一度的兒童月裡，透過多元有趣的健康促進活動規劃與設計，來辦理各項親子活動，也藉由親子故事互動，學習和孩子培養默契，增進親子和諧。爰規劃藉由親子說故事比賽鼓勵親子互動，透過共同閱讀性別繪本，除了傳遞性別觀念給家長外，亦讓孩子從小學習性平概念，達到潛移默化之效果。

(三) 成果效益：

106 年度兒童月活動係由本市 45 家公共托育中心親子館與 12 家公共親子中心共同辦理，分別於 106 年 3 月 25 日及 4 月 22 日同步辦理「2017 新北市歡樂兒童月系列活動-新北創新雞(機)-公共托育中心暨公共親子中心親子說故事比賽」初賽及決賽，累計共有 1,853 人次參與。初賽參與人數共計 1,594 人（男生：566 人、女生：1,028）；決賽參與人數共計 259 人（男生：85 人、女生：174 人）。



十七、翻轉照顧者性別刻板印象：新北市托育人員性別刻板印象翻轉計畫—「超級保爸」

(一) 辦理期程：106 年 1 月至 106 年 12 月。

(二) 執行內容：

藉由本市照顧服務機構及專業人員表揚活動，使一般民眾能了解及肯定「超級保爸」的努力；並由本市居家托育服務中心透過辦理「超級保爸」或夫妻聯合收托經驗分享，將好的典範分享給其他托育人員，另透過宣導活動及於托育人員在職課程安排性平課程，強化倡導從事育嬰托育服務傳統性別刻板印象之扭轉。

(三) 成果效益：106 年 12 月 9 日辦理表揚活動，參加人數約為 1,000 人。



十八、補助 YWCA 辦理培力年輕女性領導力國際專家會議

(一) 辦理期程：105 年 11 月 6 日至 105 年 11 月 12 日

(二) 執行內容：

1. 邀請國際婦女專家學者及領袖以主題演講、分組討論、綜合座談方式，從性別的觀點探討婦女人權議題。
2. 我國代表於會議中充分表達我國婦女人權地位之提升及新北市政府社會福利之現況和與會者交流學習，使權益相關措施之推動及改進能有所助益。

(三) 成果效益：

跨美國、加拿大、日內瓦、烏干達、宏都拉斯、海地、丹麥、印度、迦納、肯亞、澳洲、紐西蘭等 20 個國家的兩性、人權、領導力之專家學者或婦女領袖及本國新北市婦女團體、女性等共 50 人參與。



十九、「保持活力，10 分容易」女性 Magic 10 運動指導培力營

(一) 辦理期程：106 年 7 月 21 日

(二) 執行內容：

透過暖身運動、有氧運動及伸展運動等三項系統性運動指導培力課程，教授簡易運動套組教學技巧與能力，培訓新北市婦女會種籽代表們學習每日透過 10 分鐘運動之累積提升體能促進健康。

(三) 成果效益：

結合教育部體育署「Women 一起動，運動 Easy Go！--活力女性運動參與推廣行動方案」，培訓 29 區婦女運動種籽教練共 112 人，回到社區逐步推廣婦女 10 分鐘微運動習慣，計辦理 33 場宣導，參與人數 4,100 人。





二十、女影新勢力系列影展活動

(一)辦理期程：106 年 9 月至 106 年 11 月底

(二)執行內容：

透過影音視聽的方式傳遞資訊較能讓人們在輕鬆的情境下獲取新的觀念及知識，本年度為了讓市民能透過更多元的且輕鬆的方式來進一步了解性別平等觀念，且能與國際接軌，特與社團法人臺灣女性影像學會合作，辦理「2017 臺灣國際女性影展『女影新勢力』系列影展活動」，本次除以女性權益議題、性別暴力議題等過往大眾較關注議題外，更增加近年較為重視的長期照顧議題，藉由數部國內外女性導演所拍攝的影片，以映後座談的方式來與市民進行互動交流，以將目前國內外相關資訊與市民分享。除此，亦安排十多位國際女性影像工作人員來到本市進行交流，除可讓市民朋友更近距離與這些國際人士交流外，易可讓這些國際女性影人看到新北市近兩年推動性別平等觀念之成果。

(三)辦理成效：

本次系列活動共計辦理影片放映及映後座談會 8 場次、校園推廣 3 場次、培力工作坊 6 場次及國際影人高峰會、國際影人性平導覽各 1 場次，計約 400 人次參與(女 82%、男 18%)。



9 月 23 日「被竊取的故事」特映會



10 月 19 日國際影人性平導覽



11月24日「那魯的憂鬱邊界」巡迴放映



11月18日培力工作坊「電影行銷及推廣」

二十一、「安全新北 紫絲帶達人」系列培訓活動

(一) 辦理期程：106年7月-12月

(二) 執行內容：

1. 邀請社區及民間團體重要人士及對於性別暴力防治具有高度興趣且熱心宣廣之民眾參與，辦理 6 場次培力營，以家庭暴力、性侵害及兒少保護議題系列課程，讓參與學員能夠瞭解本府對於性別暴力之相關作為及建構正確防暴概念。
2. 培力營完訓之學員需參加筆試及試講會之測驗，以確認其防暴概念之正確性，學員除具有正確防暴知能外，通過測驗之每位學員須完成 10 場次之宣講活動，具有實際至社區進行宣講之經驗。另安排 3 場次充電會，使學員們於宣講期間能持續充實防暴正確知能，以及於充電會中進行宣講經驗交流，持續調整宣講方式，增進民眾接受度；印製防暴御守，提供學員們宣講之用，亦分送民眾以知悉本市防暴作為。
3. 培力營完訓、通過試講會、參加 3 場次充電會及完成 10 場宣講場次之學員，則由本府榮頒紫絲帶達人之勳章及證書，並成為本府紫絲帶達人。
4. 另於父親節前夕辦理「88 零暴力～別打我爸爸」記者會，邀請培訓之紫絲帶達人共同參與宣示參與家庭暴力防治工作的信念與堅持，並藉由戲劇、個人經驗分享及本市及全國男性受暴比率增加之數據，增進民眾重視男性受暴議題，並藉由記者會宣傳男性求助專線。

(三) 成果效益：

1. 紫絲帶達人培力營共辦理6場次計520人次參與，試講會辦理2場次計77人參與，充電會辦理3場次計236人參與，共計833人次受益，其中男性計342人次及女性計491人次。
2. 紫絲帶達人於社區團體進行宣講活動，每人計10場次。
3. 辦理「88零暴力～別打我爸爸」記者會1場次計109人次參與，其中男性計46人次，女性計63人次，另平面媒體有中國時報、自由時報、聯合報、聯合晚報共4篇報導，電子及廣播媒體有蘋果日報、自由時報電子報、中時電子報、聯合新聞網、Yahoo奇摩新聞、NOWnews今日新聞、HiNet新聞、自立晚報、國語日報社、民眾網、新頭殼NEWtalk等計21篇媒體露出。
4. 通過測驗及取得紫絲帶達人證書計46人，將於107年度持續於社區中進行宣講。



二十二、歐盟及歐洲各國政府官員參訪新北市性別暴力防治作為

(一) 辦理期程：106年11月24日 上午10時至12時30分

(二) 執行內容：

行政院性別平等處長吳秀貞表示，新北市性平業務去年獲行政院第15屆金馨獎最優等，和1個創新獎及2個故事獎，因此推別帶歐盟來新北市參訪交流。行政院性別平等處結合外交部、歐洲經貿辦事處及臺灣歐洲聯盟中心，邀請歐盟執委會就業、社會事務暨融合總署副總署長Mr. Zoltán KAZATSAY、法國社會福利

與衛生部歐洲及國際事務處主任 Mr. Alexis Rinckenbach、比利時男女平等局副局長 Ms. Liesbet STEVENS、柏林邦政府受迫害者人權專使 Mr. Roland Weber、歐洲復興開發銀行 Mr. Philip Martin 等 5 人於 11 月 24 日上午參訪新北市政府推動性別平等及性別暴力防治成果。

（三）成果效益：

106 年 11 月 24 日行政院性別平等處與外交部、歐洲經貿辦事處及臺灣歐洲聯盟中心，以性別暴力防治為主題，邀請歐盟代表與國內專家學者，參訪新北市政府三級預防措施，對於「性別暴力防治」、「反暴力行動-家庭、職場、分手暴力」議題進行實務經驗交流。新北市政府將 105 年定為性別平等年，積極推廣性別平等及性別暴力防治業務，透過多元宣導、高風險家庭整合型安全網及性別暴力防治等三級預防作為，深獲與會歐盟參訪團學者專家肯定。歐盟執委會融合總署官員今參訪，肯定新北市府家庭暴力暨性侵害防治中心以大數據通報預防性別暴力，並肯定為推廣家庭暴力防治業務訓練民間團體「紫絲帶達人」深入社區宣講，進行一級預防，更讚賞台灣治安，對於台灣凌晨 2 時、3 時，婦女還能在街上安全行走，特別感到肯定。

新北市社會局局長張錦麗表示，新北市政府社會局、警察局、衛生局、教育局、民政局等各局處也透過「三級預防機制」落實性別暴力防治：

一級預防性別暴力防治宣導，新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心今年即結合民間團體，訓練了一批由鄰里長、人民團體領袖、社區發展協會領導人、志工、老師、榮譽觀護人、新住民、關心家暴防治的各行各業市民組成的「紫絲帶達人」，進行多達 670 場的防暴宣講。

而二級預防部份，新北市則率全國之先，推動「新北市高風險家庭整合型安全網」服務計畫，結合民政、教育、社政、勞政、衛生、原民、警政、消防、工商資訊等 10 個機關及民間團體，串聯 1,300 通報服務窗口，進行高風險家庭清查、通報及服務，通報量約占全國 4 成，且自 100 年至 105 年開案服務計 31,948 案，其中 27,739 案未進入更危險的兒少保護體系，有效防阻率達 86.82%。

三級預防則建構專業網絡服務，當發生暴力事件時，結合多元方案，如婦女增能三合一計畫、緊急庇護、自立宿舍、白絲帶反暴力學習中心、「放心園」新北市未成年子女會面交往中心……等服務，讓被害人得以在安全的環境下重建生活，也陪伴家庭走過暴力風暴。

另外，推動「高風險家庭整合型安全網」，通報量約占全國4成，從100年至105年開案服務計3萬1948案，其中2萬7739案未進入更危險的兒少保護體系，有效防阻率達86.82%。

總之，歐盟代表與國內專家學者參訪交流，將新北推動性平業務成效及家防中心為家庭暴力防治及宣導的用心經營及高風險家庭整合型安全網及性別暴力防治等三級預防作為的肯定與讚賞。



伍、未來加強方向

一、機制面

強化本局性平專案小組組成情形，並透過工作圈模式，以檢討並積極推動性別主流化業務；未來亦將持續落實本局所屬委員會（小組）委員均符合任一性別比例達三分之一，並繼續提升晉用女性參與決策比例。

二、工具推動面

（一）專案小組運作

配合府性平會於 107 年修正其議事手冊中委員會議開會時間，由原則上每 4 個月開會 1 次，修正為原則上每 6 個月開會 1 次，本局專案小組亦將配合修正會議召開時間，並配合新北市政府性平方針修正後，依各篇之性別目標所列與本局相涉之各項工作重點列管相關推動計畫或方案；另亦定期追蹤各項性別主流化推動方案之辦理情形，提報本局性平專案小組各次會議報告，未來將持續落實小組之任務，以達性別主流化推動之目標。

（二）辦理性別意識培力

本局將持續積極辦理教育訓練，藉由多元化性別意識培力方式，視參訓對象設計不同班別教育訓練，如：影片欣賞、電影導讀、專題演講及課程、案例分析等，以深化同仁性別意識。

另本局未來於辦理 1 日以上中高階人員培訓課程，或薦送參加其他機關辦理 1 日以上中高階人員培訓課程時，亦將建議優先遴選中高階女性主管參訓，以提升中高階女性主管參與中高階培訓課程比例。

（三）落實性別影響評估

本局目前性別影響評估作業，均已按照規定辦理，請性別主流化人才資料庫專家學者進行程序參與，及亦參採專家學者之意見；另每案性別影響評估亦提報性別平等專案小組備查通過。

（四）強化性別統計及性別分析

本局已公布之性別統計指標共 46 項，將持續追蹤是否仍有需新增發布之性別統計指標，並檢討現行公布統計指標之適切性。此外，本局各項性別統計應加強與業務面之結合，藉由性別統計專題分析報告瞭解現行政策之性別影響，並提供未來改善之方向，於施政計畫與方案制定過程、預算編列、資源分配及效益評估等過程納入性別觀點，考量性別影響，落實性別主流化原則。

（五）逐步推動性別預算

107 年度性別預算案經本局性別平等專案小組審議通過，未來各年度將依相關期程提醒各科室依循應以具性別觀點者之原則，檢視性別相關預算之編列，以彙整製作每年度性別預算表，提報性別相關預算增減情形。

（六）持續辦理性別平等宣導

持續配合業務推動，強化網絡單位辦理性別平等專題講座，發展多元性別平等宣導模式，從社會局推廣到新北市政府各局處、各區公所、社區發展協會，依福利人口族群規劃不同性別宣導主題，及搭配性平考核指標規劃各項活動，選定適合之宣傳管道，並透過網站、捷運燈箱、LINE 群組等推播方式，增加民眾閱覽的可能性。

三、 方案精進面

本（106）年度本局各項性平方案，經本局性平專案小組各次會議討論及委員建議，加以透過性平專家外督指導或本局局長親自逐案說明後，各方案計畫之性別關聯均有所精進，未來對於方案之擬訂，更應以性平觀念出發，藉由對性別需求的了解（以性別統計，或實務觀察）對該需求規劃出得提供相對的資源或協助，以期達到性別平衡或縮短性別差距的計畫或方案。

另在計畫或方案內容，將再加強創意性、明確目標值和預估量化及質化效益，以期計畫或方案能順利推動並達成執行之預期效益。

附件 1 新北市政府社會局暨所屬機關各委員會組成情形表

序號	委員會名稱	設置委員 總人數	本屆委員 會起迄日 期	目前聘（派）委員情形				
				男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	女性所 占比率 (%)	是否達成任一 性別委員不低 於三分之一目 標
1	新北市社會救濟會報暨社會救助金專戶管理運用委員會	9-17 人	1050101-1061231	9	7	16	43.75%	是
2	新北市政府辦理八仙粉塵氣爆案捐贈專款管理委員會	17-25 人	1040702-1070701	13	8	21	38.10%	是
3	新北市政府第4屆兒童及少年福利政策諮詢委員會	15-23 人	1060101-1071231	9	10	19	52.63%	是
4	新北市政府托育服務管理委員會	15-25 人	1060101-1071231	11	12	23	52.17%	是
5	新北市政府發展遲緩兒童早期療育推動委員會	15-20 人	1060601-1080531	8	7	15	46.67%	是
6	新北市政府身心障礙者權益保障推動小組委員會	9-17 人	1060101-1071231	10	7	17	41.18%	是
7	新北市公益彩券盈餘分配基金管理委員會	17 人	1050101-1061231	7	10	17	58.82%	是
8	新北市政府老人福利推動小組	19-27 人	1060617-1080616	10	10	20	50.00%	是

序號	委員會名稱	設置委員 總人數	本屆委員 會起迄日 期	目前聘（派）委員情形				
				男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	女性所 占比率 (%)	是否達成任一 性別委員不低 於三分之一目 標
9	新北市政府性別平等委員會	29 人	1060101- 1071231	13	16	29	55.17%	是
10	新北市政府性騷擾防治委員會	25 人	1060617- 1080616	10	15	25	60.00%	是
11	新北市政府社會局勞資會議委員會	雙方各 5 人以上	1060319- 1100318	5	10	15	66.67%	是
12	新北市政府社會局性別平等專案小組	21 人	1050101- 1071231	7	14	21	66.67%	是
13	新北市政府家庭暴力暨性侵害防治委員會	17 人	1060101- 1071231	9	8	17	47.06%	是

附件2 社會局 106 年度辦理性別影響評估計畫一覽表

序號	計畫名稱	單位	評估結果綜合說明	委員建議參採情形
1	人民團體性平1/3翻轉行動-PART1	人民團體科	<p>一、 應思考執行方法怎麼做才能達到效益。</p> <p>二、 藉由各局處協力，建議各局處管轄之農漁會、工會等比照宣導理監事單一性別不得低於1/3之理念。</p> <p>三、 能加入輔導策略，以落實性平1/3之執行。</p> <p>四、 可獨立辦理性平1/3翻轉獎項，評選翻轉最具成效之團體，並以下午茶方式辦理成果分享會。</p>	<p>一、 藉由分區研習、社團領航員工作坊、印製宣導DM、領航金獎表揚及設立Line群組方法，以漸進式方式達到實際效益</p> <p>二、 發文函請相關局處協助宣導農漁會、工會等團體，倡導理監事單一性別不得低於1/3之理念。</p> <p>三、 人民團體現況調查表設計性別統計欄位，逐步建置理監事性別統計資料。</p> <p>四、 社團領航員至各區進行行動式倡導性平1/3。</p> <p>五、 研擬辦理性平1/3翻轉行動獎項，以實際符合理監事單一性別不低於1/3比例作為評選依據。</p> <p>→全數參採</p>
2	性別友善社區試辦計畫	社區發展與婦女福利科	<p>一、 此計畫為推展性平生活化、友善社區化的全國創新方案，雖沒有相關指標可供參考，但擇3-5個社區試辦，試辦社區的標準及條件可更清楚說明。</p> <p>二、 以社區整體居民為參與對象，於執行過程宜注意性別參與情形，顧及不同性別的代表性的意見。</p> <p>三、 本計畫需多局處之協助及在地資源的結合，提供有效策略及誘因，是決定計畫成</p>	<p>一、 試辦社區的標準及條件：已新增為計畫中「柒、社區的定義與試辦條件」。</p> <p>二、 執行過程顧及不同性別的參與代表性意見：已新增至計畫中「參、性別目標」中。</p> <p>三、 多局處之協助、在地資源的結合及提供有效策略及誘因：已新增至計畫中「捌、執行內容、</p> <p>四、 動態性檢視性別友</p>

序號	計畫名稱	單位	評估結果綜合說明	委員建議參採情形
			<p>功與否的重要因素。</p> <p>四、「性別友善社區」應強化「性別暴力防治」之宣傳及服務，將建構暴力零容忍的社區意識，列為重要的推展及考核項目。</p> <p>五、計畫內容應增加「3-6 社會參與領域」</p> <p>六、應釐清本計劃所指「社區」之範圍及定義。</p> <p>七、試辦社區的人口結構及特性，未來應清楚說明。</p> <p>八、設計不同性別的參與策略及促進參與的誘因。</p> <p>九、新北市有 450 個社區發展協會，應利用機會宣傳此計畫，讓所有社區發展協會幹部都了解此計畫之意義，以利本案之推展。</p> <p>十、社區內資源應增加地下道、天橋、路燈、公共廁所、運動場、社區活動中心等。</p> <p>十一、不同性別及生活圈的民眾，獲得訊息的管道也不同，除了善用社區在地通訊資源，如；社區定位系統、播音系統、社區通訊刊物、Line 群組..等，社區民眾常以面對面的直接方式傳達訊息，建議可組「性平小蜜蜂 哗啦隊」，以達實質的宣傳效果。</p> <p>十二、本計劃乃全國首創，為順利推展及複製成功經驗，方法應簡單容易操作。</p>	<p>善社區指標」中。</p> <p>四、「檢視表第參項」計畫內容涉及「新北市性別平等政策方針」領域：已增加「3-6 社會參與領域」。</p> <p>五、釐清本計畫「社區」之範圍及定義：已新增為計畫中「柒、社區的定義與試辦條件」。</p> <p>六、未來應清楚說明試辦社區的人口結構及特性：已列為「附錄 5：社區資源調查」之調查項目。</p> <p>七、設計不同性別的參與策略及促進參與的誘因：已新增至計畫中「捌、執行內容、四、動態性檢視性別友善社區指標」、「六、推廣 CEDAW 社區宣導行動方案」。</p> <p>八、讓所有社區發展協會幹部都了解此計畫意義：106 年底將舉辦觀摩交流活動，邀請所有社區發展協會參加，分享試辦成果及邀請加入 107 年計畫單位。已新增為計畫中「捌、執行內容、七、啟用掛牌…」</p> <p>九、社區內資源應增加地下道、天橋、路燈、公共廁所、運動場、社區活動中心等：已新增至計畫中「捌、執行內容、五、社區資源調查」的</p>

序號	計畫名稱	單位	評估結果綜合說明	委員建議參採情形
				<p>項目及附錄 5 社區資源調查一覽表「空間資源」。</p> <p>十、善用社區在地通訊資源達實質宣傳效果：已新增至計畫中「捌、執行內容、六、推廣 CEDAW 社區宣導行動方案」、「玖、宣傳策略或管道」中。</p> <p>十一、將建構暴力零容忍的社區意識列為重要的推展及考核項目：將納入未來相關考核指標參考。</p> <p>十二、推展方法應簡單容易操作：本計畫為試辦性質，試辦社區之屬性也不相同，將與社區團體一起邊做邊討論，研發適合在地簡易操作方式的指標、問卷、宣導及資源調查方式。</p> <p>→全數參採</p>