

附件 2：推動性別主流化成果報告 114 年(1-12 月)辦理情形

經本局性平專案小組 115 年 3 月 5 日第 5 屆第 3 次會議決議通過

組別 (1、2、3、4)：1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	林秀穗	專門委員
性別聯絡人(代理人)	局本部	徐綺櫻	專門委員
性別業務承辦人	人事室	辛奇樺	股長

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(兒少科、社婦科)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
愛不缺位，幸福加倍——小爸爸增能照顧方案	一、回應 CEDAW 第 5 條第 1 項改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法，同時強調子女教養分工是父母共同責任。 二、消除性別歧視是國際潮流，傳統印象認為女性是主要照顧者，忽略男性在家庭中擔任照顧者的重要性，109 年有 NGO 組織針對臺灣男性育兒態度調查，發現高達 95%的男性認為雙方共同育兒，能有效減輕女性育兒壓力、改善女性心理健康；參與育兒的男性對生活滿意度及成就感也較不滿意的男性高出 25%，顯見父母雙方皆參與育兒，可促進男性個人成就感及家庭關係和諧度，同時提升兒童照顧品質。 三、新北市 1 年約新增 200 位父母為未成年者的新生兒，其中 6 成新生兒由雙親共同扶養，且由女性為主要照顧者。實務工作發現，小爸爸與小媽媽組成的家戶，共同接受社政單位訪視比例高，其他形態組成的家庭則不然，即使是大媽媽及小爸爸組成之家庭，男性仍被期待成為經濟支柱，單親小爸爸個案更分身乏術，長時間工作以增加收入、將新生兒委託親屬或他人照顧，影響社政單位與小爸爸接觸難度。 四、男性為照顧者的家庭雖逐漸增加，男性育兒壓力被看見的機會卻有限，小爸爸身兼多重角色，實需提供精神上或其他個別化服務，再加上未成年者成熟度相對不足，更增加生活適應壓力，故透過關注小爸爸需求並舉辦小爸爸支持團體等活動，讓男性育兒學習機會增加，提升親職功能。 為加強服務的廣度及深度，以協助實際居住新北市未滿 20 歲之選擇留養的小爸媽，透過專業的團隊進行個案工作，藉此提升小爸媽親職及照顧知能等，以友善小爸媽養育幼兒的環境。
「你發聲 我挺你！你我都是防治守門人」性騷擾防治行動計畫書	依據 CEDAW 公約第 19 號一般性建議、行政院性平處「性別平等政策綱領」及本府「性別平等政策方針」之人身安全與環境議題「消除基於性別的暴力行為」工作重點：藉由社會宣導與繼續教育，深入社區鄰里，提升民眾對於性別暴力與創傷反應的認知，降低性別暴力迷思，並促進民眾參與規劃及推動社區防暴活動。以及性騷擾防治法第 5 條之規定：主管機關應「推

	展性騷擾防治教育及宣導事項」，擬以以下方式推動教育推廣計畫： 1. 舉辦專題講座及工作坊：邀請專家學者及講師針對公私部門工作者、民間團體(包含婦女團體、社區發展協會)辦理性騷擾教育訓練及宣導，包括其定義、形式、法律框架及如何各種情境、場合之因應方式。並提供實用的自我防衛技巧和應對策略工作坊。 2. 製作教育宣導教材：製作宣導海報、手冊或懶人包，介紹性騷擾的定義、受害者的權利、求助方式及可用的資源(如心理輔導及法律諮詢)。依本市性騷擾常見態樣拍攝宣導短片。 3. 社區行動劇：補助民間團體於社區內辦理行動劇工作坊，呈現各式性騷擾情境(如學校、職場、交通運輸、公共空間等)，以活潑、生活化之方式於社區間進行行動劇宣導，以提升民眾對性騷擾議題之認識與理解。 私公協力：開放民間企業及民間團體免費申請，由本計畫承辦單位派員於公司、社區內辦理性騷擾防治政策及相關措施宣導。
--	---

貳、性別平等專案小組（人事室）

一、 召集人：李美珍局長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	21	10	11	47.62%	已達到單一性別三分之一以上

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	16	府外委員姓名(含職稱)	財團法人彭婉如文教基金會執行長 台灣人權促進會資深研究員 社團法人台灣伴侶權益推動聯盟理事 實踐大學社會工作學系助理教授	王兆慶 施逸翔 許秀雯 顏玉如
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0	

全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	家庭暴力暨性侵害防治中心主任許芝綺
----------	---	---------------	---	------------	---	--------------------	-------------------

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力（人事室）

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：491

男性人數：132

女性人數：359

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
491	100%	132	100%	359	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：35

男性人數：6

女性人數：29

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
35	100%	6	100%	29	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

（一）專責人員

總人數：4

男性人數：1

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	0	0%	3	100%

（二）主管

總人數：3

男性人數：0

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	0	0%	3	100%

（三）其餘性別平等業務相關人員

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

1	100%	0	0%	1	100%
---	------	---	----	---	------

(四) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：11

男性人數：4

女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	4	100%	7	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形（綜合企劃科）

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1.	新北市公共托育中心放寬家長育嬰假送托資格計畫	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☐ 府一層決行 ☒ 非府一層決行	郭玲惠	☒ 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 ☒ 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案	全數參採並已完成，說明如下： 8-6 受益對象之合宜性：已修正並增列預期使用育嬰留職停薪家長申請公共托育中心之性別比例。 8-7 問題與需求評估說明之合宜性已依照建議修正補充育嬰留職停薪之政策說明。	114 年 9 月 11 日

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
					小組)民間委員 ☒ 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者 ☒ 其他具性別平等專業人員	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性已依照建議於計畫之性別分析與實施策略中完善育嬰假申請者之性別差異、申請因素、托育選擇動機等需求評估，並據以提出具體實施策略建議。 8-10 資源與過程說明之合宜性已依照建議修正並補充經費執行方式說明。 8-11 效益評估說明之合宜性已於計畫之實施策略中增列滿意度調查及回饋制度調整。 1.8-13 給予機關改善綜合建議事項已依建議補充針對已送公共托育中心之育嬰留職停薪父母之需求評估與修正實施策略，後續將落實執行並持續進行滾動性修正，以確保服務融入性別觀點。	
2.	弱勢青年從事軍職之職涯培力計畫(原國軍脫貧就業	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☐ 府一層決行 ☒ 非府一層決行	許雅惠	☒ 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案	全數參採，說明如下： (1) 已完成 8-7 問題與需求評估說明之合宜性本計畫已針對「弱勢青年」部分，明確界定其人口背景範疇，以更完整掌握其需求與處境。 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性原列於「(四)促	114 年 9 月 11 日

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
	培力計畫)				小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者 ☒ 其他具性別平等專業人員	進性別友善措施」部分，因內容主要為宣導國軍現行福利與職場支持制度，確實較不屬於本計畫之直接服務策略。經檢討後，已將相關內容調整至背景說明或推動重點說明中，以作為輔助說明之用，並重新聚焦本計畫策略於可實際執行之服務內容與介入作法上，以強化策略架構之邏輯與一致性。 8-13 給予機關改善綜合建議事項感謝委員的寶貴建議，經審慎檢視後，已調整計畫名稱，將原「國軍脫貧就業培力」修正為「弱勢青年從事軍職之職涯培力計畫」，以更精確反映計畫核心對象與目的，並避免將「國軍」誤認為計畫主體單位，期使計畫名稱更具清晰性與適切性。 (2)預計 114 年 9 月 30 日完成 8-7 問題與需求評估說明之合宜性、8-10 資源與過程說明之合宜性針對委員以下建議，預計將於 9 月 30 日前	

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
						完成資料蒐集與分析作業： 1. 性別統計不足之處。 2. 從軍意願調查、考量因素之性別差異等資料。 3. 成功從軍者對於職涯發展、工作適應上的經驗回饋。 4. 整體所需資源，經上述蒐集資料全數回歸，再做通盤預算編列與陳列。 8-11 效益評估說明之合宜性依委員意見補充弱勢女青年從軍後的實質改變或經濟效益、職涯發展等議題資料，預計將於 9 月 30 日前完成。	

伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形(會計室)

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/ /Page/DGBAS.aspx?orgno=382120000J		
(二)性別統計指標數(項)		67		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		67		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是		
(五)本年增修性別統計指標說明				
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1	無			
(六)性別統計運用於政策措施				
機關名稱	性別統計指標	運用情形 (包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	針對性別統計資料進行詮釋與說明

社會局	新北市女性 比	Top Women 溫馨相伴 有愛無礙新北市婦女會表揚 29 對模範婆媳	<u>焦點新聞-新北市政府社會局</u>	新北市副市長劉和然代表侯友宜市長到場祝賀。他表示，新北市將近 405 萬的人口裡，有 51.5% 是女性，女性撐起半邊天。現今社會以小家庭居多，依據統計資料顯示，112 年以核心家庭佔 31.34%，三代同堂的家庭則為 10.42%，但在 10 年前三代同堂的家庭有 15.24%，顯示 10 年來家庭生活型態有很大的轉變。
社會局	勞動力參與 率	2024 年 11 月第 86 期性平報報—突破性別與年齡障礙，促進中高齡婦女就業(性平報)	<u>新北市政府社會局 性別平等網站-性平報報第 86 期-November</u>	隨著高齡化與少子化的社會趨勢，勞動力短缺問題日趨嚴峻，因此，開發潛在勞動力顯得尤為重要。以新北市為例，112 年男性勞動參與率為 67%，但女性勞動參與率僅有 50.9%，若能提升婦女的勞動參與，將有

				助於緩解勞動市場供給不足的問題。又根據勞動力人口統計，新北市112年勞動人口總數為207萬4,000人(男性55%、女性45%)，顯示勞動市場中仍存在性別落差；其中45歲以上女性勞動人口為36萬7,000人，約占女性勞動人口39%，可見中高齡女性在勞動市場中的參與度仍有很大的努力空間。
社會局	社區發展協會理監事人數	2024年12月第87期性平報報—私公協力保障女性的參與決策權(性平報)	<u>新北市政府社會局 性別平等網站-性平報報第87期-December</u>	新北市自2017年起推動「人民團體性平1/3翻轉行動」，以保障不同性別間享有參與公共事務與決策權利的平等。根據新北市的性別統計資料，2023年社區發展協會理監事人數共7,078位，其中女性理監事有2,670位，占

				37.72%，相較 2017 年女性理監事人數的占比 33.24%，成長 4.48%，顯示該策略已逐步發揮成效。
社會局	消防人力現有員額	2025 年 2 月第 89 期性平報報—新北消防女力崛起(性平報)	<u>新北市政府社會局 性別平等網站-性平報報第 89 期-February</u>	依據新北市消防人力統計，112 年現有員額共 2,425 人，其中男性有 2,150 人 (88.66%)、女性只有 275 人 (11.34%)，顯見女性在消防領域的參與程度仍普遍較低。不過，領犬員羅浩芳卻在眾多男性特搜隊員中脫穎而出，與搜救犬 Amei 多次參與重大救災任務。
社會局	勞動力參與率	114 年 3 月 13 日市政新聞—新北市推動性平政策有成，受邀聯合國非政府組織論壇	<u>市政新聞-新北市推動性平政策有成</u> <u>受邀聯合國非政府組織論壇-新北市政府</u>	新北市女性勞動參與率以 25-44 歲最高為 84.6%，但 30 歲後因婚育關係逐漸下降，其主要原因 57% 是為了照顧家庭而退出職場。尤其不利處境的婦女

				更要面對家庭照顧及經濟的雙重壓力，在離開職場後，面臨專業中斷、工作資歷停滯、自信心不足等問題，因此新北社會局透過就業培力模式，發展多元的非典型就業職種。
社會局	新北市女性 比	新北婦女大學成果展登場 侯友宜讚：沒有畢業的學習力量 (新聞稿)	<u>焦點新聞-新北市政府社會局</u>	侯友宜指出，新北市人口達404萬，其中女性就有208萬，占比達51.4%。為協助女性多元發展，市府持續推動婦女大學，每年與在地民間團體合作辦理課程，協助婦女在家庭與職涯角色中取得平衡，積極參與社區與公共事務。今年婦女大學共有82個單位承辦，開設159門課程，14年來已累計1,852個班級開課，成為新北婦女重要的

				終身學習平台。
社會局	勞動力參與率	114 年 6 月 4 日市政新聞—新北社福考核成績亮眼 獲衛福部「優等獎」肯定	<u>市政新聞-新北社福考核成績亮眼 獲衛福部「優等獎」肯定-新北市政府</u>	托育政策，是讓家長安心、孩子快樂的關鍵。以「安心托兒」為例，目前新北市 0 至 18 歲兒少人口達 57 萬人，包含 6 萬多名 0 至 2 歲的嬰幼兒。為了讓新手爸媽能安心上班、無後顧之憂，新北市積極推動托育資源普及化。目前已建置 126 間公共托育中心、224 間準公共托嬰中心及多元托育設施，使公共托育布建率高達 93%、家外托育率達 44%，大幅超越 OECD 國家平均的 36%。此外，不只托得好，媽媽們也重回職場有感，新北市女性勞動參與率從 110 年的 50.9% 上升至 113 年的

				51.7%，獲得中央委員讚許。
社會局	勞動力參與率	114 年 8 月 17 日市政新聞—「性平咖啡吧鶯式下午茶」快閃新美館 北鶯社區培力中高齡婦女沖泡出精采人生	<u>市政新聞-「性平咖啡吧鶯式下午茶」快閃新美館 北鶯社區培力中高齡婦女沖泡出精采人生-新北市政府</u>	依據調查，新北市中高齡女性（45-64 歲）勞動參與率僅 54.5%，與中高齡男性勞動參與率 78.9%相差 24.4%。為協助中高齡女性發展一技之長，鶯歌區公所與北鶯社區發展協會推動「幸福在這裡，品嚐在一起—鶯式下午茶」性平計畫，培力中高齡婦女考取「TQUK 國際手沖咖啡師證照」，並在快閃活動中擔任行動咖啡師。
社會局	人力資源-就業人數-按職業分-技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工	2024 年 8 月第 95 期性平報報—CEO 為勞工局拍拍手！用社會實驗打破職業性別迷思(性平報)	<u>新北市政府 社會局 性別平等網站-性平報報第 95 期-August</u>	依據新北市勞工局的性別統計資料顯示，113 年從事技藝相關工作人員、機械設備操作及勞力工，男性占 78.7%、女性僅占 21.3%。這反映在從事機械操作、設備組

				裝以及其他需要體力勞動的職業中，仍存在明顯的性別隔離現象。 為了突破職業的性別迷思，新北市勞工局製作「你認為什麼職業應該由什麼樣的人擔任？」的宣導短片，以創新的社會實驗形式，從中年男子、年輕男子、年輕女子三者中，根據第一印象選出最可能擔任工頭、護理師、服裝設計師的人選，藉由最後真實身分的揭曉，引導觀眾反思自身對職場的性別刻板印象。
--	--	--	--	--

陸、性別分析：性別分析公布情形(會計室)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)

1	新北市兒童及少年安置個案性別統計分析	兒童少年福利科	蘇怡如 (社會工作師)	114/9/24
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本市兒童及少年安置個案年齡及安置類型之性別分析，統計分析發現，111 年與 113 年度男性占全年齡比例多於女性，按安置類型區分，在寄養安置之性別差異 111 年至 113 年寄養安置兒少比例維持女性多於男性。安置兒少女性在寄養顯高於男性，其可能原因為寄養家庭受限居住空間只能照顧與自己子女同性別或是過往為照顧女童經驗居多等原因。擬定寄養家庭性別平等課程計畫，當兒少有安置需求時，加強寄養家庭對於性別平等相關知能，降低男女的性別差異，安置兒少媒合寄養家庭應以滿足兒少照顧需求為導向，非以性別為主要考量。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2	未具福利身份安置個案之性別分析	社會工作科	謝杰吟 (社會工作師)	114/9/24
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本研究以新北市 113 年 244 位未具福利身分安置個案為對象，分析性別差異在安置歷程中的影響。結果顯示，男性佔 83.2%，主因為社會孤立與勞動風險，男性個案多從事勞力密集工作，一旦失能便喪失收入，且高未婚率、無子女可依附且原生家庭支持斷裂，使其面臨危機時易陷入孤立與居住斷裂；女性僅佔 16.8%，源於照顧重擔與經濟弱勢，女性個案多育有子女，其困境多與婚姻變動、就業困難密切相關，呈現關係失能而非完全斷鏈。研究指出，未具福利身分個案在現行制度下形成照顧斷層，凸顯安置政策需納入性別敏感性，針對不同性別需求提供差異化支持，如人際網絡重建、親職支持方案等，藉差異化處遇協助個案銜接正式福利並重返社區，以強化社會連結、促進安置後之社區重建與自立生活。				

- **性別分析**是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

柒、性別預算

一、上年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達 80%或超過 120%之原因
1	公共托育中心	829,400,000	776,030,524	93.57%	
2	公共托育合作聯盟暨準公共化實施計畫	355,995,000	353,862,546	99.40%	
3	補助辦理托育公共及準公共化服務暨托育管理計畫	2,176,353,000	1,920,728,000	88.25%	

4	辦理新北市人民團體領航金獎	1,500,000	1,500,000	100%	
5	婦女權益推廣計畫	140,000	120,000	85.71%	
6	辦理促進女性參與決策跨機關工作坊、人民團體性別意識培力、性平績優團體表揚、性平宣導等各項計畫	300,000	300,000	100%	
7	新北市政府性別平等委員會相關會議、性別議題工作圈計畫及宣導	1,124,880	1,124,880	100%	
8	松年大學	120,000	120,000	100%	
9	銀髮俱樂部 2.0~4.0 計畫	573,251,896	506,871,294	88.42%	
10	辦理低收入戶產婦生育營養補助	499,840	81,600	16.33%	本補助除公務預算外，尚有公益彩券盈餘分配基金作為預算來源，113 年執行成果多由該來源支應（受補助共計 38 人，支出共計 77 萬 5,200 元）。
11	補助低收入戶及中低收入戶以工代賑代賑金	33,323,000	31,080,362	93.27%	
12	懷孕婦女友善貼心措施方案	31,140,000	16,729,600	53.72%	因出生率下降，孕婦人數減少而影響到相關服務的需求。
13	婦團培力計畫	9,439,303	9,254,982	98.05%	
14	婦女增能就業培力計畫	1,545,000	1,545,000	100%	
15	翻轉職業刻板印象之職業訓練	700,000	501,900	71.70%	原定開辦 12 梯次課程，113 年共連結 8 個單位辦理 8 梯次課程，故執行預算執行率未達 80%；114 年將廣邀公所、民間團體合作開辦課程。
16	健康醫療暨性平宣導計畫（含月經平權）	620,000	620,000	100%	
17	跟騷宣導	100,000	100,000	100%	
18	優先補助修訂章程保障女性擔任理監事之民間單位辦理公益活動	2,000,000	2,000,000	100%	
19	高齡者道安教育宣導方案	75,000	75,000	100%	

20	全齡高風險家庭整合型安全網服務計畫	1,940,000	1,704,780	87.88%	
21	佈老時間銀行高齡照顧存本專案	1,760,000	1,737,549	98.72%	
22	友善性別災時無慮計畫	100,000	100,000	100%	
23	社區動健康推動計畫	3,500,000	1,989,777	56.85%	為提升動健康教師品質，故已合格動健康教師辦理增能回訓課程，另新生培訓課程減少。
24	辦理促進檢視本局及所屬機關各委員會委員組成、並逐步增加服務目標族群之代表性	10,000	10,000	100%	
25	本局性平專案小組、本府性平分工小組相關會議、性別議題工作圈計畫及宣導	58,000	58,000	100%	
26	委託民間單位辦理 113 年婦女生活狀況需求調查	1,700,000	1,700,000	100%	
27	育兒指導暨學前啟蒙服務	9,446,000	7,422,610	78.58%	一、因中央提撥強化社會安全網計畫經費 269 萬 1,000 元，優先使用。 二、承辦單位共 11 個單位，其中有新莊區、蘆洲區、永和區因人力招聘困難，未聘足育兒督導員之專案人力，永和區至 113 年 8 月方聘到專案人力，新莊區預計 114 年 1 月補足。
28	家庭暴力暨性侵害服務支持發展方案	87,628,000	87,628,000	100%	
29	家庭暴力暨性侵害各類宣導及教育訓練方案	2,500,000	2,500,000	100%	
30	晚美人生方案	3,700,000	3,700,000	100%	

31	辦理低收入戶產婦生育營養補助	800,000	775,200	96.90%	
32	特定對象婦女支持性方案 (單親及新住民家庭)	10,495,497	10,184,542	97.04%	
33	辦理弱勢家庭坐月子到宅服務	5,847,000	4,553,639	77.88%	部分家庭依服務狀況轉介或調整服務方式，另部分申請人之預產期於次年才會提供到宅服務，故執行服務數有所波動。
34	辦理身心障礙者家庭托顧服務	1,133,200	875,446	77.25%	服務未萎縮，據點亦有微幅成長，可服務人數亦提升。惟： 一、家托據點需家托員及家人共同願意開放住家，始有機會成立。 二、目前多以都會區身心障礙家庭對此服務有較多認識，然都會區亦有多元選擇。 三、家托為日托服務（未提供住宿），有意願使用之家庭須克服交通問題每日接送，亦降低其使用意願。有待未來持續推廣增加儲備家托點，以利後續服務對象媒合，屆時或可提升實際執行數。
35	辦理身心障礙者社區居住與生活服務	14,164,000	11,108,058	78.42%	113 年原預計開辦 1 間社區居住服務單位，但因公有場地難尋及未有民間自提場地提出申請，故未開辦新單位。
36	辦理身心障礙者社區式日間照顧服務	106,200,000	106,200,000	100%	

37	身心障礙家庭照顧者支持服務計畫	4,904,144	4,321,812	88.13%	
38	新北市送子鳥學堂	150,000	150,000	100%	
39	新北女孩培力計畫	500,000	337,822	67.56%	單位因場地、交通方式及師資議題變更執行方式，致支出減少。
40	小爸媽主動關懷服務方案	3,762,000	3,762,000	100%	
41	新北市小衛星-弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案	4,500,000	4,500,000	100%	
42	身心障礙者家庭資源中心-照顧者支持與訓練及研習	700,000	436,814	62.40%	
43	女性街友人身安全工作策略	102,500	102,500	100%	
44	單親及弱勢家庭臨時托育補助計畫	4,800,000	3,724,658	77.60%	因本市托育服務量提高，家長傾向送托穩定之托育服務，故家長降低使用臨托服務之意願，致使弱勢家庭臨托補助申請人數減少、執行率降低。
45	看「手」聽障婦女：性別平權支持服務推動計畫	417,000	417,000	100%	
46	年度機關性別主流化教育訓練	6,000	6,000	100%	
47	多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫	1,000	1,000	100%	
48	生命之美-有愛無礙校園暨據點巡迴展	30,000	30,000	100%	
49	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案	152,737,672	152,737,672	100%	
50	家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案	5,097,000	5,097,000	100%	
51	家庭暴力暨性侵害各類宣導方案	2,670,000	2,670,000	100%	
總計		4,448,985,932	4,043,187,567		

二、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
----	------	-----	------------

1	公共托育中心	849,560,000	減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率，預計 114 年提供 6,400 名兒童托育服務及社區親子服務累計受益達 800 萬人次。
2	公共托育合作聯盟暨準公共化實施計畫	362,225,000	主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進入職場就業，並減輕其托育費用負擔，預計 114 年度補助之受益人次達 23 萬 9,000 人次。
3	補助辦理托育公共及準公共化服務暨托育管理計畫	3,112,268,000	主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進入職場就業，並減輕其托育費用負擔，預計 114 年度補助之受益人次達 23 萬 9,000 人次。
4	辦理新北市人民團體領航金獎	500,000	人民團體修訂章程納入「理監事任一性別不低於三分之一」保障女性於團體中決策參與的機會，進而影響團體運作，達到實質性別平等。
5	婦女權益推廣計畫	140,000	目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女權益政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女福利與權益認識與了解。
6	辦理促進女性參與決策跨機關工作坊、人民團體性別意識培力、性平績優團體表揚、性平宣導等各項計畫	300,000	促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。
7	新北市政府性別平等委員會相關會議、性別議題工作圈計畫及宣導	1,124,880	落實性別主流化，發展性別友善之政策與措施，保障不同性別之權益。
8	松年大學	120,000	預計全年辦理 40 場次，1,500 人次參與。參課學員可認識個人從出生到死亡的文化禮俗規定，並可了解傳統禮俗對性別角色的期待及生命禮儀的意義，課程中探討傳統禮儀對於性別的分工與價值意義，促進實質性別平等。透過春季班及秋季班之共同科目辦理性別平等宣導課程，期能提升高齡長輩性別平等意識。
9	銀髮俱樂部 2.0-4.0 計畫	796,367,500	本市社區照顧關懷據點自開辦以來，據銀髮俱樂部資訊管理系統統計，計有 11 萬 2,154 位長者參與，惟男性參與人數為 3 萬 915 人 (27.56%)，女性參與人數為 8 萬 1,239 人 (72.44%)，依前揭數據，顯示生理男女在參與據點上有明顯差異，故有鼓勵生理男性長者進入據點之必要。
10	辦理低收入戶產婦生育營養補助	500,000	預計 114 年補助 24 人次。

11	補助低收入戶及中低收入戶以工代賑代賑金	33,323,000	以提供服務機會之方式，提升低收及中低收入戶家戶轉銜就業機率，並改善其家庭經濟狀況協助其自力更生，114 年預估受益人數計約計 110 人。
12	懷孕婦女友善貼心措施方案	56,584,500	提供母性保護措施，預計 11,000 人受益。
13	婦團培力計畫	9,319,432	增能婦女團體辦理女力培力計畫，提升參與決策機會及倡議能力。
14	婦女增能就業培力計畫	1,545,000	增進婦女及性別團體之國際接軌能力及機會，鼓勵進行國際交流。
15	翻轉職業刻板印象之職業訓練	820,000	提升婦女居家簡易水電修繕能力及自信心，並破除性別刻板印象。
16	健康醫療暨性平宣導計畫(含月經平權)	620,000	目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女健康政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女健康與權益認識與了解。
17	跟騷宣導	200,000	消除性別歧視與性別暴力，提升人身安全重要性，預計約 1 萬人受益。
18	優先補助修訂章程保障女性擔任理監事之民間單位辦理公益活動	2,000,000	促進女性擔任人民團體理監事，參與決策階層，改變性別權力結構，並提升女性擔任理事長及理監事之比例。
19	全齡高風險家庭整合型安全網服務計畫	1,940,000	本計畫為全齡跨專業服務，持續發展及精進各項服務方案，並因應中央政策，深化以家庭為中心、以社區為基礎的服務模式，依個案需求評估提供適切服務。為強化跨局處的網絡合作機制，提供預防性及補充性的服務，計畫推動過程中，藉由跨局處會議及教育訓練提醒服務人員對於性別角色分工、權力地位差異之敏感度，確保弱勢者均能獲得全面且適切的服務與資源，促進其獲取社會資源及社會參與之機會。
20	佈老時間銀行高齡照顧存本專案	1,760,000	以高齡者之身心狀況、社交互動及安置需求等面向進行性別分析，確保不同性別長者在健康促進資源的取得上獲得公平對待，讓社區中實際有健康促進需求的長輩接受服務，期使渠等皆能透過到宅服務獲得較妥適的服務及資源，進而能在地健康老化、增加與社會連結，並延緩失能之情形。
21	友善性別災時無慮計畫	200,000	確保本市各區完成保全人口及脆弱族群物資整備，由本市各區公所掌握轄內各潛勢區保全人口數，針對本市目前依各區保全人口及脆弱族群性完成 2-14 日之物資儲備。
22	社區動健康推動計畫	2,500,000	本市辦理動健康培訓自開辦以來，截止目前已 有 1,580 位種子教師，惟男性人數為 265 人 (17%)，女性人數為 1,315 人(83%)，依前揭數據，顯示男女講師有明顯差異，故有鼓勵男性長者多參加之必要。
23	辦理促進檢視本局及所屬機關各委員會委員組成、並逐步增加服務目標族群之代表性	10,000	一、鼓勵任一性別已達成三分之一之委員會達成 40%精進目標。 二、增加服務目標族群之代表性，以使各委員會之運作更具衡平性。 三、114 年屆滿改選之委員會計 13 個，改選後

			15 個委員會均達成 40%精進目標。
24	本局性平專案小組、本府性平分 工小組相關會議、性別議題工作 圈計畫及宣導	58,000	落實性別主流化，發展性別友善之政策與措 施，保障不同性別之權益。
25	114 年度提升少年自立生活適應 協助服務量能計畫	3,404,000	預計協助自立少年穩定成長並發展健全人格， 並陪伴適應新環境，同時培養其面臨獨立生活 上所需要的技能以及自行謀生的能力。
26	育兒指導暨學前啟蒙服務	9,446,000	預期 114 年服務 3,969 人次。
27	家庭暴力暨性侵害服務支持發展 方案	87,128,000	藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服 務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別 平等自覺及觀念，114 年度方案服務受益達 4 萬 3,822 人次。
28	家庭暴力暨性侵害各類宣導及教 育訓練方案	3,000,000	透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導， 終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣 至一般社會大眾，114 年度服務受益 20 萬人 次。
29	晚美人生方案	4,000,000	一、 預計融入性平觀念辦理 40 場次巡迴講座 (現已辦理 29 場，約 2,138 人次參與)、倡 導員社區倡導 100 場(已辦理 272 場，7,776 人次參與)、倡導員培訓及回訓，另辦理預 立醫囑、預立遺囑工作坊等共 4 梯次活動 (已辦理 4 梯次 808 人次參與)，並辦理晚 美人生我做主成果展，預計總參與約 4,000 人次(7 月 30 日前已有 1 萬 722 人次參與)。 二、 增進參與者對繼承權與財產分配性別平權 之觀念，消除傳子不傳女的傳統觀念。 三、 了解扶養順位認識媳婦權力等同女婿，扶 養順位為第七順位，家庭照顧非理所當然。
30	辦理低收入戶產婦生育營養補助	800,000	預計 114 年補助 39 人次。
31	特定對象婦女支持性方案(單親及 新住民家庭)	7,250,000	強化本市新住民或單親等特殊境遇家庭對公共 事務的關注，並提高社會參與機會，預計 2 萬 人次受益。
32	辦理弱勢家庭坐月子到宅服務	5,847,000	促進母嬰保護措施，預計 500 人受益。
33	辦理身心障礙者家庭托顧服務	1,133,000	一、 減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與 率，預計 114 年服務 200 人次。 二、 協助身心功能受損致日常生活功能需他人 協助之 18 歲以上未符合長期照顧計畫服務 對象，未機構安置、未接受日間照顧、居家 服務或其他同性質之照顧服務、未聘僱看 護(傭)、未領有政府提供之特別照顧津貼 或其他照顧費用補助之身心障礙者家庭。

34	身心障礙家庭照顧者支持服務計畫	5,000,000	預計各處各辦理3項以上多元之定期及常態性支持活動(課程、團體或講座)；每處據點至少各服務240人次並發展照顧者互助支持服務模式；照顧者接受服務時，提供臨時性照顧服務至少60人次。
35	辦理身心障礙者社區居住與生活服務	14,164,000	一、減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率，預計114年服務60人。 二、提供住民居住環境規劃、住民健康管理協助、住民之社會支持、休閒生活與社區參與、日間服務資源連結、增進住民與家人互動頻率、住民權益維護等服務。
36	辦理身心障礙者社區式日間照顧服務	110,000,000	減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率，預計114年服務10,000人次。 一、小作所：提供社區化、小型化之日間作業活動、介於庇護工場及日間服務之訓練或課程、健康管理協助、社區適應及社會支持、休閒生活、日間服務資源連結等服務。 二、日間照顧中心：提供簡易課程(含日常生活訓練、肢體運動等)，並規劃自立生活支持養成、人際關係與社會技巧訓練、健康促進、休閒文康活動、社區適應服務等，例如：個人衛生、金錢管理、法律常識、人際互動、交通安全及社區參與等課程，以提昇服務對象居家及社區生活能力，促進社區融合。 三、失能日間照顧中心：身體及生活照顧服務、協助及促進自我照顧能力、辦理預防及延緩失能或失智程度惡化之各項活動、輔具衛教及操作指導。
37	新北市送子鳥學堂	150,000	強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色，預計114年服務25人。
38	新北女孩培力計畫	500,000	培力青少年成為具有性別敏感度的性別種子，運用其青少年的語言、創意與社會對話，影響更多年輕人。
39	小爸媽主動關懷服務方案	3,762,000	促進青少年父母家庭分工達到平衡，破除男主外、女主內的觀念。
40	新北市小衛星-弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案	4,500,000	提供預防性、支持性及發展性服務方案，促進兒少身心健全發展，協助家庭照顧功能發揮。
41	身心障礙者家庭資源中心-照顧者支持與訓練及研習	500,000	減輕家庭主要照顧者照顧壓力，預計420人次受益。
42	女性街友人身安全工作策略	102,500	透過本市街友緊急安置服務，預計女性街友受益45人次，落實保障女性街友人身安全及權益維護。
43	單親及弱勢家庭臨時托育補助計畫	4,800,000	主要使幼童主要照顧者(通常為女性)不受職訓、就業、輪班等原因影響，能安心投入職

			場，並減輕其托育費用負擔，預計 114 年度補助之受益人次達 2,400 人次。
44	114 年度提升少年自立生活適應協助服務量能計畫	2,270,000	預計協助自立少年穩定成長並發展健全人格，並陪伴適應新環境，同時培養其面臨獨立生活上所需要的技能以及自行謀生的能力。
45	年度機關性別主流化教育訓練	6,000	增進員工性別平等意識。
46	多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫	1,000	打破過往思維，倡導性別平等意識。
47	生命之美-有愛無礙校園暨據點巡迴展	30,000	讓活動參與者透過闖關任務的完成，瞭解身障者不因性別的區別而影響生活技巧的學習，破除性別刻板印象。
48	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案	159,653,301	藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念，114 年度服務方案受益人次達 10 萬 2,708 人次。
49	家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案	5,117,400	藉由保障家庭暴力、性侵害等被害人經濟安全，提供其社會參與、工作機會，實質上解決其生活困境，114 年度服務受益 1,229 人。
50	家庭暴力暨性侵害各類宣導方案	3,332,000	透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾，114 年度服務受益 7 萬 2,000 人次。
總計		5,669,881,513	

三、下年度性別預算 29 編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	公共托育中心	1,004,634,000	減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率，預計 115 年提供 6,550 名兒童托育服務及社區親子服務累計受益達 910 萬人次。
2	公共托育合作聯盟暨準公共化實施計畫	468,907,000	主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進入職場就業，並減輕其托育費用負擔，115 年度補助之受益人次達 23 萬 9,000 人次。
3	補助辦理托育公共及準公共化服務暨托育管理計畫	3,157,912,700	主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進入職場就業，並減輕其托育費用負擔，預計 115 年度補助之受益人次達 23 萬 9,000 人次。

4	辦理新北市性別平等績優團體表揚	500,000	促進團體自主修訂章程符合性別比例原則，預計辦理 1 場次表揚，共約 400 人參加。
5	婦女權益推廣計畫	120,000	目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女權益政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女福利與權益認識與了解。
6	辦理促進女性參與決策跨機關工作坊、人民團體性別意識培力、性平宣導等各項計畫	300,000	促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。
7	新北市政府性別平等委員會相關會議、性別議題工作圈計畫及宣導	1,186,000	落實性別主流化，發展性別友善之政策與措施，保障不同性別之權益。
8	松年大學	120,000	一、透過課程參與，學員可認識從出生到死亡的文化禮俗規定，並可了解傳統禮俗對性別角色的期待及生命禮儀的意義，並於課程中探討傳統禮儀對於性別的分工與價值意義，促進實質性別平等。 二、透過春季班及秋季班之共同科目辦理性別平等宣導課程，期能提升高齡長輩性別平等意識。 三、預計全年辦理 40 場次，1500 人次參與。
9	銀髮俱樂部 2.0-4.0 計畫	1,800,000	本市社區照顧關懷據點自開辦以來，據銀髮俱樂部資訊管理系統統計，計有 11 萬 2,154 位長者參與，惟男性參與人數為 3 萬 915 人 (27.56%)，女性參與人數為 8 萬 1,239 人 (72.44%)，依前揭數據，顯示生理男女在參與據點上有明顯差異，故有鼓勵生理男性長者進入據點之必要。
10	辦理低收入戶產婦生育營養補助	1,070,000	預期可提供本市低收入戶產婦經濟上的支持，減輕其家庭的經濟負擔，幫助產婦取得產後的營養及休養資源，預計 115 年補助 52 人次。
11	補助低收入戶及中低收入戶以工代賑代賑金	31,000,000	一、114 年新北市低(中低)收入戶共計 49,145 人，女性占比低收入戶為 45.3%、中低收入戶為 51.1%，整體性別差距不大。然而，114 年以工代賑計畫進用人數為 107 人，男性占比 29%、女性占比 71%，女性代賑工人數較男性高出 42%，顯示以工代賑參與者的性別落差更為顯著，呈現性別傾斜現象。 二、為因應女性為家庭主要照顧者，持續提供女性代賑工就業機會與管道，以穩定基本生活水準並提升生活保障；同步規劃多元且適性的培力訓練，強化其職能、儲備女性就業能量，促進就業意願，激發自我價值與信心，提升自我認同感。另透過社勞政服務

			協助排除影響就業之因素，促進順利轉銜一般就業，邁向穩定且自主的經濟生活。 三、預計進用女性以工代賑人員達 72%，社勞政合作成功就業轉銜女性以工代賑人員達 28%，輔導女性以工代賑人員參與培力訓練人數達 80%以上。
12	懷孕婦女友善貼心措施方案	66,585,000	提供母性保護措施，預計 1 萬 1,000 人受益。
13	婦團培力計畫	9,319,284	增能婦女團體辦理女力培力計畫，提升參與決策機會及倡議能力。
14	婦女增能就業培力計畫	1,545,000	增進婦女及性別團體之國際接軌能力及機會，鼓勵進行國際交流。
15	翻轉職業刻板印象之職業訓練	820,000	提升婦女居家簡易水電修繕能力及自信心，並破除性別刻板印象。
16	健康醫療暨性平宣導計畫(含月經平權)	560,000	目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女健康政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女健康與權益認識與了解。
17	跟騷宣導	200,000	消除性別歧視與性別暴力，提升人身安全重要性，預計約 1 萬人受益。
18	優先補助修訂章程保障女性擔任理監事之民間單位辦理公益活動	2,000,000	促進團體自主修訂章程符合性別比例原則，預計優先補助 40 家修訂章程保障女性擔任理監事之人民團體。
19	全齡高風險家庭整合型安全網服務計畫	1,940,000	本計畫為全齡跨專業服務，依脆弱家庭需求評估提供適切服務，同時因應中央政策，深化以家庭為中心，以社區為基礎服務模式，來因應本市脆弱家庭之多元需求，使其家庭功能得以恢復，亦能達到消除性別歧視，強化性別意識培力與性別敏感度。
20	佈老時間銀行-高齡照顧存本專案	1,760,000	以高齡者之身心狀況、社交互動及安置需求等面向進行性別分析，確保不同性別長者在健康促進資源的取得上獲得公平對待，讓社區中實際有健康促進需求的長輩接受服務，期使渠等皆能透過到宅服務獲得較妥適的服務及資源，進而能在地健康老化、增加與社會連結，並延緩失能之情形。
21	友善性別災時無慮計畫	200,000	確保本市各區完成保全人口及脆弱族群物資整備，由本市各區公所掌握轄內各潛勢區保全人口數，針對本市目前依各區保全人口及脆弱族群性完成 2-10 日之物資儲備。

22	社區動健康推動計畫	2,500,000	本市辦理動健康培訓自開辦以來，截止目前已有 1,764 位種子教師，惟男性人數為 288 人(16%)，女性人數為 1476 人(84%)，依前揭數據，顯示男女講師有明顯差異，故有鼓勵男性長者多參加之必要。
23	辦理促進檢視本局及所屬機關各委員會委員組成，並逐步增加服務目標族群之代表性	10,000	一、鼓勵任一性別已達成三分之一之委員會達成 40%精進目標。 二、增加服務目標族群之代表性，以使各委員會之運作更具衡平性。 三、113 年屆滿改選之委員會計 2 個，改選後 14 個委員會均達成 40%精進目標。
24	本局性平專案小組、本府性平分工小組相關會議、性別議題工作圈計畫及宣導	58,000	落實性別主流化，發展性別友善之政策與措施，保障不同性別之權益。
25	提升少年自立生活適應協助服務量能計畫	3,404,000	預計協助自立少年穩定成長並發展健全人格，並陪伴適應新環境，同時培養其面臨獨立生活上所需要的技能以及自行謀生的能力。
26	育兒指導暨學前啟蒙服務	9,166,000	預期 115 年服務 3,969 人次。
27	家庭暴力暨性侵害服務支持發展方案	87,128,000	藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念，預計 115 年度方案服務受益達 4 萬 3,822 人次。
28	家庭暴力暨性侵害各類宣導及教育訓練方案	3,000,000	透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾，預計 115 年度服務受益 21 萬人次。
29	晚美人生方案	4,000,000	一、預計融入性平觀念辦理 40 場次巡迴講座、倡導員社區倡導 100 場、倡導員培訓及回訓，另辦理預立醫囑、預立遺囑工作坊等共 4 梯次活動，並辦理晚美人生我做主成果展，預計總參與約 4,000 人次。 二、增進參與者對繼承權與財產分配性別平權之觀念，消除傳子不傳女的傳統觀念。 三、了解扶養順位認識媳婦權力等同女婿，扶養順位為第七順位，家庭照顧非理所當然。
30	特定對象婦女支持性方案(單親及新住民家庭)	7,250,000	強化本市新住民或單親等特殊境遇家庭對公共事務的關注，並提高社會參與機會，預計 2 萬人次受益。
31	辦理弱勢家庭坐月子到宅服務	5,847,000	促進母嬰保護措施，預計 500 人受益。
32	辦理身心障礙者家庭托顧服務	2,124,000	減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率，預計 115 年服務 1,000 人次。

33	身心障礙家庭照顧者支持服務計畫	15,550,000	預計各處各辦理3項以上多元之定期及常態性支持活動(課程、團體或講座)；每處據點至少各服務280人次並發展照顧者互助支持服務模式；照顧者接受服務時，提供臨時性照顧服務至少60人次。
34	新北市送子鳥學堂	150,000	強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色。預計115年服務25人。
35	新北女孩培力計畫	450,000	培力青少年成為具有性別敏感度的性別種子，運用其青少年的語言、創意與社會對話，影響更多年輕人。
36	小爸媽主動關懷服務方案	3,762,000	促進青少年父母家庭分工達到平衡，破除男主外、女主內的觀念。
37	新北市小衛星-弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案	4,500,000	提供預防性、支持性及發展性服務方案，促進兒少身心健全發展，協助家庭照顧功能發揮。
38	身心障礙者服務中心-照顧者支持與訓練及研習	500,000	減輕家庭主要照顧者照顧壓力，預計420人次受益。
39	女性街友人身安全工作策略	102,500	透過本市街友緊急安置服務，預計女性街友受益45人次，落實保障女性街友人身安全及權益維護。
40	臨時托育服務計畫(弱勢家庭夜間暨臨時托育補助計畫)	4,800,000	預計115年服務2,600人次
41	115年度提升少年自立生活適應協助服務量能計畫	2,270,000	預計協助自立少年穩定成長並發展健全人格，並陪伴適應新環境，同時培養其面臨獨立生活上所需要的技能以及自行謀生的能力。
42	年度機關性別主流化教育訓練	6,000	增進員工性別平等意識
43	多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫	1,000	打破過往思維，倡導性別平等意識
44	《生命之美-有愛無礙》校園暨據點巡迴展	30,000	讓活動參與者透過闖關任務的完成，瞭解身障者不因性別的區別而影響生活技巧的學習，破除性別刻板印象。
45	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案	159,653,301	藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念，預計115年度服務方案受益人次達10萬2,708人次。
46	家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案	5,117,400	藉由保障家庭暴力、性侵害等被害人經濟安全，提供其社會參與、工作機會，實質上解決其生活困境，預計115年度服務受益1,229人。

47	家庭暴力暨性侵害各類宣導方案	3,332,000	透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾，預計115年度服務受益7萬2,000人次。
總計		5,077,190,185	

捌、性別平等宣導：(綜合企劃科)

一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW	4	2	-	-	3	-	-	177	-	-	1
	性平專題	5	14	-	67,223	2	2	126	356	-	-	228
總計												

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW	-	-	-	314	15,356	-
	性平專題	100	411	-	102	7,063,322	4,028
總計							

二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	性平專題	8,001	3	-	8,001	2	-	-	858	2	-	4,071
總計												

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導 人次	CEDAW	-	-	-	-	-	-
	性平 專題	300	21,750	-	700	969,686	-
總計							

三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 36 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課 場次	主責科室 及同仁姓名 (職稱)	附件
1	「新北陪您過性平好生活」2025 年 新北市 CEDAW 桌曆	每月結合節慶或與性平相關主題，宣導相應 CEDAW 條文、一般性建議與國家報告結論性意見，以加深民眾對每月民俗節慶與性平的關聯性，並深化對每月性平重要節日的認識。		綜合企劃科科員湯適安	
2	新北市性平報報第 88 期 (2025/01)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 1 月—新春互動別強迫，孩子意願要尊重！在過年期間若孩子在與親友長輩互動過程中感到不自在，請不要以大人的身分強迫孩子，而是應該以同理的角度理解孩子的感受，或許可以改用握手、點頭或揮手等其他方式來表達問候，讓每個人在尊重彼此身體自主權的前提下，度過愉快的新年假期。		綜合企劃科科員湯適安	

		二、春酒尾牙歡慶之餘，職場性騷擾零容忍！性平 CEO 提醒大家，春酒或尾牙的表演內容要留意其合宜性，在歡愉氛圍下也要保持適當「社交距離」和避免侵害性的言行，讓大家都能自在享受年節團聚時光。			
3	新北市性平報報第 89 期 (2025/02)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 2 月—國際女性科學日，看見女性在科學領域的卓越專業。性平 CEO 期望女性在教育過程中，能更自由地選擇自己的興趣與志向，並能在科學相關領域發揮所長，展現女性的科技力！ 二、新北消防女力崛起—特搜領犬員羅浩芳在救災前線展現不凡實力。領犬員羅浩芳的非凡成就，展現其救災的專業與實力，性平 CEO 期望透過她的故事，能激勵更多女性投身於防災和救災的行列，成為新北消防工作中不可或缺的力量之一。		綜合企劃科科員湯適安	
4	新北市性平報報第 90 期 (2025/03)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 3 月—2025 年國際婦女節，續力女性賦權，		綜合企劃科科員湯適安	

		實現性別平權。性平 CEO 感謝社會局在國際分享交流方面的持續努力，用心將新北市的性平成果展現給全世界，未來新北市亦會持續推度各項性別政策與措施，致力營造性別友善的宜居城市。 二、2025 Social Designer 開跑—青年局廣邀全台青年學子「議」起討論性別與社會議題。青年局特別邀請 5 個具影響力的組織，分別為「法律白話文運動」、「為台灣而教 (TFT)」、「奉茶行動」、「eFOOD」及「老玩客」，並聚焦於性別平等、教育、環境、惜食及長照等五大社會議題。藉由這些議題，期待全台各地的學生能齊聚一堂，經由 6 場線上培力講座及五大議題組織的對談講座後，提升實踐能力並設計出具有創意的提案。			
5	新北市性平報報第 91 期 (2025/04)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 4 月—4 月 30 日響應國際單寧日，性平 CEO 邀您穿戴單寧服飾，加入反性侵行動！性		綜合企劃科科員湯適安	

		平 CEO 邀請大家一起穿戴單寧服飾，響應「#穿單寧反性侵」運動，一同捍衛性侵被害人權益，並表達對終止性侵害的決心。 二、性平 CEO 為經發局與青年局拍拍手——培力女性創業家，成就她們的創業路。經濟發展局與青年局於 4 月 8 日共同舉辦「114 年女性負責人經營講座」，以「勇敢追夢，實踐自我」為主題，邀請來自不同領域的 4 位成功女性創業家，分享創業歷程以及如何突破困境的寶貴經驗。			
6	新北市性平報報第 92 期 (2025/05)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 5 月——減少媽媽稅，讓婦女就業無後顧之憂！您有聽過「#MommyTax 媽媽稅」嗎？其實，這並非指媽媽在報稅季需要繳更多的稅款，而是關於媽媽在兼顧職場與家庭間所承受的額外經濟與職涯損失。性平 CEO 呼籲，家庭事務應該由所有家庭成員共同分擔，讓媽媽不只是「媽媽」，也能追求自我職業與理想。		綜合企劃科科員湯適安	

		二、運動無分性別，一起挑戰世壯運—從2025 雙北世壯運看性平。四年一度的世界壯年運動會於5月17日至30日在雙北盛大舉行，本屆賽事中與性平相關的議題有「代表跨性別的吉祥物—壯寶」及「首創女子棒球項目」等。另外，秘書處今年以「Sporting Colors」(彩虹競彩)作為RCN相片展代表，聚焦於世壯運吉祥物「壯寶」，向國際展現新北市對運動平權的堅定與支持。			
7	新北市性平報報第93期(2025/06)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 6月—同志驕傲月，新北邀民眾一同理解多元性別處境。性平CEO邀請想對LGBTQ+族群多加認識的市民朋友，可於6月30日前到新北市政府欣賞跨性別主題的攝影作品，或參加性平不小室的性平體驗活動，一起支持性別平權，共創更友善、多元的社會。 二、CEO 為三峽區公所、社會局及新北性		綜合企劃科科員湯適安	

		平夥伴拍拍手——榮獲行政院第 23 屆「金馨獎」三大獎肯定。新北市政府以提供市民性平好生活為施政願景，積極推動各項性別平等政策，成果卓越，於 5 月 28 日獲頒行政院第 23 屆金馨獎優等獎，並同時榮獲「性別平等創新獎」與「性別平等故事獎」，共計三項大獎之殊榮。			
8	新北市性平報報第 94 期 (2025/07)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 7 月——暑假別鬆懈，CEO 邀請家長陪孩子一起認識數位性別暴力！性平 CEO 呼籲家長們平時多關心孩子的網路使用狀況，並與孩子討論在網路世界中可能遭遇的風險與陷阱，尤其在暑假期間，建議家長撥空與孩子一同觀賞防制短片，透過討論實際案例，引導孩子建立正確的網路安全觀念與風險辨識能力，進而保護自己，也守護他人。 二、CEO 為家防中心及新北紫絲帶社區拍拍手——建德社區及永昌社區榮獲衛福部首屆紫絲帶社區認證。		綜合企劃科科員湯適安	

		為促進防暴意識在地扎根，並提升社區參與防暴工作的量能，衛福部自 113 年起推動「紫絲帶社區初級預防認證獎勵計畫」，新北市鶯歌區建德社區發展協會與新北市鶯歌區永昌社區發展協會分別榮獲一朵紫絲帶獎及二朵紫絲帶獎。			
9	新北市性平報報第 95 期 (2025/08)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 8 月—美泰兒打造多元芭比，打破玩具性別框架，探索從小開始！為了扭轉對芭比的性別刻板印象，美泰兒公司推出體態多元的芭比系列，包括小巧、高挑和曲線玲瓏等不同身形，並結合多元膚色、眼珠色和髮型等外貌。同時，在職業角色方面，也陸續推出醫生、律師、工程師、運動員、企業家，甚至是總統候選人等多樣化職業角色，鼓勵女孩依據個人興趣與志向探索未來職涯的無限可能。 二、CEO 為勞工局拍拍手！		綜合企劃科科員湯適安	

		用社會實驗打破職業性別迷思 為了突破職業的性別迷思，新北市勞工局製作「你認為什麼職業應該由什麼樣的人擔任？」的宣導短片，以創新的社會實驗形式，從中年男子、年輕男子、年輕女子三者中，根據第一印象選出最可能擔任工頭、護理師、服裝設計師的人選，藉由最後真實身分的揭曉，引導觀影者反思自身對職場的性別刻板印象。			
10	新北市性平報報第 96 期 (2025/09)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 女老師、男教授？看見教育場域的男女差異！教師節這天除了向老師們表達感謝外，大家有發現在教育職場裡的老師性別比例，其實很不平均嗎？其中大學女教授較幼兒園女老師比例少了近 60%！而這樣的差異，正是傳統性別刻板印象的縮影！ 二、CEO 為教育局拍拍手！「幼兒性平教學手冊」加持 新北幼教大升級！ 身為家長，您是否經常覺得「性別平等」		綜合企劃科職務代理人汪子瑜	

		很抽象？不知道該從何開始跟孩子談性平教育？新北教育局最新推出《性別平等教育的探索旅程》的幼兒園教學手冊，做為教保服務人員設計性平教育活動時的武林秘笈，讓 3 到 6 歲的小朋友也能用貼近生活方式，輕鬆學習尊重與包容不同的性別！			
11	新北市性平報報第 97 期 (2025/10)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 2025 台灣彩虹 「超・連結」企業也來「驕傲」一下 每年十月，臺灣的空氣中總是多了一股活力與色彩！因為這個月正是專屬臺灣的同志驕傲月！然而除了同志大遊行和人權團體的倡議活動之外，近年來也有越來越多的企業和品牌紛紛加入這場彩虹派對，用行動展現對 LGBTQ+ 社群的支持！ 二、CEO 為客家局拍拍手！ 「瘋家皇后」華麗登場！新北客家義民祭展現多元共融 新北市客家義民爺文化祭「義起轉新北」圓滿落幕！這回祭典		綜合企劃科職務代理人汪子瑜	

		首次以「性別平等」為主軸，除傳統繞境及祭祀外，加入 Drag Queen（又稱瘋家皇后）表演和互動遊戲，讓高跟鞋踩進義民祭，展現性別多元與文化包容！			
12	新北市性平報報第 98 期 (2025/11)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 運動場上不分性別—專屬女性運動員的實用工具書 為了建立一個真正支持女性的運動環境，社團法人台灣不會教小孩行動聯盟出版了第一本《專屬女性運動員的實用工具書》。手冊中針對女性在運動場上可能面臨的需求及挑戰，從月經週期帶來的影響到隨之而產生的心理壓力，以科學分析的角度提供因應方法。而正如編者於序中所說，沒有月經經驗的男性，同樣也是推動運動平權的有力夥伴。這本手冊不僅是女性運動員的教戰守則，更是照妖鏡，幫助男性從不同角度認識運動場域中的隱性歧視。 二、CEO 為工務局及友善工地拍拍手！新		綜合企劃科職務代理人汪子瑜	

		北友善建築工地揭曉！共同打造友善工地環境！ 為了提倡工地安全及環境管理，新北市工務局自112年起辦理友善建築工地評選。而在實踐性平的路上，工務局亦不落人後，在評選標準中加入友善工地管理作為指標，鼓勵營建廠商透過軟硬體設施的建置，改善職場環境，落實性別平等。			
13	新北市性平報報第 99 期 (2025/12)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 新北耶誕城最溫暖的「橋」段 一起點亮性別平權 新北歡樂耶誕城不只為城市添上夢幻燈海，為響應聯合國反性別暴力運動「Orange the world」，每年更在縣民大道的天橋上，設置象徵著包容與關懷的「橘色光廊」，藉以傳遞促進性別平等及反性別暴力的理念，使其成為耶誕城中最溫暖的「橋」段！ 二、CEO 為家防中心拍拍手！反暴力遊行上路！攜手蘭馨協會共同建構友善社會！		綜合企劃科職務代理人汪子瑜	

		為響應國際婦女受暴終止日，新北家防中心與社會局攜手新北市國際蘭馨交流協會於11月25日上午11時3分，象徵「國際婦女受暴終止日」及「113保護專線」的時間，在板橋第一體育場啟動反暴力車隊遊行。行動車隊沿途穿梭板橋鬧區，向市民傳遞「暴力零容忍」的堅定訊息，呼籲社會大眾共同關注反家暴、反性侵害、反虐童、反霸凌及反毒等重要議題。			
14	「新北市彩虹旗」黑色帆布包	為積極推動市民對性別平等及多元性別之認識與尊重，落實性平生活化，以本府彩虹旗幟圖樣製作帆布袋，作為宣導性別平等及尊重多元性別認同之用。		綜合企劃科科員湯適安	
15	「新北市彩虹旗」柏金包	為積極推動市民對性別平等及多元性別之認識與尊重，落實性平生活化，以本府彩虹旗幟圖樣製作帆布袋，作為宣導性別平等及尊重多元性別認同之用。		綜合企劃科科員湯適安	
16	「新北性平CEO」多功能	為積極推動市民對性別平等及多元性別之認識與尊重，落實性		綜合企劃科科員湯適安	

	療育」文具架	平生活化，以本市性平代表動物圖樣及彩虹旗為元素，製作文具架，作為宣導性別平等及尊重多元性別認同之用。			
17	「宣導人民團體理監事單一性別不低於三分之一」公文(電子DM)	為保障不同性別公平參與團體決策之機會，宣導人民團體將「理監事單一性別不低於三分之一」條文列入章程修訂。		人民團體科助理員劉家瑜	
18	「數位暴力遠離我」宣導品	透過宣導品標語:不拍、不傳、不持有，數位暴力遠離我，提升民眾數位性別暴力防治意識與增加防範作為。		家防中心約聘社工員張茵嵐	
19	「防暴龍眾來」宣導品	透過宣導品標語:防暴「龍」眾來，鼓勵民眾加入性別暴力初級預防行列。		家防中心約聘社工員張茵嵐	
20	「兒少預防性別暴力」宣導品	透過宣導品標語:每天 10 分鐘，陪小孩聊聊天，促進親子互動及關懷兒少預防性別暴力。		家防中心約聘社工員張茵嵐	
21	「網絡兒少性剝削」實體 DM	設計網絡兒少性剝削視覺文宣，宣導性侵害力防治，提升民眾數位性別暴力防治意識與增加防範作為。		家防中心約聘社工員張茵嵐	
22	「家庭暴力防治」實體 DM 及捷運燈箱	設計防暴目睹兒少視覺文宣，宣導家庭暴力防治，提升民眾鼓勵家長友善溝通。		家防中心約聘社工員張茵嵐	
23	「兒少性侵害防治」實	設計性侵害防治視覺文宣，提收民眾學習		家防中心約聘社工員張茵嵐	

	體 DM 及捷運燈箱	並提升自我保護意識且尊重他人身體自主權。			
24	「LGBTQ+族群權益保障」電子 DM	依據 CEDAW 第 29 號一般性建議第 24 段之規範，宣導尊重多元性傾向與性別特質，共同守護 LGBTQ+ 的平等權利。		綜合企劃科科員湯適安	
25	「噓！不要告訴別人——兒少性剝削防制宣導」影片	說明兒少性剝削犯罪樣態之一「假借男女朋友交往」之模式進行兒少性私密影片的偷拍、散布及威脅，後由家防中心以數據說明犯罪趨勢、王如玄律師說明相關法規，提醒兒少及家長兒少性剝削犯罪樣態及求助方式。		家防中心社工員楊純惠	
26	「天菜——兒少性剝削防治宣導」影片	說明兒少性剝削犯罪樣態之一「換臉」之模式進行兒少性私密影片散布及威脅，設計教案進行宣導，提醒兒少及家長兒少性剝削犯罪樣態及求助方式。		家防中心社工員楊純惠	
27	「抖內——防治兒少性剝削宣導」影片	影片內容說明兒少性剝削犯罪樣態之一「贈送遊戲點數或裝備換取信任及私密影像」之模式進行兒少性私密影片散布及威脅，設計教案進行宣導，提醒兒少及家長兒少性剝削犯罪樣態及求助方式。		家防中心社工員楊純惠	

28	「家庭暴力暨性侵害(含兒少性剝削防治)」學習單	設計家庭暴力暨性侵害(含兒少性剝削)防治學習單，結合各校學校之教案進行教學及宣導，提醒學童暴力樣態及求助通報方式。	5,652	家防中心社工員楊純惠	
29	「性侵害(含兒少性剝削)防治」學習單	設計性侵害(含兒少性剝削)防治學習單，結合各校學校之教案進行教學及宣導，提醒青少年性別暴力、數位暴力樣態及求助通報方式。	2,349	家防中心社工員楊純惠	
30	「彩虹旗幟」磁鐵宣導品	為積極推動市民對性別平等及多元性別之認識與尊重，落實性平生活化，以本府彩虹旗幟圖樣製作磁鐵，作為宣導性別平等及尊重多元性別認同之用。		家防中心約聘社工員張茵嵐	
31	「性別暴力初級預防」宣導品	透過製作宣導品及宣導標語，鼓勵民眾加入性別暴力初級預防行列。		家防中心約聘社工員張茵嵐	
32	「兒少性剝削防治」宣導影片	影片內容說明兒少性剝削犯罪樣態，「減肥藥物徵求模特」、「修改製作親密照片要求交往」之模式進行兒少性私密影片散布及威脅，設計教案進行宣導，提醒兒少及家長兒少性剝削犯罪樣態及求助方式。		家防中心社工員楊純惠	

33	「大姊回家了一姑婆入祀給家人更多的愛」簡報檔	為破除傳統性別刻板印象之迷思，透過小故事讓學員醒思傳統生命禮儀對性別角色的期待，進而導入性別平等的觀念，進而破除傳統性別刻板印象之迷思及消除性別角色的習俗偏見。	40	老人福利科約聘社工員簡靜怡	
34	「開啟朵拉的小鑰匙」繪本檔	向身心障礙者介紹性騷擾防治，藉此更認識性騷擾及知道如何保護自己，同時達到宣導性騷擾防治觀念的建立，並促進社會大眾對於身心障礙者人權的重視。	1	身心障礙福利科辦事員李筱雯	
35	「淺談女性公共參與」簡報	講授女性公共參與的現況、新北作法—私公協力，共創女性公共參與舞台、分享不同性別的觀點與影響	1	綜合企劃科股長李穎姍	
36	「看見性別・擁抱多元—溫心天使性別意識培力」簡報	從「生活中的性平」、「認識性別與歧視」及「溫心服務與性別平等」等三面項，以促進溫心天使具有性別敏感度，在服務過程中針對不同性別需求提供服務。	1	綜合企劃科股長李穎姍	

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	方案
促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等具體措施。	1. 婦女增能就業培力計畫(社婦科)
		2. 家庭暴力被害人自立生活支持服務方案(家防中心)
		3. 單親家庭支持性服務方案(社婦科)
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。	1. 多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫(仁愛之家)
		2. 新北市提升嬰幼兒性別照顧比例計畫(兒托科)
		3. 「月來月愛你，新北『女子』事大聲說」—新北市月經平權計畫(社婦科)
		4. 性騷擾防治新法社區講座(社婦科)
		5. 新北女孩培力計畫(兒少科)
		6. 家庭暴力及性侵害防治宣導計畫(家防中心)
		7. 數位性別暴力防治宣導(家防中心)
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提	1. 翻轉性平・發掘女力(人團科)
		2. 性別友善社區(社婦科)

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	方案
	升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(一)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。	1. 友善性別災時無慮計畫(救助科) 2. 充實女性用品物資計畫(社工科)
	2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。	友善環境檢視計畫(秘書室)
	3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	1. 身心障礙者家庭照顧者支持服務計畫(障福科)
		2. 新北市送子鳥學堂(障福科)
		3. 新北市兒童月系列活動(兒托科)
		4. 提供多元優質及平價托育服務方案(兒托科)
(二)推動 CEDAW 與宣導	1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。	114 年新北市婦女服務及婦女節活動(社婦科)
	2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中	1. 新北愛小孩行動計畫—親子互動家長手冊(兒托科)

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	方案
	融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	2. 「生命之美」巡迴列車活動(八里愛心)
(三)自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編,並上傳機關所屬性別主流化專區。	1. 女力開講-婦權宣講員培訓與宣講計畫(社婦科)
		2. 銀髮大學性別平等宣導課程(老福科)
		3. 開啟朵拉的小鑰匙(障福科)

註:上述辦理項目方案名稱,請各科室請再檢視,並自行增修。

三、成果說明：

✓請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等具體措施。

方案名稱 1：婦女增能就業培力計畫(社婦科)

(一) 辦理期程：114 年 1 月至 9 月。

(二) 推動機制：本計畫係因應女性長期處於「性別化勞動分工」之結構性不利處境而發展，考量多數婦女於生命歷程中需承擔主要家庭照顧責任（如育兒、長照及家務勞動），致使其就業歷程易中斷或侷限於低薪、非正式及缺乏保障之工作型態，形成就業不穩定與經濟依附之困境。因此本局透過盤點轄內弱勢婦女之就業需求與照顧負荷情形，規劃符合在地產業特性及生活型態之培力課程，發展兼顧「彈性工時」、「就近就業」及「可銜接照顧責任」之職種，並導入訓用合一模式與準職場機制，降低婦女重返職場門檻，逐步累積就業能力與工作經驗，擴展女性多元就業選擇。

(三) 參與人員性別統計、講師來源：男 5 人次；女 90 人次，皆為具相關專業證照或實務經驗之講師。

(四) 執行內容：辦理新住民通譯服務員、女路導覽員、坐月子服務員及托育人員等培力課程，透過非典型就業模式及準備性職場，協助其做好返回職場準備及提升女性經濟力。

(五) 成果效益：本計畫以「促進女性經濟賦權」為核心性別目標，透過培力、媒合與支持系統建置，協助女性取得專業技能與收入來源，提升其於家庭及社會中的經濟地位與決策能力，進而推動性別平等之實質落實。

1. 坐月子到宅服務員培訓：114 年已辦理 1 梯次培訓，由王福榮、陳冠穎 2 位護理師、閻永珍治療師、裘惠萍中醫師、劉明發醫師、李芷薇營養師、魏美津、周麗秋、沈宜靜、張雅期、柯怡如、謝欣穎等 12 位講師帶領 120 小時坐月子服務訓練，培力共 16 位學員，男 0 人次(0%)；女 16 人次(100%)，本職類具備時間彈性及接案特性，符合需兼顧家庭照顧責任之女性需求，已有 7 位學員與「新北市弱勢家庭坐月子到宅服務平台」簽約提供服務，逐步建立其穩定收入來源。

2. 托育人員訓練：114 年已辦理 4 梯次培訓(烏來、深坑、瑞芳、石門)，由洪偉倫、胡重高、蘇傳臣、楊嬪媛、廖若君、路燕琴、黃佩珍、蔡淑桂、林君英、張瑞英、陳娟娟、王冠今、林芳怡、黃郁芬、羅秀麗、林月琴、蔡嘉洳、黃佩珍、陳元香、蔡淑桂、陳思培、郭靜晃、黃志成、王麗美、李錦雲、黃夢琪、李芝萱、謝明真、顧惠珍、高碧森、劉清梅、陳素秋、林坤宗、陳威文、張秀娟等老師帶領，共計 504 小時(1 梯次 126 小時)托育人員訓練，培力共 112 位學員，男 2 人次(1.8%)；女 110 人次(98.2%)，於 7-9 月辦理 3 梯次考照前術科加強班，共計 59 人次參與，男 2 人次(3.4%)；女 57 人次(96.6%)，其中已有 19

名學員取得托育人員證照，有助於提升其專業認證與就業競爭力，並回應在地托育服務需求。

3. 婦權宣講員培訓：114 年已辦理 51 小時婦女權益宣講人員培訓課程，培力共 27 位學員，男 0 人次(0%)；女 27 人次(100%)。透過培養具性別意識之宣講人員，強化社區性別平等觀念之推廣，並促進女性公共參與及社會影響力，擴展經濟賦權以外之多元賦權面向。



說明：坐月子到宅服務員培訓-月子餐烹調課程。



說明：坐月子到宅服務員培訓-嬰兒撫觸及按摩課程。



說明：不利處境女性托育人員培訓-嬰幼兒照顧。



說明：宣講員培訓-CEDAW 與日常生活中常見的微歧視現象-防暴聯盟廖書雯秘書長授課，宣講員穿上牛仔褲響應國際丹寧日返性別暴力活動。

方案名稱 2：家庭暴力被害人自立生活支持服務方案(家防中心)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：

家暴受暴婦女常受限於社會性別分工與不平等的經濟結構，長期處於「經濟依附」與「照顧單責」的困境。遭受暴力影響者常因身心創傷、中斷職場、或須獨自扛起育兒責任，導致難以脫離暴力環境。本計畫針對此結構性不利處境，提供關鍵的過渡性支持。

本中心打破「被動等待申請」的模式，主動依個案復原進度預判潛在需求。透過婦女增能三合一計畫（就業、居住、子女照顧），在案主面臨生存威脅前，主動配置多元庇護資源，確保居住穩定作為安頓身心的基石，並無縫銜接地培力與社區融

合服務。

(三)參與人員性別統計、講師來源：114 年 1-12 月共服務 108 人次女性被害人及 176 人次隨行子女。

(四)執行內容：針對人身安全議題已暫趨穩定、有意願邁向自立生活但仍面對多元議題待決，依個案實際需求與面臨之相關議題，主動提供：

1. 經濟及就業賦權：個別化就業輔導，降低對施暴者或福利系統的依附。
2. 法律及身心復原：提供陪同出庭、法律諮詢、諮商輔導，強化自我效能。
3. 隨行子女支持：提供就學、就托協助與目睹暴力輔導，減輕照顧壓力。

(五)成果效益：

1. 量化成果：服務 108 人次女性被害人及 176 人次隨行子女，提供穩定居住、就業賦權及社區支持連結等協助。
2. 質性成果：本方案提升自主能力、翻轉不利處境。提供獨立自主的生活居所，兼具住宅和照顧，透過經濟賦權與階段性就業輔導，重獲掌控生活的能力；並結合兒少關懷照護，穩定兒少在家庭、學校及社區系統的照顧，協助被害人及其未成年子女建立與社區及社會的連結，重獲經濟自主、療癒創傷並融入社區的能力。



說明：目睹暴力兒少輔導活動



說明：婦女就業輔導準備課程

方案名稱 3：單親家庭支持性服務方案(社婦科)

(一)辦理期程：114 年 1 月至 12 月

(二)推動機制：結合民間團體辦理新北市單親家庭關懷諮詢服務站及單親家庭支持性社區活動及新北市單親家庭培力支持方案，提供單親家庭即時可近的在地化的服務。

(三)參與人員性別統計、講師來源：共計 12,998 人次，其中男性 3,899 人次、女性 9,099 人次。

(四)執行內容：

1. 補助民間團體辦理「單親家庭關懷諮詢服務站及單親家庭支持性社區活動」：含福利諮詢、電話關懷、家庭訪視、資源連結、單親家庭成長講座、親職教育、支持團體、成長團體、座談會、福利宣導及其他單親家庭福利服務活動等。透過設置單親家庭關懷諮詢服務站、電話關懷、家庭訪視及社區支持活動，提供

即時、在地且多元的求助管道，使需兼顧工作與照顧責任之家長，能更便利取得福利資訊與支持服務。此舉有助減少女性單親家長因照顧負荷較高而難以外出求助之限制，也降低男性單親家長因社會角色期待而不易主動求助之障礙，提升單親家長求助可近性，降低性別因素造成之資源落差。

2. 補助社團法人新北市湧泉社會服務協會設立「單親爸爸關懷諮詢專線」：針對男性單親家長較少使用支持資源之現象，設置「單親爸爸關懷諮詢專線」，提供情緒支持、福利諮詢及資源轉介服務，鼓勵男性家長在承擔照顧責任時亦能尋求外部協助。此措施有助鬆動「男性應獨自承擔」之傳統觀念，提升男性家長照顧歷程中的支持可得性，促進照顧責任性別平權。
3. 辦理單親家庭支持性服務方案：係依女性與男性單親家長不同需求規劃支持措施，透過差異化資源配置，使不同性別家長皆能公平取得所需協助，體現從形式平等走向實質平等之政策精神。另考量女性單親家長多承擔主要照顧責任及家庭經濟壓力，方案規劃單親婦女支持團體，透過團體陪伴、經驗分享與情緒支持，協助其紓解壓力、建立支持網絡，並提升自我肯定及問題解決能力。此措施有助降低女性因照顧角色而產生之孤立感，促進其重返社會參與及自我發展。

(五)成果效益：

1. 114 年辦理單親家庭關懷諮詢站服務及單親家庭支持性社區活動(含辦理單親家庭成長講座、親職教育、支持團體、成長團體、座談會、福利宣導、諮詢專線及其他單親家庭服務活動)累計 12,244 人次參與，男 3,673 人次(30%)，女人 8,571 次(70%)。
2. 114 年「單親爸爸關懷諮詢服務專線」服務 50 人次。
3. 透過多元支持措施與宣導活動，提升單親家庭求助可近性，增進不同性別單親家長獲得適切服務之機會，並促進社會大眾對單親家庭多元處境之理解，落實性別平等與友善支持服務目標。



說明：單親魔術教學及折氣球活動。



說明：單親魔術教學及折氣球活動。

2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別

平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。

方案名稱 1：多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫(仁愛之家)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：仁愛之家長輩皆為低收入戶，男性長輩佔 80%，生活日常多需要照顧服務員協助，含沐浴、如廁、上下床等，但照顧者卻以女性居多，佔了 77.62%，需要增加男性照服員之進用。本家男性院民父權思想較重，言語對女性照服員較不尊重，影響工作士氣，需加強性平意識及教育。本次透過改善照顧服務員性別友善工作環境，提升其工作價值並增加工作意願。本計畫旨在透過環境改善與意識培力，打破「照顧即女性工作」的性別刻板印象，達成照顧工作去性別化之目標。

(三)參與人員性別統計、講師來源：性平電影院參與長者男性 18 人、女性 12 人，文化大學陳雅琪助理教授。

(四)執行內容：

1. 於 114 年 6 月 17 日辦理 1 場性平電影院及會後「爺奶性平有獎徵答」活動，約 30 人參加，男性 18 人、女性 12 人。
2. 透過焦點團體訪談方式，針對工作環境的進用、考核、福利和薪資方面性別友善程度，進行深入了解。

(五)成果效益：

1. 翻轉照護性別刻板印象（有獎徵答回饋）：於映後「爺奶性平有獎徵答」活動中，針對「男性照顧者」議題進行討論。共有 5 位長者（3 男 2 女）主動發言，其回饋重點如下：
 - (1) 專業不分性別：長者舉出自身經驗表示，男性照顧者在細緻度不亞於女性。
 - (2) 需求導向：長者對照顧者之性別並無顯著偏好，顯示機構內「照護去性別化」觀念已逐步落實。
2. 照顧服務人員友善工作環境焦點團體訪談（隨機抽樣 12 名，男 2、女 10）：
 - (1) 性別一致性表現：於「工作環境滿意度」、「硬體設備需求」、「排班制度」、「工作負荷」、「主管友善度」及「教育訓練」等指標，男女性同仁之滿意度無顯著差異，顯示職場制度具備性別中立性。
 - (2) 性別差異化觀察：
 - A. 壓力源差異：男性同仁壓力主要源於「自我內在要求」；女性同仁則較易受「職場人際互動與外部評價」影響。
 - B. 關懷感受：調查發現男性同仁對於機構現行關懷措施之滿意度與感受力較女性更為顯著，可作為未來差異化員工關懷政策之參考。
3. 申訴處理機制：為保障照服員免受不當對待，本家設有完善的職場霸凌、性騷擾防治與其他一般申訴機制，一旦知悉員工遭遇來自院民或他人的敵意性工作環境或不當言行，機關會立即採取糾正及補救措施，依意願調整工作場所、提供隔離保護，確保申訴過程不受報復，保障照服員的人身安全。
4. 後續規劃之具體改善措施：

- (1) 持續深化「去性別化」與培力教育：定期對院民及工作人員辦理性別平等與權力差異覺察課程，從根本消弭男性院民的父權偏見，確保對女性照服員的尊重。
- (2) 運用社群媒體行銷重塑專業形象：持續透過臉書分享 1 則績優男性照顧服務員現場照顧服務成效及工作經驗談，特別強調男性照服員在「數位科技輔助照顧」（如智慧移位機、健康數據監控）的專業形象，破除勞力苦差事的刻板印象，吸引年輕男性投入，以翻轉照顧者以女性為主的刻板印象。



說明：播放電影「活個精彩」，與長者討論被照顧或曾照顧他人是甚麼感受？對於照顧者的條件、是否特別偏好某一性別之問題做探討並認識身體界線。



說明：播放電影「活個精彩」，與長者討論被照顧或曾照顧他人是甚麼感受？對於照顧者的條件、是否特別偏好某一性別之問題做探討並認識身體界線。



說明：播放電影「活個精彩」，與長者討論被照顧或曾照顧他人是甚麼感受？對於照顧者的條件、是否特別偏好某一性別之問題做探討並認識身體界線。



說明：播放電影「活個精彩」，與長者討論被照顧或曾照顧他人是甚麼感受？對於照顧者的條件、是否特別偏好某一性別之問題做探討並認識身體界線。

	
說明：針對工作環境的 10 個面向, 透過焦點團體訪談方式加以了解, 提供未來改善友善工作環境方向。	

方案名稱 2：新北市提升嬰幼兒性別照顧比例計畫(兒托科)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：

1. 傳統觀念「幼兒照顧主要由女性負責」，育兒責任長期多由母親承擔，男性參與嬰幼兒照顧比例相對不足，爰本市經由親職活動與專業人員訓練鼓勵父職參與育兒活動。
2. 經由活動內容設計，透過課程傳達身體權的尊重與維護、性別多樣性及家事分工等性別平等，也推廣父職參予育兒活動之重要性，並提升嬰幼兒性別照顧比例。另公共托育中心親子館開辦男性專屬場次，增加男性家長與幼兒共玩的機會與時間，提供獎勵予參與的男性家長(如男性參與者免收報名費或可借閱專屬男性借閱之教玩具等)。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別統計：公共托育中心、居家托育服務中心、區公所及早療團隊之親職講座共辦理 671 場次，19,036 人次參與，其中男性 7,062 人次(37%)，女性 11,954 人次(63%)。
2. 講師來源：由各公共托育中心親子館、居家托育服務中心暨早療團隊依不同主題活動聘請相關專業講師。

(四)執行內容：經由新北市公共托育中心親子館、居家托育服務中心暨早療團隊辦理之專職人員在職訓練、表揚活動及嬰幼兒家長親職活動、嬰幼兒按摩活動、親子說故事比賽等，經由活動內容設計，推廣父職參予育兒活動之重要性，並提升嬰幼兒性別照顧比例。

(五)成果效益：公共托育中心、居家托育服務中心、區公所及早療團隊之親職講座共辦理 671 場次，19,036 人次參與，其中男性 7,062 人次(37%)，女性 11,954 人次

(63%)，家長滿意度調查達 96.8%滿意。



說明：公托中心辦理親職講座活動照片。



說明：公托中心辦理親職講座活動照片。

方案名稱 3：「月來月愛你，新北『女子』事大聲說」—新北市月經平權計畫(社婦科)

(一)辦理期程：114 年 5 月 28 日-10 月 30 日

(二)推動機制：

1. 配合新北市婦女福利政策推動，本計畫以「月經平權」為核心，回應月經長期受污名化、禁忌文化壓抑之社會現象。過往月經常被視為私密且不可公開討論之議題，反映女性身體經驗在公共論述中的邊緣化，亦涉及身體自主權、健康教育可近性及公共討論參與權等
2. 透過策辦展覽與教育推廣活動，將月經從「隱晦禁忌」轉化為可被理解與討論的公共議題，促進不同性別族群對女性身體經驗之認識與尊重

(三)參與人員性別統計、講師來源：共計 600 人次，其中男性 120 人次(20%)、女性 480 人次。(80%)

(四)執行內容：展覽結合國立中央大學性別小彩坊原策展部分元素以及市府推動之月經平權教具一同展出，展覽主題名為「Happperiod」，蘊含概念為「月經(Period)所發生的(Happen)經驗故事」，邀請市民一起看見女性的身體經驗，理解月經議題多元而真實的樣貌。現場佈有月經議題展覽牆、經痛指數表互動區、留言區以及生理用品展示及月經意象創作品。

(五)成果效益：一般民眾，計 600 人次，並邀請新北市月經平權宣講員於現場擔任導覽員，藉此向民眾進行月經平權宣導事項並推動性別平等並拓展性別眼光，其中男性參與者透過互動體驗（如經痛指數區）增進對女性身體經驗之理解與同理，促進性別間的尊重與支持，以及留言區及互動翻板設計鼓勵民眾表達意見與提問，使月經議題從個人經驗轉化為公共討論，提升社會關注度。



說明：《Happier period—關於月經的點點滴滴》展覽選在 5 月 28 日「世界月經衛生日」開幕，別具意義。



說明：Q&A 互動翻板有月經小常識或大眾常見迷思解答，不論性別都能深入了解，建立正確觀念。

方案名稱 4：性騷擾防治新法社區講座(社婦科)

(一)辦理期程：114 年 1 至 12 月

(二)推動機制：

1. 性騷擾係指一切不受歡迎且與性或性別相關之言語或行為，致使他人感到不適、受冒犯或人格尊嚴受損之情形。其內涵不僅涉及性或身體之侵犯，更牽涉社會結構、權力關係及人際界線等議題。此類行為可能發生於職場、校園及公共場所等各類情境之中，且多與權力不對等有關，常見由具權力或地位優勢者，對處於相對弱勢地位者施以不當言語、行為或壓迫。不僅侵害被害人之身體自主權與人格尊嚴，亦可能造成其心理層面之持續性傷害，對個人身心健康及社會參與產生深遠影響。
2. 因應臺灣社會掀起一連串「#MeToo」運動，為加強性騷擾防治，行政院於 112 年 7 月 13 日通過性騷擾防治法、性別平等工作法及性別平等教育法，即性平三法修正草案，同年 7 月 31 日經立法院三讀通過，並於 8 月 16 日經總統公布施行。本次修法係以被害人保護為中心，增訂之強化申訴調查機制、提供被害人保護服務措施、加強性騷擾防治教育宣導等，打造性騷擾零容忍的社會。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

3. 參與人員：針對性騷擾防治網絡人員(各級機關、學校、警政人員)辦理辦理教育訓練 6 場次，共計 466 人次受益。另針對社區發展協會、一般人民團體辦理講座課程，共計辦理 4 場次，計 164 人次參與。共計女性參與 448 人、男性參與 182 人。
4. 講師來源：包含性騷擾防治專業之律師與學者，包含：常青法律事務所王羽潔律師資深性騷擾防治工作者劉容任督導及本局相關業務承辦長官、同仁。

(四)執行內容：因應新制上路有諸多性騷擾事件處理程序及當事人權益相關之規範變革，爰針對事件處理人員加強辦理教育訓練，強化新制下通報、受理、調查及處置流程等相關專業訓練，提升其對法規適用之正確認知與實務處理能力。另為加強社區民眾對於性騷擾防治之觀念，亦針對本市市民宣導性騷擾之申訴管道及相關權益

保障措施，以提升其相關知能與自我保護意識。

(五)成果效益：

1. 量化效益:於本市各級機關、學校、警察單位、社區民眾進行教育訓練及宣導，計 10 場次及 630 人次。

2. 質化效益:

(1) 強化性騷擾防治網絡人員之專業知能與事件處理能力，以提供民眾適切性之服務。

(2) 增進民眾對性騷擾防治概念之認識及權益保障意識，了解申訴管道與可運用之資源。



說明：各機關教育訓練。



說明：警察機關教育訓練。

方案名稱 5：新北女孩培力計畫(兒少科)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：

1. 公私協力：結合新北市在地團體（如社區旅學關懷協會、慷慨協會等）與教育單位合作，共同開發適合女孩之性別充權 STEAM 活動。本案係針對女孩在教育與自我發展過程中，常因社會對性別角色的期待（如：男性擅長理工、女性適合人文）而產生自我侷限之議題，透過具體培力措施，協助女孩突破性別框架限制。
2. 多元面向培力：針對校園端辦理情感教育社團，強化心理充權；針對社區端辦理實作營隊與培力講座，提供多樣化的學習管道，觸及不同背景之女孩，藉此提升其自我效能感，並拓展未來生涯選擇的可能性。
3. 體驗式教學與去標籤化：捨棄傳統教條宣導，採用「DIY 修繕實作」、「在地文化走讀（如淡水女路）」等體驗式活動，讓女孩在實作中打破「不擅長技術」的性別標籤與刻板印象。透過 STEAM 培力與動手實作，直接打破「女性不擅長技術」的刻板印象，並藉由實際解決技術問題的過程，消除能力上的性別標籤，翻轉傳統性別分工意識。
4. 多元推廣與社會倡議：運用媒體露出的力量與成果發表活動，將性別平等概念傳達至社會大眾，擴大女孩培力計畫的社會影響力，創造友善平權環境。不只提升女孩個人的行動力，更要引發社會對女孩公共參與的關注，透過呈現女孩

自信勇敢的形象，逐步改變大眾對性別角色的認知框架，創造平權環境。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別：男性 50 人，女性 76 人。
2. 講師來源：本局少年中心、NGO 團體及花漾青春館性平推廣工作人員。

(四)執行內容：18 場情感教育團體、15 場性別教育講座、2 場女孩培力營、1 場女孩日活動、9 篇媒體露出。本案除場次指標外，著重追蹤以下質性效益：

1. 自信提升與態度轉變：觀察女孩從一開始的觀望到願意主動嘗試修繕、科技實作的轉變，看見她們對自身能力認知的翻轉。
2. 破除性別標籤：讓女孩能具體感受到性別不應是學習技術的障礙，對「男理工、人文女」的認知破除。
3. 行動力與參與感：提升女孩對社會事務的關注，從被動參與轉為願意主動表達意見，並增進對未來生涯規劃的自主性。

(五)成果效益：



說明：登山學校創辦人江秀真老師分享登山經驗及生命故事。



說明：登山學校創辦人江秀真老師分享登山經驗及生命故事。



說明：攜手冒險，走過未知的路。



說明：專注探索，山中的學習時光。

	
說明：學生上臺互動。	說明：結合新北市立圖書館淡水分館「閱讀 × 解謎闖關」活動。

方案名稱 6：家庭暴力及性侵害防治宣導計畫(家防中心)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：本計畫核心以性別平等意識發展為基底，透過教育訓練與社會宣導，深耕社區鄰里，提升民眾對性別暴力與創傷反應的認知，藉此破除性別刻板印象，建立性別暴力零容忍的社會價值觀。

(三)參與人員性別統計、講師來源：參與人員 6,542,015 人次，預估男性約 3,140,167 人次(48%)、女性約 3,401,848(52%)，由本府家防中心社工擔任講師，以專業實務經驗傳遞正確防暴觀念。

(四)執行內容：運用不同管道及方式，進行家暴、性侵害防治與兒少保護宣導，強調「理解創傷」對受暴者之重要性，避免對受暴者造成二度傷害：

1. 專題及媒體行銷：結合民間團體辦理大型活動，並透過捷運燈箱、多元媒體行銷，擴散防暴影響力。
2. 社區培力與扎根：透過培力防暴種子、辦理「街坊出招」創意競賽、防暴巡迴車及設攤宣導，提升社區民眾的暴力辨識與即時回應能力。
3. 專業網絡訓練：派員至醫院、學校、公所及社福機構進行教育訓練，強化網絡人員對性別暴力案件的處理專業。

4. 跨文化與多元性別之包容性：

(3)提升資源可近性：製作多語言宣導素材，消除語言隔閡。

(4)族群友善宣導：確保不同性別認同、性傾向及文化背景之民眾，均能理解並獲得性別暴力防治資源。

(五)成果效益：

1. 專題活動：

(1)辦理「敬老護老做得好，社區鄰里會更好」方案共 106 場，計 2 萬 8,538 人次受益，含男性 1 萬 1,416 人次(40%)、女性 1 萬 7,122 人次(60%)，強化社區對長輩受暴之敏感度。

(2)衛福部性暴力防治巡迴影展共計 5 場，計 259 人次受益、含男性 50 人次

(19.31%)、女性 209 人次(80.69%)。透過電影賞析及座談引導民眾理解控制與支配之本質，提升社會對創傷反應之理解。

(3) 響應 1125 國際婦女受暴終止日，計 500 人次受益，含男性 200 人次(40%)、女性 300 人次(60%)參與。藉由國際紀念日，強調終止性別權力暴力係落實性別平等意識之重要關鍵。

(4) 結合國立臺北大學社工系辦理「以社會參與式藝術建構性暴力受害人友善的社會肯認之校園與社區倡議計畫」系列活動，計 705 人次受益，含男性 300 人次(42.5%)、女性 405 人次(57.6%)參與。核心效益為建立被害人友善之社會肯認，透過藝術轉化降低社會責難與誤解，促進校園與社區之性別暴力辨識與回應能力。

2. 社區宣導：

(1) 培力防暴社區種子，培育具備性別平等意識之在地人才，強化第一線對性別暴力之辨識與初步支持能力。共計 7 場，計 238 人次受益、含男性 61 人次(25.63%)、女性 177 人次(74.37%)。

(2) 街坊出招創意競賽：透過社區主動參與，有效破除性別刻板印象，建立社區防暴共同體，降低被害人求助之阻力。結合 8 個社區團體(金包里社區、瑞芳龍川社區、瑞芳吉安社區、鶯歌紳士協會、蘆洲紳士協會、永和紳士協會、三重民俗文化協會及愛結緣關懷協會)、16 個社區團體(中和莒東社區、林口湖南社區、鶯歌永昌社區、三峽溪東社區、新莊牡丹心社區、平溪菁桐社區、板橋板新社區、汐止保長社區、眾能創新協會、樂活公益協進會、三重紳士協會、新店紳士協會、西奧尼協會、瑞芳早起會、愛相隨親子成長協會、中華欣智智能社區長照關懷協會)，共辦理 84 場(防暴)志工培力、686 場宣導，共 20 萬 5,891 人次受益，含男性 7 萬 1,195 人(34.58%)、女性 13 萬 4,696 人(65.42%)。

(3) 防暴巡迴車主動深入社區，結合銀髮議題宣導，翻轉傳統家庭權力結構中之支配迷思。5 至 11 月結合新北市志願服務協會辦理「114 年「終『紫』暴力的對待；新北爺奶一起來」推廣活動，計 176 場，共 3,747 人次受益，含男性 1,377 人次(37%)，女性 2,370 人次(63%)。

(4) 設攤宣導，結合消防、教育、社會及養工處等單位，進行家暴、性侵害、兒少保護之宣導，共計 6 場，計 1 萬 2,500 人次受益、含男性 5,000 人次(40%)、女性 7,500 人次(60%)。

3. 族群友善宣導：結合社團法人臺灣彩虹公民行動協會辦理 2025 年臺灣同志遊行彩虹市集設攤進行多元性別家暴、性侵害及兒少保護之宣導，計 3,000 人次參與受益，含男性 1,800 人次(60%)、女性 1,200 人次(40%)參與。

4. 網絡宣導(落實創傷知情與專業回應)：派員至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行網絡人員教育訓練，共計辦理 142 場次，參與人數 8,832 人，男性 3,533 人次(40%)，女性 5,299 人次(60%)。

5. 其他宣導：

(1) 捷運燈箱：於捷運站體(菜寮站及新店站、龍山寺站及景安站)進行目睹兒少、性侵害防治宣導，利用視覺傳播持續降低對被害人之污名，將防治概念滲透民眾日常生活。瀏覽人次計 624 萬 4,484 人次，含男性 312 萬 2,240 人次(50%)、女性 312 萬 2,244 人次(50%)。

(2) 多元媒體行銷：

透過多元媒介將防暴意識滲透至不同專業領域及族群，並強調性別暴力防治係基於性別平等意識之展現。

C. 專業社群之意識深耕：運用醫師、牙醫師、中醫師及建築師公會之月刊與季刊，針對具備社會影響力之專業人士進行「數位性別暴力」及「目睹兒少」防治宣導，共計受益 1 萬 3,860 人次。

D. 數位化與大眾傳播之影響力：

(a)與工務局合作，利用 LINE 群組推播家庭暴力防治圖卡（目睹兒少），將防爆意識融入日常資訊流，瀏覽受益人次計 1 萬 250 人次。

(b)透過廣播節目(HIT FM、POP RADIO) 及新聞局「我的新北市」YouTube 頻道，宣導「遠離約會強暴」，聽眾受益人次計 1,000 人、「性別暴力零容忍」共瀏覽播放 1,708 次，估計約含男性 520 人次(30%)、女性 1,188 人次(70%)參與。內容著重於建立健康親密關係觀念，降低社會對受暴者之責難，有效破除傳統性別刻板印象，

(3) 跨文化與多元族群之包容性：為落實對不同族群之關懷與保障，本案透過多語言與多元族群專屬宣導，提升防治資源之可近性。

A. 多國語言覆蓋：為使外籍人士及新住民認識家庭暴力防治觀念及求助管道，印製英文、越南文、印尼文、泰文等四國語言之「親密關係暴力」宣導單張與 DM。宣導單張 2,000 份及宣導品 50 份。

B. 戶政網絡連結與性別多樣關注：與新北市民政局合作，提供本轄 18 所戶政事務所各發放多國語言親密關係暴力 DM（英文、越南文、印尼文及泰文）共計 8 張及圖片電子檔；多元性別親密關係暴力宣導面紙各 250 份，共計 4,500 份，並於戶所內發放並於所內公布公告及公螢幕放映輪播，預估約 1 萬人次受益。



說明：結合本府各局處大型活動進行家



說明：結合本府各局處大型活動進行家庭

庭暴力暨性侵害防治宣導	暴力暨性侵害防治宣導
	
說明：社區邀請家防官進行家庭暴力暨性侵害防治宣導	說明：社區結合宗教遶境活動進行家庭暴力暨性侵害防治宣導
	
說明：社區結合「430 國際不打小孩日」進行家庭暴力暨性侵害防治宣導	說明：社區邀請社區防暴宣講師進行家庭暴力暨性侵害防治宣導
	
說明：社區邀請社區防暴宣講師進行家庭暴力暨性侵害防治宣導	說明：防暴宣講師於社區大型活動對民眾進行家庭暴力暨性侵害防治宣導

方案名稱 7：數位性別暴力防治宣導(家防中心)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：本計畫旨在應對數位時代下性別權力不對等所導致之身體與影像自主權侵害，透過性平意識教材與求助管道之推廣，強化民眾對數位風險的辨識能力與補救措施，達成預防與補救並重之效益。

(三)參與人員性別統計、講師來源：參與人員 863,863 人次，預估男性約 430,323 人次

(49.8%)、女性約 433,540(50.2%)，由學校老師及本府家防中心訓練之專業「防暴宣講師」擔任，確保傳遞觀念之專業度與性別敏感度。

(四)執行內容：

1. 校園深耕(建立學童防禦與求助知能)：

- (1)「紫絲帶學堂」教育：運用教育部、衛生福利部、本府製作之影音媒材，深入各級學校，強調數位空間中的身體界線與影像安全。
- (2)互動式短劇演繹：結合民間團體，以短劇模擬數位暴力樣態，帶動學生練習如何面對不當要求，並精準掌握 iWIN 網路內容防護機構等求助補救管道，將「認知」轉化為「求助能力」。

2. 社區與網絡支持(建構全方位預防網)：

- (1)專業網絡教育：針對學校、兒少機構及網絡單位辦理訓練，提升第一線人員對於數位性剝削與權力控制的識別力。
- (2)消除偏見與迷思：走入社區鄰里辦理講座，強化「消除受暴者偏見與迷思」之論述，從而降低社會責難。

3. 家長與媒體倡議(強化支持系統角色)：

- (1)親職教育賦能：舉辦親職教育講座與親職團體，協助兒少家長理解當前兒少面臨的網路風險，提升家長的親質因應能力，使其成為兒少受害時最重要的家庭支持而非指責者。
- (2)多元媒體傳播，透過新聞案例分析、LINE 群組及社群媒體（粉絲專業）進行議題倡議，建立「數位性別暴力零容忍」的社會氛圍。

(五)成果效益：

1. 校園宣導(建立兒少身體與影像自主權)：

透過走入全市公私立國中小及高中職，針對不同年齡層建立防護知能。

- (1)提升風險辨識與補救能力：導正性別權力不對等的錯誤觀念，使學生理解散布私密照係侵害身體自主權之違法行為，並顯著提升學生對於 iWIN 等補救機制與求助管道之認知。於本市公私立 344 所國中小、高中職辦理「紫絲帶學堂」進行性侵害及性剝削防治宣導活動，累計受益 34 萬 6,571 人次參與，含男性 17 萬 3,285 人次(50%)、女性 17 萬 3,286 人次(50%)。
- (2)消除偏見與迷思：結合台灣關懷社會公益服務協會、中華文創藝術公益協會辦理《未來守衛》及《定義自己的勇氣》等活動，透過互動演繹引導學童反思性剝削陷阱，有效降低對受暴者之污名化與社會迷思，建立同儕間的友善支持氛圍。共計 28 所國小、4 所國中進行宣導，累計受益 5,479 人次學童參與，含男性 2,710 人次(49.46%)，女性 2,769 人次(50.54%)。
- (3)培力與扎根：結合新北市愛鄰希望關懷協會辦理「青春不後悔－瑞芳兒少性剝削宣導方案」、「數位暴力零死角，保護兒少總動員」辦理 4 場次(2 場 16 小時、2 場 6 小時)兒少保護暨兒少性剝削防治培力課程、1 場次親子夏令營、1 場次社區宣導、24 場次校園宣導，共計 3,890 人次參與，含男性 1,865 人次(47.94%)，女性 2,025 人次(52.06%)。

2. 社區宣導(建構社會支持系統與預防量能)：

- (1) **強化家長支持角色**：與中華白絲帶關懷協會辦理「AI 時代兒少性剝削防治3.0」計畫，透過親職講座與網安營隊，提升家長對網路風險之理解與應對能力，使其成為兒少身後的關鍵支持力量。共辦理 4 場次社區家長親職講座、1 場暑期網安營隊、6 場次深度關懷及拍攝一支宣導微電影，共計 1,557 人次參與，含男性 600 人次(38.5%)，女性 957 人次(61.5%)。
- (2) **深化社區防暴共識**：結合白絲帶關懷協會、新店紳士協會、中和莒東社區、鶯歌永昌社區、汐止保長社區、新莊牡丹心社區、平溪菁桐社區、林口湖南社區、金山金包里社區、樂活公益協進會、三重紳士協會等辦理「青春專案」社區宣導，帶動社區鄰里對數位性別暴力之重視，強化教育現場以外的預防與支持量能。辦理 26 場次，共約 6 萬 6,583 人次參與，含男性 3 萬 3,000 人(49.6%)，女性 3 萬 3,583 人(50.4%)。

3. 其他宣導(運用多元媒體推動社會變革)：

- (1) **媒體露出**：運用廣播媒體 (HIT FM、POP RADIO) 與數位影音平臺 (如艾瑞克 IN 新聞)，深入淺出探討「以愛為名」的交友陷阱，強化民眾對網路風險之辨識能力，並傳遞數位性別暴力零容忍之精神。聽眾受益人次計 3,280 人。
- (2) **其他多元媒體行銷**：
114 年度兒少性剝削防治宣導透過臺鐵 LCD 燈箱及網路社群，發布《圈套》、《噓！不要告訴別人！》、《我的影片外流了？》、《變身大作戰&放閃》、《抖內》、《天菜》、等多部短片，累計約 43 萬 1,305 人次受益、估計約含男性 21 萬 4,827 人次(49.81%)、女性 21 萬 6,478 人次(50.19%)參與。相關活動結合社會局、家防中心及白絲帶協會等跨單位資源，強化數位空間影像自主權，並重點提升家長對兒少網路社交風險之防範知能。



說明：設計紫絲帶學堂學習單，由學校老師對學童進行數位性別暴力及兒少性剝削防制宣導。



說明：設計紫絲帶學堂學習單，由學校老師對學童進行數位性別暴力及兒少性剝削防制宣導。



說明：結合人民團體校園宣導，對學童宣導兒少性剝削及數位性別暴力防治。



說明：結合人民團體校園宣導，對學童宣導兒少性剝削及數位性別暴力防治。



說明：社區邀請家防中心社工進行數位性別暴力及兒少性剝削防制宣導。



說明：防暴宣講師至暑期安親班，對學童宣導兒少性剝削及數位性別暴力防治。



說明：結合人民團體校園宣導，對學童宣導兒少性剝削及數位性別暴力防治。



說明：運用有獎徵答互動宣導兒少性剝削及數位性別暴力防治。



說明：結合人民團體校園宣導-運用戲劇



說明：結合人民團體校園宣導-運用戲劇

進行數位性別暴力及兒少性剝削防制宣導。

進行數位性別暴力及兒少性剝削防制宣導。

3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

方案名稱 1：翻轉性平・發掘女力(人團科)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：

1. 本局在早期服務人民團體的過程中，觀察到團體中的會員及志工女性占比往往超過一半，但屬於決策階層之女性比率卻都偏低，存在明顯的性別不平等，爰本局自 107 年開始實施「新北市人民團體性平 1/3 翻轉行動」計畫，透過公私協力的方式，由本局辦理公開表揚、培力研習、多元管道宣導等措施，鼓勵人民團體主動將「理監事單一性別不低於三分之一」條文納入章程規定當中，藉以促進團體重視性別平等，並實質確保女性擔任理監事的機會。
2. 「新北市人民團體性平 1/3 翻轉行動」計畫成效顯著，於 112 年進化為「深化性平意識翻轉計畫」，除增加優先補助之獎勵措施外，並擴大邀請更多機關共同參與，促進女性於全體新北市政府轄管私部門組織之地位平等。114 年賡續推動「翻轉性平・發掘女力」計畫，增加頒發「領導女力獎」，鼓勵團體支持女性擔任負責人角色，打破性別落差現況。另查截至 113 年底，本市合作社之女性理事主席僅占 15.56%，女性理監事僅占 28.21%，故本局於 114 年開始將合作社納入計畫中，期能逐步促進女性參與合作社之決策階層。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 辦理跨局處私部門女性參與決策工作坊：於 114 年 9 月 1 日辦理工作坊完竣，邀請黃瑞汝委員出席指導，計 13 個局處(社會局、民政局、勞工局、經濟發展局、農業局、教育局、客家事務局、原住民族行政局、工務局、文化局、青年局、體育局、市場處)、共 33 人參與，其中男性 12 人(36.36%)，女性 21 人(63.64%)。
2. 結合人民團體研習與聯繫會報培力性別平等觀念：114 年 3 月 14 日辦理社會福利宣導員專業訓練，共 47 人參加，其中男性 18 人(38%)，女性 29 人(62%)；114 年 5 月 26 日、6 月 4 及 16 日辦理人民團體總幹事及會務工作人員培訓營(計 3 場次)，共約 98 人參加，其中男性 44 人(44.89%)，女性 54 人(55.1%)；114 年 9 月 18 日辦理合作社實務研習，共約 33 人參加，其中男性 19 人(57.58%)，女性 14 人(42.42%)。

(四)執行內容：

1. 性平績優團體表揚：本局針對將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程

- 並修訂通過之團體辦理公開表揚，以鼓勵團體響應理監事性別平等理念，表揚項目分為「性別平等績優團體」及「領導女力獎」，前者針對將性平章程條文納入章程並修訂通過，且理監事男女（合計）比例亦符上開原則之團體；後者針對會員數逾 100 人以上、女性會員僅占會員人數 10% 以下，卻由女性擔任理事長之團體。本局業於 114 年 12 月 23 日舉辦公開表揚活動，當日共頒發 3 個領導女力獎，表揚 28 個性別平等績優團體，共計約 500 人參與。
2. 獎勵措施：本局每年針對公益績優團體辦理「領航金獎」表揚活動，如團體將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過，可列入甄選加分項目。114 年領航金獎獲獎團體中，共計 144 個團體已將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過。
 3. 優先補助：團體辦理公益活動可向本局申請補助，如團體將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過，將列為優先審查對象。自 114 年 1 月至 114 年 12 月底，計約補助 66 個將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之團體。
 4. 辦理跨局處私部門女性參與決策工作坊：邀請專家學者指導各局處性平方案，俾促進私部門女性參與決策階層。本局於 114 年 9 月 1 日辦理 1 場工作坊，共計 13 個局處參與（社會局、民政局、勞工局、經濟發展局、農業局、教育局、客家事務局、原住民族行政局、工務局、文化局、青年局、體育局、市場處）。
 5. 透過公文函知、新媒體影音、宣導活動等多元宣導方式，賡續倡議團體修訂性平章程條文：
 - (1) 114 年 3 月 14 日辦理社會福利宣導員專業訓練，納入性別教育課程。
 - (2) 114 年 5 月 26 日、6 月 4 及 16 日辦理人民團體總幹事及會務工作人員培訓營，在研習中播放「我們都是女 Leader」紀錄片，向理事長、總幹事等幹部宣導性平觀念。
 - (3) 114 年 9 月 18 日辦理合作社實務研習，結合性別平等課程，俾提升合作社性別平等概念。
 - (4) 拍攝【領航好漾—舞動她的光芒】女性理事長紀錄片 1 支，以宣導女性參與人民團體決策觀念，業於 114 年 8 月上傳社會局 YouTube 頻道。
 - (5) 透過公文、「新北好團結」LINE 官方帳號、印製 DM 等多元措施，宣導性別平權觀念，自 114 年 1 月至 114 年 12 月底，觸及人數計約 9 萬 223 人次。
- (五) 成果效益：截至 114 年 12 月 31 日止，本市私部門組織女性負責人（董事長、理事長、主任委員、會長、班長、頭目等）共 5 萬 5,037 人（占 31.55%），較 113 年底女性負責人共 5 萬 3,220 人（占 31.45%）增加 0.1%；女性決策階層（理監事、董事等）共 3 萬 7,129 人（占 39.44%），較 113 年底女性決策階層共 3 萬 6,750 人（占 38%）增加 1.44%，團體中女性參與決策階層已有明顯上升。



說明：【領航好漾—舞動她的光芒】女性
理事長紀錄片。



說明：局長頒發 114 年新創之「領導女
力獎」。



說明：合作社實務研習結合性別平等課
程。



說明：辦理跨局處私部門女性參與決策
工作坊，邀請黃瑞汝委員出席指導。

方案名稱 2：性別友善社區(社婦科)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：透過結合社區發展協會、區公所及社區培力育成中心等支持系統，將性別平等觀念由政府推動延伸至社區治理層次，培養社區發展協會幹部及志工性別意識，自主辦理培力工作坊及社區資源調查，鼓勵於相關社區活動融入性別平等元素，推動 CEDAW 及性平社區宣導行動方案，擴大性別友善社區效益。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員：本府及各區公所業務承辦人員、所轄社區發展協會相關工作人員、新北市社區培力育成中心承辦人員、新北市婦女服務中心承辦人員，共計 5 場次，男 94 人次、女 232 人次，共計有 326 人次。
2. 講師來源：包含推動性別平等相關專家學者及實務工作人員，包含：新北市政府性別平等委員會委員黃瑞汝老師、新北市中和區莒東社區發展協會黃淑玲總幹事、本市社區培力育成中心主任黃珮玲及呂佳蓓督導。

(四)執行內容：

1. 於 114 年 4 月 30 日、114 年 5 月 14 日辦理性別友善社區說明會暨性別意識培力課程，並透過社區幹部及相關代表共同參與討論，以強化社區居民性別意識，

推動各項宣導或融入社區活動方案，並於社區聯繫會報及議題工作坊中進行性別意識培力宣導課程。

2. 除課程中由前開老師指導社區幹部設計出性別友善方案外，由老師評估可行性及性別意識濃度，課後尚透過區公所及社區培力育成中心協力輔導社區撰寫性別友善方案，並於活動過程中指導監督。活動結束後，亦教導產出滿意度分析表。

(五)成果效益：

1. 有關性別友善培力相關研習，參與人員為市府及各區公所業務承辦人員、所轄社區發展協會相關工作人員、新北市社區培力育成中心承辦人員、新北市婦女服務中心承辦人員，共計參與人次男性 62 人次、女性 209 人次，共計有 271 人次。
2. 輔導社區辦理性別友善社區計畫方案，共計有 25 案，共有中和區莒東社區、瑞芳區吉安社區及三峽區溪東社區等 25 個社區參與推動性別意識培力課程及社區性別平等宣導活動，受益人次男 2,662 人次，女 6,014 人次，共計 8,676 人次。
3. 執行方案社區皆須於社區發展協會組織章程中，訂定「理監事任一性別不低於三分之一」之規定，保障女性參與組織決策之權力。
4. 多數社區通常結合防治性別暴力方案，將性平與防暴之口號融入社區日常宣傳標語當中，並於長者關懷、兒少關懷等個案服務中，融入性別友善及防暴觀念，作為例行關心之面向。
- 5.



說明：114 年 4 月 30 日性別友善社區資深講師與學員互動及實務分享。



說明：114 年 5 月 14 日實踐大學黃珮玲教授帶領社區幹部進行焦點座談及各組成果報告。



說明：社區培力育成中心成員帶領各區進行分組討論針對性別概念產出工



說明：社區培力育成中心呂佳蓓督導向各性別友善社區說明資源盤點方式，指導性

作方案。	平概念。
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施 1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。 方案名稱 1：友善性別災時無慮計畫(救助科) (一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日 (二)推動機制： 1. 依不同性別、年齡及身分別需求（如女性、兒少、高齡者及身心障礙者），規劃本市避難收容處所之空間配置與服務措施，包含分區安置、隱私遮蔽、盥洗與如廁安全及夜間照明動線等，以提升收容環境之安全性與友善性。 2. 參考國際與國內收容空間規劃原則，並兼顧性別友善與實務需求，強化避難收容處所整體規劃品質。依據相關研究，聯合國建議之舒適收容空間約為每人 25 平方公尺，日本最低標準為每人 3.3 平方公尺（約 1 坪），考量本市收容處所以短期避難為主，建議主要收容區域以每人 4 平方公尺為原則進行規劃，並由各場所管理人依實際空間條件、預算及收容人數彈性調整，規劃時應兼顧舒適性、便利性及隱私性。 3. 強化民眾性別敏感度，透過宣導建立性別需求意識，鼓勵平時備妥符合個人及家庭成員（如女性生理用品、嬰幼兒用品等）之防災物資。 (三)參與人員性別統計、講師來源：本局邀請柯凱元博士於 114 年 5 月 15 日至新北市瑞芳區三里市民活動中心進行防災社區宣導，參與人數計 48 人(男性 18 人、女性 30 人)，另亦於 6 月 7 日至新北市瑞芳區三里市民活動中心進行防災社區宣導，參與人數計 49 人(男性 18 人、女性 31 人)。 (四)執行內容： 1. 防災宣導：宣導性別友善之避難收容空間規劃原則，包含空間分區、隱私保護措施及性別差異化民生物資準備觀念。 2. 教育訓練：說明避難收容處所性別平等空間規劃重點，並結合實務案例，提升相關人員對性別議題之辨識能力及應用能力。 3. 收容空間規劃重點說明： (1) 設備需求：考量現行避難收容處所多為既有場地（如活動中心、學校等），寢區多以地鋪方式設計，提供棉被或睡袋，地墊材質及厚度不一；另應因應高齡者需求，備置行軍床或躺椅等設備。空間區隔則可採活動隔板、運動隔墊、桌球檯、拉簾或屏風等方式，以提升隱私性。	

- (2) 家庭寢區：考量多數收容情境(如風災、水災)以家庭為單位進行疏散安置，規劃以家庭為核心之收容空間，維持家庭支持功能。
- (3) 單身男性寢區：規劃供單身男性使用之獨立休息區域。
- (4) 單身女性寢區：規劃供單身女性使用之獨立休息區域，並加強隱私及安全設計。
- (5) 特別照護寢區：針對高齡者、嬰幼兒、身心障礙者等特殊需求對象，優先規劃於一樓或無障礙空間，並鄰近簡易醫療區，以利即時照護與後送需求。
- (五) 成果效益：透過宣導及教育訓練，提升民眾及相關人員之性別平等意識與敏感度，並強化其對避難收容處所性別友善及空間規劃原則之認知與應用能力；同時結合具體空間配置指引，提升收容處所整體規劃品質與可行性，增進民眾於災害發生時之安全性、尊嚴感及自主應變能力，進一步強化本市防災韌性。



方案名稱 2：充實女性用品物資計畫(社工科)

(一) 辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二) 推動機制：考量弱勢民眾家戶的女性，恐因經濟資源之匱乏而優先購買其他生活必需品，而疏忽購置生理用品以照顧自我，進而影響個人健康照顧與生活品質，**女性生理用品屬基本生理需求**，若於公共服務場域中無法即時取得，易造成就學、就業及日常生活之不便與壓力，甚至影響其使用公共空間之安全感與尊嚴。因此，本計畫以前端需求調查為基礎，連結民間資源持續充實女性生理用品，並進一步於社福中心洗手間、諮詢空間及會談室等場域設置固定且明確之取用機制，透過明顯標示、友善告示及擺放位置，建構具性別觀點之友善服務空間，使有需求之**女性能取得所需物資**，提升公共服務場域對女性基本需求之回應能力，逐步建立更具性別敏感度之社會福利服務環境。

(三) 參與人員性別統計、講師來源：由社福中心社工協助評估發放女性用品予有需求之弱勢家庭，經統計共同建置中心友善空間之社工，男性 39 名(23%)、女性 127 名(77%)。

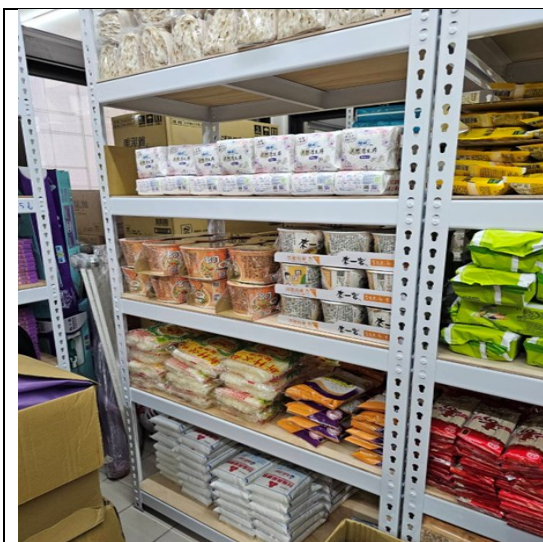
(四) 執行內容：

1. 於 14 個社福中心洗手間、諮詢空間及會談室等明顯且便利之位置，張貼衛生棉免費索取貼紙，使有需求之民眾能清楚辨識服務資訊，並於需要時可主動向中心社工索取免費衛生棉。透過明確標示與友善告知機制，降低女性因生理需求而產生之尷尬與心理壓力，提升其於公共服務場域中的安全感、便利性及尊嚴感，並營造具隱私性與性別敏感度之友善空間。
2. 持續充實實物銀行女性用品，並透過社工評估弱勢家庭需求，提供衛生棉物資，經統計 114 年女性生理用品發放情形，共計發放 1 萬 3,577 包衛生棉，9,408 人次受益。

(五)成果效益：

本計畫透過制度化且穩定提供女性生理用品，**不僅**回應經濟弱勢或資源取得不利女性於生理期間所面臨之健康風險與生活不便，有效降低其在求學、就業及日常生活中所承受的隱性壓力，**更進一步改善社福中心公共服務場域之空間友善性**；透過於社福中心洗手間、諮詢空間及會談室等公共服務場域張貼衛生棉免費索取貼紙，使有需求之民眾能清楚辨識服務資訊，並可安心向社工尋求協助，有效提升女性於公共空間中之安全感、便利性與尊嚴感。

同時，藉由社福中心社工於服務歷程中進行需求評估，將女性生理用品納入實際支持項目，使社會工作介入更貼近案主真實需求，強化服務之即時性與整體性，並提升社工對女性生理需求議題之敏感度，促使其主動辨識潛在需求並適時連結相關福利資源。整體而言，本計畫**有助於提升社福中心性別友善空間之完善程度**，強化公共服務場域對女性基本需求之回應能力，建立尊重多元需求與性別平等之服務文化，落實婦女健康權與性別實質平等，並為後續相關政策與服務之精進奠定基礎。



說明：社福中心實物銀行女性用品物資。



說明：女性用品免費索取標語。

2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環

境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。

方案名稱 1：友善環境檢視計畫(秘書室)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：藉由實地空間走訪有認證標章的性別友善廁所及環境檢視(含推廣生理衛生用品設置)，以加強對於環境空間之性別友善意識，以利推動本局含所屬單位暨所轄社福中心友善空間檢視。

(三)參與人員性別統計、講師來源：男性 11 名、女性 24 名。

(四)執行內容：

1. 性別友善廁所實地參訪研習計畫本局各單位暨社福中心主管同仁於 114 年 10 月 22 日辦理共 35 人參與，透過實地走訪並邀請不小盟理事長及本府研考會等機關性平委員陳儀講師進行環境檢視指導，以利性別友善環境推動。
2. 藉由性別友善廁所講習，使同仁了解並推動性別友善空間，以落實性別平等觀念於生活中。
3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。

(五)成果效益：

1. 建立性別友善檢視能力：本計畫將空間治理的核心從單純的硬體維護，提升至「性別覺知」的行政管理層次。透過辦理「性別友善廁所實地參訪研習」，不僅是知識的傳遞，更是透過實地空間走訪的經驗，讓本局各單位及所屬社福中心的主管與同仁，學習如何以性別視角重新審視公共空間。
2. 強化環境檢視面向：空間與性別的連結在執行性別友善廁所及環境檢視時，深化以下面向與性別需求的連結：
 - (1)隱私性與安全性：消除空間死角，並透過強化隔間設計與緊急求救系統，降低性別暴力的風險，讓不同性別使用者皆能安心使用。
 - (2)動線設計與使用便利性：考量不同性別之照顧者（如帶小孩的父親或推輪椅的女性）之移動路徑，優化無障礙動線與多元照護設施（如社區托育、托老服務），落實對多元生理需求與社會角色的支持。
 - (3)標示清楚性：採用去性別二元對立的標示設計，提升標誌的包容性與辨識度，讓空間不再受限於傳統性別框架。仍有民眾進入廁所時見到不同性別產生不安，故已加強宣導說明性別意識概念。
3. 建立「生理用品設置」之性別意涵
 - (1)月經貧窮與健康平權：承認生理性別的差異需求，主動提供生理用品，有助於減輕使用者的心理負擔與經濟壓力，落實健康平權。
 - (2)去標籤化與尊嚴：將生理用品視為與衛生紙同等重要的公共必需品，打破對月經的禁忌感，建立一個對生理現象友善且尊重的社會環境。

- (3) 本局衛生棉採雙軌制，一為置放於本府 25 樓志工服務台，一為 115 年 7 月完成本府 25 樓女廁衛生棉置放盒，以期達成月經平權的環境。
4. 實際檢視數據與改善項目：根據計畫目前的執行概況，相關量化指標與具體內容如下：
- (1) 實際檢視與參與規模：本計畫於 114 年 10 月 22 日辦理實地參訪研習，共計 35 名本局各單位暨社福中心主管同仁參與（含男性 11 名、女性 24 名），直接影響本局所屬及所轄之各級服務單位。
- (2) 已完成空間優化項目與成果：
- A. 公共照顧空間布建：已推動包含社區公共化托育家園、公共化幼兒園及公共托老中心、本局所屬二級機關及所屬各社福中心等皆已布建完成性別友善環境措施。
- B. 場域改善重點：藉由專業講師現場指導，針對已獲得認證標章的性別友善廁所進行深度觀摩，作為後續所屬單位空間優化之範本。



說明：陳儀講師講述性別平等概念及運用。



說明：本局同仁(計 35 名(含講師)專注聆聽。

3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。

方案名稱 1：身心障礙者家庭照顧者支持服務計畫（障福科）

(一) 辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二) 推動機制：依據 114 年新北市身心障礙者生活狀況與需求服務調查報告，身心障礙者之主要家庭照顧者以女性的 61.5% 高於男性的 38.5%，顯現女性承擔較多的照顧任務，惟男性亦同樣面臨壓力與挑戰，如缺乏照顧經驗、社會支持不足等，傳統性別角色使男性照顧者可能較無求助意願。為增加本項服務能見度，遂於規劃身心障礙者家庭照顧者支持服務時，除依據障別(如心智障礙、精神障礙、脊髓損傷等)辦理支持性服務，亦加強服務在地化，依據行政區辦理 3 處長照與身障共融據點，建立具可近性之社區支持網絡，另為降低照顧者取得資源之障礙，提供到宅服務、心

理諮商、資源轉介等服務，使服務更具可近性，以增加服務使用意願。

(三)參與人員性別統計、講師來源：參與人數 687 人（男 247 人、女 440 人）。

(四)執行內容：

1. 114 年度共補助 9 家單位辦理身心障礙者家庭照顧者支持服務，包含新北市康復之友協會、新北市脊髓損傷協會、新北市自閉症服務協進會、新北市智障者家長協會、中華民國新生活社會福利發展促進會、台灣障友家庭經濟研究會、有限責任新北市杜格納勞動合作社、新北市大心樂齡活健康促進協會、社團法人中華欣智社區智能長照關懷協會辦理。

2. 身心障礙者家庭照顧者支持服務包提供家庭照顧者個案管理服務、家庭關懷訪視及服務、照顧技巧課程、休閒紓壓課程、支持性團體、專業支持服務、臨時性替代服務、其他支持性服務。

(五)成果效益：預計每處據點至少各服務 35 案、服務使用者接受服務後，照顧負荷降低、服務使用者接受服務後，對生活品質之提升，70%感到滿意、辦理各項照顧者與被照顧者之支持活動、課程、團體或講座等，預計各處各辦理 3 項以上多元之定期及常態性支持活動(課程、團體或講座)、辦理相關專業支持服務，預計每處據點至少各服務 120 人次、發展照顧者互助支持服務模式、服務使用者獲得臨時性照顧服務。

1. 1-12 月共計提供 1,091 人次個案管理服務，關懷訪視服務 3,176 人次(男 1,032 人次、女 2,144 人次)。

2. 活動辦理情形如下：

(1) 照顧技巧訓練課程：40 場次。

(2) 紓壓活動：75 場次。

(3) 支持性團體：125 場次。

(4) 專業支持性服務（專家到宅）：104 人計 330 人次。

(5) 臨時替代服務：66 人次。

(6) 其他支持性：17 場次。

(7) 合計受益人次：8,798 人次（男 2,914 人次、女 5,884 人次）。



說明：家屬支持性團體。



說明：家庭照顧者照顧技巧課程。

方案名稱 2：新北市送子鳥學堂(障福科)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：

考慮到視障家長在育兒時，常因視力限制難以參與孩子繪畫或拼圖這類「看重視覺」的活動，讓親子互動與教養面臨不少挑戰，本計畫關注視障者同時身為「障礙者」與「家長」的雙重需求，考量到育兒重擔常落在女性身上的現況，希望透過專業支持來降低育兒門檻，減輕主要照顧者的壓力，讓家庭成員能更平等的分擔照顧責任。

自 112 年起，推動育兒加值服務，由指導員直接到宅教導 2 至 6 歲的視障家庭，將觸覺操作等替代教養技巧融入日常生活，協助家長克服視覺上的困難，這項機制不僅強化了家庭的教養能力，更進一步結合課程與臨托資源，目標建構社區公共照顧支持體系，讓個別家庭的負擔轉由社會制度來撐腰，確保視障家庭在孩子成長的各個階段，都能得到方便且持續的資源支持。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 主題式課程：共計辦理 10 場，共計 49 人參加(男 18，女 31)，服務 94 人次(男 51，女 42)。
2. 到宅育兒課程：僅 1 案(女性)申請育兒照顧技巧，於 8 月份提供服務 9.5 小時。
3. 育兒指導加值服務：共轉介 8 案(男 3、女 5)，均開案服務。

(四)執行內容：

2. 主題式課程：辦理孕前準備與育兒指導等集中式課程，包括孕媽媽體驗、正念婚姻關係、親子玩中學、嬰幼兒按摩與親子瑜珈、親子共讀等內容，以提升視障者婚育知能、兩性平等觀念及親子互動能力。
3. 到宅育兒課程：依個案需求提供保母或生活技能師到宅示範與指導，協助視障父母學習孕期照護、新生兒照顧與非視覺育兒技巧，建立實際育兒能力。
4. 育兒指導加值服務：提供視障家庭短時段到宅陪伴與育兒協助，協助照顧嬰幼兒、分擔照顧壓力並給予即時育兒指導，同時連結醫療、產後照護與社會福利資源，形成支持性照顧網絡，具喘息服務功能。

(五)成果效益：



說明：與玉美人觀光工廠合作辦理孕媽好辛苦(合照)。	說明：孕媽好辛苦(新手爸爸體驗)。
	
說明：透過體能課程指導視障者父母親子玩中學、共玩的互動技巧與方法以及教養方式。	說明：新北市政府社會局致贈育兒寶貝袋。

方案名稱3：新北市兒童月系列活動(兒托科)

(一)辦理期程：第一波:114年3月22日、第二波:114年4月1日至114年4月30日、第三波:114年5月30日至114年6月2日。

(二)推動機制：

1. 為減輕女性照顧負擔，促進照顧責任不再集中於單一性別，強化男性照顧者參與育兒之比例，新北市公共托育中心親子館設計多元的親子主題活動作為「社區公共育兒支持措施」，補強「公共照顧支持」之性平意涵。
2. 現多數親子活動女性陪伴者參與比例仍明顯高於男性，反映家庭育兒責任仍多由女性陪伴者承擔，爰本市於各親子館規劃設計活動時，特別設有男性幸福陪伴場，透過親子律動、故事繪本、藝術創作等活動，引導男性照顧者與幼兒有更多的陪伴與互動，以達親子共玩、共學、共歡樂、一起動健康，並增進親子親密關係。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

項目	男性陪伴者	女性陪伴者	幼兒	合計參與人次
第一波：「2025 新北親子迷你運動會」	540	598	540	1,678
第二波：嬰幼兒運動月	4,320	17,174	19,200	40,694
第三波：得獎露出影片	4,000	4,079	0	8,079
合計	8,860	21,851	19,740	50,451

(四)執行內容：聯合 63 處公共托育中心親子館辦理「2025 新北親子迷你運動會」親子月活動，第一波：「2025 新北親子迷你運動會」、第二波：嬰幼兒運動月、第三波：得獎露出影片。

(五)成果效益：

項目	男性陪伴者	女性陪伴者	幼兒	合計參與人次
第一波：「2025 新北親子迷你運動會」	540	598	540	1,678
第二波：嬰幼兒運動月	4,320	17,174	19,200	40,694
第三波：得獎露出影片	4,000	4,079	0	8,079
合計	8,860	21,851	19,740	50,451



說明：小小運動員大合照。



說明：汐止忠厚公托中心-幼兒肢體發展活動。

方案名稱 4：提供多元優質及平價托育服務方案(兒托科)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：傳統觀念「幼兒照顧主要由女性負責」，育兒責任長期多由女性承擔，托育資源不足將影響女性就業與經濟自主權，故本市透過建構平價且具可近性之托育服務體系，降低女性因照顧責任退出或中斷職涯之風險，並減緩家庭照顧壓力、降低經濟負擔。此外本市布建之公共托育中心可提供 2000 餘位托育人員及其他人員就業機會。

(三)參與人員性別統計、講師來源：無

(四)執行內容：為了減輕家長托育照顧的負擔、使家庭照顧者可重返職場，本府首創公共托育中心、公共托育合作聯盟暨準公共化計畫及家長托育費用補助等多元托育政策：

1. 公共托育中心：利用原有空間結合民間團體，提供家長收費平價且優質的托育服務，以減輕家庭托育費用之經濟負擔，促進婦女就業。
2. 準公共化暨公共托育合作聯盟計畫：透過與私立托嬰中心及保母合作聯盟方式，提供幼兒增額托育補助每月 2,000 元至 3,000 元，輔以各項資源挹注及輔導機制以強化品牌、家長信任度及其托育品質，讓家長實質支付費用調降，以達等同公托的服務品質及友善價格。
3. 準公共化托育費用補助：配合行政院少子女化政策，0 至 3 歲幼兒就托準公共居家托育人員或準公共化私立托嬰中心者，依其家庭經濟狀況每人每月補助 7,000 元至 1 萬 7,500 元；就托公共托育中心，每人每月補助新臺幣 4,000 元至 9,000 元。

(五)成果效益：

1. 公共托育中心：截至 114 年 12 月止，本市共完成設置 128 家公共托育中心（含 1 家稅捐處員工子女托嬰中心），核准收托幼兒數為 6,455 人，累計收托為 33,475 人次，社區親子服務累計達 1,043 萬 5,967 人次(含公共親子中心)。
2. 準公共化暨公共托育合作聯盟計畫：參與托嬰中心達 231 家及居家托育員 3,894 位，加上公共托育中心，本市公共托育可提供達 16,849 名幼兒之托育服務。
3. 114 年 1 月至 12 月受益男性幼兒 13 萬 121 人次，女性幼兒 12 萬 1,262 人次，總計達 25 萬 1,383 人次。
4. 截至 114 年 12 月底，家外可送托率達 45%。



說明：新北市土城大安及新洲公共托育中心聯合啟用記者會照片



說明：新北市土城大安及新洲公共托育中心聯合啟用記者會照片

方案名稱 5：臨時托育服務計畫(兒托科)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：推動多元供給的托育政策，減緩家庭照顧壓力，並降低弱勢家庭經濟負擔。

(三)參與人員性別統計、講師來源：無。

(四)執行內容：結合現有資源或補助民間團體辦理定點臨托服務，以支持家長因就醫、就業、求職或其他突發狀況而有臨時托育服務需求，以期建構友善托育環境，並提供設籍新北市弱勢家庭夜間托育及臨時托育費用補助，讓家長能安心送托並減輕托育費用負擔，以期建構友善托育環境。

1. 生活中很多家庭照顧需求，像是小孩突然沒人顧、辦理家庭瑣事或長輩就醫的時候，最後大多回到家庭自己想辦法。但這些責任常常落在女性身上，不管是媽媽、阿嬤，或其他女性家人；再加上社會普遍還是覺得照顧小孩是女性的責任，也讓這種分工變得很理所當然，導致女性就比較容易因為照顧責任影響工作發展，甚至減少工時或離開職場。
2. 透過臨時托育服務，讓父母需出勤工作或有緊急情況時，有支持性的托育服務，減少職場女性為了承擔照顧責任而較多請假的隱性壓力。

(五)成果效益：

1. 總受益幼兒人次共 2,688 人次(男性幼兒 1,672 人次、女性幼兒 1,016 人次)。
2. 申請臨時托育服務人員，男性 103 人、女性 879 人。
3. 申請臨時托育服務之原因，其中父母需出勤工作佔 72%、保母請假及媽媽有事佔 10%及家庭有緊急情況佔 18%。



說明：定點臨托服務現場



說明：定點臨托服務現場

(一)推動 CEDAW 與宣導

(二)針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。

方案名稱 1：114 年新北市婦女服務及婦女節活動(社婦科)

(三)辦理期程：114 年 1 月至 3 月

(四)推動機制：於一年一度的國際婦女節，結合跨局處資源（如體育局、原民局及教育局等），以女性健康為主軸，邀請不同領域女性代表參與「運動宣示」及主題設攤，展現新北女性多元樣貌。本活動融入《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW）第 12 條「健康權」及第 24 號一般性建議，將婦女在各生命階段應享有不受歧視之健康照護權利，轉化為在地化宣導內容與行動方案，透過活動設計與公共倡議，強化社會大眾對女性健康權之認識與支持。

(五)參與人員性別統計、講師來源：

1. 性別統計：共 800 人次參與，男 80 人次(10%)；女 720 人次(90%)。
2. 講師來源：陳思羽、陳昭郡。

(六)執行內容：為響應 2025 年雙北市壯年運動會，並落實 CEDAW 第 12 條及第 24 號一般性建議所揭示之健康權保障，本年度婦女節以「婦女動健康」為主題，規劃多元且具性別意識之活動內容。

1. CEDAW 在地化宣導與倡議行動：邀請不同年齡層及具交織性身分之女性代表（如原住民、新住民、身心障礙女性及運動領域女性）共同參與運動宣示，透過具象化行動傳達女性健康權、身體自主權及平等參與運動之重要性，將國際公約精神轉化為具體可見之在地倡議。
2. 健康促進與展演活動：辦理女性運動展演及健康促進設攤活動，涵蓋身體活動、心理健康及生活習慣養成等主題，鼓勵女性在日常生活中實踐健康行為，並關注自我身心狀態，提升整體健康意識。
3. 交織性觀點融入活動設計：考量不同族群女性於健康資源取得上之差異，活動內容特別納入原住民、新住民及身心障礙女性之健康議題，並關注不同年齡層（如青少年、中高齡女性）之健康需求，強化對多元處境女性之支持與回應。

(七)成果效益：本案除提升女性健康知識外，更以「促進婦女健康權與平等權利」為核

心目標，具體效益如下：

1. 強化婦女對 CEDAW 第 12 條及第 24 號一般性建議之認識，提升對「健康權」及「不受歧視醫療」之理解。
2. 增進女性對身體自主權、心理健康及性健康之重視，促進自我照顧與健康決策能力。
3. 透過交織性觀點之活動設計，提升不同族群女性對健康議題之可近性與參與感，促進健康資源之公平性。
4. 鼓勵女性建立規律運動與健康生活習慣，提升整體身心健康福祉。



說明：邀請民眾及貴賓一起用彈力帶開場，關注健康運動的重要性。



說明：市長與陳思羽、陳昭郡 2 位女力進行運動宣示。



說明：邀請青少年、懷孕婦女、職業婦女、中高齡及高齡女性、新住民、原住民及身心障礙女性共同宣誓運動宣言。



說明：邀請各議題婦女進行運動相關演出(上圖為身心障礙女性)。

(八)結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。

方案名稱 2：新北愛小孩行動計畫－親子互動家長手冊(兒托科)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：鑑於目前社會環境中，家庭照顧需求（如突發育兒需求、家務處理或長輩就醫等）仍多由家庭內部自行承擔，且受傳統性別角色定型影響，照顧責任往往集中於女性成員（如母親、祖母等），此現象不僅限制女性在職場的發展與工時安

排，亦使家庭分工呈現不均。為回應此現況，本局編製「親子互動家長手冊」，引導家長與孩子互動，並融入性別概念傳遞 CEDAW 第 5 條「消除男女任務定型所產生之偏見」及 CEDAW 第 16 條「子女事務上，作為父母親有相同的權利和義務」之精神，強調家庭成員皆具備獨特的育兒優勢，鼓勵家庭成員共同參與育兒，期作為家長在孩子成長發展及協力共陪伴上的指引參考。

(三)參與人員性別統計、講師來源：無。

(四)執行內容：以圖解親子遊戲、共讀等實用互動技巧，提升親子互動的品質，讓家長與孩子建立親密關係的同時，透過有趣的方式來增進孩子各面向的發展。讓「家長共親職」與「育兒共陪伴」的價值，可以深化於家庭，促進性別平等分工。

【手冊設計特色】

1. 家長共親職專章：特別設計專門篇幅呈現「共親職」及「父職角色參與」對幼兒身心發展之正面影響，強化家庭角色共同參與的重要。
2. 視覺去刻板印象：插圖中男、女性家長角色平均出現，且在衣著、情境設計上避免性別之刻板印象。
3. 提升男性參與：每一階段皆加入具動態感的親子活動設計，以男性較擅長或感興趣的互動類型，提升其參與育兒之機會。

【宣導運用方式】

1. 現階段：手冊電子檔置於社會局局網以及新北育兒資訊網，供民眾自行下載利用；紙本手冊寄予通報至兒童健康發展中心之疑似發展遲緩兒童家庭。
2. 下年度(115 年)規劃：「早療社工與育兒指導員進案家服務」時，運用本手冊引導家庭成員看見彼此在育兒與家務中的角色與優勢，啟動家庭對話，實質提倡家長共親職。

(五)成果效益：114 年度已寄予約 7,954 組家庭。本計畫期待透過實務管道讓 CEDAW 理念深入家庭日常，提倡家庭成員共同參與育兒及家務，邁向更有韌性且權力關係平衡的家庭。

2.開汽車遊戲： 家長坐在椅子上，寶貝坐在家長大腿上，扮演「司機」。握住駕駛盤，模仿操作駕駛盤開車。  3.划小船遊戲： 家長坐著雙腿分開，寶貝坐於家長雙腿內側和家長相同方向，和家長一起握住槳棍，將身體向前向後滑動，模仿划小船動作。 	
說明：遊戲互動插圖	說明：家長共親職專章

方案名稱 3：「生命之美」巡迴列車活動(八里愛心)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：本案之推動核心在於落實國際人權公約精神，特別引用依據 CEDAW 第 5 條（消除性別刻板印象），將性平意識融入生命教育，藉由主動提案與校園、社

區合作，建立跨單位的性平推動機制在校園辦理體驗活動，增進小學師生的性別意識。亦加入 CEDAW 第 10 條（教育促進性別平等），旨在透過教養院院生體驗課程措施，消除對男女任務的任何定型觀念，確保學童在平等的基礎上接受多元觀點。

（三）參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別統計：參與人次 881 人次，其中男性為 429 人次(48.6%)，女性為 452 人次(51.4%)。
2. 講師來源：本院各組室工作人員及院生。

（四）執行內容：辦理 2 場次校園巡迴活動（新莊國小、中港國小），由本院課程教學老師、治療師、志工及院生，設計四項關卡分別為：輪標舞體驗活動、陶藝介紹及軟陶 DIY 教學、生命故事分享及地板滾球等多元活動課程，並將各項體驗課程轉化為推動性別平等及多元尊重之教學工具特色如下：

1. 挑戰刻板印象：傳統社會常有「男性邏輯理工強、女性人文藝術佳」之偏見。如活動透過輪標舞與地板滾球，打破身體能動性的性別標籤；陶藝 DIY 與生命故事分享則展現障礙者不分性別的創作才華。
2. 突破性別與障礙標籤：本案特別回應社會對身心障礙者及不同性別角色的歧視。由於女性障礙者常面臨「性別」與「障礙」之交織歧視，特別由女性院生帶領體驗課程小老師，本活動強調「性別不是唯一，態度才是第一」，藉由學童親身實踐，強化生命韌性與性平議題的連結。

（五）成果效益：於 114 年 3 月至新莊國小辦理 1 場次活動，共計完成 16 堂課，在活動體驗中進行性別平等宣導，參與人次達 440 人次；114 年 11 月至中港國小辦理 1 場次活動，共計完成 16 堂課，在活動體驗中進行性別平等宣導，參與人次達 441 人次。

1. 提升性別敏感度與破除刻板印象：本計畫成功將院生從「受助者」翻轉為「服務者」，帶領極重度身障院生進入校園與學童並提供教學相長，這不僅賦予院生自我價值，更破除了社會對身心障礙者（不論男女）弱勢無能的偏見。
2. 增進多元差異理解：活動回饋單滿意度高達 98%，具體提升了學童對不同障礙特質與性別角色的同理心，從小種下尊重生命與關懷社會的種子。



說明：說明：院生學生分組地板滾球競賽



說明：說明：院生與學生共跳輪標舞蹈

(新莊國小)	(新莊國小)
說明：院生上台分享生命成長故事(中港國小)	說明：院生示範地板滾球並邀請學生試玩(中港國小)
(三) 自編性別平等教材或案例 發展符合機關業務屬性之性別平等(含CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。 方案名稱1：女力開講-婦權宣講員培訓與宣講計畫(社婦科) (一)辦理期程：114年3月至10月 (二)推動機制：新北市婦女中心培訓婦權種子講師以消除對婦女歧視，推動婦女權益，實踐性別平等。 (三)參與人員性別統計、講師來源：總計畫共辦理17場次培訓課程與團督課程及2場次成果發表，114年度共辦理63小時，合計485人次參與，其中男性13人次(3%)，女性472人次(97%)，以下為課程內容與講師來源： 1. 課程說明會：3/5 課程說明規劃與相見歡。 2. 初階訓練： (1) 3/13 性別暴力與防治、4/10 打破傳統家庭性別分工-蔡慈涵總幹事。 (2) 3/27 性別大小事、4/24 簡報設計與關鍵字搜尋-張琦社工師。 3. 進階訓練： (1) 3/18、4/15 中高齡女性的無限可能-劉素芬助理教授。 (2) 4/29『希望的花朵』CEDAW消除對婦女一切形式歧視公約、4/30 什麼是微歧視？察覺「無意」的傷害-廖書雯秘書長。 (3) 5/8 障礙與性別多重交織處境、6/4 障礙與性別多重交織處境(二)-社團法人台灣身心障礙者自立生活聯盟林君潔秘書長。 (4) 6/2 月經平權(一)(二)-勵馨基金會特約講師郭雅真。 (5) 女路參訪：6/11 上午大稻埕女路徐瑞霖導覽員、6/11 艋舺女路何麗文導覽員。 4. 宣講教材公版：由培訓講師與參與宣講員培訓之成員共同產出6種婦女權益宣講主題之教材公版，讓宣講員於宣講時具有穩定品質的教材使用，以確保宣講內容與完整與正確性。	

宣講議題	重點及特色
性別暴力與防治	本課程以性別暴力防治為核心，從生理性別、性傾向及性別認同等多元面向切入，幫助宣講員理解性別多樣性及其對家庭社會的影響。課程深度解析暴力形式、特徵與「親密關係暴力循環理論」，揭示暴力再製的社會結構。結合性平三法實務，介紹早期預防、通報與轉介機制，強調理論與法律工具的應用，培力宣講員推動社區性別平等，營造安全且具包容性的生活環境。
月經平權	本課程聚焦月經平權，由生理週期與經前症候群出發，帶領宣講員認識女性日常身體經驗及生理用品選擇。內容深入探討月經貧窮與月經汙名化對女性參與社會的限制，並特別關注身心障礙女性在經期管理上的特殊困境。透過實務案例提升宣講員的性別敏感度與宣導能力，消除社會偏見，促進大眾對月經議題的理解、尊重與實質平等對待。
障礙與性別多重交織處境	本課程關注身心障礙女性的雙重處境，結合《障權法》與國際公約（CRPD），從醫療、安全、就業及社區生活四個維度探索權益保障。核心價值強調「自立生活」，主張每個人在社區中都不應被孤立，應獲得適切支持以自主掌控生活。課程重申「沒有我們的參與，不要為我們做決定」的精神，強調政策制定必須納入障礙者真實聲音，確保其需求與意願獲得真實反映。
中高齡女性的無限可能	以 CEDAW 保障人權為基礎，探討中高齡婦女面臨的系統性困境，包括健康議題、年齡與職場雙重歧視、家庭照顧壓力及貧窮化風險。課程特別關注偏鄉、新住民及身心障礙等交織性不利因素，呈現社會結構下的困境。透過推廣自我覺察、健康老化與資源媒合，強化宣講員的專業職能，協助中高齡婦女提升生活品質，實踐具尊嚴的性別平等老化理念。
CEDAW 與我們的距離	本課程核心為 CEDAW 公約，詳細介紹其核心精神與台灣法律在地化的過程。內容涵蓋國際性別發展脈絡、主要條文及「暫行特別措施」的運用，並結合台灣修法實務，說明公約如何影響教育、就業與家庭制度。透過多元議題（如刻板印象、經期健康權）的數據與案例，強調 CEDAW 不僅是推動性別平等的國際工具，更是宣講員守護婦女人權、推動制度改革的重要依據。
什麼是微歧視？ 察覺無意的傷害	課程運用 CEDAW 「實質平等、不歧視、國家義務」三大原則，解析刻板印象、偏見與歧視的關聯。重點聚焦於日常生活中常見的「微歧視」，剖析其無意識的成因及其對弱勢族群造成的心理傷害。課程連結性別角色與性騷擾議題，提供應對微歧視的具體方法，提醒大眾察覺語言與行為中的隱形偏見，提升社區整體的性別敏感度，營造尊重且平等的和諧環境。

5. 宣講員培訓、認證及媒合機制：本計畫在培訓與認證方面，訂有明確的訓練規範，區分新進與正式宣講員進行分級培力，內容涵蓋基礎知能與進階議題課程，要求新進人員須完成 40 小時訓練並通過 80 分以上的實作評核始能取得證書；正式宣講員則需每年完成回流訓練以確保知能與時俱進，若連續兩年未達標準將予以停權，藉此嚴格把關宣導品質。在場域運用與媒合上，中心不僅提供公版教材供宣講員深入各社區場域使用，更透過自辦方案與媒合民間社福單位，將宣講量能擴散至新北市各行政區；此外，制度亦鼓勵宣講員積極於社區實踐社會參與，透過多元媒材與管道推廣婦女權益，進而形成全方位且具備

自主運作能力的性別平權宣講網絡。

- (四)執行內容：中心辦理計畫說明會，說明課程規劃、考核機制及時數認證標準，以及辦理基礎學科課程、進階學科課程、團督交流與女路走讀學習活動、團督暨成果考核發表，用以強化培訓人員宣講能力以及實踐社會參與，共計辦理 17 場培訓與團督、2 場次考核，共計培力時數為 63 小時。除培訓課程以外，同時邀請宣講於「Happperiod—關於月經的點點滴滴」主題展覽進行月經宣講，並運用本局研發性平或 CEDAW 之教材【月兒又圓了—揭開月經的神秘面紗】、【月經平權公版】進行分享。
- (五)成果效益：114 年受訓人數為 27 人，包含 21 位正式宣講員以及 6 位新進宣講員，其中為男性 1 名、女性 26 名，並已全數取得宣講員認證證明。114 年度宣講總場次達 119 場，其中宣講員自行開發場次為 35 場，中心推薦或媒合場次有 84 場，主要為科內水電出任務、民政局宗教禮俗科、松年大學、婦女大學等網絡進行宣講媒合，並向新北市政府民政局宗教禮儀科推薦 4 位宣講員。



說明：114/3/13 性別暴力與防治。



說明：114/3/18 中高齡女性的無限可能。



說明 114/4/30 什麼是微歧視？察覺「無意」的傷害，搭配世界單寧日邀請宣講員穿著牛仔系列。



說明 114/6/11 艋舺女路走讀學習。

方案名稱 2：銀髮大學性別平等宣導課程(老福科)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：自製 CEDAW 宣導教材，並結合銀髮大學的共同科目中安排性平宣導。

(三)參與人員性別統計、講師來源：以本市婦女中心婦女權益軒轅。

(四)執行內容：

1. 本專案已完成 CEDAW 自製宣導教材，標題為「大姊回家了：姑婆入祀給家人更多的愛」(如附錄、p279-293)。教材核心聚焦於傳統禮俗與性別平等，透過「大姊阿美」的小故事，深入探討傳統喪葬習俗中對未婚女性入祀家祠的限制、男尊女卑的治喪觀念，以及對性別角色的期待迷思。
2. 教材內容以案例故事及情境討論方式呈現，適用對象為銀髮族學員，內容具標準化格式，可作為固定教材持續運用於相關課程與宣導活動。此外，已正式上傳至新北市政府社會局性別平等網站之「性別小學堂」教材專區(網址：<https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/knowledge>)，確保教學資源能被廣泛獲取與再利用。
3. 本教材已建立固定的推廣機制，並延伸至多元的宣講管道，除了透過銀髮大學共同課程，與長輩討論習俗翻轉，如提倡男女皆可捧斗、執幡、主祭，並鼓勵計開排名依出生順序排列，而非「男前女後」。亦透過本市婦女權益宣講員培訓計畫，將教材內容轉化為公版宣講議題，推廣至社區鄰里、人民團體及相關教育訓練場域。
4. 引導長者從熟悉的傳統生命禮儀中思考性別差異，進而有能力辨識傳統習俗中隱含的性別不平等(如「損棺」習俗、未婚女性骨灰存放限制等)檢視並探討傳統禮俗對性別角色的期待，促進銀髮族性別平等意識，藉由課程引導，鼓勵學員翻轉現代治喪觀念，落實性別平權之在地實踐，114 年辦理場次 40 場；參與人次達 1,328 人，其中男性、女性參與比率分別為 30%、70%。

(五)成果效益：



說明：114 年 11 月 29 日三重區溪美長照機構松年大學共同課程「社區安全意識與性別平等-文化習俗與性別平等」



說明：114 年 11 月 7 日鶯歌區公所松年大學共同課程「社區安全意識與性別平等-文化習俗與性別平等」

方案名稱 3：開啟朵拉的小鑰匙(障福科)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：開啟朵拉的小鑰匙係透過易讀之繪本，向身心障礙者介紹性騷擾防治，現行性騷擾教育較少透過易讀方式傳遞，導致相關概念難以使身心障礙者認知，又

女性遭遇性騷擾的比率顯著高於男性，許多當事人難以立即辨識或確認性騷擾行為，尤以身心障礙女性因為同時受到「性別」與「障礙」的影響，較不容易清楚定義什麼是性騷擾。期待透過此繪本使身心障礙者更認識性騷擾及知道如何保護自己，同時達到宣導性騷擾防治觀念的建立，並促進社會大眾對於身心障礙者人權的重視。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別統計:男 47.6%、女 52.4%。
2. 講師來源:樂活大學配合講師。

(四)執行內容：

1. 置於社會局性別平等網站：

<https://social.ntpc.gov.tw/swj2/ge/fileDownload/236a453c-1447-4933-90d1-866ff4f6a243.pdf>（路徑：新北市政府社會局性別平等網站>性別小學堂>教材>開啟朵拉的小鑰匙）提供瀏覽及下載運用。

2. 結合身障者服務中心、身障者社區式服務及樂活大學進行宣導。透過本府社會局性別平等網站、樂活大學宣導課程、發放實體繪本予身障機構及身障社區式服務單位。透過閱讀繪本，使身心障礙者能更認識性騷擾及知道如何保護自己。

(五)成果效益：

1. 質性：

- (1) 達到宣導性騷擾防治觀念的建立，並促進社會大眾對於身心障礙者人權的重視。
- (2) 將抽象的概念轉化為易讀圖文，增進身心障礙者認知，提升身心障礙者自我保護概念。
- (3) 加強對於具雙重不利處境之女性身心障礙者保護概念，促進個人權利的宣導。

2. 量化：114 年 1 月發放 120 本實體繪本予身障機構及身障社區式服務單位。114 年共計宣導 145 場次，宣導 2,185 人次。



說明：新北市樂智身心障礙者服務中心性騷擾防治繪本宣導。



說明：樂活大學秋季班，性騷擾防治繪本宣導。

拾、其他相關成果(人事室)

已於本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項下加附自行推展之促進性別平等相關方案。

拾壹、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(人事室)

(115)年度本局各項性平方案，經本局性平專案小組各次會議討論及委員建議，加以透過性平專家及顧問外督指導及本局局長親自逐案指示後，各方案計畫之性別關聯均有所精進。未來對於方案之擬訂，更應以性平觀念出發，藉由對性別需求的了解（以性別統計，或實務觀察），對該需求規劃出能提供相對的資源或協助，以期達到性別平衡或縮短性別差距的計畫或方案。

基於本局安置兒少性別議題的實務觀察及相關性別統計分析，部分安置兒少之照顧者仍可能以傳統性別角色期待兒少行為，例如要求女孩文靜、男孩堅強，忽略兒少個別差異。對於性別認同、性傾向或表達不同於主流的兒少，安置環境可能缺乏理解與支持。寄養或機構空間多依生理性別區分住宿與使用設施，對多元性別兒少而言，可能造成困擾與不安。部分社工與照顧者對性別議題認知有限，缺乏具體回應策略，容易忽視性別不平等情境的出現。緣此 115 年提報「建立新北市寄養安置兒少性別友善服務模式」計畫，旨在提升寄養安置系統之性別友善度，意指在照顧、教育、生活及輔導過程中，能夠尊重兒少的性別差異、性別表現與性別認同，避免因性別刻板印象或歧視而影響兒少的安全、發展與自我接納。確保兒少在安置期間能獲得尊重、理解與支持，並促進寄養家庭、專業人員及社會大眾對性別多元的認知。

此外，依據「111 年度我國數位／網路性別暴力狀況調查」顯示男女受害盛行率相近，但在某些特定行為樣態（如性勒索、跟蹤騷擾）中，女性所承受的心理創傷、社會污名和求助困境可能更為顯著，這體現了性別結構下的不對等；家防中心實務上協助的成人受害者仍以女性為大宗，且她們在法律途徑上面臨的挑戰與障礙。這證明了現有服務雖有成效，但仍有性別化服務的需求。另實務申訴案件男女性別比例差異懸殊，與衛生福利部研究指出男性求助困境與障礙相符，為能回應男性與多元性別社群需求之服務機制與策略，提報「成人數位性影像防治計畫」，期待提升社會大眾與網絡人員對於數位性暴力之性別化處境的認知與敏感度、推動以「創傷知情」為核心的性影像被害人支持與復原服務，並納入多元性別需求及發展男性與多元性別社群需求之服務與策略，降低男性與多元性別社群求助困境與障礙。

115 年本局將持續在計畫或方案內容推隊中，持續加強創意性、精進目標值和預估量化及質化效益，以期計畫或方案能順利推動。