

新北市政府社會局推動性別主流化成果報告 110 年辦理情形

經本局性平專案小組 111 年 2 月 11 日第 3 屆第 3 次會議決議通過

組別：1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	林坤宗	專門委員
性別聯絡人(代理人)	局本部	黃逢明	專門委員
性別業務承辦人	人事室	蘇蘋	專員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(社婦科、救助科)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市弱勢家庭坐月子到宅服務	<p>一、維護弱勢婦女健康權益：弱勢家庭經濟及社會資源較為匱乏，本服務加強照顧產後弱勢婦女及新生兒，使婦女可好好調養，降低產後憂鬱機率及分擔照顧負擔。</p> <p>二、創造中高齡或二度就業婦女就業機會：結合本府職訓中心招募有意願投入弱勢照顧之專業到宅坐月子服務人員，優先招募弱勢婦女協助其經濟自立、支持婦女穩定就業，提升社會參與及勞動參與率。</p> <p>三、強化社會安全網，強化家庭照顧功能：服務過程中依弱勢家庭之需求連結相關社會福利資源，以維護家庭功能並提升兒童照顧品質，更達到初級預防之目標，強化社會安全網。</p>
新北市政府因應新冠肺炎疫情安心好住性別差異服務計畫	<p>一、為維護本市街友及社區防疫安全，並照顧在街街友生存權益，進行收容安置，惟安置期間亦重視女性街友個別照顧需求，擬定差異化服務策略。</p> <p>二、以新北市第 4 季在街街友普查資料顯示，總人數為 195 人，其中男性 176 人，佔 90.2%，女性則為 19 人，佔 9.8%，故女性街友較男性為相對少數，更顯示差異化服務之必要性。</p> <p>三、透過與本市合作之安心旅館，協助街友安置，並參酌街友中途之家安置女性街友之經驗，針對女性街友在物資需求及促進就業面向上擬定差異化服務方式，使女性街友在安置期間獲得身心復原，儲備返回社區自立之能量。</p>

貳、性別平等專案小組 (人事室)

一、 召集人：張錦麗局長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	21	10	11	48%	已達到單一性別三分之一

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	16	府外委員姓名(含職稱)	常青國際法律事務所顧問律師 王如玄 現代婦女基金會董事兼執行長、銘傳大學犯罪防治系副教授 范國勇 實踐大學社會工作學系助理教授 顏玉如 中央研究院歐美研究所兼任研究員 焦興鎧
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	仁愛之家主任吳欽仁

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力 (人事室)

- 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(含主管與專責人員)

總人數：426

男性人數：91

女性人數：335

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
426	100%	91	100%	335	100%

- 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：36

男性人數：9

女性人數：27

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
36	100%	9	100%	27	100%

- 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：3

男性人數：0

女性人數：3

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	0	0	3	100%

(二) 主管

總人數：3

男性人數：0

女性人數：3

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	0	0	3	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

- 四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

■ 已完成

□ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(綜合企劃科)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市政府因應新冠肺炎安心住別異務計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	林育苙	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	8-7 問題與需求評估說明之合宜性 有關委員建議補充女性街友對女性生活用品需求調查及男女性街友就業需求、就業媒合成功率等性別統計，已於計畫中加入女性街友生活用品需求數據、男女街友就業人數及類型，及安心旅館駐點人員徵詢女性需求。 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性 有關委員建議於計畫研擬階段可先抽樣調查女性街友需求，已由安心旅館駐點人員針對女性街友進行需求訪談及統整，以加入計畫作為性別差異之服務項目。 8-11 效益評估說明之合宜性 有關委員建議可設計簡易的滿意度調查機制，已設計滿意度調查問卷並執行調查。 8-12 檢視結果之合宜性	110年9月10日

					有關委員提醒檢視表所填列之性別主流化工具有誤，已修正正確為「性別統計」及「性別分析」。		
2	新北市政府110年度補助民間單位獨居長者福活服務計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層執行	林育苙	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性</p> <p>有關委員建議建議強化性別分析之論述，已於計畫中加入相關性別分析論述。</p> <p>8-8 計畫目標說明之合宜性：</p> <p>有關委員建議依照不同性別普遍需求上之差異擬訂計畫目標，已依委員意見修正計畫目標。</p> <p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關委員建議於檢視表中補列計畫研擬階段諮詢性別專家及說明會相關辦理資訊，已依委員意見修正檢視表。 2. 有關委員建議於計畫研擬階段可抽樣調查獨居長者需求差異並提供服務單位參考，已依委員意見，請本市獨居長者服務單位/團體於平時提供獨居長者關懷服務時，協助瞭解獨居長者需求，俾利提供予未來辦法之受補助單位參考。 <p>8-10 資源與過程說明之合宜性</p> <p>有關委員建議於計畫執行方式加入「建議受補助單位研擬辦理男性獨居長者烹飪專班」及「建議受補助單位發展方案，為女性獨居長者建立互助網絡」，已依委員意見於</p>	110年9月10日

					<p>檢視表及計畫中中加入前述方案。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性</p> <p>有關委員建議於檢視表補述本計畫對女性之效益及建議設計滿意度調查機制，已依委員意見補充敘述，並請單位提交成果報告時進行服務對象需求滿意度調查。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項</p> <p>有關委員建議以「不同性別需求上之差異」為思考主軸，建議/促進受補助單位為獨居長者提供具備性別敏感度、性別差異化之服務；已依委員意見，再深入探討男、女性獨居長者需求上之差異，並將觀察結果提供予有合作意願之民間單位參考，作為擬訂計畫目標之方向。</p>
--	--	--	--	--	--

伍、性別統計及分析 (會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics	
(二)性別統計指標數(項)		48 增 7 刪 1	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		54	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	好孕專車申請人次	設籍本市之孕婦或與設籍本市市民辦理結婚登記之外國籍(含大陸配偶)孕婦，申請人及配偶最近一年綜合所得總額合計未達新臺幣 150 萬元，經申請核予產檢車資補貼者。
2	增	育兒指導暨學前啟蒙服務兒童服務人次	新北市育兒指導暨學前啟蒙服務兒童服務人次。
3	增	育兒指導暨學前啟蒙服務兒童服務人數	新北市申請育兒指導暨學前啟蒙服務兒童服務人數。
4	增	送餐服務受益人數	年滿 65 歲以上低收、中低收入戶，且經區公所列冊關懷並評估確實因身體狀況(如行動不便、長期臥床、罹患重大傷病、領有重大傷病卡。
5	增	新北市親密關係暴力案件被害人服務次數	新北市該年度中曾為親密關係暴力案件被害人曾受服務次數，同一人在同一年度中，可接受包含諮詢協談、庇護安置、陪同出庭、驗傷診療、法律扶助、經濟扶助、心理諮商等多項服務。
6	增	新北市親密關係暴力案件被害人通報人數	新北市該年度中曾為親密關係暴力案件被害人數，同一人在同一年度中，不論通報多少次，均只計 1 人。
7	增	獨居老人人數	設籍或實際居住於本市，年滿 65 歲以上獨自居住於本市且經本府派員評估需列冊照顧關懷之獨居老人。
8	刪	新北市單親家庭個案管理服务人數-按案主身分別分	

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https : //ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	親子館親職陪伴性別平衡計畫 —爸爸！陪我去親子館玩	兒童托育科	鄒暫僱人員馨慧	110年8月25日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>目前新北市境內設置63處親子館，場域內富含各式各樣的教玩具、圖書，並提供各項社區親子活動、健康篩檢、親職教育、托育諮詢與資源服務、兒童健康發展篩檢、育兒指導、社區服務及資源交流等各項促進幼兒及親職功能提昇之活動與課程等，讓家長可以在這裡提昇親子互動關係及親職能量，孩子可以在這裡快樂成長，鼓勵親子成長共遊。</p> <p>而新北市在發展親子館的過程中，發現陪伴幼兒前往親子館之家庭成員，其男性及女性陪伴幼兒前往親子館之比例落差甚大。讓男性家長願意前往親子館，再輔以較受男性喜好之型態規劃多元推廣宣導及開辦男性專屬場次，結合多元主題辦理並增進各種面向宣導相輔相成，以期提高成效，提升男性之參與率。也促使在傳統家庭中佔有主要照顧者角色的女性，減輕其家庭照顧之重擔，破除傳統「男主外、女主內」之社會框架。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	晚美人生我做主-遺愛不留遺憾	老人福利科	鍾暫僱人員佩芸	110年8月25日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>在「晚美人生我做主-遺愛不留遺憾」計畫中，期待透過培力長者性平意識，提升長輩晚年生活規劃能力及社會參與率；提倡財產分配落實性別平等，打破傳統傳男不傳女觀念，透過積極觀念宣導並帶入財務規劃議題，增進相關金融知識、認識信託、預防詐騙及監護宣告制度等議題。除此之外，本方案規劃四大模組、八大主題，涵蓋休閒性、工具性及情感性的活動內容，增進長者晚年生活規劃的豐富度，降低性別角色框架對老年人口社區參與的影響力，使其進入社區照顧體系中。</p> <p>綜上，為落實前述目標，積極鼓勵長者參與本計畫，期待可提高長者對於晚年人生規劃議題的興趣。</p>				

- 性別統計分析是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政

治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。

- ▶ 性別分析則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算 (會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	社會工作人員人身安全實施計畫(社工科)	2,294,400	<p>一、提供友善、安全之執業場所以減少社工人員流動性，累積社工人員之專業服務能量。</p> <p>二、辦理人身安全教育訓練以有效提供社工人員之風險意識以增進安全防護之專業知能。</p> <p>三、支給社工人員執業風險工作補助費，受益人數達219人。</p> <p>四、因應國內嚴重特殊傳染性肺炎疫情，提供社工員防疫相關配備如護目鏡、防護衣、防護面罩及防護手套，受益人次達2500人。</p>
2	弱勢家庭兒童及少年緊急生活扶助(社工科)	21,600,000	<p>一、減輕弱勢家庭兒少照顧者之照顧負擔，提升男女親職之勞動參與率以降低貧窮，增加工作機會的多樣化與工時彈性化，以利兼顧家庭，提升雙親或單親家庭，及隔代照顧家庭等多樣化各類型家庭，其照顧兒少之能力，預防兒少照顧疏忽或受虐情事發生，促進家庭恢復正常運作。</p> <p>二、執行數：110年1-12月本扶助計核發1,084萬4,145元整，核定374個家庭，領取補助兒少計559人。其中，男性照顧者(兒少之父親或其他男性照顧者)申請本扶助者計89人次(占23.9%)，女性照顧者(兒少之母親或其他女性照顧者)申請本扶助者計284人次(占76.1%)；即110年全年度中，申請緊急弱勢兒少之女性照顧者人次，約為男性照顧者人次的3.2倍，與去(109)年2.75倍相較，女性照顧者申請本扶助比率有升高趨勢。</p> <p>三、扶助期間社工人員提供密集關懷輔導，協助結合社會資源，或轉介各專業領域跨界資源等，共同介入弱勢家庭提供協助，維持家庭中兒少基本生活安定，提昇家庭照顧兒少能力與技巧，尋求更多機會扶持協助親職(兒少照顧者)，逐漸改善家庭困境，紓緩經濟與照顧壓</p>

			力，進而建立與增加正能量，提昇家庭復原力並逐漸走向自立。
3	公共托育中心 (兒托科)	465,800,000	一、影響：減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 二、成效：預計110年提供5,400名兒童托育服務及社區親子服務累計受益達550萬人次。
4	公共托育合作聯盟暨準公共化實施計畫(兒托科)	299,540,000	一、影響：目前新北市平均每家戶負擔托育費用占可支配所得的21.3%，沉重的托育負擔易讓較低收入家庭，特別是婦女，因機會成本的考量，而選擇或被迫離開職場。透過本計畫補助幼兒家長，可使托育費用占家戶可支配所得從原21.3%降至11.2%，以減輕其家庭負擔，使婦女安心將幼兒送托，提升婦女的勞動參與率。 二、成效：110年預計加入家數為160家，預計核定收托數為6,000人。
5	補助辦理托育公共及準公共化服務暨托育管理計畫(兒托科)	1,107,331,417	一、影響：目前新北市平均每家戶負擔托育費用占可支配所得的21.3%，沉重的托育負擔易讓較低收入家庭，特別是婦女，因機會成本的考量，而選擇或被迫離開職場。透過本計畫補助幼兒家長，可使托育費用占家戶可支配所得從原21.3%降至11.2%，以減輕其家庭負擔，使婦女安心將幼兒送托，提升婦女的勞動參與率。 二、成效：110年預計加入家數為160家，預計核定收托數為6,000人。
6	辦理模範母親代表表揚大會費用 (人團科)	3,334,000	一、影響：為發揚孝道及倫理親情、宏揚母愛，且重視女性價值，特舉辦性平模範母親表揚活動表達對母親的感恩，及彰顯母親做為女性的主體性。表揚依性別平等政策綱領推薦之模範母親，肯定她們在各領域的成就，以行動表達對母親的孝心，並使市民共同感受充滿溫馨，且具有性別平等、多元包容色彩的母親節。 二、成效：受新冠肺炎疫情影響，110年度活動受益約400人次。
7	辦理模範父親代表表揚大會費用 (人團科)	3,334,000	一、影響：為發揚孝道及倫理親情、宏揚父愛，藉由模範父親表揚活動表達對父親的感恩，如活動中安排子女與爸爸互相大聲說愛的遊戲，打破「男兒要堅強隱忍情感」的刻板印象，父親也翻轉傳統父權剛毅的形象，柔情回應子女的感恩之心。 二、成效：受新冠肺炎疫情影響，取消實體表揚活動，預計受益約200人次。

8	辦理人民團體幹部會議、工作研習、績優團體表揚及團體業務財務檢查相關費用(人團科)	10,400	一、影響：促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。 二、成效：預計受益約 100 人次。
9	新北市政府性別平等委員會相關會議、性別議題工作圈計畫及宣導(綜企科)	250,000	落實性別主流化，發展性別友善之政策與措施，保障不同性別之權益。
10	新北市中低收入老人生活津貼(老福科)	1,428,180,000	一、透過津貼補助，減少男性及女性長者經濟陷困危機，提供弱勢長者經濟安全保障。 二、110 年 1 月至 6 月累計執行人次，男：54,530 人次、女：57,406 人次，累積 111,936 人次，累積發放金額：833,856,050 元整。
11	中低收入老人重病住院看護補助(老福科)	3,300,000	一、促進各種職場性別平等工作機會的預算。 二、重視男女平等，提供中低收入老人重病住院看護補助，讓家人能夠安心上班，促進各種職場性別平等工作機會。 三、截至 110 年 7 月底止，累計受益人次計 109 次(男：50 女：59)，累計執行數 1,487,200 元。
12	松年大學(老福科)	120,000	一、預計全年辦理 40 場次，參與人次達 8,000 人次。可使學員知道該課程可以了解個人從出生到死亡的文化禮俗規定，並可了解傳統禮俗對性別角色的期待及生命禮儀的意義與價值，探討傳統禮儀對於性別的分工並導入性別平等的觀念，促進性別平等意識。 二、透過春季班及秋季班之共同科目辦理性別平等宣導課程，期能提升高齡長輩性別平等意識。
13	銀髮俱樂部 2.0-4.0 計畫(老福科)	183,974,200	一、辦理狀況：銀髮俱樂部 2.0-4.0 截至 110 年 5 月底累計設置 457 處，持續輔導單位規劃符合男性需求之課程，以增加其參與意願。 二、參與人數：截至 5 月底，關懷訪視服務達 3,617 人(累計服務 53,283 人次)、電話問安諮詢及轉介服務服務達 9,436 人(累計服務 89,891 人次)、餐飲服務定點用餐 10,040 人(累計服務 317,849 人次)、送餐服務 1,923 人(累計服務 107,726 人次)、健康促進活動服務 2,703 場(累計辦理 25,764 場、累計服務 529,903 人次)，以上當月合計受益人次 142,910 人次，累計服務人次 1,098,652 人次。 三、執行經費：110 年 5 月底執行數為 1 億 3,201 萬 4,572 元。

14	新北市在街女性街友性別差異化服務方案(救助科)	71,820	一、影響：檢視女性街友之生存處境，正視問題並擬定解決輔導策略。 二、成效：110年截至6月共服務女性街友達215人次。
15	辦理低收入戶產婦生育營養補助(救助科)	1,500,000	一、影響：照顧本市低收入戶產婦產後所需之營養補充，以減輕低收入戶產婦生育之經濟負擔。 二、成效：110年截至6月補助20人次(公務500,000元/2人次，公彩1,000,000元/18人次)。
16	補助低收入戶及中低收入戶健保不給付之看護費(救助科)	32,988,000	一、影響：補助低收入戶及中低收入戶傷、病患者看護費用，以減輕住院治療期間負擔，並協助其獲得妥善照顧。 二、成效：110年截至6月補助705人次(公務5,987,990元/247人次，公彩11,499,774元/458人次)
17	補助低收入戶及中低收入戶以工代賑代賑金(救助科)	40,000,000	一、影響：提供工作機會之方式，提升低收入戶、中低收入戶家戶就業率，並改善其家庭經濟狀況協助其自力更生。 二、成效：110年6月受益人數計130人。
18	懷孕婦女友善貼心措施方案(社婦科)	31,540,000	提供母性保護措施，110年1-7月申請人數3,128人，核定通過人數2,660人。
19	補助團體辦理婦女大學等相關經費(社婦科)	9,658,800	透過婦女教育以發展婦女潛能、培養女性人才及促進婦女參與社區、公共事務，落實性別平權，110年婦女大學春季班(3-5月)共開辦158個課程，有4,911位婦女參與學習。
20	推動婦女福利相關工作(社婦科)	1,701,901	目前本市女性人口比已占全市人口51%，各項婦女福利及婦女權益政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女福利與權益認識與了解，110年1-7月計2,110人次受益。
21	委託本市公設民營婦女福利機構辦理福利方案經費(社婦科)	5,500,000	提供本市婦女多元化、全方位的場所，充實精神生活、辦理婦女各項培力研習活動，以達婦女自我成長並促進婦女社會參與機會，110年1-7月計12,009人次受益。
22	特殊境遇家庭補助(社婦科)	53,357,200	藉由經濟協助方式來強化家庭照顧支持，以消除家庭照顧責任落入特定性別之刻板印象，110年1-7月共服務1,277人次。
23	推動性騷擾防治服務方案(社婦科)	936,860	消除性別歧視與性別暴力，提升人身安全重要性，110年1-7月完成性騷擾防治宣導與教育訓練5,078人次，並查核各機關、公司、機構、單位之性騷擾防治措施共計371家。
24	縮減志願服務參與者性別落差(社婦科)	180,000	提升男性參與，目標於110年度新北市志工男女比為24：76，新增志工中男性比例佔3成以上。截至110年6月底，本市志工男女比為24：76，新進志工中男性比例為35%，皆已達成既定目標。

25	辦理新北市愛滬發展中心(障福科)	2,983,500	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計110年服務50人。
26	辦公設民營身心障礙福利機構(障福科)	48,330,800	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計110年服務約1,000人。
27	人民團體幹部會務工作研習會講座鐘點費(人團科)	4,000	一、影響：促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。 二、成效：預計受益約50人次。
28	育兒指導暨學前啟蒙服務(兒托科)	6,950,000	一、影響：藉由育兒指導員提供照顧技巧示範教學、親子共讀、閱讀資源引介及環境規劃諮詢，以強化教養知能，並透過到宅指導服務加強男性共同照顧責任，從家務分工到家務共享的一個過程，提升嬰幼兒性別照顧比例。 二、成效：預計受益人次達3,500人次，藉由發放宣導品、宣傳單及撥放宣導影片，加強宣導男性分擔照顧責任，強化家庭照顧角色及親職功能，維護家庭性別平等。
29	家庭暴力暨性侵害服務支持發展方案(家防中心)	70,239,000	一、影響：藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念。 二、成效：預計110年度方案服務受益達3萬708人次。
30	家庭暴力暨性侵害各類宣導及教育訓練方案(家防中心)	2,800,000	一、影響：透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。 二、成效：預計110年度服務受益35萬4,736人次。
31	晚年人生方案(老福科)	2,500,000	一、影響：本案於今(110)年度規劃辦理晚美人生倡導員培訓，期待未來可藉由運用，擴大晚年議題的宣導範圍及成效，另將至少招募3成男性為倡導員，期待增加男性參與率。 二、成效：因疫情影響，故本年度之方案皆在討論階段，尚未開始執行。2.增進長者對財產繼承與財產分配性別平權之觀念，消除傳統傳產只傳子不傳女觀念。
32	補助團體辦理新住民、單親等弱勢族群、性騷擾防治業務及特殊境遇家庭相關福利工作及活動經費(社婦科)	10,500,000	強化本市新住民或單親等特殊境遇家庭對公共事務的關注，並提高社會參與機會，110年1-7月共服務8,716人次。

33	辦理弱勢家庭坐月子到宅服務(社婦科)	7,000,000	針對低收入戶、中低收入戶、身心障礙者、特殊境遇家庭、弱勢兒少家庭、社會救助補助之新住民及經社工員評估有坐月子服務需要等弱勢家庭，提供120小時(每日8小時，連續15天)到宅坐月子服務。促進母嬰保護措施，110年1-7月共服務18個家庭，諮詢480人次(男26人次、女454人次)、宣導2場次，40人次(男1人次、女39人次)、在職訓練6場次，131人次(男0人次、女131人次)。
34	辦理身心障礙者家庭托顧服務(障福科)	396,000	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計110年服務200人次。
35	辦理身心障礙者社區居住與生活服務(障福科)	6,801,926	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計110年服務45人。
36	辦理身心障礙者社區式日間照顧服務(障福科)	74,476,728	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計110年服務10,968人次。
37	身心障礙家庭照顧者支持服務計畫(障福科)	2,797,000	一、影響：透過照顧者服務照顧者之方式，提供情緒支持與相關資訊，降低照顧者之照顧負荷。 二、成效：預計各處各辦理3項以上多元之定期及常態性支持活動；每處據點至少各服務240人次並發展照顧者互助支持服務模式；照顧者接受服務時，提供臨時性照顧服務至少60人次。
38	新北市送子鳥學堂(障福科)	52,000	一、影響：強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色。 二、成效：預計110年服務25人。
39	新北女孩培力計畫(兒少科)	385,000	培力青少年成為具有性別敏感度的性別種子，運用其青少年的語言、創意與社會對話，影響更多年輕人。 110年份共辦理5場校園講座、6場性別教育團體及1場女孩高峰會，共計204人參與。
40	小爸媽主動關懷服務方案(兒少科)	3,762,000	促進青少年父母家庭分工達到平衡，破除男主外、女主內的觀念。 110年共計服務1,634人次
41	少年及少女緊急安置機構相關業務費(兒少科)	15,805,806	協助家庭失功能不適宜在家庭內教養、身心發展受威脅需緊急安置保護之少女及少男，分別設置男性、女性之安置中心，針對性別不同照顧管理，110年共計服務341人次。
42	新北市小衛星-弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案(兒少科)	2,900,000	協助弱勢兒童少年課後臨託與照顧服務14萬4,038人次。 協助877戶家庭參與親職相關活動，以減緩家庭照顧負擔，支持家庭功能。
43	年度機關性別主流化教育訓練(仁愛之家)	6,000	達成員工對性別平等意識

44	性別平等委員業務指導 (仁愛之家)	10,000	精進性別平等政策。
45	性別友善設施改善 (仁愛之家)	130,000	讓使用者更舒適安全及考量多元性別的身體隱私。
46	辦理微笑照服員選拔表揚活動 (仁愛之家)	4,000	打破過往思維，倡導性別平等思維。
47	《生命之美-有愛無礙》校園暨據點巡迴展 (八里愛心教養院)	30,000	讓活動參與者透過闖關任務的完成，瞭解身障者不因性別的區別而影響生活技巧的學習，破除性別刻板印象。
48	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案 (家防中心)	121,950,000	一、影響：藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念。 二、成效：預計 110 年度服務方案受益人次達 5 萬 6,076 人次。
49	家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案 (家防中心)	8,903,000	一、影響：藉由保障家庭暴力、性侵害等被害人經濟安全，提供其社會參與、工作機會，實質上解決其生活困境。 二、成效：預計 110 年度服務受益 4,398 人。
50	家庭暴力暨性侵害各類宣導方案 (家防中心)	810,000	一、影響：透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。 二、成效：預計 110 年度服務受益 8,783 人次。
總計		4,087,159,358	

二、下年度性別預算編列情形(111 概算)

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	社會工作人員人身安全實施計畫 (社工科)	2,196,000	一、提供友善、安全之執業場所以減少社工人員流動性，累積社工人員之專業服務能量。 二、辦理人身安全教育訓練以有效提供社工人員之風險意識以增進安全防護之專業知能。 三、支給社工人員執業風險工作補助費，受益人數達 200 人。
2	弱勢家庭兒童及少年緊急生活扶助 (社工科)	21,600,000	減輕兩性照顧者的照顧壓力，提供遭逢臨時變故或家庭重大危機之脆弱家庭經濟協助，改善其家庭照顧者及兒少之困境。
3	公共托育中心 (兒托科)	509,930,000	一、影響：減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 二、成效：預計 111 年提供 5,800 名兒童托育服務及社區親子服務累計受益達 600 萬人次。

4	公共托育合作聯盟暨準公共化實施計畫(兒托科)	402,360,000	<p>一、影響：目前新北市平均每家戶負擔托育費用占可支配所得的 21.3%，沉重的托育負擔易讓較低收入家庭，特別是婦女，因機會成本的考量，而選擇或被迫離開職場。透過本計畫補助幼兒家長，可使托育費用占家戶可支配所得從原 21.3%降至 11.2%，以減輕其家庭負擔，使婦女安心將幼兒送托，提升婦女的勞動參與率。</p> <p>二、成效：111 年預計加入家數為 180 家，預計核定收托數為 6,600 人。</p>
5	補助辦理托育公共及準公共化服務暨托育管理計畫(兒托科)	1,839,296,000	<p>一、影響：目前新北市平均每家戶負擔托育費用占可支配所得的 21.3%，沉重的托育負擔易讓較低收入家庭，特別是婦女，因機會成本的考量，而選擇或被迫離開職場。透過本計畫補助幼兒家長，可使托育費用占家戶可支配所得從原 21.3%降至 11.2%，以減輕其家庭負擔，使婦女安心將幼兒送托，提升婦女的勞動參與率。</p> <p>二、成效：透過本補助解決家庭經濟負擔，使幼兒可獲得適當的托育照顧，受益人次預計 252,700 人次。</p>
6	辦理模範母親代表表揚大會費用(人團科)	3,334,000	<p>一、影響：為發揚孝道及倫理親情、宏揚母愛，且重視女性價值，特舉辦性平模範母親表揚活動表達對母親的感恩，及彰顯母親做為女性的主體性。表揚依性別平等政策綱領推薦之模範母親，肯定她們在各領域的成就，以行動表達對母親的孝心，並使市民共同感受充滿溫馨，且具有性別平等、多元包容色彩的母親節。</p> <p>二、成效：預計受益約 800 人次。</p>
7	辦理模範父親代表表揚大會費用(人團科)	3,334,000	<p>一、影響：為發揚孝道及倫理親情、宏揚父愛，藉由模範父親表揚活動表達對父親的感恩，如活動安排親子互相大聲說愛的設計遊戲，打破「男兒要堅強隱忍情感」的刻板印象，父親也翻轉傳統父權剛毅的形象，柔情回應子女的感恩之心。</p> <p>二、成效：預計受益約 800 人次。</p>
8	辦理人民團體幹部會議、工作研習、績優團體表揚及團體業務財務檢查相關費用(人團科)	10,400	<p>一、影響：促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。</p> <p>二、成效：預計受益約 100 人次。</p>
9	新北市政府性別平等委員會相關會議、性別議題工作圈計畫及宣導(綜企科)	638,880	落實性別主流化，發展性別友善之政策與措施，保障不同性別之權益。

10	新北市中低收入老人生活津貼(老福科)	1,760,039,000	透過津貼補助，減少男性及女性長者經濟陷困危機，提供弱勢長者經濟安全保障。
11	中低收入老人重病住院看護補助(老福科)	3,735,600	一、促進各種職場性別平等工作機會的預算。 二、重視男女平等，提供中低收入老人重病住院看護補助，讓家人能夠安心上班，促進各種職場性別平等工作機會。
12	松年大學(老福科)	120,000	一、預計全年辦理40場次，參與人次達8,000人次。可使學員知道該課程可以了解個人從出生到死亡的文化禮俗規定，並可了解傳統禮俗對性別角色的期待及生命禮儀的意義與價值，探討傳統禮儀對於性別的分工並導入性別平等的觀念，促進性別平等意識。 二、透過春季班及秋季班之共同科目辦理性別平等宣導課程，期能提升高齡長輩性別平等意識。
13	銀髮俱樂部2.0-4.0計畫(老福科)	287,274,400	因應新冠肺炎疫情影響，111年總參與人次預計為120萬人次，服務單位能持續規劃符合男性需求之課程，以增加其參與意願。
14	新北市在街女性街友性別差異化服務方案(救助科)	71,820	一、影響：檢視女性街友之生存處境，正視問題並擬定解決輔導策略。 二、成效：111年度預計服務120至150人次。
15	辦理低收入戶產婦生育營養補助(救助科)	1,300,000	一、影響：照顧本市低收入戶產婦產後所需之營養補充，以減輕低收入戶產婦生育之經濟負擔。 二、成效：預計111年補助63人次(公務500,000元/24人次，公彩800,000元/39人次)。
16	補助低收入戶及中低收入戶健保不給付之看護費(救助科)	38,500,000	一、影響：補助低收入戶及中低收入戶傷、病患者看護費用，以減輕住院治療期間負擔，並協助其獲得妥善照顧。 二、成效：預計111年補助1,900人次(公務8,000,000元/400人次，公彩30,500,000元/1,500人次)。
17	補助低收入戶及中低收入戶以工代賑代賑金(救助科)	41,000,000	一、影響：提供工作機會之方式，提升低收入戶、中低收入戶家戶就業率，並改善其家庭經濟狀況協助其自力更生。 二、成效：111年預估受益人數計140人。
18	懷孕婦女友善貼心措施方案(社婦科)	31,140,000	提供母性保護措施，預計7,000人受益。
19	補助團體辦理婦女大學等相關經費(社婦科)	9,658,800	透過婦女教育以發展婦女潛能、培養女性人才及促進婦女參與社區、公共事務，落實性別平權，預計4,500人次受益。

20	推動婦女福利相關工作(社婦科)	2,601,989	目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女權益政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女福利與權益認識與了解。
21	委託本市公設民營婦女福利機構辦理福利方案經費(社婦科)	5,500,000	提供本市婦女多元化、全方位的場所，充實精神生活、辦理婦女各項培力研習活動，以達婦女自我成長 並促進婦女社會參與機會，受益人次達 3 萬人次。
22	特殊境遇家庭補助(社婦科)	53,756,200	藉由經濟協助方式來強化家庭照顧支持，以消除家庭照顧責任落入特定性別之刻板印象，預計 3,500 人次受益。
23	推動性騷擾防治服務方案(社婦科)	400,000	消除性別歧視與性別暴力，提升人身安全重要性，預計約 1 萬人受益。
24	縮減志願服務參與者性別落差(社婦科)	180,000	藉由縮減志願服務參與者性別落差，提升男性參與活動能見度，建立去性別化之社會角色價值。
25	辦理新北市愛滬發展中心(障福科)	3,200,388	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計 111 年服務 50 人。
26	辦理公設民營身心障礙福利機構(障福科)	50,853,000	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計 111 年服務約 1,000 人。
27	人民團體幹部會務工作研習會講座鐘點費(人團科)	4,000	一、影響：促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。 二、成效：預計受益約 50 人次。
28	育兒指導暨學前啟蒙服務(兒托科)	6,950,000	一、影響：藉由育兒指導員提供照顧技巧示範教學、親子共讀、閱讀資源引介及環境規劃諮詢，以強化教養知能，並透過到宅指導服務加強男性共同照顧責任，從家務分工到家務共享的一個過程，提升嬰幼兒性別照顧比例。 二、成效：預計受益人次達 3,500 人次，藉由發放宣導品、宣傳單及撥放宣導影片，加強宣導男性分擔照顧責任，強化家庭照顧角色及親職功能，維護家庭性別平等。
29	家庭暴力暨性侵害服務支持發展方案(家防中心)	63,418,000	一、影響：藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念。 二、成效：預計 111 年度方案服務受益達 3 萬 7,138 人次。
30	家庭暴力暨性侵害各類宣導及教育訓練方案(家防中心)	2,500,000	一、影響：透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。 二、成效：預計 111 年度服務受益 35 萬人次。

31	晚年人生方案 (老福科)	3,000,000	透過方案執行，將性平意識帶入社區長者間，在推動民眾重視晚年議題的同時，也可將性平的想法融入，使長者、志工、家人及社區對於晚年性平相關議題有所了解。將於系列講座及工作坊時進行前、後測問卷調查，了解長輩於課前、課後之性平意識的改變。
32	補助團體辦理新住民、單親等弱勢族群、性騷擾防治業務及特殊境遇家庭相關福利工作及活動經費(社婦科)	10,500,000	強化本市新住民或單親等特殊境遇家庭對公共事務的關注，並提高社會參與機會，預計2萬人次受益。
33	辦理弱勢家庭坐月子到宅服務 (社婦科)	5,847,000	促進母嬰保護措施，預計1,500人受益。
34	辦理身心障礙者家庭托顧服務 (障福科)	506,880	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計111年服務300人次。
35	辦理身心障礙者社區居住與生活服務(障福科)	9,927,020	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計111年服務45人。
36	辦理身心障礙者社區式日間照顧服務(障福科)	98,900,000	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計111年服務11,280人次。
37	身心障礙家庭照顧者支持服務計畫(障福科)	4,000,000	一、影響：透過照顧者服務照顧者之方式，提供情緒支持與相關資訊，降低照顧者之照顧負荷。 二、成效：預計各處各辦理3項以上多元之定期及常態性支持活動；每處據點至少各服務240人次並發展照顧者互助支持服務模式；照顧者接受服務時，提供臨時性照顧服務至少60人次。
38	新北市送子鳥學堂(障福科)	52,000	一、影響：強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色。 二、成效：預計111年服務25人。
39	新北女孩培力計畫(兒少科)	385,000	以培力青少年性別意識，透過各種不同活動方式，讓青少年思考及認識性別差異的現象，促進對兩性或少數性別的尊重。
40	小爸媽主動關懷服務方案(兒少科)	3,762,000	促進青少年父母家庭分工達到平衡，破除男主外、女主內的觀念。

41	少年及少女緊急安置機構相關業務費 (兒少科)	17,598,000	協助家庭失功能不適宜在家庭內教養、身心發展受威脅需緊急安置保護之少女及少男，分別設置男性、女性之安置中心，針對性別不同照顧管理。
42	新北市小衛星-弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案(兒少科)	2,900,000	一、協助弱勢兒童少年課後臨託與照顧服務 12 萬人次。 二、預計協助 850 戶家庭餐與親職相關活動，以減緩家庭照顧負荷，支持家庭功能。
43	年度機關性別主流化教育訓練 (仁愛之家)	6,000	增進員工性別平等意識。
44	性別平等委員業務指導 (仁愛之家)	10,000	精進性別平等政策。
45	《生命之美-有愛無礙》校園暨據點巡迴展(八里愛心教養院)	30,000	讓活動參與者透過闖關任務的完成，瞭解身障者不因性別的區別而影響生活技巧的學習，破除性別刻板印象。
46	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案 (家防中心)	144,447,000	一、影響：藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念。 二、成效：預計 111 年度服務方案受益人次達 6 萬 4,056 人次。
47	家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案(家防中心)	8,903,000	一、影響：藉由保障家庭暴力、性侵害等被害人經濟安全，提供其社會參與、工作機會，實質上解決其生活困境。 二、成效：預計 111 年度服務受益 4,500 人。
48	家庭暴力暨性侵害各類宣導方案 (家防中心)	810,000	一、影響：透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。 二、成效：預計 111 年度服務受益 8,500 人次。
總計		5,456,486,377	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導 (綜合企劃科)

一、宣導方式(量化)

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	726	104,350	0	131,452	398,949	0	60	132,703	0
總計									768,240

二、宣導對象(量化)

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他	
宣導人次	41,647	381,870	21,267	20,870	550	0	302,036	0	
總計									768,240

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 22 件，請參閱附件。

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	宣導人民團體理監事單一性別不低於三分之一	為保障不同性別公平參與團體決策之機會，宣導人民團體將「理監事單一性別不低於三分之一」條文列入章程修訂。	-	人團科	
2	新北市性平報報第 40 期 (2021/01)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 1 月—一年之初，為自己作一個「性平年度計畫」吧！一年之初，最適合立訂新的目標。當我們察覺到生活中不合理的性別分流及性別刻板印象，並希望能有所改變時，現在就是最好的時機！ 二、性別工作「培根」計畫—29 區公所共同為新北市的性別友善打拚！ 新北市 109 年規劃性別工作培根計畫，邀請性平委員及性平顧問分組巡迴陪伴	-	綜企科	

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
		各公所發展在地化性平亮點方案，並在109年的最後一天舉辦分享會，由5個典範公所分享其性平亮點方案，並由頒獎給各典範公所之代表，感謝區公所在性平業務的努力！			
3	新北市性平報報第41期(2021/02)	<p>一、CEO帶您過「性平好生活」</p> <p>2月—暖心過好年♥大掃除、年夜飯，全家一起來！傳統節慶中，依然有許多因性別而為的差別待遇，是源自傳統父權社會認為「女兒結婚後，就是別人家的人」。但現代，無論是否已婚，女兒永遠是爸媽的寶貝，天天都可以是闔家團圓的好日子！生活在21世紀的我們，應該用更平等、理性的視角，重新看待傳統習俗。</p> <p>二、最高400萬！快來申請！新北市政府補助企業設置托兒措施</p> <p>為積極輔導企業設置家庭友善設施，凡事業單位於轄內設置哺(集)乳室、設立托兒設施、提供居家式托育服務者或登記於新北市且已發放托兒津貼者，不論受僱者人數，每年結合勞動部相關經費提供補助。</p>	-	綜企科	
4	新北市性平報報第42期(2021/03)	<p>一、CEO帶您過「性平好生活」</p> <p>3月—2021國際婦女節，#ChooseToChallenge！今年的「國際婦女節」，性平CEO邀請您一起做出宣誓的手勢，選擇挑戰並消除性別不平等，當我們每個人都願意挺身而出，才能匯集力量、逐步改變性別歧視與刻板印象。</p> <p>二、新北市政府開辦送子鳥學堂 照亮視障夫妻的育兒之路</p> <p>提供視障夫妻專業育兒課程，產後還有到宅坐月子和育兒指導服務，今年會再開辦孕婦瑜珈和潔牙指導，提升育兒知能及照顧技巧，加強伴侶分擔生育照顧責任，以強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色。</p>	-	綜企科	

5	<p>新北市性平報報第 43 期 (2021/04)</p>	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」 4 月—世界書香日，讓性別好書帶您翱翔更遼闊的世界！新北性平 CEO 企鵝暖爸邀請您，今年的世界書香日請給「性別好書」一次機會，挑選一本具有性別平等觀點、能夠自我增能的好書，讓它成為翅膀，帶您翱翔向更遼闊的世界，透過閱讀，認識性平、愛上性平！</p> <p>二、「製茶」不是男人的天下~「茶山女兒製茶趣」就在深坑！ 深坑區公所用心將特色農產品的宣傳活動融入性別平等觀念，辦理「茶山女兒製茶趣」活動，一同帶領當地的阿柔社區發展協會中具有採茶經驗的在地婦女來體驗製茶，希望藉此提升女性對製茶工序的了解，並進而鼓勵女性考取製茶師證照，突破性別刻板印象。</p>	-	綜企科	
6	<p>「兒少性剝削防制」實體 DM</p>	<p>結合新北市中小學家長協會辦理社區宣導，並發送性剝削防制宣導 DM，呼籲家長重視兒少網路使用議題，避免成為性剝削的受害者，並提供通報及求助專線等資訊。</p>	-	家防中心	
7	<p>新北市性平報報第 44 期 (2021/05)</p>	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」 5 月—母親節「職場媽媽蠟燭兩頭燒，別再自我打擊，要給自己按讚！」母親節將近，性平 CEO 希望所有職場媽媽們，對於孩子、對於工作，不要懷著罪惡感。沒有人能夠面面俱到、事事完美，所以，在面對家庭與工作平衡的難題時，千萬別對自己太苛刻，而是要自我增能，在心中給自己按個大大的「讚」！告訴自己：「一邊工作、一邊當媽媽，這樣的我，已經很棒了!!!」</p> <p>二、響應 5 月 17 日「國際不再恐同日」新北市政府跨局處推動多元性別友善服務！新北市政府推出三大「多元性別服務宣導措施」，呼籲大家可以從自身做起，尊重多元性別、不再「恐同」，攜手共創性別友善、性別平等的溫暖城市！</p>	-	綜企科	

8	「家庭暴力防治」捷運燈箱	為推廣性別暴力防治，運用公益捷運燈箱製作家庭暴力防治主題燈箱，提供通報專線及關懷E起來等資訊。	-	家防中心	
9	新北市性平報報第 45 期 (2021/06)	CEO 帶您過「性平好生活」 6 月—女性的「隱形勞動」隨疫情飆升！居家防疫，別讓媽媽單打獨鬥！ 疫情嚴峻，需要團結、需要合作，才能戰勝病毒！在家避疫、孩子停學時，千萬也不能讓媽媽「單打獨鬥」，獨自承擔家務與照顧的重任喔！。性平 CEO 呼籲所有被迫關在家的「宅男宅女」，關掉遙控器、放下手機，無論男女，都可以為家人下廚、整理家中堆積已久的雜物、大掃除、請假照顧小孩、輔導孩子上網課……。疫情期間「宅」在家，正是全家一起做家事、增進親子互動的最佳時機喲！	-	綜企科	
10	新北市性平報報第 46 期 (2021/07)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 7 月—疫情尚未平息，病毒會對孕媽咪造成哪些影響呢？「母性保護」是性別平等重要的一環，尤其對於生育率極低的台灣來說，保護孕婦與胎兒的健康，當然至關重要！台灣也要好好把握時機開展新冠肺炎及疫苗對孕產婦研究、建立屬於自己的病歷資料庫，才能在下一波流行病爆發時，及時挽救孕產婦及胎兒的寶貴生命。 二、防疫在家，CEO 與您分享性平新知~♥隔離時刻話「職業性別隔離」！ 職業性別隔離現象源自我們對特定職業存在性別刻板印象。為了突破職業性別隔離，新北市政府在今年度的「五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動」中，也特別表揚謝昀倩女士，讓大家知道女性也能成為優秀的公車「運將」喔！	-	綜企科	
11	「性剝削防制宣導」捷運燈箱	為推廣性別暴力防治，運用公益捷運燈箱製作性侵害防治、性剝削防制宣導主題燈箱，呼籲家長重視兒少網路使用議題，避免成為受害者，並提供通報及求助專線等資訊。	-	家防中心	

12	新都市性平報報第 47 期 (2021/08)	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」</p> <p>8 月—父親節，多陪陪孩子，就是送自己最好的禮物！爸爸育兒，可以讓爸爸自身變得更加成熟、讓孩子更快樂、婚姻更美滿。所以，什麼是最好的父親節禮物呢？當然是向「企鵝暖爸」看齊，給孩子更多的愛與陪伴囉！</p> <p>二、「防疫也要防暴」！ 疫情 ING，家庭關係不 NG</p> <p>隨著新冠肺炎疫情起伏，家庭收入易不穩定；宅在家抗疫的同時，家人相處時間也隨之增加，各種衝突和隱形的壓力使得家庭關係拉警報，家暴案量也節節攀升！雖然目前仍需要盡量減少外出和社交活動，但是對親朋好友和街坊鄰居的關懷不能因此就打折囉！性平 CEO 邀請您撥通視訊、拿起電話，關心您在乎的親友；如果聽聞有家暴事件，也請立刻撥打 110 或 113 專線，讓「防暴」與「防疫」都不 NG！</p>	-	綜企科	
13	「多元性別反暴力」實體 DM	<p>針對多元性別親密關係暴力可能遭遇問題提供簡易 QA，並有求助管道資訊，增加民眾對於多元性別暴力認知。另針對被害人服務體系能建立尊重多元性別之友善環境，提供相關資源。</p>	-	家防中心	
14	新都市性平報報第 48 期 (2021/09)	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」</p> <p>9 月—開學了，大學生跳脫出「男理工、女人文」的性別隔離了嗎？別讓性別刻板印象限制了孩子的發展。無論是「理工」還是「人文」，期盼每個孩子都能擇其所愛、愛其所選，照著自己的興趣、專長、生涯規劃及理想去選擇，而最不需要考量的，就是「性別」了！</p> <p>二、新北經驗—CEO 說給您聽！從「二元」到「多元」的性別友善廁所，不再區分為男、女兩區，以單一空間、通用設計進行整體規劃，設有親子及無障礙設施、充足照明及簡單明確的動線，所有便器都有獨立的隔間及安全警鈴，提供友善環境的同時，亦可確保使用者隱私，讓每個人都能安全、安心的如廁。</p>	-	綜企科	

15	<p>新北市性平報報第 49 期 (2021/10)</p>	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」 10 月—臺灣女孩日，別再讓女孩變成「失聲的陶瓷娃娃」！邀請大家看見性別文化對女孩造成的心理及發展上的限制，一起重視女孩、投資女孩、培力女孩，讓每位女孩樂於「做自己」，重視自我價值、勇敢追夢！</p> <p>二、臺灣女孩日在新北 月經不必藏「女子」事大聲說！ 女性的月經孕育了全人類的生命，為了翻轉月經汙名、破除性別禁忌，照顧弱勢及偏鄉女性，新北市於 10 月 9 日舉辦「Women Love Women Do」推動月經平權行動記者會，並號召民間團體共同響應，以私公協力方式，建立 80 個女性生理用品友善發放管道，也發放給偏鄉 13 所學校女學生基本生理用品，讓新北挺「女子」事，與您一起為月經平權議題勇敢發聲！</p>	-	綜企科	
16	<p>新北市性平報報第 50 期 (2021/11)</p>	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」 11 月—國際終止婦女受暴日 性平 CEO 邀您一同關注無所不在的數位/網路性別暴力！遏止數位/網路性別暴力，人人都有責！我們應該堅持不觀看、不持有、不轉傳的「三不原則」，才能將網路世界對女性造成的傷害，降到最低。</p> <p>二、新北第三條女性故事旅遊路線—「淡水女路」讓在地女性導覽員帶您走讀滬尾「Herstory」！ 「淡水女路」不僅帶遊客親身體會百年前女性在淡水爭取受教權的跡痕及歷史價值，更培力在地婦女二度就業。導覽員用心穿上 150 年前的漢服，以臺語朗誦重現張聰明與馬偕的結婚誓詞。生動且富有文化內涵的導覽，深獲各界好評！</p>	-	綜企科	

17	新北市性平報報第 51 期 (2021/12)	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」</p> <p>12 月—國際人權日，「少數」不代表「不正常」或「不重要」！看見並尊重少數，正是人權的體現，國際人權日，性平 CEO 帶您一起來認識「LGBTI」，經過時間的演變，現在也泛指所有「少數性別」的朋友。在一個豐富多元、尊重人權的社會，「少數人」應該被看見，也應該被同等尊重！</p> <p>二、新北歡樂耶誕城響應聯合國「Orange the World」用 540 無聲求助手勢向性別暴力「say NO」！從每年的 11 月 25 日「國際終止婦女受暴日」到 12 月 10 日「國際人權日」，聯合國發起在這 16 天中，世界各地的人們共同身著橘色衣飾，並將公共建築點亮橘色光芒的全球反性別暴力串聯行動，呼籲對暴力侵害婦女行為零容忍。</p>	-	綜企科	
18	CEDAW 宣講師行前說明會	匯集與婦女權益及性別平等相關法令、實例、議題等相關資料製作成電子手札，增加 CEDAW 宣講師宣講時可運用的教材。	1	社婦科	
19	環境友善升等 性別更平等	介紹及宣導性別友善廁所演進及重要性，並分享本府性別友善環境推動歷程及國際案例。	1	綜企科	
20	性別平等基礎概念	介紹及宣導本市推動性別平等機制及推動特色，實現性平好生活願景。	1	局本部	
21	性別平等基礎概念—打造性平友善職場	宣導本市推動性別平等機制及推動特色，並以打造企業友善職場為主軸，針對相關推動實例進行介紹，實現性平好生活願景。	2	局本部	
22	性別平等基礎概念—性別與災害防救	於本府各區公所民防團常年訓練納入性別與災害防救宣導，及說明如何將性平意識落實於社區防災實務工作中。	3	局本部	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各科室)

一、各一級機關依組別辦理如下：(第1組)

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	1. 身心障礙者家庭照顧者支持服務計畫(障福科) 2. 新北市送子鳥學堂(障福科) 3. 「翻轉性別刻板印象-微笑照服員選拔(仁愛之家)
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	新北市提升嬰幼兒性別照顧比例計畫(兒托科)
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	1. 「1/3 新局面女力全開」人民團體性平翻轉行動(人團科) 2. 性別友善社區(社婦科)
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	友善性別災時無慮計畫(救助科)
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	友善環境檢視表(秘書室)
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	提供多元優質及平價托育服務方案(兒托科)

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(三) CEDAW及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	1. 新北女孩培力計畫(兒少科) 2. 家庭暴力及性侵害防治宣導計畫(家防中心) 3. 家庭暴力被害人自立生活支持服務方案(家防中心) 4. 單親家庭支持性服務方案(社婦科)
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	1. 領航金獎表揚(人團科) 2. 模範母親、模父親活動(人團科)
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	1. CEDAW 宣講師培訓計畫(社婦科) 2. 銀髮大學性別平等宣導課程-生命禮儀與性別平等(老福科)
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	「一場隔離·我們與性平的距離」性平書宣導(綜企科)

註：1. 上述辦理項目方案名稱，請各科室請再檢視，並自行增修。

方案名稱 2：新北市送子鳥學堂(障福科)

(一)辦理期程：110 年 1 月至 12 月。

(二)推動機制：

1. 連結育兒指導員，提供育有新生兒之視覺障礙者到宅育兒指導。
2. 連結專業師資，提供懷孕之視覺障礙者提供孕前準備課程。
3. 連結專業師資，針對育有 0 至 6 歲嬰幼兒之視覺障礙者辦理親子潔牙及正念紓壓等課程。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別統計：正念紓壓課程參與人員為 7 男 9 女；到宅育兒指導參與人員為 4 男 4 女，共計 11 男 13 女。
2. 講師來源：醫師、正念教養老師、瑜珈老師、育兒指導員、台灣口腔照護協會講師。

(四)執行內容：

1. 親子潔牙課程：共辦理 5 場次，業於 9 月 25 日、10 月 16 日、10 月 30 日、11 月 13 日及 11 月 27 日各辦理 1 場次。
2. 正念紓壓課程：共辦理 3 場次，業於 3 月 19 日、4 月 24 日及 11 月 20 日各辦理 1 場次。
3. 孕前準備課程：共辦理 3 場次，業於 8 月 18 日、9 月 17 日及 10 月 23 日各辦理 1 場次。
4. 到宅指導：截至 12 月底共開案 4 對夫婦，實際服務 1 對，共計 97.5 小時。

(五)成果效益：

1. 正念紓壓課程：已辦理 3 場次，共 16 人(7 男、9 女)參與。
2. 到宅指導：截至 12 月底共開案 4 對夫婦，共計 97.5 小時。



到宅育兒指導



正念紓壓課程-孕婦瑜珈

方案名稱3：「翻轉性別刻板印象-微笑照服員選拔（仁愛之家）」

- (一)辦理期程：110年7~12月
- (二)推動機制：仁家長輩皆為低收入戶，男性長輩佔81%，生活日常多需要照顧服務員協助，含沐浴、如廁、上下床等，但照顧者卻以女性居多，佔了88%。本選拔活動目的為創造照服員友善工作環境，提昇照服員工作價值，故舉辦此活動。
- (三)參與人員性別統計、講師來源：本次共62位照顧服務員參選，其中男性13人(佔20%)，女性49人(佔80%)；入選照服員共計18人，其中男性3人佔17%，女性15人佔83%；獲得前兩名共計5人，其中男性1人佔20%，女性4人佔80%。
- (四)執行內容：舉辦優秀微笑照服員的票選活動，報導其工作心路歷程及成效，打破性別框架，增進社會大眾對照服員的尊重與支持，創造更多優秀服務人員投入照顧工作行列。不因性別有差別待遇，使工作人員可以有愉快地從事照顧工作。
- (五)成果效益：(預期效益)
 1. 辦理1場微笑照服員選拔及頒獎。
 2. 9月及10月各於官方臉書發出新聞稿一則、11月新聞稿一則。

新北市立仁愛之家活動成果報告

活動名稱:新北市立仁愛之家110年微笑照服員選拔活動

活動時間:110年8月

入選者領取獎品



當選海報公開表揚



新北市立仁愛之家 2021年10月25日

「仁愛照服員微笑先生 獲獎獲得守護同公同體」

仁愛之家有一對同性照顧服務員，夜20出讓小休到30多歲社會中層到50多歲大抵，可說這輩老中青三代每天日常還是協助同公同體成員，沐浴、如廁、翻身及上下床等，也一起歌謠、唱國歌、做運動... 很愛長輩喜歡。

照顧工作真的不只是照顧那原，需要專業的前端、生心理方面的照顧技巧，愛心耐心及堅強的心志，每個人生命都會需要適度的服務，而且這24小時全年無休的需求而在室內照顧需求日益發達的未來，照顧服務員的專業程度及外溢發展是無可限量，絕對是可以永續發展的專業工作!

據目前的照顧服務行業家庭照顧者男女比例都嚴重失衡，多以女性為主，即使仁家長輩男性長輩佔81%，但男性照顧員卻只佔19%；實際上，仁愛之家的照顧團隊對家內的男性照顧員是十分肯定的，男性在體力上確實比女性更適合行動不便的長輩，但照顧上更能給長輩安全感，且男性更瞭解男性的生理、心理狀態，照顧上更切合需求，所以我們更鼓勵轉性性別刻板印象，鼓勵專業一樣可以做好長輩照顧工作，甚至有更多的優質異性照顧員比向平衡也會減輕女..... 願求更多




新北市立仁愛之家 2021年9月17日

「一抹微笑的力量 仁家微笑照服員」

一抹微笑，看似微小的動作能帶來極大的影響，可以在困難時帶來勇氣及希望，不只是治癒心靈，更能讓彼此相互扶持，新北市立仁愛之家有感於照顧服務員在防疫期間的辛勞，於下半年辦理微笑照服員選拔活動，將疫情期間第一線的照顧員加油打氣，選拔結果13位照顧員入圍，3位得獎第二等，2位得獎第一等，此外，並精心安排仁愛之家真誠仁生在得獎禮券及頒獎典禮，讓現場的照顧員又驚又喜，場面展現出「一抹微笑」。

榮獲第一名的照顧員何勝榮回憶多年前，她原本是在家裡協助丈夫的專業，同時也照顧生病的婆婆，並且當時以家庭為主這重心，一直以來，何勝榮從不怨天尤人。

經過上線與家屬之後，何勝榮就此擁護了「照顧服務員」的工作環境，剛開始，家人心疼她，但她決心給自己一個機會，也珍惜這個帶來不易的機會，因此毅然決然地投入仁愛之家照顧員的工作，一做就是10年，而帶給她最大的勇氣與鼓勵，就是無論遇到任何困難都會有一「一抹微笑」。

新北市立仁愛之家吳紅仁主任表示，機構在疫情期間增加了很多防疫工作，例如環境清潔、消毒及體溫測量等，很多謝照顧員..... 願求更多



(二)針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。

方案名稱：新北市提升嬰幼兒性別照顧比例計畫(兒托科)

(一)辦理期程：110 年 1-12 月

(二)推動機制：經由新北市公共托育中心、居家托育服務中心暨早療團隊辦理之專職人員在職訓練、表揚活動及嬰幼兒家長親職活動、嬰幼兒按摩活動、親子說故事比賽等，經由活動內容設計，推廣父職參予育兒活動之重要性，並提升嬰幼兒性別照顧比例。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別統計：公共托育中心、居家托育服務中心、區公所及早療團隊之親職講座共辦理 198 場次，9,150 人次參與，其中男性 2780 人次(30%)，女性 6,370 人次(70%)。

2. 講師來源：由各公共托育中心、居家托育服務中心暨早療團隊依不同主題活動聘請相關專業講師。

(四)執行內容：110 年度公共托育中心、居家托育服務中心、區公所及早療團隊之親職講座共辦理 198 場次，9,150 人次參與，其中男性 2780 人次(30%)，女性 6,370 人次(70%)。

備註：110 年度 5 月 18 日-11 月 12 日因應新冠肺炎疫情影響，相關親子活動、親職講座皆停止辦理，故受益人數較低。



新北市寶寶劇場活動照片



市長侯友宜為新北市寶寶劇場列車揭開序幕

(三)結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

方案名稱 1:「1/3 新局面 女力全開」人民團體性平翻轉行動(人團科)

(一)辦理期程:110年1月1日至12月31日

(二)推動機制:對團體進行性平宣導、辦理性平意識培力及性平績優團體表揚,並建立章程修正草案範本,鼓勵理事會將理監事單一性別不低於1/3列入會員大會提案事項,並由會員大會決議通過增訂於章程。

(三)參與人員性別統計、講師來源:

- 1.性平培力:業於110年3月29日、11月5日、12月27日辦理3場次社福協力聯繫會報,參與人數共162人,男55人(34%);女107人(66%)。講師為本局或民間專業性平講師。另因疫情影響,分區研習調整為錄製線上影片辦理。
- 2.領航員工作坊:因疫情影響,社團領航員(性平大使)培訓暫緩辦理。

(四)執行內容:

- 1.性平培力:辦理分區研習及社福協力聯繫會報,於課程中安排性平宣導講座。
- 2.社團領航員工作坊:透過系列培力工作坊及認證機制,循序漸進培植、深化性別意識,培力單一性別不低於1/3之社團領航員擔任性平大使,宣導性平意識,倡議性平1/3。
- 3.印製並發感性平1/3章程範本宣導DM。
- 4.跨局處推廣:請本府各局處協助推動「人民團體性平1/3翻轉行動」,針對業管團體透過考評、宣導或補助措施等機制,鼓勵並促進團體將「理監事單一性別不低於1/3」納入章程,加強倡議力道。
- 5.輔導人民團體於章程中增訂「理監事單一性別不低於1/3」條文。

(五)成果效益:截至110年底業累計925個人民團體於會員大會(理監事會議)通過將「理監事單一性別不低於1/3」列入章程。



人民團體性平 1/3 宣導 DM 正面

人民團體性平 1/3 宣導 DM 背面

方案名稱 2: 性別友善社區(社婦科)

(一)辦理期程：110 年 4 月至 12 月

(二)推動機制：培養社區發展協會幹部及志工性別意識，辦理培力工作坊及社區資源調查，鼓勵於相關社區活動融入性別平等元素，推動 CEDAW 及性平社區宣導行動方案，擴大性別友善社區效益。且就性別友善措施、鼓勵機制及指標滾動式修正等原則規劃長期計畫。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員為市府及各區公所業務承辦人員、所轄社區發展協會相關工作人員、新北市社區培力育成中心承辦人員、新北市婦女服務中心承辦人員，有男 40 人次，女 129 人次，共計有 169 人次。
2. 師資來源：推動性別平等相關專家學者及實務工作人員，包含：十大傑出青年基金會諮詢顧問林彩媚老師、全芯創傷復原中心李麗慧主任、鶯歌區建德社區林郁君總幹事、本市社區培力育成中心主任黃珮玲及呂佳蓓督導。

(四)執行內容：

1. 輔導社區調整組織理監事：目前 460 個社區展協會已有 150 個社區(32.6%)之理監事單一性別不低於 1/3。
2. 培力社區：
 - (1)110 年 1 至 12 月於社區辦理相關培訓課程及性別議題活動及性別友善社區推動成果展共計有 6 場次，累積 1,745 人次參與，男 386 人次(22.1%)；女 1,359 人次(77.9%)，性別友善社區累計共 45 個社區。
 - (2)鼓勵社區踴躍辦理性平相關方案，基礎方案最高補助 10 萬元，進階方案最高補助 20 萬元。

(五)成果效益：

1. 有關性別友善培力相關研習，參與人員為市府及各區公所業務承辦人員、所轄社區發展協會相關工作人員、新北市社區培力育成中心承辦人員、新北市婦女服務中心承辦人員，共有 12 區公所辦人及 16 個社區參與，參與人次男 40 人次女 129 人次，共計有 169 人次。
2. 輔導社區辦理性別友善社區計畫方案，共計有 3 案，共有鶯歌區永昌社區、中和區碧湖社區及平溪區菁桐社區等 3 個社區參與推動性別意識培力課程及社區性別平等宣導活動，受益人次男 346 人次，女 1,230 人次，共計有 1,576 人次。

辦理單位	名稱	辦理時間	內容	參與人員性別統計
社會局 社區科	性別友善社區培力研習	110 年 4 月 21 及 110 年 9 月 30 日	透過性別友善社區意識培力課程及實例分享，建立社區幹部、志工及民眾對於性別友善社區的基礎概念，並針對社區進行資源盤點調查，瞭解社區現有的資源及需求概況。	共計 124 人次：男性 31 人(25%)，女性 93 人(75%)。

社會局 社區科	厝邊厝咪社區 倡議工作坊	110年5月12 日	透過社區行動劇體驗營活動，引導社區以創意行動劇模式來探討社區性別議題，增進性別面的尊重，減少社區居民性別上之歧視。	共計45人次：男性9人(20%)，女性36人(80%)。
鶯歌區 永昌社區發展 協會	新北市性別 友善社區宣 導計畫	110年4月1 日至110年4 月30日	辦理社區性別培力工作坊預計共2場活動，以提升社區居民對多元家庭的認識，消除歧視並了解高風險家庭的需求，透過課程發覺家庭中親子教養的性別議題，並增加單親家庭對性別議題的認識。	共計453人次：男性127人(28%)，女性326人(72%)。
中和區 碧湖社區發展 協會	性別友善社 區-社區性 平行動劇	110.04.12 110.11.26	透過社區行動劇體驗營活動，引導社區以創意行動劇模式來探討社區性別議題，增進性別面的尊重，減少社區居民性別上之歧視。	受益人次共計480人次：男性160人(33%)，女性320人(67%)。
平溪區 菁桐社區發展 協會	性別友善社 區-性平藝 文展	110.05.01 110.11.30	辦理社區性別意識培力課程及性平相關畫展宣導性平概念。	共計643人次：男性59人(9.2%)，女性584人(90.8%)。



性別友善社區相關內涵說明，及介紹社區可運用的活動方案。



社區性別意識培力課程，增進社區幹部性別敏感度。



社區資源盤點課程小組分享討論



社區資源盤點課程-盤點成果展現



實踐大學黃珮玲老師帶領「社區焦點座談」



社區夥伴針對設定的討論問題彼此腦力激盪



全芯創傷復原中心李麗慧主任帶領「社區性別意識培力工作坊」



社區夥伴共同參與性別議題研習討論



鶯歌區永昌社區辦理性別意識培力課程



鶯歌區永昌社區辦理性別平等宣導

二、建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

(一)考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。

方案名稱：友善性別災時無慮計畫(救助科)

(一)辦理期程：110 年 1-12 月

(二)推動機制：推動各區公所災害防救承辦人，將性別平等觀點納入各項相關物資、志工、收容所整備的工作之中，以營造無性別歧視之友善環境等業務。

(三)參與人員性別統計、講師來源：各公所課長級承辦人共計 134 人，男性 35 人，26.12%，女性 99 人，73.88%。

(四)執行內容：

1. 配合本府性平處會議期程期限召開本局性平專案小組會議，110 年依本府規定期程於 2 月 4 日召開第 1 次會議，讓本局在推動各項性別平等相關業務更符合性別主流化各工作目標。
2. 在物資準備上，對於男性民眾，我們準備刮鬍刀、衣物、內褲及拖鞋。女性民眾亦準備衣物、內褲、拖鞋及衛生棉。
3. 在收容所空間規劃上，安排性別友善廁所提供民眾使用。在寢區的空間安排上，注意性別差異，將男女寢區分開。針對有哺乳需求的民眾，另準備哺乳室並於門口安排志工或女警，增加隱私性及保護性。

(五)成果效益：

			
110 年 3 月 5 日、11 月 10 日聯繫會議暨教育訓練		物資準備與收容所空間規劃	
			
物資準備與收容所空間規劃		物資準備與收容所空間規劃	

(二)依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。

方案名稱：友善環境檢視表(秘書室)-高齡友善環境：

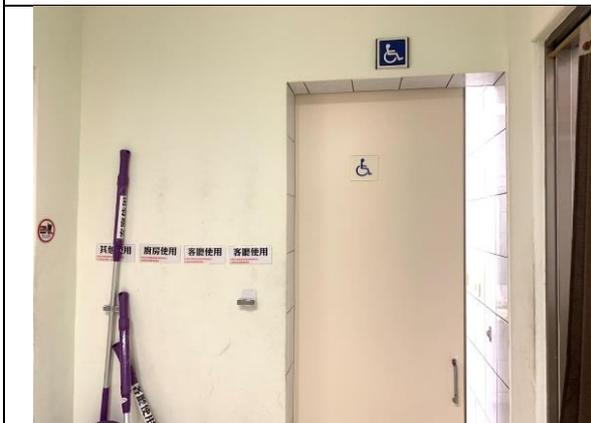
(一)辦理期程：110年1月至12月

(二)推動機制：本局權管各社福大樓及所屬機關藉由設置無障礙設施(無障礙坡道、無障礙廁所、無障礙電梯等)，提供有行動不便需求者或高齡長者民眾及同仁使用，並設計足夠出入口、平台、寬度、扶手等行動空間，使行動不便需求者或高齡長者容易使用及出入方便，以完善之無障礙設施。

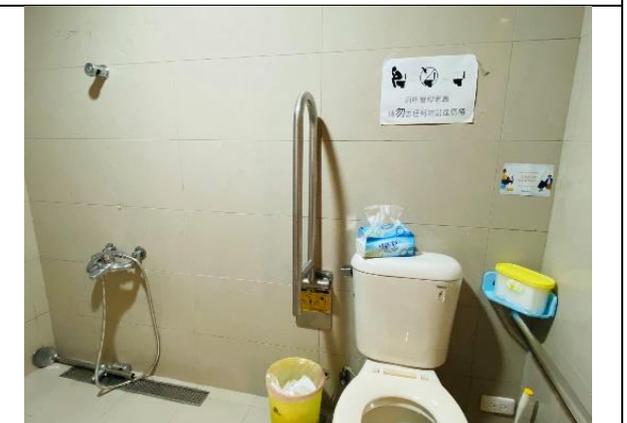
(三)執行成果效益：



八里大崁老人文康中心



汐止少年福利服務中心



新北市漾青春基地

(三)建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。

方案名稱：提供多元優質及平價托育服務方案(兒托科)

(一)辦理期程：110 年 1-12 月

(二)推動機制：推動多元供給的托育政策，減緩家庭照顧壓力，並降低經濟負擔。

(三)參與人員性別統計、講師來源：無

(四)執行內容：為了減輕家長托育照顧的負擔、使家庭照顧者可重返職場，本府首創公共托育中心、公共托育合作聯盟暨準公共化計畫及家長托育費用補助等多元托育政策：

1. 公共托育中心：

利用原有空間結合民間團體，提供家長收費平價且優質的托育服務，以減輕家庭托育費用之經濟負擔，促進婦女就業。

2. 公共托育合作聯盟暨準公共化計畫：

透過與私立托嬰中心及保母合作聯盟方式，提供 0-3 歲幼兒增額托育補助每月 2,000 元至 3,000 元，輔以各項資源挹注及輔導機制以強化品牌、家長信任度及其托育品質，讓家長實質支付費用調降，以達等同公托的服務品質及友善價格。

3. 公共及準公共暨合作聯盟托育費用補助：

配合行政院少子女化政策，自 110 年 8 月起擴大辦理「公共化及準公共托育費用補助」，取消育嬰留職停薪津貼不得同時領取之限制，分階段提高發放補助金額（110 年 8 月起提高每月補助金額 1,000 元，111 年 8 月起再增加 1,500 元），第 2 胎加發新臺幣 1,000 元、第 3 胎以上加發新臺幣 2,000 元。因此，0 至 3 歲幼兒就托準公共居家托育人員或準公共化私立托嬰中心者，依其家庭經濟狀況每人每月補助 7,000 元至 1 萬 7,500 元；就托公共托育中心，每人每月補助新臺幣 4,000 元至 9,000 元，以利家長有充分的時間銜接幼兒園。

(五)成果效益：

1. 公共托育中心：截至 110 年 12 月止，本市共完成設置 101 家公共托育中心，核准收托幼兒數為 5,227 人，累計收托為 18,088 人次，社區親子服務累計達 610 萬 2,641 人次(含公共親子中心)。

2. 準公共化暨公共托育合作聯盟計畫：參與托嬰中心達 181 家及居家托育員 4,300 位，可提供 19,229 名幼兒公共化之托育服務。

3. 準公共化托育費用補助：110 年 1 月至 12 月受益男性幼兒 9 萬 6,949 人次，女性幼兒 8 萬 8,936 人次，總計達 18 萬 5,885 萬人次。

4. 家外可送托率：截至 110 年 12 月底 40%。



公共托育中心托育服務照片



公共托育中心托育服務照片

三、CEDAW及性別平等宣導

(一)辦理CEDAW或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與STEAM領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。

方案名稱 1：新北女孩培力計畫(兒少科)

(一)辦理期程：110年1月至12月

(二)推動機制：

1. 聯合國於101年訂定10月11日為「國際女童日」，希望各會員國能重視女孩價值。而行政院亦在2013年同一日期設立「台灣女孩日」，並擬定「提升女孩權益行動方案」，建立社會支持培力及投資女孩、鼓勵女孩參與影響自身的決策之環境。
2. 行政院檢視國內各項統計資料，發現我國男孩、女孩在生活照顧、教育及醫療保健方面的受惠人口及資源分配的比例，大致與我國0-17歲男孩、女孩人口比例相當。不過，我國也還存在不利女孩發展的狀況，例如重男輕女的傳統價值觀尚未完全破除、少女學生因懷孕選擇終止學業、女孩參與運動人口比例較低、傳統性別分工觀念仍限制女孩就讀學科，以及女孩為性犯罪的主要受害者等。
3. 本市自102年起積極辦理新北女孩培力計畫，藉由性別培力營隊、街頭宣導及成果分享活動，充權及培力本市青少年的性別意識，並透過記者會之辦理，運用媒體力量將性別平等概念及女孩培力成果傳達至社會大眾，創造性別平等友善的環境。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 碧華國中性別教育團體：每次進行兩節課：90分鐘，辦理時間為3/8、3/15、3/22、3/29、4/12、4/19共6場，共30人次參與。
2. 秀峰高中主題參訪：主題為未成年懷孕防治，辦理時間為1/18，共7人參與。
3. 三民高中主題參訪：主題為親密關係民主化，辦理日期為4/15，共22人參與。

(四)執行內容：

1. 辦理性別論壇：培力青少年性別意識，透過對話、討論讓青少年思考及認識性別差異的現象，促進對女性、男性或少數性別的尊重。
2. 女孩STEAM培力營：藉由課程一提升青少年對於自身五種感覺的認識，也從感覺的閾值了解到自己與別人的差異，認識群己，也培養對科學的興趣；透過課程二簡易居家水電修繕課程及實際操作，提升青少年水電修繕技能，翻轉學習上性別刻板印象，以開啟青少年對性別平等的視野，不侷限自己探索學習與職涯可能性的廣度，邁向性別平權社會。

(五)成果效益：



一、秀峰國中-未成年懷孕防治宣導
二、照片圖檔說明：藉由賽可斯桌遊和學生討論性與性別議題，並透過電子寶寶體驗若未成年懷孕可能會面臨到的狀況



一、三民高中-親密關係民主化宣導
二、照片圖檔說明：於實境解謎後與學生討論過程中的學習，以及如何與親密朋友溝通。

方案名稱 2：家庭暴力及性侵害防治宣導計畫(家防中心)

(一)辦理期程：110 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日

(二)推動機制：鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織協助推動性別平等政策。透過多元的宣導管道、專題宣導活動、社區及校園宣導深入不同年齡層倡導性別暴力防治概念，教導家庭暴力及性侵害之定義，及建立暴力零容忍觀念，亦提供自我保護之方式，從預防角度減少受害機率。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員共 637 萬 5,215 人次參與；包含生理男性 255 萬 6,499 人次(40.1%)，生理女性 381 萬 8,940 人次(59.9%)。
2. 中心派員至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練。

(四)執行內容：

1. 專題活動：結合民間團體辦理家暴防治宣導活動。
2. 社區宣導：
 - (1)培力防暴社區及種子。
 - (2)結合民間團體及防暴社區辦理街坊出招創意競賽。
 - (3)社區防暴巡迴車。
3. 校園宣導：結合民間團體於本市國小、國高中職辦理紫絲帶學堂防暴宣導活動。
4. 其他宣導：
 - (1)捷運燈箱。
 - (2)媒體露出。
 - (3)其他多元媒體行銷。

(五)成果效益：透過宣導活動，進行家暴、性侵害防治與兒少保護宣導，共 637 萬 5,215 人次參與。

 <p>新北社會局 · 1天 · 防疫也要防暴！兒童福利聯盟推出親子防疫安心包 讓照顧者在家舒心、小孩開心</p> <p>求救專線 110 保護專線 113 防疫也要防暴</p>	 <p>社區零暴力 溫馨樂家園 保護專線：113 緊急專線：110 主辦：新北市政府家防中心 承辦：新北市樂活公益協進會</p>
<p>於新北市社會局臉書粉絲專頁發布「防疫也要防暴」宣導短片</p>	<p>結合教育局辦理「2021 新北市童樂節」進行家暴、性侵害、兒少保護宣導</p>
 <p>你的熱心通報，可以挽回一個生命 家庭暴力防治 113 專線 關懷e起來</p>	 <p>您知道孩子都在上什麼網站嗎？ 您知道孩子都在網路上認識哪些人嗎？ 您知道孩子都傳了什麼照片出去嗎？</p> <p>請教導孩子身體界線 不要成為下一個受害者</p> <p>不拍攝 不敷衍 不引誘 不持有</p> <p>保護專線 110 傳真專線 (02)2577-5118 緊急通報，下偵私密照</p>
<p>5 至 6 月份捷運燈箱之家庭暴力防治宣導</p>	<p>7 至 8 月份捷運燈箱之兒少性剝削防制宣導</p>



結合多元媒體(電子媒體、社群平台)宣導



結合多元媒體(電子媒體、社群平台)宣導



結合新北市中小學家長協會辦理「兒少性剝削防制社區宣導暨培力工作坊」



結合新北市中小學家長協會「兒少性剝削防制社區宣導暨培力工作坊」



結合社區發展協會、社團、社區防暴宣講師於社區推動性別暴力防治宣導



結合社區發展協會、社團、社區防暴宣講師於社區推動性別暴力防治宣導



結合社區發展協會、社團、社區防暴宣講師於社區推動性別暴力防治宣導



結合社區發展協會、社團、社區防暴宣講師於社區推動性別暴力防治宣導



結合社區發展協會、社團、社區防暴宣講師於社區推動性別暴力防治宣導



結合社區發展協會、社團、社區防暴宣講師於社區推動性別暴力防治宣導



結合社區發展協會、社團、社區防暴宣講師於社區推動性別暴力防治宣導



結合社區發展協會、社團、社區防暴宣講師於社區推動性別暴力防治宣導



結合社區發展協會、社團、社區防暴宣講師於社區推動性別暴力防治宣導



結合社區發展協會、社團、社區防暴宣講師於社區推動性別暴力防治宣導



派員至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練



派員至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練



紫絲帶學堂-結合學校資源，運用學習單，於國小推廣家庭暴力防治、性剝削防制課程。



紫絲帶學堂-結合學校資源，運用學習單，於國小推廣家庭暴力防治、性剝削防制課程。



紫絲帶學堂-結合學校資源，運用學習單，於國中、高中職推廣家庭暴力防治、性剝削防制課程。



紫絲帶學堂-結合學校資源，運用學習單，於國中、高中職推廣家庭暴力防治、性剝削防制課程。



結合新北市中小學家長協會於 16 所國中小辦理「童」心「協」力-新北市中小學校園防範兒少性剝削活動計畫



結合台灣關懷社會公益服務協會於 20 所偏遠地區國小辦理「花花世界陷阱多」兒少性剝削防制校園巡迴戲劇演出活動



結合社區文康車至偏遠地區進行家庭暴力、性侵害、性騷擾防治宣導。



結合社區文康車至偏遠地區進行家庭暴力、性侵害、性騷擾防治宣導。

方案名稱 3：家庭暴力被害人自立生活支持服務方案(家防中心)

(一)辦理期程：110 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日

(二)推動機制：

在實務中發現，受暴婦女於復原歷程及生活重建過程，83%的受暴婦女需獨自照顧 12 歲以下子女，因家暴離家的婦女，首先即面臨經濟、子女照顧及居住問題。為回應受暴婦女多重困境、增強自立能力，本中心結合社會住宅及公益回饋空間於本市 3 個行政區設置 85 房自立宿舍，提供受暴婦女及其子女至少 2 年居住期服務，並依個別需求提供子女照顧、經濟資源媒合、就業服務(包含就業諮詢、培力課程、職場體驗、創業協助…等服務)，以促進婦女就業，達到自立為直接目標。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

110 年 1-12 月共服務 29 位家暴被害人及其家庭，生理性別女性 26 名(其中 3 名為多元性別)，隨行子女 30 名；生理性別男性 3 名(其中 2 名為多元性別)。

(四)執行內容：

針對人身安全議題已暫緩解且有意願邁向自立生活但尚有多元議題待決，結合社會住宅及公益回饋空間於本市 3 個行政區設置 85 房自立宿舍，提供至少 2 年居住期服務，並依個案實際需求與面臨之相關議題，提供婦女支持性輔導服務，含個別諮商及團體輔導、陪同出庭、法律協助、醫療協助、就業服務及經濟協助等，並對隨行子女提供就學就托協助與目睹暴力輔導。

(五)成果效益：

現行庇護家園物理空間及地理位置不利於受暴婦女在社區支持系統的建立，本方案擁有獨立自主的生活居所，協助婦女修復創傷及親子關係，並能重拾與社會及社區的連結，不間斷的住宅資源是婦女在社區自立生活的重要關鍵。



房舍照片



服務對象團體活動

方案名稱 4：單親家庭支持性服務方案(社婦科)

(一)辦理期程：110 年 1 月至 12 月

(二)推動機制：結合民間團體辦理新北市單親家庭關懷諮詢服務站及單親家庭支持性社區活動，提供單親家庭即時可近的在地化的服務。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

110 年 1-12 月共計服務 1 萬 2,227 人次，其中包含男性 3,669 人次，女性 8,588 人次。

(四)執行內容：

1. 補助民間團體辦理「單親家庭關懷諮詢服務站及單親家庭支持性社區活動」：含福利諮詢、電話關懷、家庭訪視、資源連結、單親家庭成長講座、親職教育、支持團體、成長團體、座談會、福利宣導及其他單親家庭福利服務活動等。

2. 補助社團法人新北市湧泉社會服務協會設立「單親爸爸關懷諮詢專線」：給予單親爸爸及其家庭成員情緒支持及相關福利服務資訊。

(五)成果效益：

1. 1 月至 12 月「單親家庭關懷諮詢站服務及單親家庭支持性社區活動」：受益人次 12,227 人次參與，男 3,669 人次(30%)，女 8,558 人次(70%)。

2. 1 月至 12 月「單親爸爸關懷諮詢專線」服務人次：38 人次，男 38 人次(100%)；女 0 人次(0%)。



辦理單親家庭培力支持活動方案



講師協助單親家長進行精油製作活動

(二)結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入CEDAW或性平意識宣導。

方案名稱 1：領航金獎表揚(人團科)

(一)辦理期程：110 年 12 月 30 日

(二)推動機制：業於 110 年 12 月 30 日辦理 110 年度新北市人民團體「領航金獎」暨性別平等績優團體表揚典禮。

(三)參與人員性別統計、講師來源：合計表揚 446 個人民團體及性平績優團體、工作人員約 1,000 人。

(四)執行內容：為實踐「社會投資式循環福利」理念，強化政府與人民團體公私夥伴關係，共同達到培力民眾、儲藏人力資本、媒合供需及增加民眾參與機會之四大目標，促進社會「善」的循環，讓社會資源效益最大化及促進女性參與團體決策，達到人民團體性別平等。並透過下列方式鼓勵並促進更多團體追求性別平等之目標：一、鼓勵團體自主修訂章程，將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程條文，列入領航金獎加分項目。

二、公開表揚將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程且實質達到理監事單一性別不低於三分之一之團體。三、鎖定特殊目標團體，如宗親會，達成理監事單一性別不低於三分之一，頒發性平典範獎以資鼓勵。



110 年度新北市人民團體「領航金獎」暨性別平等績優團體表揚典禮



110 年度新北市人民團體「領航金獎」暨性別平等績優團體表揚典禮

方案名稱 2：模範母親、模父親活動(人團科)

- (一)辦理期程：110 年 4 月 24 日辦理模範母親表揚大會，另因疫情取消模範父親實體表揚活動，另錄製提供市長祝福影片。
- (二)推動機制：110 年 4 月 24 日辦理「新北愛媽咪 圓媽媽的旅行夢」~110 年度模範母親表揚大會及提供模範父親由市長祝福影片。
- (三)參與人員性別統計、講師來源：模範母親表揚活動因疫情影響縮減活動規模，表揚 60 位模範母親代表及家屬、工作人員約計 400 人，另業請各區公所致贈 530 位區級模母獎牌，計參與人數約 1,600 人，合計參與人數約 2,000；因應疫情取消 110 年度模範父親實體表揚活動，另錄製提供市長祝福影片，並由區公所親送獎牌、獎品，共致贈 552 位，合計參與人數約 1,800 人；模範父母親總參與人數約 3,800 人。
- (四)執行內容：為發揚孝道及倫理親情、宏揚母愛，且重視女性價值，特舉辦性平模範母親表揚活動表達對母親的感恩，及彰顯母親做為女性的主體性。表揚依性別平等政策綱領推薦之模範母親，肯定她們在各領域的成就，以行動表達對母親的孝心，並使市民共同感受充滿溫馨，且具有性別平等、多元包容色彩的母親節。為感念父親辛勞並喚起社會大眾對家庭倫理價值的重視，新北市政府今年以「爸幸福傳下去」為主題，鼓勵大家在父親節向爸爸勇敢說愛，並將埋藏在心中的感謝和幸福傳達給彼此。今年雖然因為疫情無法舉辦現場表揚活動，但也特別製作了祝福影片，由侯友宜市長以動畫影片頒獎表揚 56 位模範父親，同時表達對於所有父親的敬佩與感謝，也希望大家無論身處何處，都可以透過不同的方式，大聲說出對父親的愛。
- (五)成果效益：計表揚60位模範母親代表及56位模範父親代表。



「新北愛媽咪 圓媽媽的旅行夢」~新北市 110 年度模範母親表揚大會典禮



「爸幸福傳下去」~市長以視訊恭賀模範父親代表並致贈獎牌

四、依業務屬性自編性別平等教材或案例

(一)針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。

方案名稱1：CEDAW宣講師培訓計畫(社婦科)

(一)辦理期程：110年1月-110年12月

(二)推動機制：陸續將法規、修法情形、CEDAW宣講師及女性生命故事彙編成冊(電子檔)，提供給CEDAW宣講師作為其社區宣講教材，與生活相關或個人的生命故事更能使聽眾感同身受，進而省思婦女權益及性別議題。

(三)參與人員性別統計、講師來源：參與人員共計21位，男3人(14%)，女18人(86%)。

(四)執行內容：

1. 繼107-109年循環培訓之講師進行更加精深之CEDAW公約內容之深化，並結合多元的宣講內容與宣導方式，讓宣講師能以更穩固的知識內涵與性別議題之了解，深入各社區與合作單位，並針對不同宣講對象需求來彈性修正宣講方式和內容。
2. 於110年2月2日辦理行前說明會，除了與CEDAW宣講師討論今年宣講主題也提供CEDAW教案，並與CEDAW宣講師共同討論至社區宣講之簡報。在5月10日辦理全天的性平桌遊課程，讓宣講師學習以桌遊方式帶領社區民眾思考性別議題。8月16日和9月24日的CEDAW培訓課程講師以生活化的案例和CEDAW公約結合，教導宣講師在宣講時如何以更平易近人的方式讓民眾吸收相關公約意涵。最後在11月9日將辦理期末分享會結合團督，婦女中心自行帶領宣講師討論本年度宣講情形與未來課程規劃之方向。

(五)成果效益：

1. 結訓種子講師共計20位，男3人(15%)，女17人(85%)。必修課程最終辦理5場次、14小時，共計116人次受益。選修課程最終辦理5場次、10小時，宣講師共參與約49人次。期末分享會出席學員為16位。綜上述共181人次參與。
2. 豐富宣講內容：真實且貼近生活的案例引起聽眾關注與認同，更容易促進聽眾討論性別議題，同時藉由故事增加記憶點，使聽眾與親朋好友互動時能將故事分享出去，讓更多人關注婦女權益及性別平等議題。
3. 協助政令推廣：隨著時代進步，過往有些法規缺乏性別意識，法規修正後透過CEDAW宣講師宣講，分享新制法規內容及意涵讓更多人了解新制法規，有助政令推行。



於110年2月2日召開行前說明會，並提供CEDAW手札與操作說明。



於110年9月24日舉辦線上課程「CEDAW與生活」。

引起動機 教案 主題

學習單

1. 教案格式：word/PPT/學習單/教案	
一、主題	職場裡的性別
二、關鍵字	職場工作權 差別待遇 性別工作平等法
三、設計理念	1. 如何面對「男主外，女主內」的傳統思想，讓每個人都能擁有平等的工作權利與對待？ 2. 創造一個讓所有人都能達成追求自我實現的社會，和論證歷史上有沒有偉大的女建築師，究竟那個重要？
四、設計大綱	在「性別工作平等法」的基礎資訊上，理解現今職場環境可能遭遇的問題，進一步分析問題的形成原因，與法律的實質保障內容。
五、教學方法	<input type="checkbox"/> 統講 <input type="checkbox"/> 小組討論 <input type="checkbox"/> 情境劇場
六、教學材料	<input type="checkbox"/> 教案 <input type="checkbox"/> PPT <input type="checkbox"/> 學習單 <input type="checkbox"/> 影音 <input type="checkbox"/> 桌遊 <input type="checkbox"/> 其他
七、應用器材	<input type="checkbox"/> 黑板 <input type="checkbox"/> 電腦 <input type="checkbox"/> 單槍 <input type="checkbox"/> 音效 <input type="checkbox"/> 大桌子
八、教案設計	
大綱	內容
一、引起動機	1. https://video.mfn.com/news/30665 2. https://www.koofun.com/watch?v=Kvlt3altr0 「只要結婚就可以不用付稅薪水，能免費使用我，所以很務實。你這樣是對我的喜歡。」——這是《月薪嬌妻》裡的一段對話，這也反映出一般人對女性進入家庭的看法，是不是也會影響職場強主義婦女角色的看法？ 3. 每個人的工作權應該是平等的嗎？多元性別工作權就是人權嗎？ 4. 什麼是「職場性別歧視」？造成「職場性別歧視」的原因是？ 5. 如何改變「女人生小孩或懷孕生產效能就會降低、公司人事成本會提高的觀念」？ 6. 關心兩性職場平等議題，請問要關心什麼？2014年勞動部調

1. 你覺得該如何面對「男主外，女主內」的傳統思想，讓每個人都能擁有平等的工作權利與對待？

2. 你覺得創造一個讓所有人都能達成追求自我實現的社會，和論證歷史上有沒有偉大的女建築師，究竟那個重要？為什麼？

3. 你覺得男性與女性在邏輯推理和理解能力上有所差異嗎？這會因此影響你對分配工作的判斷嗎？為什麼？

4. 這裡有護士、醫生、廠長、警消人員、文書工作者、稽核人員、工程師，你覺得各自適合的性別選項是？為什麼？

CEDAW 宣講師培訓計畫教案

方案名稱 2：銀髮大學性別平等宣導課程-生命禮儀與性別平等(老福科)

(請提供訓練教材或簡報檔等，並請確認可供上網公告於本局性平專區)

(一)辦理期程：110年3月至12月(分春季班及秋季班)

(二)推動機制：為提升銀髮族精神生活品質，培養正當休閒娛樂，並擴大知識領域，規劃銀髮族生涯，以結合社會資源方式，推展老人社會參與課程。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別統計：參加人數 3,708 人(男性 1,112 人、女性 2,596 人)。

2. 講師來源：邀請生命禮儀專家於銀髮大學授課。

(四)執行內容：

檢視並探討傳統禮俗對性別角色的期待，促進銀髮族性別平等意識，在課程中透過探討傳統生命禮儀中對於性別的分工及期待，進而導入性別平等的觀念。

(五)成果效益：

原預計於松年大學春季班共同科目辦理 20 場次性別平等課程，為因應新型冠狀肺炎疫情，松年大學於 5/13 停課，另已於 10/13 起有條件恢復課程，已辦理 18 場次之性別平等宣導課程，參與人次達 3,708 人。



銀髮大學性別平等宣導課程



銀髮大學性別平等宣導課程

<p>銀髮大學性別平等宣導講義</p>	<p>銀髮大學性別平等宣導講義</p>

(二)針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

方案名稱：「一場隔離·我們與性平的距離」性平書宣導(綜企科)

(一)辦理期程：110年1月-12月。

(二)推動機制：本局每2年出版「性別」主題專書，以本市六大性別平等政策方針為架構，宣導本市特色性平亮點方案、故事案例及相關統計數據，將性別觀點融入生活之中，提升政策執行者及一般民眾性平意識；另書中亦提供本市各項福利資源補助資訊，期提升福利服務的可及性，協助解決民眾經濟及照顧問題。

(三)參與人員性別統計、講師來源：編審委員8人(男性：4人，占50%；女性：4人，占50%)，編輯小組12人(男性：3人，占25%；女性：9人，占75%)。

(四)執行內容：109年10月本局出版〈一場隔離 我們與性平的距離〉性平書，為全國第一本由政府出版聚焦探討疫情中性別議題專書，以實體書及電子書兩種方式宣導疫情如何在各領域影響不同性別及弱勢族群，進而推動防疫性平新生活。

(五)成果效益：

1. 質性：提供本府各局處、本市各區公所及其他縣市作為性別意識培力教材，提升政策執行者及一般民眾性別意識，並推廣本市性平亮點方案及成果。

量化：110年1月至12月底止，已發放予本市各性平委員、局處性平聯絡人及承辦人、區公所、桃園市政府性別平等辦公室及相關性平網絡等單位，共計597本。

<p>〈一場隔離 我們與性平的距離〉性平書</p>	<p>〈一場隔離 我們與性平的距離〉性平書</p>

玖、其他相關成果

已於本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項下加附自行推展之促進性別平等相關方案。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

本(110)年度本局各項性平方案，經本局性平專案小組各次會議討論及委員建議，加以透過性平專家及顧問外督指導及本局局長親自逐案指示後，各方案計畫之性別關聯均有所精進，未來對於方案之擬訂，更應以性平觀念出發，藉由對性別需求的了解（以性別統計，或實務觀察）對該需求規劃出得提供相對的資源或協助，以期達到性別平衡或縮短性別差距的計畫或方案。

為培力長者性別意識及性別議題，提升晚年生活規劃能力及社會參與率；提倡財產分配落實性別平等，打破傳統傳男不傳女觀念，透過積極觀念宣導並帶入財務規劃議題，111年提報「**晚美人生我做主-遺愛不留遺憾**」亮點計畫。

本市在發展親子館的過程中，發現陪伴幼兒前往親子館之家庭成員，其男性及女性陪伴幼兒前往親子館之比例落差甚大。111年提報「**親子館親職陪伴性別平衡計畫-爸爸！陪我去親子館玩**」亮點計畫。

111年除了定期檢視本局各委員會委員任一性別不低於三分之一之原則外，增加服務目標族群之代表性，以使各委員會之運作更具衡平性，特別針對自訂設置要點籌組委員會者，列管於設置要點內增修40%精進目標，同時對任期即將屆滿委員會提醒留意任一性別委員需朝40%目標精進等作為。