

新北市政府社會局性別平等專案小組第 1 屆第 1 次會議紀錄

壹、時間：105 年 1 月 8 日（星期五）下午 3 時

貳、地點：新北市政府 2522 會議室

參、主持人：張召集人錦麗

記錄：江幸子

肆、出席人員：如附件 4

伍、主席致詞：略

陸、頒發聘書：略

柒、討論案

第一案

提案單位：本組幕僚單位

案由：有關研擬「新北市政府社會局推動性別主流化實施計畫(105 至 108 年)」案，提請討論。

說明：

一、本案依據新北市政府婦女權益促進委員會 104 年 12 月 22 日召開第 3 屆第 3 次委員會議決議通過之「新北市政府各機關推動性別主流化實施計畫（105 至 108 年）」，請各一級機關落實推動性別主流化六大工具，並於 105 年 3 月底前成立所屬性別平等專案小組及召開會議研商所屬實施計畫。

二、有關「新北市政府社會局推動性別主流化實施計畫（105 至 108 年）」草案內容，請各位委員針對草案內容提供意見。

辦法：如討論通過，擬請各科室推動辦理。

決議：

一、有關實施計畫內容修正如下：(如附件 1)

(一) 貳、目標修正為 4 項，重點為強化性別主流化工具之應用、提升性別平等意識、落實性別平等政策綱領、推動消除對婦女一切形式歧視公約、營造性別友善的環境及服務。

(二) 參、實施對象修正為本局各科室、家防中心、仁愛之家及八里愛心教養院。

(三) 伍、一、標題修正為成立性別平等專案小組；二、辦理性別意識培力訓練、(二)辦理內容，應包括針對不同對象規劃訓練課程、課程重點為如何將性別平等意識融入社會福利服務業務；三、辦理性別影響評估、(一)辦理單位，修正為綜合企劃科彙整、會計室彙辦預算及統計，各科室主責辦理，(三)增列各科室每年至少提供 1 個性別影響評估至性別平等專案小組討論；六、辦理性別平等宣導，新增(三)辦理對象為本局各單位及所屬機關(構)、委外團體、婦女團體及人民團體等，原(三)修正為(四)計畫工作目標，保留第 1 項「辦理性別平等宣導時，…」。

(三) 柒、預期效益增列第三項，提升本局各單位及所屬機關(構)、委外團體、婦女團體及人民團體等性別平等意識。

(四) 附表 1，105 年度工作項目列管期程，原訂 6 月均修正為 5 月中旬前；二、性別意識培力、第 1 項研習課程修正為本局主管及各科室性平業務同仁。另有關七、性別主流化專區，網頁架構第一層除性別主流化六大工具外，增列性別推動亮點方案及辦理情形、媒體報導、與民眾互動方式、性別人才資料庫等。

二、有關性別平等專案小組計畫修正如下：(如附件 2)

(一) 一、依據修正為：新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫 (105 至 108 年)。

(二) 五、標題修正為專案小組之成員及任期；內容增列任期為二年。

三、為協助各科辦理性別影響評估，請綜企科彙整各科資料提下次會議分享。

四、有關本局性別平等宣導文宣，請綜企科儘速規劃辦理；有關各科文宣是否符合性別平等觀點，請綜企科彙整各科資料，於下次會議提報。

五、有關本局原定規劃 1-12 月社會福利服務推動方案、措施或計畫，請綜企科於 1 月 15 日前彙整，檢視有無融入性平觀點，期改變性別刻板印象，並提報下次會議報告。

六、有關人民團體性別培力工作，由人團科、社婦科、綜企科及局一層主管

共同參與，包含婦女節活動討論。

- 七、有關3月婦女節活動，鑒於婦女節前夕全臺已有太多類似活動，考量媒體曝光率及議題取向，建議提前於2月底辦理，以議題取勝，強化媒體宣傳效果，相較於大規模大會師更佳。例如1月底將辦理遊民圍爐活動，可藉由突顯女性街友議題，增加媒體報導。
- 八、為進行性別統計，爾後請各科室簽陳統計數據時，務必進行性別區分，並請會計室彙整本局性別統計數據資料。

第二案

提案單位：本組幕僚單位

案由：為推動具性別平等觀點方案，擬訂性別平等方案檢視表草案，報請公鑒。

說明：

- 一、依據新北市政府婦女權益促進委員會104年12月22日召開第3屆第3次委員會議臨時動議決議，105年為新北性平年，請各局處於下次性別平等委員會提出性別平等亮點方案，以利性別平等年之推動。
- 二、為促使各局處將性別觀點融入性別平等亮點方案，擬具「性別平等方案檢視表」草案內容，請各位委員針對草案內容提供意見。

辦法：如討論通過，擬函請各局處及本局各科室提供方案時應併附檢視表。

決議：有關檢視表內容修正如下：(如附件3)

- 一、檢視表之標題，修正為性別推動方案檢視表。
- 二、性別目標之內容，修正為打破性別框架、尊重性別差異、消除性別歧視，並請同步調整備註說明。
- 三、性別友善措施之備註，增加孕婦(或親子活動)停車措施。
- 四、落實法規或政策之內容，修正為性別與法律、CEDAW條款、性別政策綱領、促進性別平等相關方案。
- 五、新增檢視項目「與地方政府性平業務輔導獎勵試辦評審項目之關連性」。

捌、臨時動議

玖、散會(105年1月8日下午5時30分)

附件 1

新北市政府社會局性別主流化實施計畫(105 至 108 年)

壹、依據

新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)。

貳、目標

一、加強使用各項性別主流化相關工具。

二、落實性別平等政策綱領。

三、推動消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並在制定法令政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。

四、提升同仁性別平等意識，營造無性別歧視之環境及服務。

參、實施對象：本局各科室、家防中心、新北市立仁愛之家及八里愛心教養院。

肆、實施期程：105 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日。

伍、實施內容與辦理單位：

一、成立本局性別平等專案小組

(一) 辦理單位：由本局性別平等專案小組委員共同決議辦理，人事室彙整和追蹤管考年度工作目標辦理進度。

(二) 辦理內容：每 4 個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各單位落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。

(三) 工作目標：落實追蹤 105 至 108 年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。

二、辦理性別意識培力訓練

(一) 辦理單位：人事室主責，各科室配合辦理

(二) 辦理內容：

- 1、依據參與對象規劃訓練課程，對象包括主管人員、負責性平業務同仁、一般同仁及所屬機關(構)等，訓練時數依業務性質應有區別，課程包括性平意識通論、性別平等政策及機制、性別主流化工具運用及

實例探討等。

- 2、性別意識培力研習課程規劃重點，為將性別平等意識融入社會福利服務業務中，例如高齡化與性別議題、照顧政策與性別議題、志願服務與性別議題等主軸。

三、辦理性別影響評估

- (一) 辦理單位：綜合企劃科督導及彙辦；會計室彙辦性別統計數據及預算金額；各科室主責辦理。
- (二) 辦理內容：本局所提施政計畫、市法規暨行政規則之制（訂）定或修正時，應依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」完成性別影響評估。
- (三) 工作目標：各單位每年至少提供 1 個經性別影響評估案件至性別平等專案小組討論。

四、實施性別統計與分析

- (一) 辦理單位：會計室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1、檢視本局性別統計資料與分析之完備性。
 - 2、督導本局各科室辦理調查、統計以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於性別統計專區更新統計資料和分析報告。
- (三) 工作目標：
 - 1、彙整各科室所填報之年度性別統計指標。
 - 2、各單位撰寫年度統計分析報告時，應納入性別統計分析。

五、檢視編列性別預算

- (一) 辦理單位：會計室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：製作每年度性別預算表，檢視性別相關預算增減情形。
- (三) 工作目標：
 - 1、提醒各科室編列預算時，檢視性別相關預算之編列。
 - 2、彙整各科室所填報之性別預算資料。

六、辦理性別平等宣導

- (一) 辦理單位：綜合企劃科主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：

- 1、檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。
- 2、鼓勵各科室就性別平等相關議題(例如 CEDAW)自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。

(三) 實施對象：

辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含本局所屬機關(構)、委外單位、婦女團體、人民團體或一般民眾等。

(四) 工作目標：

辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。

陸、經費來源：由本局編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益：

- 一、強化公務人員性別平等意識與專業知能，落實性別主流化實施計畫。
- 二、將性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。
- 三、提升本局所屬機關(構)、委外單位、婦女團體、人民團體及一般民眾之性別意識。

捌、本計畫奉核後實施。

附表 1：105 年度工作項目列管期程

重要期程	工作項目	主責單位	備註
◎籌備工作			
104 年 12 月	性別意識通論及案例識讀研習	社區發展與婦女福利科	已完成 (局本部、一級、二級主管訓練)
104 年 12 月	簽陳本實施計畫草案、本局性別平等專案小組計畫通過	人事室	已完成
104 年 12 月	簽成立小組、委員名單、預擬提案	人事室	已完成
一、性別平等專案小組			
105 年 1 月	召開第 1 次會議，討論 105 年度性別主流化實施計畫	人事室	之後每 4 個月召開 1 次
105 年 5 月	通過 105 年度性別主流化實施計畫，並公告上網	人事室	每年均須辦理
106 年 2 月	105 年度執行報告討論通過後公告於本局性別主流化專區網頁，並彙整提報本府性平會報告。	人事室	每年均須辦理
二、持續辦理性別意識培力訓練			
105 年 5 月中旬	本局主管及各單位性別業務窗口研習課程	人事室	1.本局主動規劃 2.配合本府人事處調訓
105 年 5 月中旬	本局同仁性別意識培力訓練(含所屬機關、構)	人事室	每年均須辦理
三、落實性別影響評估			
105 年 5 月中旬	各科室每年至少提供 1 個經性別影響評估至性別平等專案小組討論，並配合本府研考會與法制局規劃時程辦理。	綜合企劃科	每年均須辦理
四、強化性別統計與性別分析			
105 年 3 月	性別統計指標公布於機關網頁	會計室	滾動式檢討
105 年 5 月中旬	蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形	會計室 綜合企劃科	滾動式檢討
五、逐步推動性別預算			
105 年 5 月中旬	製作本局每年度性別預算表，檢視性別相關預算增減情形。彙整各科室所填報之性別預算資料。	會計室	每年均須辦理
六、持續辦理性別平等宣導			

重要期程	工作項目	主責單位	備註
105 年 5 月中旬	彙整各科室辦理性別平等宣導情形，提報性別平等專案小組報告。	綜合企劃科	配合本府新聞局彙辦期程
七、其他			
105 年 3 月	設置並啟用本局性別主流化專區網頁	綜合企劃科	滾動式檢討

新北市政府社會局性別平等專案小組計畫

壹、依據

新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)。

貳、目的

推動各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務。

參、實施對象

新北市政府社會局各科室

肆、專案小組之任務

- 一、規劃性別意識融入機關年度業務工作計畫。
- 二、審查及彙整提報本府性別平等委員會或本府性別主流化工具小組之會議資料。
- 三、審查性別影響評估（含研擬施政計畫及制訂、修訂市法規）及性別預算執行事宜。
- 四、協助增修性別統計指標。
- 五、提供性別主流化訓練諮詢事宜。
- 六、推動消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)事宜。
- 七、辦理其他性別平等促進事宜。

伍、專案小組之成員及任期

本小組置成員 15-21 人，其中召集人由局長兼任，副召集人由局長指定副局長 1 人擔任，以及主任秘書、專門委員、法制秘書、各科室主管(含性別聯絡人)、外聘委員 4 人(其中至少 1 位為現任或曾任新北市政府性別平等委員會委員)，任期為二年，期滿得續聘之。

前項委員之任一性別及主管比例不得低於三分之一。

陸、專案小組會議之舉行

原則上每 4 個月召開會議一次，由召集人擔任主席，召集人因故不能出席時，由副召集人代理；召集人和副召集人皆因故無法出席，得由召集人指定簡任第十職等以上成員一人代理之。代表科室之成員，未能親自

出席者，得指派該科室主管代表與會，並參與會議發言及表決。每次會議外聘委員應至少 2 人出席。

柒、計畫擬定之評估

由本小組確認年度性別主流化實施計畫和辦理內容，由各辦理單位報告預定執行目標及執行成果，經本小組通過後，於本局性別主流化專區網頁公告。

捌、經費來源

由本局自行編列並納入年度預算支應。

玖、預期效益

- 一、強化本局同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能，達到實質性別平等目標。
- 二、具體展現本局性別主流化推動成果。

拾、其他

本小組開會時，得視議題之需要邀請學者專家或相關人士列席。

性別推動方案檢視表

製表單位：新北市政府社會局

序號	項目	內容	備註
1	方案名稱全銜		
2	辦理機關及科室		
3	問題需求與概述		請以性別統計數據，說明方案問題及需求，約 200~300 字。
4	性別目標 (可複選並說明)	<input type="checkbox"/> 打破性別框架：(請說明) _____ <input type="checkbox"/> 尊重性別差異：(請說明) _____ <input type="checkbox"/> 消除性別歧視：(請說明) _____	例如：表彰傳統男性職業中之女性典範，例如女警員、女里長，打破性別框架；辦理好孕專車專案，提供產檢之計程車資部分費用，尊重性別差異；舉辦教育兒少識讀媒體活動，消除性別刻板印象，消除性別歧視。
5	宣傳策略或管道 (請勾選)	<input type="checkbox"/> 有：(請說明) _____ <input type="checkbox"/> 沒有	宣導方式應儘量同時以多元管道提供，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等。
6	獨立的文宣製作 (請勾選)	<input type="checkbox"/> 有：請提供文宣。 <input type="checkbox"/> 沒有	例如 DM、折頁、網址等。
7	性別友善措施 (請勾選)	<input type="checkbox"/> 有：(請說明) _____ <input type="checkbox"/> 沒有	例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
8	落實法規或政策 (可複選並說明)	<input type="checkbox"/> 性別與法律：_____ <input type="checkbox"/> CEDAW 條款：_____ <input type="checkbox"/> 性別政策綱領：_____ <input type="checkbox"/> 促進性別平等相關方案：_____	有關 CEDAW、性別政策綱領內容，請參考行政院性別平等會 (http://www.gec.ey.gov.tw)。
9	預期效益	1、參加人數：合計__人，其中男__人(__%)、女__人(__%)。 2、(自填)	
10	與地方政府性平業務輔導獎勵試辦評審項目之關連性	<input type="checkbox"/> 有相關，如下：(請勾選) <input type="checkbox"/> 跨局處合作推動政策、計畫 <input type="checkbox"/> 性別意識培力課程 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別影響評估 <input type="checkbox"/> 性別統計與分析	本項係為瞭解與 104 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵試辦計畫評審項目(草案)之關聯性，以利統計。

序號	項目	內容	備註
		<input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 鼓勵與結合人民團體或企業推動性平計畫、方案或措施 <input type="checkbox"/> 其他：_____ <input type="checkbox"/> 沒有相關	
11	延續性措施、方案或計畫		例如持續於所屬老人機構連繫會報辦理老人情感議題宣導、機構性別友善措施檢視等。

填表人姓名及職稱：

電話：

電子郵件：

附件 4

新北市政府社會局性別平等專案小組第 1 屆第 1 次會議簽到表

現 職	姓 名	簽 到 處
社會局局長	張錦麗	張錦麗
社會局副局長	林昭文	請 假
社會局副局長	呂春萍	呂春萍
中華民國書香關懷協會理事長	黃瑞汝	黃瑞汝
社團法人台灣防暴聯盟理事長	鄭瑞隆	請 假
臺灣警察專科學校講師	顏玉如	顏玉如
中央警察大學助理教授	林滄崧	請 假
社會局主任秘書	吳淑芳	吳淑芳
社會局專門委員代理社區發展與婦女福利科科长	林坤宗	林坤宗
社會局專門委員代理綜合企劃科科长	黃逢明	黃逢明
社會局人事室主任	黃惠玲	黃惠玲
社會局會計室主任	黃雪擘	黃雪擘
社會局人民團體科科长	蔡雪秋	蔡雪秋
社會局社會救助科科长	陳嘉興	陳嘉興
社會局老人福利科科长	林紋燕	林紋燕

現 職	姓 名	簽 到 處
社會局兒童及少年福利科科長代理法制秘書	楊文智	楊文智
社會局兒童托育科科長	林秀穗	林秀穗
社會局社會工作科科長	石玉麗	陳柏年代
社會局家庭暴力暨性侵害防治中心主任	許芝綺	許芝綺
社會局 專員 社區發展與婦女福利科 專員 社區發展與婦女福利科 股長 社區發展與婦女福利科 社工員 兒童托育科 社工師	林育苡 蘇惠君 鄭明學 洪珮珊 胡彩惠	林育苡 蘇惠君 鄭明學 洪珮珊 胡彩惠