

新北市政府社會局

105 年推動性別主流化成果報告



106 年 2 月

新北市政府社會局 105 年推動性別主流化成果報告



壹、前言

「性別主流化」核心意義在於將性別平等觀念融入在每一個業務中，本局首要之務在於培力婦女團體社會服務能量，進而增能弱勢婦女，並將推動結合就業、居住、托育等連鎖性婦女增能計畫，輔導受暴、單親或無業等弱勢婦女，提供就業培力、托育服務、租屋津貼補助等優惠措施，使其能自立自強，爰此，於 105 年 1 月 8 日本局第 1 屆第 1 次專案小組會議決議通過「新北市政府社會局推動性別主流化實施計畫（105 至 108 年）」，以全面推動重要個案計畫、進行性別影響評估，計畫擬定及預算編列納入性別觀點，辦理性別意識培力，以提升本局各單位及所屬機關同仁性別主流化觀念及性別平等意識。

貳、機制

一、成立本局性別平等專案小組

依據本局性別主流化實施計畫（105 至 108 年）於 105 年 1 月 21 日成立「新北市政府社會局性別平等專案小組」，目前小組成員計 21 人，其中召集人由張局長錦麗兼任，副召集人由呂副局長春萍擔任，以及主任秘書、專門委員、法制秘書、科室主管（含性別聯絡人）及外聘委員 4 人（其中 1 人為現任新北市政府性別平等委員會委員），任期為二年。

二、訂定本局性騷擾防治、申訴及調查處理措施：

（一）為保障性別工作權平等，防治性騷擾行為發生，建立性騷擾事件申訴管道，並確實維護當事人之權益，於 101 年 10 月 24 日訂定「新北市政府社會局性騷擾防治、申訴及調查處理措施」；為處理性騷擾申訴案件，本局依上開處理措施成立「新北市政府社會局性騷擾申訴調查小組」（以下簡稱調查小組）。

(二) 調查小組成員 11 人，召集人由本局副局長兼任，除召集人為當然成員外，其餘成員由局長於本局業務科（綜合企劃科外）、秘書室及政風室指派人員派兼之。其中女性成員不得少於二分之一，任期為二年。

(三) 本局性騷擾申訴調查小組成立至今，因尚無本局員工提起申訴案件，爰未曾召開調查會議，惟為落實營造員工免受性騷擾之工作及服務環境，本局暨所屬機關另辦理與性騷擾防治相關議題之專題演講，以強化性騷擾防治之意識。

三、落實推動本局所屬委員會（小組）委員均符合任一性別比例達三分之一之政策規定

(一) 依據94年7月25日行政院前婦女權益促進委員會第22次委員會議通過行政院各部會所屬委員會（小組）委員任一性別比例不低於三分之一及改善原則、新北市政府103年2月18日北府人力字第1030238162號函請本府各機關配合修正所屬各委員會組成規定，明定任一性別委員之比例不得低於三分之一，暨新北市性別平等政策方針「社會參與篇」之具體行動措施「3、委員持續推動並具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會任一性別不低於三分之一之原則」辦理。

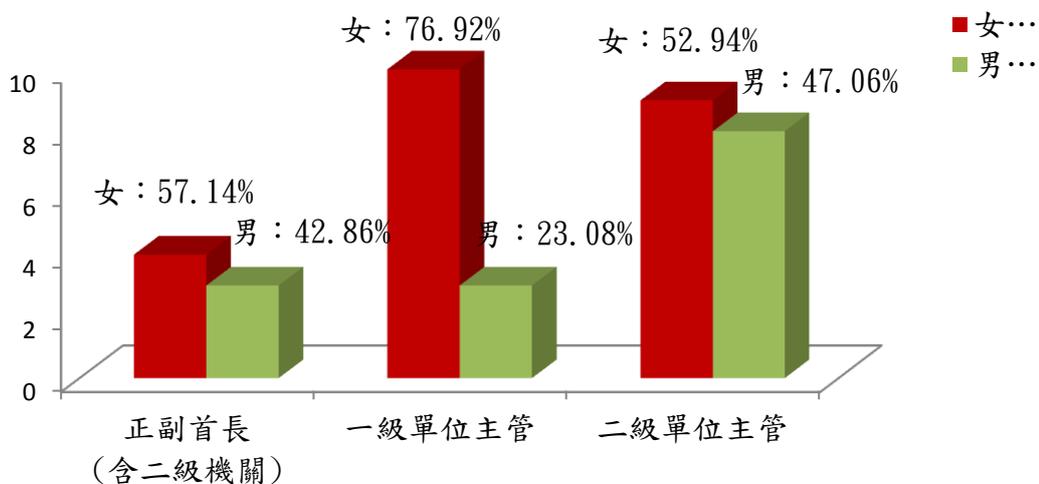
(二) 經查本局暨所屬機關所屬 13 個委員會（小組）委員之組成情形，任一性別比例 100%達三分之一，屬通案事由之委員會（小組），不列入管考，各個委員會（小組）組成情形詳如附件 1。

四、提升晉用女性參與決策比例

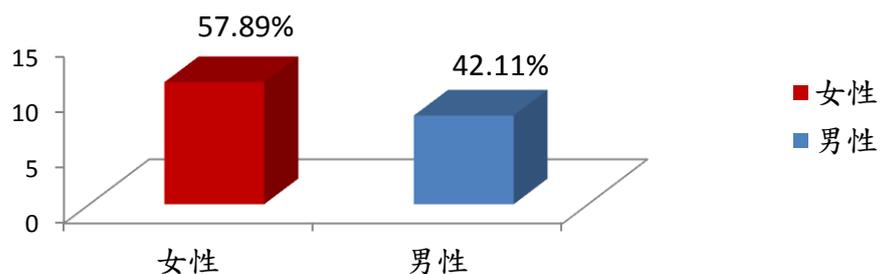
本局及所屬機關 105 年度女性正、副首長比例達 57.14%，計有本局局長、副局長 1 人、所屬家防中心主任及副主任，至女性一級單位主管比例達 76.92%、二級單位主管比例達 52.94%；另本局考績暨甄審委員會委員中女性所占比例為 57.89%。



新北市政府社會局正副首長、一級單位主管、二級單位主管及所屬機關正副首長性別比例

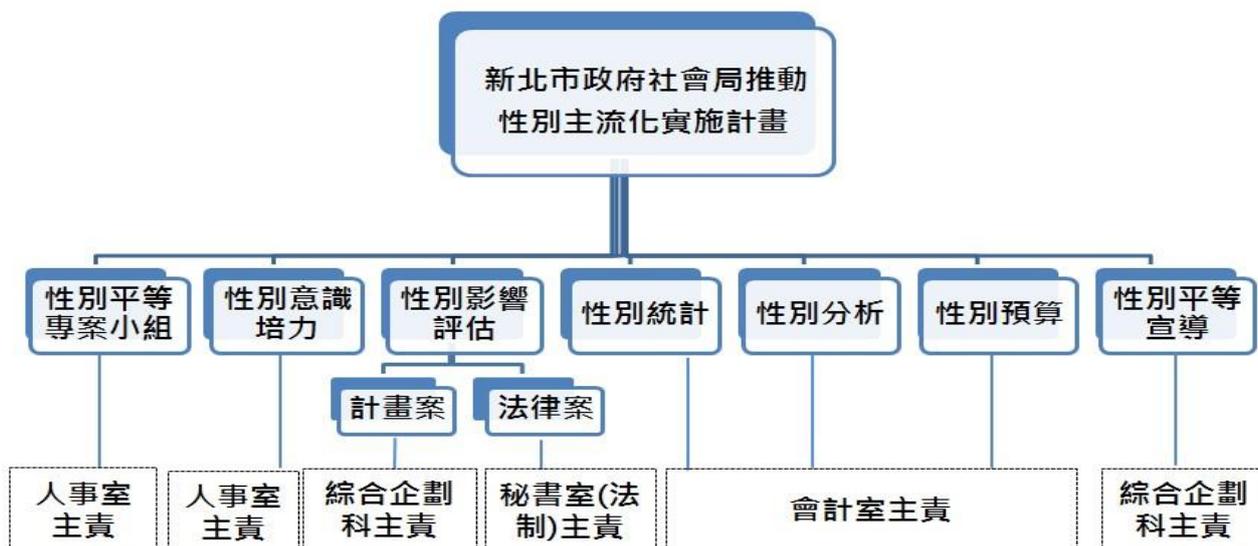


新北市政府社會局考績暨甄審委員會委員性別比例



參、工具推動狀況

本局推動性別主流化實施計畫之各項推動工具與分工如下圖：



一、 專案小組運作



本局性別平等專案小組原則上每 4 個月召開會議一次，其主要任務為：

- (一) 規劃性別意識融入機關年度業務工作計畫。
- (二) 審查及彙整提報本府性別平等委員會或本府性別主流化工具小組之會議資料。
- (三) 審查性別影響評估（含研擬施政計畫及制訂、修訂市法規）及性別預算執行事宜。
- (四) 協助增修性別統計指標。
- (五) 提供性別主流化訓練諮詢事宜。
- (六) 推動消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱 CEDAW)事宜。
- (七) 辦理其他性別平等促進事宜。

105 年度該小組已分別於 105 年 1 月 8 日、5 月 27 日及 10 月 13 日召開 3 次會議，訂定「新北市政府社會局推動性別主流化實施計畫（105 至 108 年）」、「性別平等方案檢視表」，並就本局「105 年度性別影響評估案」、「105 年推動性別主流化成果報告架構（草案）」、「『新北市性別平等政策方針』各具體行動措施 106 年工作計畫」、「106 年度性別預算審議案」、「106 年性別意識培力訓練計畫（草案）」、「106 年性平亮點方案」等進行討論。



二、辦理性別意識培力



本局及所屬機關105年度辦理性別意識培力課程計有9項，相關辦理情形謹擇要摘述如下：

(一) 辦理性別主流化研習營：

1、性別影響評估初階班：

105年3月18日辦理性別影響評估初階班，邀請臺灣警察專科學校顏講師玉如擔任講座，參加人員為單位性平聯絡人、股長及3個所屬機關性平聯絡人，共計43人參加（女性35人，男性8人），課程內容包括各科室性平亮點計畫指導、檢討及教導性別分析、如何將性別觀點融入政策規劃，藉由評估工具幫助政策制定及了解性別需求與差異及形成原因，尋求多元廣泛參與，突破性別中立迷思。



2、性別主流化進階課程：

105年3月25日辦理性別主流化進階班，邀請中華民國書香關懷協會黃理事長瑞汝擔任講座，參加人員為本局股長以上人員及3個所屬機關首長，共計45人（女性29人，男性16人）參加，課程內容包括性別平等三大政策〈性別主流化、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW〉、政策決策機制方面與執行機制建構及運作、性別統計及預算和案例分享。



3、性別意識培力基礎班（2梯次）：

105年4月22日及同年5月6日辦理共計2場次性別意識培力基礎班，分別邀請勵馨基金會伍顧問維婷及行政院性別平等處吳副處長

秀貞擔任講座，參加人員為本局及所屬機關同仁分別計有87人（女性74人，男性13人）及100人（女性78人，男性22人）參訓，課程內容包括性平意識通論、性別平等發展歷程、我國性別平等現況、性別平等重要政策、性別主流化六大工具、地方政府推動性別平等業務輔導獎勵及未來趨勢挑戰及努力方向。



4、性別平等與婚姻家庭：

105年3月15日與本局人團科合辦性別平等與婚姻家庭，邀請中華民國書香關懷協會黃理事長瑞汝擔任講座，參加人員為新北市倡議及與執行級之人民團體理事長或社團代表1人及本局同仁144人（女性122人，男性22人），課程內容包括美麗新視界-性別平等與婚姻家庭（兼談社會參與）。



5、婚姻家庭教育系列：

105年6月13日與本府家庭教育中心合辦婚姻家庭教育系列講座，主題是性別角色與分工，邀請集美國小性平輔導團專輔戴教師佳君擔任講座，參加人員為本局及所屬機關同仁共計63人（女性46人，男性17人），課程內容包括講授性別平等婚姻法的核心概念及探討什麼是性別意識？用



案例來討論什麼是性別角色刻板化？延伸婚姻議題和家暴議題。

(二)所屬機關辦理性別主流化專題演講及宣導活動：

1. 105年4月22日仁愛之家辦理性別主流化與性騷擾防治，邀請國立台北商業大學石副教授雅慧擔任講座，參加人員為仁愛之家同仁計42人（女性30人，男性12人），課程內容包括講授性別主流化與性騷擾防治議題。



2. 105年5月10日及5月19日家庭暴力暨性侵害防治中心於新北市婦女樂活館辦理性平電影賞析（電影名稱:艾草及母親的手記），分別邀請台灣女性影像學會羅珮嘉老師及主婦聯盟環境保護基金會江妙瑩老師擔任講座，並於課後請講師引領同仁討論並發表感想，期能深化性別平等意識，參與人數分別為28人（女性21人，男性7人）及27人（女性23人，男性4人）。



3. 105年5月10日八里愛心教養院與本府勞工局合辦性別主流化（含性別平等）及性騷擾防治，邀請華夏科技大學通識教育中心劉副教授福明擔任講座，參加人員為八里愛心教養院同仁共計45人（女性31人，男性14人），課程內容包括講授性別主流化（含性別平等）及性騷擾防治。



4. 105年6月3日家庭暴力暨性侵害防治中心辦理服務知能發展與技巧之一課程-瞭解性侵害防治相關政策與法令，邀請紀律師冠伶擔任講座，參加人員為家防中心同仁共計48人（女性44人，男性4人），課程內容包括講授講解性侵害政策與法令的課程。



三、落實性別影響評估



105 年度本局已辦理性別影響評估作業之非府一層決行個案計畫計有社會救助科「在街女性街友性別差異化服務方案」等 10 案，並配合本府 105 年 3 月 31 日前完成作業時間，於 3 月 18 日聘請性別主流化人才資料庫專家學者暨本府性別平等委員會民間委員顏委員玉如針對「性別影響評估」工具授課並採會議形式審查，分別於 3 月及 7 月底前由各單位及所屬機關依計畫期程將參採情形與計畫書送專家學者檢視。與性別關聯程度為「有關」者計 10 案，全數參採程序參與專家學者建議計 7 案，部分參採計 3 案。各項計畫依性別平等專家學者檢視意見及相關建議參採情形綜整如附件 2。

四、強化性別統計及性別分析



藉由性別統計專題分析報告發現現有之性別不平等問題，將性別觀點納入計畫及方案之制訂，以及預算編列與資源妥適分配，以促進性別平等。

(一)推動機制：

- 1、每半年由本局各科室輪流撰寫性別統計專題分析報告。
- 2、於本局網頁性別主流化專區更新性別統計資料和分析報告。

(二)辦理情形：

1、本局 104 年度完成 2 篇性別統計專題分析報告，分別為：

(1) 社會救助科-新北市低收入戶及中低收入戶生活狀況之性別分析報告。

(2) 社會工作科-新北市 100 年至 103 年社工人力性別分析。

2、105 年度再完成 3 篇性別統計專題分析報告，分別為：

(1) 人民團體科-105 年新北市人民團體分級資料庫性別統計分析。

(2) 兒童托育科-新北市 105 年發展遲緩兒童性別概況分析。

(3) 兒少福利科-新北市 101 年至 105 年安置兒童及少年性別分析報告。

3、已公布於本局網頁性別主流化專區之性別統計指標共計 34 項，104 年新增 33 項(增加 100%)，105 年新增 1 項(增加 3%)。

五、 逐步推動性別預算



(一) 推動機制：

將性別觀點納入預算編列與資源妥適分配，以促進性別平等，並彙整各科室所填報之性別預算資料，完善性別預算之編列。

(二) 辦理情形：截至目前為止本局已完成 104、105、106 年度性別預算表，各年度編列情形如下：

1、104 年度新北市政府社會局主管性別預算計 24 億 4,464 萬 8,585 元。

2、105 年度新北市政府社會局主管性別預算計 27 億 1,851 萬 535 元，較 104 年度增加 2 億 7,386 萬 1,950 元(增加 11.2%)，並於 105 年 10 月 13 日報請本局性別平等專案小組追認通過。

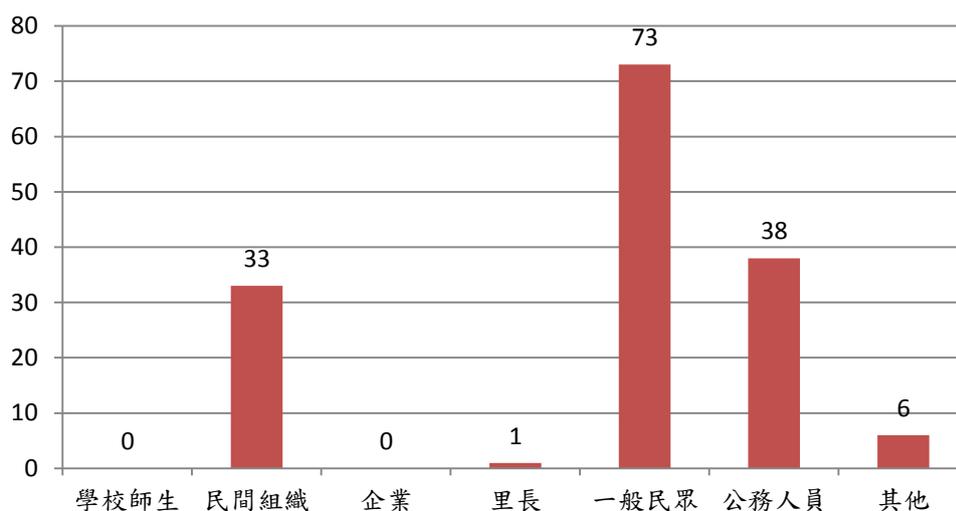
3、106 年度新北市政府社會局主管性別預算計 31 億 2,096 萬 8,490 元，較 105 年度增加 4 億 245 萬 7,955 元(增加 14.8%)。

六、持續辦理性別平等宣導



(一) 性別平等專題講座

結合在職訓練或聯繫會議安排 7 場本局員工講習課程，如性別影響評估、性別主流化、性別意識培力等；另搭配各項業務推動，辦理 7 場交流互動的講習，並提供自製講義，對象涵蓋各類基層網絡，如托育人員、志工、社區發展協會會員、社區關懷照顧據點成員、人民團體成員、審核補助區公所員工等。此外，也在特定服務方案，如松年大學、婦女服務中心等對一般民眾宣導，採戲劇展演、影片或書籍討論等方式，或是現場設置易拉展、看板道具、宣導品等刊載性平相關概念或統計數據解讀來加深印象。



註：部分活動 2 種以上宣導方式

圖 105 年社會局對不同對象宣導 CEDAW 之講座或研習場數統計

(二) 多元化性平宣導模式

以記者會方式取得新聞媒體露出，分別為性平代表動物票選及「新北性平年~週週幸福日」宣導手冊新書發表會，同時搭配本局官網、市府 FB 粉絲專頁、line 官方群組及市府員工 email 等電子媒體發布訊息，或是利用天下雜誌等民間平台。另也以「新北性平年」為主題安排 2 次廣播節目，分別為警廣及快樂聯播網。靜態宣傳則

以「CEDAW」結合平面媒體，如捷運燈箱、考場報紙、官方手冊等方式露出。

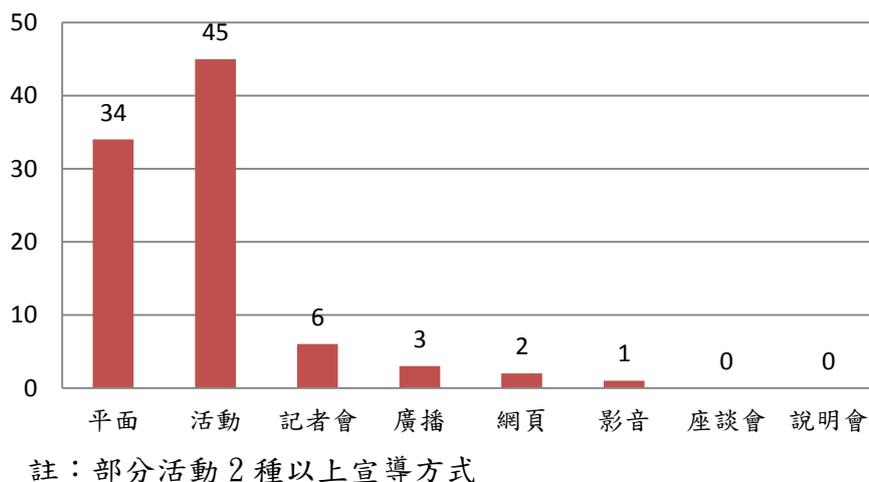
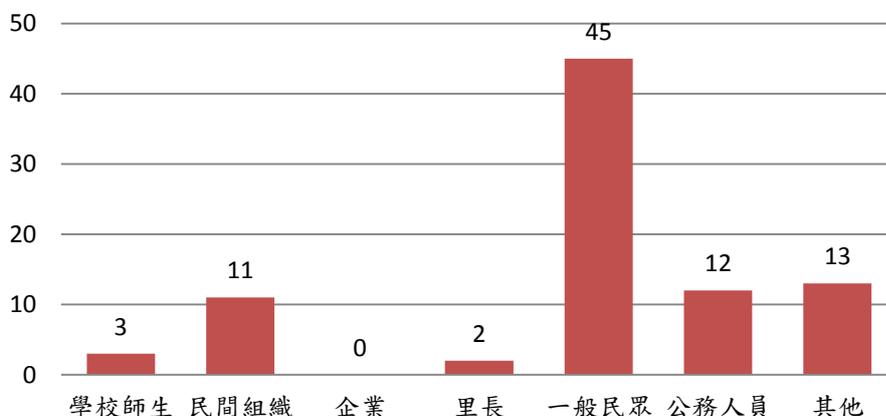


圖 105 年社會局性別平等宣導方式之運用次數統計

(三) 不同福利人口群突顯性別議題之宣導作為

針對不同民眾生活習慣及福利需求，設計訊息傳遞的載體。搭配民俗節慶設計。設置大年初一回娘家主題捷運燈箱、白色情人節阿公阿嬤摩鐵趴、性平模範母親表揚活動、育兒三連爸父親節記者會、新北女孩日街頭宣導暨座談記者會等。在居家托育服務、特殊境遇家庭扶助、好孕專車、家庭暴力暨性侵害防治等，除設計簡章、摺頁、海報或宣導品等多款平面文宣，也搭配影音宣傳，如「青攝時代」由青年拍攝有好孕專車及托育服務的政策影片、「有你真好」由家防中心製作宣導跨網絡家庭暴力防治合作機制的微電影等。



註：部分活動 2 種以上宣導方式

圖 105 年社會局性別平等宣導對象場次統計

(四) 搭配性平考核指標規劃各項活動

本局宣導成果文宣如附件 3，另已規劃建置本局性別主流化專區網頁，自建置完成後半年期間已超過 3,000 人次瀏覽。

肆、方案辦理成果

一、 新北市性平代表動物票選活動

(一) 活動目的：我國性別角色分工仍受傳統觀念影響，本府為倡導家務及育兒責任共享、突破性別刻板印象，透過可愛動物照顧子女責任的最佳範例，鼓勵男性市民投入家庭照顧工作。

(二) 辦理期程

1、票選期間：105 年 3 月 7 日至 3 月 20 日。

2、結果公布：105 年 3 月 22 日。

3、性平代表動物巡迴 29 區「節電條阿咖~性平趴趴 GO」行動講堂宣導：105 年 4 月 8 日至 6 月 24 日。

(三) 實施方式：由主辦單位挑選出最具「性平事跡」的 4 種動物（企鵝、海馬、犀鳥、負子蟲），邀請民眾票選心中最具冠軍相的動物，獲選票數最多者為「性平代表動物」，並由投票支持該動物的民眾中抽出動物造型隨身碟得主。

(四) 擴大票選管道：為擴大民眾參與，除設計票活動選網頁進行線上投票，亦開放傳真及郵寄方式。

(五) 擴大宣傳：

1、105 年 3 月 7 日辦理「新北性平年系列活動開跑記者會」：公布性平代表動物票選活動、市長敲響鑼聲揭開新北性平年序幕，秘書長、各局處首長皆蒞臨，手持該局性平亮點方案，宣示新北性平年、全府動起來，全年無休推動性平的決心！

2、105年3月22日辦理票選結果公布暨抽獎記者會。



3、運用多元管道宣傳活動訊息：函請各區公所、各局處、婦女大學、松年大學、樂活大學、人民團體協助宣傳票選活動，亦於聯繫會報、宣導活動、教育訓練…等各式場合大力鼓勵投票，並以我的新北市 FB、新北市政府 LINE、天下雜誌等管道同步宣傳活動訊息。

(六) 票選結果：企鵝「暖爸」形象獲青睞！

- 1、共有 8,063 人次參與投票（1 個 E-mail 帳號僅限投 1 票），企鵝以高達半數的 4,296 票奪魁，穩坐民眾心中「性平代表動物」冠軍！
- 2、因投票超過預期票數，原定抽出 100 位民眾贈送企鵝造型隨身碟，最後加碼抽出 200 位幸運得主！



(七) 成果效益：

- 1、引發市民高度關注（共 8063 人次參與投票）：人民團體、校園、阿公阿嬤、家庭親子熱烈討論，老少皆愛。
- 2、市長臉書發布文章：透過年輕男人的倡議，從自身做起，在工作、家庭及生活各個場域都能落實性別平等。

3、中獎民眾雙向互動主動回饋：

- (1) 於隨身碟中置入性平宣導檔案，並運用電子郵件通知寄送隨身碟之際，附加「回函」檔案，請中獎民眾回覆，提供建議或意見，作為日後推動性別平等工作之參考。
- (2) 由回覆內容可知，民眾對此活動理念及辦理方式皆高度肯定，並樂於將家務分工等理念落實於生活，亦踴躍提供許多性平創意、心得、新方案等建議。

二、活到老 性到老 阿公阿嬤摩鐵趴

(一) 推動機制：

1. 從實證調查找出問題意識，將創意與民眾需求完美結合：

於活動前針對760位65歲以上長輩進行問卷調查，發現有71%長輩知道摩鐵，有25%長輩去過摩鐵，另外有21%的銀髮長輩想去摩鐵體驗。而針對沒有去過摩鐵的長輩，原因前三名分別是「沒機會」(34%)、「要花錢」(22%)以及「不好意思」(20%)。可見，長輩很渴望有機會去摩鐵「一探究竟」，此活動除了創意，更從實證調查找出問題意識，直接呼應民眾的需求。

2. 邀請記者參與活動，進行觀念倡導：

運用媒體資源，廣邀駐點平面及電子媒體朋友一起參與活動（在課程講座階段即邀請媒體記者一起參與活動），除吸引媒體注意外，也讓媒體記者正確瞭解此活動所傳達及倡議理念，以達社會倡議目的。

3. 邀請各據點長輩參與活動：

邀請本市社區照顧關懷據點、銀髮俱樂部、公共托老中心中所服務的長輩參與，使參與活動的銀髮長輩，以及服務的社工人員在參加後，可以把此活動所傳達的概念及性知識帶回所屬的老人服務據點、

社區及家庭中，擴大社會宣傳及社會倡議的目的。

4. 連結汽車旅館（摩鐵）業者：

本活動結合新北市境內經評鑑優良的摩鐵。對於業者而言，社會局於該處所辦理活動是史上頭一遭！因此，過程中須多次溝通活動理念，爭取業者的認同。因本活動正面、有新意，合作後摩鐵業者皆表示「意猶未盡」，願意大力支持本局再次舉辦！

(二)參與人員性別統計：計有 34 名長輩（17 位男性、17 位女性）及 20 位記者參加本次活動。

(三)場次時間：105 年 3 月 14 日（星期一）。

(四)講師來源：性別平等專家黃瑞汝老師。

(五)活動內容：

1. 阿公阿嬤相見歡：自我介紹，互相認識。

2. 人生黃昏 性福起飛：邀請性別專家性別平等專家黃瑞汝老師，與在場 17 對銀髮夫妻及情侶分享與討論如何表達性的需求、性的溝通與互動技巧，以及安全的性情趣及行為，黃老師也傳授「多說情話」、「多抱一抱」、「多套一套」（尊重及安全的性）等性福三招，以及鼓勵在場的長輩「女人可以主動」、「男人不要提前封刀」，共同營造「性福」與「幸福」生活。



3. 活到老 IN 到老：由專家帶領長輩變裝、進行趣味活動，並製作巧克力花束互贈對方。

4. 綜合座談：邀請長輩分享參與此次活動對性別議題的瞭解與收穫。



(六) 成果效益：共有平面 4 大報、雜誌週刊及眾多網路新聞露出，活動次

日起即陸續接到大量民眾及長輩來電詢問，成功吸引社會大眾關注長輩性健康。

三、「新北性平年～週週幸福日」宣導手冊

(一) 出版日期:105 年 5 月 31 日出版

(二) 執行內容：

1. 宣導內容：以深入淺出的方式，讓民眾「睜開性別的眼睛看世界」，不錯失性別平等蘊含在真實生活中的豐富內涵、懂得欣賞包容不同性別群體的生活經驗。架構如下：

(1) 新北性平年及性平代表動物簡介

(2) 新北市性別平等政策方針

(3) 各篇方針相關之性別統計

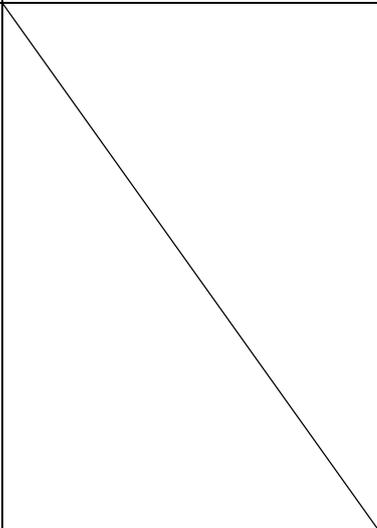
(4) 各篇方針相關之福利服務資源

(5) 各篇方針對應之真人性別故事

2. 各篇編排：

篇	主題	標語	性別故事
一	新北性平年及性平代表動物簡介	企鵝小學堂 	
二	人口、婚姻與家庭	星期一，企鵝有個伴	溫柔堅毅的企鵝爸爸— 男性托育員 鄭寅騫

		 <p>1 Monday 星期一 企鵝有個伴 人口、婚姻與家庭</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎ 落實性別平等的社會人口政策 ◎ 鼓勵平權、優質及可持續的托育服務，建立完整的兒童照顧服務體系 ◎ 鼓勵性別平等，促進傳統性別中的性別平等 ◎ 尊重多元文化差異，打造積極性別的友善環境 ◎ 正視多元化的家庭型態，建構良人的家庭照顧機制 	
三	就業、經濟及福利	 <p>2 Tuesday 星期二 企鵝賺錢去 就業、經濟與福利</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎ 促進婦女就業參與 ◎ 鼓勵性別平等就業 ◎ 提升婦女職業發展 ◎ 促進工作與生活平衡 ◎ 提供女性高階專業培訓 	<p>用針線縫出新人生— 單親女頭家 黃滄瑤</p> 
四	教育、文化及媒體	 <p>3 Wednesday 星期三 企鵝愛學習 教育、文化與媒體</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎ 落實性別平等教育 ◎ 確立女性生命領域中的可見性與主體性 ◎ 建構無性別歧視的文化價值觀 ◎ 推動媒體自律及積極辦理性別平等宣傳 	<p>在保守年代中翩然起舞的一生— 女性舞蹈先驅 楊素珍</p> 
五	健康、醫療及照顧	 <p>4 Thursday 星期四 企鵝好健康 健康、醫療與照顧</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎ 強化男性照顧與健康公平之政策 ◎ 確立無性別歧視的社會環境 ◎ 確立無性別歧視的社會環境 ◎ 消除性別角色刻板印象對身心健康的影響 	<p>擦著藥的細膩雙手— 男性照顧服務員 蘇文尉</p> 

六	人身安全 及環境	<p>星期五，企鵝反暴力</p> 	<p>受暴家庭人身安全的 守門員-- 保護性社工 李佳蕙</p> 
七	社會參與	<p>星期六，企鵝要選舉</p> 	<p>從街友服務到為婦女 權益發聲-- 志協一姐 黃梅英</p> 
八	<p>(1) 新北市 性平資 源地圖</p> <p>(2) 性別主 流化專 區</p> <p>(3) 讀者回 函</p>	<p>星期日，企鵝大聲說</p> 	

3. 宣導方式：本書冊製作提供給各年齡層閱讀的手冊，並非教科書、亦非官方統計報告，而是令人愛不釋手的「人物故事書」。主要搭配新北市各項性平推廣活動發送，並以電子書形式放置於本局性別主流化專區，搭配市府 FB、智慧里長及基層網絡會議宣傳。

(三) 成果效益：

共印製 2,000 本，並於 105 年 7 月 20 日起刊登電子版於本局性別主流化專區供民眾免費閱覽。

四、在街女性街友性別差異化服務方案

(一)辦理期程：105 年 3 月 1 日至 105 年 12 月 31 日。

(二)執行內容：

1. 本方案目的在於調查與評估在街女性街友需求，由遊民外展服務中心透過訪視、會談等方式與女性街友建立關係，並以半結構式問卷調查紀錄其需求以便擬定處遇策略。



2. 由本市街友外展服務中心執行本案，並以「個案管理」模式，運用社工專業人力整合性評估女性街友個案之需求，連結適當資源給予協助，進而促進性別差異化服務、落實性別意識之工作宗旨。

(三)成果效益：

1. 於街友外展中心提供女性街友物資、專屬櫥櫃，並於在街訪視時提供女性街友相關物資，至 105 年第 3 季止總共訪視 120 人次，發放物資 60 人次。



2. 針對女性街友進行問卷調查，至 105 年第 3 季共收集 16 份問卷，就生活期待部分，期待懷孕與避孕各有 1 位，希望避免男性街友騷擾的則有 4 位，與其他街友感情問題需傾聽輔導者則有 7 位，另外 3 位不願作答。顯示女性街友著重於個人感情、生育、人身安全的期待，但卻礙於環境因素仍抱有疑慮。

3. 成功安置女性街友 7 人（包括協助安置未婚媽媽之家、本市街友中途

之家、護理之家等等)。

4. 並與警察局合作，針對女性街友活動熱點進行巡邏。

五、 新北市 29 區「節電條阿咖、性平趴趴 GO」巡迴講堂

(一) 辦理期程：自 105 年 4 月至 9 月底。

(二) 執行內容：結合 105 年新北性平年，融合節電與性別議題，針對人民團體分區辦理巡迴講堂，深化及廣化節電與性別雙重政策之宣導。落實性別平等政策，提升性別平權意識及女性在環境領域的培力與參與，並增強婦團經營與社會服務力。建構人民團體及市民具性別平權與節能減碳觀念，以呼應《性別平等政策綱領》邁向共治、共享、共贏的永續社會。本計畫以本市立案之人民團體、婦女團體、社區發展協會會員及各區公所同仁為對象，場次詳如 [附件 4](#)。

(三) 成果效益：30 場巡迴講堂，總計參與人數達 4,971 人，其中女性參與 4,534 人，占 91.3%；男性參與 437 人，占 8.7%。另安排性平講師男性 10 場，女性 20 場，整體活動滿意度為 90%，達到強化婦女性別平權及環境保護雙重培力效益。



六、 做媽媽、也做自己—105 年性平模範母親代表表揚活動

- (一) 辦理期程： 105 年 4 月 30 日。
- (二) 執行內容：為彰顯出母親無論是在家庭或是在工作職場，都能活出自我，活出價值，表揚依性別平等政策綱領推薦之模範母親，肯定她們在各領域的成就，破除性別平等的障礙、翻轉性別刻板印象，以行動表達孝心，並使市民共同感受充滿溫馨，且具有性別平等、多元包容色彩的母親節。
- (三) 成果效益：活動參與人數達 800 人。性平模範媽媽共 60 人，依類別分為 11 類，公益媽媽 11 人、創業媽媽 2 人、自立媽媽 9 人、慈母媽媽 10 人、寄養媽媽 2 人、原住民媽媽 2 人、新住民媽媽 1 人、好學媽媽 8 人、樂活媽媽 4 人、慈萱媽媽 7 人、環保媽媽 4 人。



七、 新北市「姊妹淘節電團」繁星行動

- (一) 辦理期程： 105 年 7 月-12 月。
- (二) 執行內容：分別於 105 年 8 月 8 日、105 年 8 月 27 日辦理 2 場招募說明會，招募婦女團體組成姊妹淘節電團，並辦理姊妹淘節電團輔導行動方案，輔導團員以行動劇、帶動唱、分享會等多元方式，深入家戶、鄰里、公司、社區及校園等處，宣導節電措施，透過活動的帶領，激發女性自我成長力及影響力，並促進本市節電行動有如繁星處處形成風潮。



(三) 成果效益：

1. 招募說明會：總參與人數 258 人（第 1 場 75 人、第 2 場 183 人）。
2. 截至 105 年 11 月底業成立 115 團姊妹淘節電團（每團 3 人），並辦理 575 場宣導，宣導人數達 5,750 人以上，達成預期目標。

八、「新北女孩培力計畫-促進青年女性社會參與，打造新北性別友善城市」

(一)辦理期程:105 年 6 月至 105 年 10 月

(二)執行內容：

1. 性別培力：power camp 魔法少女電力營

於 105 年 7 月 18 日至 7 月 22 日辦理五天營隊，以「性別與我、性別與關係、媒體識讀、性別與歷史、性別與空間、充權團隊合作概念」等主題之進行設計去體察辨識「性別」對本身的限制與影響，在破除刻板觀念之餘，代之以「責任、自信、知識、勇氣、活力」的內涵，啟動少女內在力量，成為一個具有性別視野的領袖。

2. 親身實踐：愛情列車街頭宣導

105 年 8 月 13 日帶領「新北女孩」以宣導志工的方式，體驗學習，「新北女孩」喬裝孕婦上街頭，親身體驗青少年懷孕之處境，並將安全性行為知識、性別與關係之概念、求助資訊，分享給在街頭的青少年與民眾，以預防其非預期懷孕。

3. 在地關懷、成果展現：淡水慶典・我的夢想城市

在 10 月 8 日台灣女孩日前夕辦理「淡水慶典」，以此響應台灣女孩日。此慶典內涵，包含一系列的遊行及性別闖關，由「新北女孩」組成的遊行隊伍，沿途以其各組的創意，向路人分享其性別所學，我的夢想城市並運用性別地圖，讓民眾藉由闖關過程作答，透過社工與之對話，促進性別意識覺醒。

(三) 成果效益：

本年度共有 28 名女孩進行性別培力，並由新北女孩擔任性別友善種子進行宣導及遊行，兩場活動共計約有 475 人參與，男性約 233 人，女性約 242 人。



九、減輕家庭照顧負擔-105 年度新北市公共托育中心年度計畫

(一) 辦理期程：100 年至 107 年

(二) 執行內容：

1. 日間托育：

(1) 服務對象：兒童未滿二歲，且兒童及其法定代理人一方須設籍新北市。另因學期制等情形致兒童未能進入其他托育機構者，公共托育中心得予繼續收托。

(2) 服務項目：提供兒童日間托育服務，收托時間以每日 8 小時為原則，並應依需要提供延托、假日托及臨托等服務。

2. 社區親子服務及活動：

(1) 服務對象：本市學齡前兒童及其家長。

(2) 服務項目：結合政府及社區相關資源，辦理如社區健康營造、兒童成長及親職教育、兒童健康發展、育兒指導及社區保母系統、保母托育資源服務及規劃各項友善社區之親子活動及服務。

(三) 成果效益：

截至 105 年 10 月底，共完成設置 43 處公共托育中心，核准收托人數為 2,590 人，累計收托數 6,073 人次，其中包含男性 3,046 人次，女性 3,027 人次；社區親子服務累計達 1,826,294 人次，其中包含男性 823,217 人次，女性 1,003,077 人次。



十、 翻轉照顧者性別刻板印象：新北市托育人員性別刻板印象翻轉計畫一

「超級保爸」

(一)辦理期程：104年11月至105年10月。

(二)執行內容：

藉由本市兒童照顧專業人員暨機構表揚活動及透過平面報導，使一般民眾能了解及肯定「超級保爸」的努力；並由本市居家托育服務中心透過辦理「超級保爸」或夫妻聯合收托經驗分享，將好的典範分享給其他托育人員，另透過宣導活動及於托育人員在職課程安排性平課程，強化倡導從事育嬰托育服務傳統性別刻板印象之扭轉。

(三)成果效益：

截至105年10月底，相關宣導活動參加人數為1,725人，其中包含男性246人，女性1,479人。



十一、提升家長性別意識：新北兒童尚蓋「猴」-親子猴塞播說事比賽

(一)辦理期程：105年3至4月底。

(二)執行內容：

寶寶的身心成長，需要來自家庭足夠的健康知識與成長陪伴。希望在一年一度的兒童月裡，透過多元有趣的健康促進活動規劃與

設計，來辦理各項親子活動，也藉由親子故事互動，學習和孩子培養默契，增進親子和諧。爰規劃藉由親子說故事比賽鼓勵親子互動，透過共同閱讀性別繪本，除了傳遞性別觀念給家長外，亦讓孩子從小學習性平概念，達到潛移默化之效果。

(三) 成果效益：

105 年度兒童月活動係由本市 41 家公共托育中心親子館與 12 家公共親子中心共同辦理，分別於 105 年 3 月 26 日及 4 月 23 日同步辦理「105 年兒童月系列活動-親子猴塞播說故事比賽」初賽及決賽，累計共有 609 組家庭報名參賽，累計參賽人數為 1,482 人次。



十二、育兒三連爸

(一) 辦理期程：105 年 8 月 5 日

(二) 執行內容：

在一年一度的父親節前，本市特別辦理「陪伴孩子爸爸不缺席記者會」，藉以突顯父親在家庭角色中的多元面貌，並且呼應新北市

性平年的精神，鼓勵男性參與孩子的照顧工作，藉著不同世代父親的親密對談，帶出父親在養育子女時「傾聽」、「陪伴」、「共玩」的重要性，讓父親能在溫馨的氛圍下展現自我，和子女共同參與活動，讓子女在更多元的面向上，建立對父親的形象與觀感，也讓父親更願意參與孩子的生活，發現跟孩子相處是件快樂輕鬆的事。



(三) 成果效益：

本次活動透過邀請 3 位父親代表分享育兒經驗，鼓勵男性參與照顧孩子的工作，並藉此宣傳本市公共托育中心親子館，期提供家內照顧者一個與孩子相處的空間。總計共有市長、社會局同仁、父親代表、市議員、幼教團體及家長等 50 人參與。



十三、主動辦理促進婦女經濟自立方案：點滴成金，單親築夢 - 單親弱勢家庭發展帳戶方案

(一) 辦理期程：自 102 年 7 月 1 日起至 108 年 6 月 30 日止，共計 6 年，分為 2 階段。

1、方案執行與儲蓄期：102 年 7 月 1 日起至 105 年 6 月 30 日止。

2、經費撥款核銷期：105 年 7 月 1 日起至 108 年 6 月 30 日止。

(二) 執行內容：為維持單親家庭生活水準，穩定家庭經濟，透過儲蓄誘

因進行教育與環境的投資，期能協助單親家庭脫離貧窮循環，故結合民間資源推動本方案。本局辦理多元課程，內容包含理財、理債、創業、職涯規劃、親子關係、家庭互動等，且針對家戶子女，依照不同年齡層，亦辦理親子互動、兒童理財、青少年職涯探索團體等課程。105 年度辦理 15 場次課程（課表詳如附件），參與男性家戶 57 人次、女性家戶 498 人次，計 553 人次；托育服務男性子女 27 人次、女性子女 42 人次，計 69 人次；志工協助課程服務男性志工 21 人次、女性志工 62 人次，計 83 人次。



(三) 成果效益：本計畫截至 105 年 6 月止，有 73 戶持續參與（男性家戶 4 戶、女性家戶 69 戶）。

1、資產累積措施：儲蓄 2,000 元計 2 戶，3,000 元計 9 戶，4,000 元計 62 戶，儲蓄累積金額達 1,004 萬 4,000 元。

2、教育訓練課程：102 年度辦理 14 場次；103 年度辦理 34 場次；104 年度辦理 31 場次；105 年度，辦理 15 場次，累計辦理 95 場次培力訓練課程，授課時數共計 287 小時，受益人次達 6,968 人次。

3、家戶參與志願服務：累積服務時數共計 1 萬 608 小時。

十四、主動規劃母性保護措施－好孕專車車資補貼

(一) 實施內容：為打造孕婦友善城市，提供孕婦接受產檢時申請搭乘計程車之車資補貼，屬陪伴一同搭乘，讓孕婦安心產檢，促進新生兒家庭凝聚力。

(二) 服務對象：設籍本市之孕婦或與設籍本市市民辦理結婚登記之外籍配偶（含大陸配偶）且懷孕者，申請人及配偶經稅捐稽徵機關核定

之最近一年綜合所得總額合計未達新臺幣 150 萬元整，或依社會救助法審核認定為低收入戶或中低收入戶。

(三)服務內容：符合申請資格之孕婦本局審查後核定發放乘車券，申請人持乘車券搭乘指定車隊往返產檢醫療院所，每趟次補貼最高新臺幣 200 元，最高以產檢 20 趟次為限。經市府公開甄選參與合作的 8 家車隊，包括台灣大、大都會衛星、優良衛星、藍天使、龍星衛星、大豐、皇冠及祥發衛星等車隊，方便孕婦以手機、APP、電話、call 車機等便利叫車。

(四)成果效益：自 101 年 10 月 25 日開辦至 105 年 10 月止，共受理 5 萬 7,369 件申請案及核定通過 5 萬 3,177 件。



十五、「當京劇遇上性騷」記者會

(一) 實施內容：本局與法律扶助基金會新北分會此次透過京劇《春草闖堂》，傳達面臨性騷擾或強權壓迫時，應該勇於挺身說不，以維護自身權益和公理正義。

(二) 辦理期程：105 年 9 月 8 日

(三) 性別統計及預期目標：依據統計，我國 80% 的女性有過被性騷擾的經驗，新北市被害人女性比例更高達 9 成 6，雖不乏男性被害人，但仍以女性被害人占絕大多數，希望鼓勵現代女性面對性騷擾時只要大

聲說不、勇敢求助，撥打 113 保護專線或性騷擾防治免付費諮詢專線 0800-000-785(請幫我)，人人都可以成為守護自己身體的英雄！



十六、幸福新住民～不能沒有你

(一)活動時間：105 年 10 月 21 日

(二)執行內容：至 105 年 9 月止，全國新住民人口數有 51 萬 7,419 人，新北市新住民人口數就有 10 萬 396 人，佔全國新住民人數五分之一，高居全國之冠！本局與財團法人法律扶助基金會新北分會共同舉辦「幸福新住民 Part. 2 ~不能沒有你」記者會，邀請新住民及外籍移工代表 3 人與秘書長進行座談，藉由新住民述說自身動人故事，呼籲市民擁抱「新」朋友、傾聽他們的故事、改變自己的偏見。

印尼籍移工阿財（男）擔任救生員，救了 10 幾位台灣人！平時幫忙鄰居接送孩子、颱風天清水溝，認識的人居然比里長還多！已在台灣落地生根的他，講著一口流利台語，早已忘了印尼話怎麼說，當阿財要被遣送回國時，社區及法界自發性的掀起了一場「留人」革命！

越籍通譯舞蹈家陳秋柳（女）來台已 13 年，於本市新住民家庭服務中心、聯合醫院三重及板橋區院、三重衛生所等諸多單位擔任通譯志工，成為台灣與東南亞溝通的橋樑。也成立了「泰友印越舞蹈社」，與 11 歲的女兒一起受邀於 105 年總統就職大典上演出！

越南籍卞柔勻（女）大聲疾呼「新住民不等於弱勢！」，一身技藝的她，有許多機會發展餐飲、美容、養生等多元興趣，後投入「純

天然 3D 果凍」製作，更向一位澳洲老師拜師學藝。現與其他新住民一起做公益，將令人驚艷的花卉果凍分送給育幼院，為孩子們帶來無限驚喜，並分享製作果凍技術，讓許多弱勢婦女習得一技之長！

(三)成果效益：參與人次共 54 人次（女性 36 人次、男性 18 人次）。



十七、發展婚姻暴力加害人處遇計畫工作

(一)辦理期程：105 年 1 月至 12 月

(二)執行內容：

個案來源部分係針對設籍或實際居住本市並對家庭成員施以家暴行為，願意認識家庭暴力及學習反暴力教育課程之新北市市民、家防中心轉介（含法院保護令裁定需完成處遇計畫之家庭暴力相對人、觸犯家庭暴力罪之出監受刑人、新北市家庭暴力安全防護網計畫聯合評估會議高危機案件等、其他家庭暴力防治網絡轉介之設籍或實際居住本市之家庭暴力事件相對人提供服務。

服務內容部分包含個案直接服務（專業諮詢、追蹤聯繫、處遇輔導、訪視服務等）、辦理反暴力學習課程，包括認知輔導教育團體、講座等以及辦理方案宣導及專業研習訓練。

(三)成果效益：

截至 105 年 11 月底個案直接服務共提供 667 案，其中男性 630 案，占服務總人口數 94.45%；女性 37 案，占總服務人口數 5.55%；在反暴力學習講座、團體辦理部分共辦理 45 場次，受益人數 373 人次；另在方案宣導部分共辦理 56 場次，受益人數 1,006 人次。



十八、辦理第一屆亞洲性別暴力防治高峰論壇

(一) 辦理期程：105 年 5 月至 11 月

(二) 執行內容：

本計畫結合社團法人臺灣防暴聯盟共同邀集亞洲區性別暴力防治績效顯著的非政府組織團體 (NGO) 或學者專家先進齊聚一堂，共同分享各個國家或區域針對性別暴力所提出在地化的法令、防治對策、工作實務；同時亦邀請歐美國家先進越洋分享，藉以激盪彼此新的工作模式，藉由各界的代表齊聚一堂研討與激盪，一同為台灣及亞洲婦幼保護整合性工作再開啟歷史新頁，同時將台灣近二十年來民主政治發展、多元社會活力及性別暴力防治的經驗推向國際，發揮實質引領亞洲各地區性別暴力防治之影響力。

(三) 成果效益：

有關第一屆亞洲性別暴力防治高峰論壇整體滿意度達 98%，活動受益人數 505 人，出席率為 85%。因台灣在性別暴力防治議題上走得較早，作為引領亞洲各國的代表，亞洲第一屆的防暴高峰論壇於台灣辦理，具有劃時代的意義。本活動中央至地方政府與各第一線網絡成員皆有報名參加，透過滿意度回饋量表了解本會議的辦理對於網絡夥伴於婦幼保護工作上有相當助益。



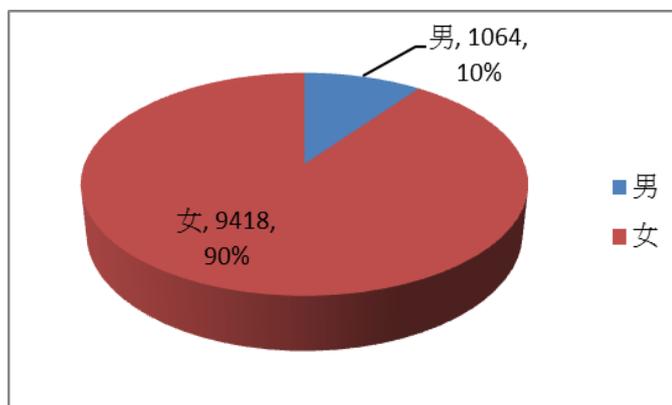
十九、促進婦女自立：婦女增能三合一方案

(一) 辦理期程：105 年 5 月-11 月

(二) 執行內容：

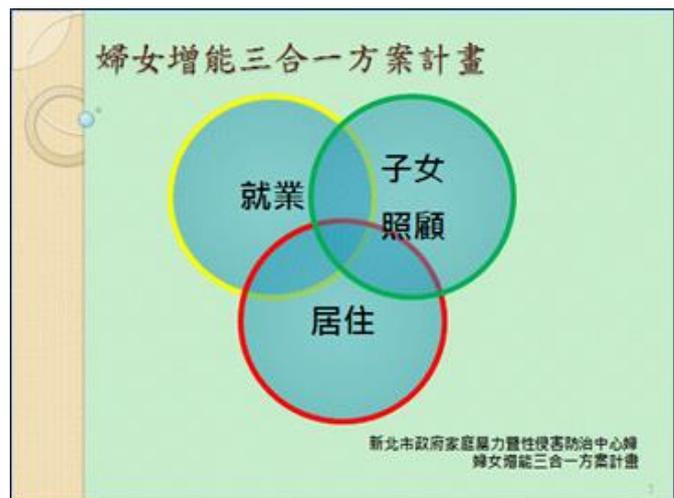
婦女增能三合一方案主要包含就業服務、就學就托服務、居住服務。本中心於 105 年 3 月召開研商會議凝聚團隊共識；於 105 年 4 月召開社工人員執行說明會，研議方案執行事宜，並印製三合一計畫方案手冊 100 份，提供第一線社工人員參考使用，此外，亦持續建置相關設備設施。

【104 年度新北市親密關係暴力通報案件之被害人人數】



(三) 成果效益：

使用三合一方案之親密關係暴力案件數為 15 案，皆為有子女案件，6 案已離婚、9 案仍為婚姻關係（多數已進入訴訟流程），平均首次通報距今為 3 年，15 案皆已離家；使用就業類別有 5 案、就托類別 5 案、居住類別 11 案，同時使用就業、就托兩類有 2 案，同時使用就業、居住有 3 案。由此統計顯示，有子女之個案對於資源需求度較高，且多數個案已離婚或進入離婚訴訟狀態，亦符合本計畫欲提供服務計畫離家獨立生活之婦女，並以居住類別使用度最高，更顯此方案提供婦女可獨立生活之初部重要轉銜；另提供就業協助之案件亦同時提供居住與就托協助，更助婦女獨立生活後之穩定狀態。



二十、身心障礙者家庭資源中心性別課程方案

(一) 辦理期程：105.03~105.10

(二) 執行內容：

- 1、「我們都是好朋友~心智障礙者人際互動與社交技巧成長團體」。
- 2、性騷擾防治宣導活動。
- 3、愛的比較級 part2-兩性成長團體。
- 4、兩性溝通講座與『尊重你·我·她』-性別互動團體。
- 5、兩性講座~兩性停看聽。

(三) 成果效益：

- 1、心智障礙者人際互動與社交技巧成長團體：有 4 位男性、7 位女性參加，透過團體活動的討論、影片欣賞及實際演練，讓心智障礙者瞭解更清楚兩性互動時適當的界線與提升性別尊重概念及人際

互動信心。

- 2、性騷擾防治宣導活動：有 9 位男性、6 位女性參加，讓身心障礙者認識性騷擾，罰則與性騷擾諮詢專線，且知道當面臨性騷擾時，如何自我保護的方法。
- 3、愛的比較級 part2-兩性成長團體：有 5 位男性、5 位女性參加，讓身心障礙者瞭解性別禮儀、認識自己與他人身體界線，增加自我認同，提升自我覺察，增加身心障礙者問題解決能力。
- 4、兩性溝通講座與『尊重你·我·她』-性別互動團體：有 6 位男性、13 位女性參加，讓成員學習辨識身體哪些部位是不能被碰觸的，並練習如何向他人表達抗拒之意。
- 5、兩性講座~~兩性停看聽：有 16 位男性，6 位女性，分享兩性間應如何掌握合宜的談話及動作，讓相處更美好。



二十一、睜開性別的眼睛看身心障礙服務

(一)辦理期程：105 年 12 月 6 日

(二)執行內容：辦理 1 場次計 50 分鐘，講師為新北市政府社會局林專員

育苡，課程中以對性別的刻板印象開場，包括：對性別刻板的職業、家務分擔、成長性別角色期待…等，帶入到普遍的性別歧視；社會環境的不平等差別對待，造成兩性在職場、家庭、婚姻、成長…等的成就不同，例如：小男生與小女生在成長過程中被有意無意型塑而成的個性、又例如兩性在職場上的薪資待遇男高於女、女性進入婚姻中有較高的比例因為小孩的出生而影響到是否繼續投入就業市場…等等。再以不同性別的身障者之立場，剖析身障者的需求、權益、就業人口比例與薪資待遇；也藉由比較臺灣與美國兩性薪資與兩性身障薪資、倡導提升婦女權益與納入男性之參與，清楚呈現性平之重要。

(三)成果效益：課程參與對象為新北市各目的事業主管機關、區公所、各身心障礙福利機構及團體、各社會福利服務中心人員，出席學員計 93 人，其中男性 19 位 (20.4%)、女性 74 位 (79.6%)。



伍、未來加強方向

一、機制面

強化本局性平專案小組組成情形，並定期召開會議，以檢討並積極推動性別主流化業務；未來亦將持續落實本局所屬委員會（小組）委員均符合任一性別比例達三分之一，並賡續提升晉用女性參與決策比例。

二、工具推動面

（一）專案小組運作

本局目前相關性別推動計畫或方案均提本局性別平等專案小組會議討論，有關性別平等政策方針涉及本局業管事項，亦定期追蹤辦理情形，並提報本局性平專案小組各次會議報告，未來將持續落實小組之任務，以達性別主流化推動之目標。

（二）辦理性別意識培力

本局將積極辦理教育訓練，藉由多元化性別意識培力方式，視參訓對象設計不同班別教育訓練，如：影片欣賞、電影導讀、專題演講及課程、案例分析等，以深化同仁性別意識。

另本局未來於辦理 1 日以上中高階人員培訓課程，或薦送參加其他機關辦理 1 日以上中高階人員培訓課程時，將建議優先遴選中高階女性主管參訓，以提升中高階女性主管參與中高階培訓課程比例。

（三）落實性別影響評估

依本局性別主流化實施計畫（105 至 108 年），回應市民對性別平等生活需求，藉由既有之運作制度，再加上市府及委員監督指導，賡續推動各單位個案計畫辦理性別影響評估。

- 1、落實市府提報作業：配合市府提報規定，搭配局務會議內部管控機制，促請本局 8 個業務單位及 3 個所屬機關依本府規劃期程完成檢視。
- 2、強化與專家學者溝通：鼓勵各單位，針對性別影響評估檢視表中之專家學者意見，充分溝通與討論，增進業務單位對該評估主題之理解及可調整方向，評估是否參採施行。

（四）強化性別統計及性別分析

本局已公布之性別統計指標共 34 筆，將持續追蹤是否仍有需新

增發布之性別統計指標，並檢討現行性別統計指標之適切性。此外，本局各項性別統計應加強與業務面之結合，藉由性別統計專題分析報告瞭解現行政策之性別影響，並提供未來改善之方向，於施政計畫與方案制定過程、預算編列、資源分配及效益評估等過程納入性別觀點，考量性別影響，落實性別主流化原則。

(五) 逐步推動性別預算

- 1、106 年度性別預算表刻正依委員建議，性別預算計畫項目應以具性別觀點者列入，請各單位重行檢視，並於重新彙整 106 年本局性別預算表後再提報專案小組審議。
- 2、未來各年度依相關期程提醒各科室依循應以具性別觀點者之原則，檢視性別相關預算之編列，以彙整製作每年度性別預算表，提報性別相關預算增減情形。

(六) 持續辦理性別平等宣導

持續搭配業務推動，強化網絡單位辦理性別平等專題講座、發展多元性平宣導模式、在不同福利人口群突顯性別主題宣導，及搭配性平考核指標規劃各項活動，秉持依議題及宣導主體對象選擇適合的宣導管道，以增加民眾閱覽的可能性。

三、 方案精進面

本（105）年度本局性平專案小組各次會議中委員多建議，應對各方案計畫檢視其是否為具性別觀點之性別計畫，故未來於方案擬訂時，即應藉由對性別需求的了解（以性別統計，或實務觀察）對該需求規劃出得提供相對的資源或協助，以期達到性別平衡或縮短性別差距的計畫或方案。

另在計畫或方案內容，將加強創意性，明確目標值及辦理期程，以期計畫或方案能順利推動並達成執行之預期效益。

附件 1 新北市政府社會局暨所屬機關各委員會組成情形表

序號	委員會名稱	設置委員總人數	本屆委員會起迄日期	目前聘(派)委員情形				委員中服務目標族群代表人數
				男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性所占比率(%)	
1	新北市政府辦理八仙粉塵氣暴案捐贈專款管理委員會	17-25人	1040703-1070702	13	7	20	35.00%	家屬代表 7 人
2	新北市政府身心障礙者權益保障推動小組委員會	9-17人	1040101-1051231	11	6	17	35.29%	專家學者代表 5 人 身障機構團體代表 5 人
3	新北市公益彩券盈餘分配基金管理委員會	17人	1050101-1051231	7	10	17	58.82%	社福專家代表：2 人 老人福利代表：1 人 身障福利代表：1 人 兒少福利代表：1 人 婦女福利代表：1 人 原民福利代表：1 人
4	新北市政府老人福利推動小組	19-27人	1040617-1060616	12	7	19	36.84%	1. 老人代表 4 人(其中 1 人具原住民身分) 2. 專家學者 4 人(其中 1 人具原住民身分)
5	新北市政府第 3 屆兒童及少年福利政策諮詢委員會暨兒童及少年性交易防制督導會報	15-23人	1040101-1051231	9	10	19	52.63%	兒少民間團體代表 4 人 兒少專家學者代表 6 人

序號	委員會名稱	設置委員總人數	本屆委員會起迄日期	目前聘(派)委員情形				委員中服務目標族群代表人數
				男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性所占比率(%)	
6	新北市政府居家式托育服務管理委員會	15人	1040701-1060630	8	7	15	46.67%	1. 本府社會局、衛生局、勞工局、主計處及消費者保護官之代表各1人。 2. 幼兒教保、兒童福利及法律等相關領域之專家、學者共4人。 3. 本市家長、勞工與婦女團體等代表共3人。 4. 本市居家式托育服務人員代表1人。
7	新北市政府發展遲緩兒童早期療育推動委員會	18人	1040601-1060531	6	12	18	66.67%	1. 特殊教育及幼兒教育專家3人或4人。 2. 醫學及復健治療專家3人至5人。 3. 社會福利專家1人或2人。 4. 家長團體、幼教及福利機構團體代表2人至4人。
8	新北市政府性別平等委員會	29人	1040101-1051231	10	19	29	65.52%	1. 社會專業人士8人。 2. 婦女團體代表或從事婦女福利相關團體代表8人。
9	新北市政府性騷擾防治委員會	21人	1040617-1060616	9	12	21	57.14%	至今被害人性別仍以女性居多，已納入婦女團體代表2人。
10	新北市政府社會局勞資會議	16人	1030319-1060318	6	9	15	60.00%	資方7人勞方8人(身障代表1人)

序號	委員會名稱	設置委員總人數	本屆委員會起迄日期	目前聘(派)委員情形				委員中服務目標族群代表人數
				男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性所占比率(%)	
11	新北市社會救濟會報暨社會救助金專戶管理運用委員會	8-16人	1050101-1061231	9	7	16	43.75%	本府代表4人 捐款人代表4人 工商企業代表2人 社會福利團體代表4人 學者專家與社會公正人事代表：2人
12	新北市政府社會局性別平等專案小組	15-21人	1050101-1061231	8	13	21	61.90%	府性平委員1人 婦女團體代表1人 專家學者2人
13	新北市政府家庭暴力暨性侵害防治委員會	17人	1040101-1051231	9	8	17	47.06%	市長、副市長及司法代表2人、 法律代表1人、醫療代表2人、警政代表3人、社政代表4人、衛政代表1人、教育代表1人、民政代表1人

附件 2 社會局 105 年度辦理性別影響評估計畫一覽表

序號	計畫名稱	單位	評估結果綜合說明	委員建議參採情形
1	新北市在街女性遊民性別差異化服務方案	社會救助科	<p>1、問題與需求部份整體說明完整，唯本案主要為藉由需求調查，以提供女性遊民服務，鑑於不同性別者可能受到性別與社會規範之影響，致使其成為遊民之原因、與成為遊民後在街所面臨之問題需求，以及服務近用等都可能存在性別差異，性別與身份處境交織結果，讓女性遊民處境更為弱勢。建議在女性遊民間卷調查部分，除對於物質或照顧需求之了解外，應納入增加性別規範對於在街女性之生命經驗探討，避免過度問題與病理導向，以真正落短、中長期目標，同時建立具性別觀點之遊民服務個案工作模式。</p> <p>2、性別目標合宜，建議可增加「建構工作人員性別意識」為本案目標。</p> <p>3、性別參與情形除工作進度檢視外，本案訪談人員、服務提供人員應強化其性別意識，另參與輔導工作模式人員則應邀請曾服務女性在街遊民民間社團及相關性別學者專家參與，以確保計畫研擬、決策與發展、執行等都能納入性別與全人服務之觀點。</p> <p>4、因本案受益對象為女性，故應修正「受益對象無區別」一欄。</p>	<p>1、加入「建構工作人員性別意識」為本案目標。</p> <p>2、因本案受益對象為女性，故修正「受益對象無區別」一欄。</p> <p>3、本案不涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故修正「公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者」與「空間與工程效益」一欄。</p> <p>4、為避免污名化及尊重女性身體自主權，並衡平女性醫療實務需求，故將「是否懷孕、感染性病」，改成「是否患有子宮頸癌、乳癌」。</p> <p>5、設立考核指標與機制一欄，加入過程評估與結果評估各項指標。</p> <p>→全數參採</p>
2	婦女增能三合一方案計畫	新北市家庭暴力暨性侵害防治中心	<p>1、除通報統計外，建議可增加服務案件數統計，另若相關服務內容過去已有執行，亦可增加過去接受服務人次統計，就區域與教育程度進行了解，掌握服務對象特性，作為實際就業輔導與支持措施規劃的依據。</p> <p>2、釐清本案主體為被害人或受暴婦女，亦即男性被害人是否為本計畫之服務對象，若為後者，亦即在就業輔導與支持之服務對象同時納入男性與女性被害人。</p> <p>3、建議增加確保受暴婦女需求可以被納入（或若男性被害人為服務對象其需求亦應被看見），如與徵詢民間團體或直接服務社工意見；另強化執行者性別意識，理解性別規範對受暴婦女在自立生活中的影響。</p>	<p>依專家學者意見，本案內容係針對受暴婦女的處境與需求，整合及連結相關資源。參採各項建議修正。</p> <p>→全數參採</p>

序號	計畫名稱	單位	評估結果綜合說明	委員建議參採情形
			<p>4、本案為考量女性經濟自立之重要，故編列預算以回應弱勢婦女處境。執行策略提及「參與社會及公共事務」，似乎非本案目標，意即本案是特別保障被害人之強化措施。建議強化就業服務員與主責社工連結機制，以被害人可以理解與接受之互動方式，降低就業媒合過程中的障礙；另友善性別措施，包括考量子女同住需求。</p> <p>5、本案原則性別考量週延且可具體改善受暴婦女（或受害者）經濟處境，唯有關就業資源整合部份，可進一步了受害者在現有就業服務體制面臨障礙，以及其中受性別規範影響與限制，如此可更提升本案效益。</p>	
3	照護達人教學觀摩暨競賽活動計畫	新北市八里愛心教養院	<p>本案探究問題為照護人員男女比率問題，由於並不符合本計畫的宗旨—提升照護品質及降低職業傷害—故更正性別目標為「建立一種具性別的照護模式。」照護者能依此目標進行不同照護技巧，以滿足不同性別被照護者的需求，達到有尊嚴的照護模式，同時也能降性照護者肌肉拉傷等職業傷害。另外，活動評審及參與者，性別比例達1/3，由於本院女性照護者較多，故安排男性保障名額，並依照不同類型院生進行分類進行比賽，以達性別比例及平等轉化原則。且評分關鍵也納入被照護者的感受，以達旨案目標。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別目標更正為建立一種具性別的照護模式。 2. 觀摩項目涉及隱私者：包著尿布及沐浴，針對這兩案評審項目更加著重於被照護者的感受，以達到正確及有尊嚴的照護品質。 3. 轉移位方面側重技巧正確性與否，以降低職業傷害，尤其針對女性照護者轉移位施力方式正確性。 4. 活動評審及參與者，性別比例達1/3，安排男性保障名額，並依照不同類型院生進行分類進行比賽，以達性別比例及平等轉化原則。 5. 評分關鍵納入被照護者的感受。 6. 印製講義並納入不同性別院生需求之小提醒。 <p>→全數參採</p>
4	社會工作人員人身安全實施計畫	社會工作科	<ol style="list-style-type: none"> 1、請澄清此計畫為消除歧視情形還是單純因應社工人員性別差異之人身安全議題。 2、建議於工作手冊中加入不同性別社工人員之易脆弱性相關內容。 	<ol style="list-style-type: none"> 1、修改計畫中之使用字詞，澄清為單純因應社工人員性別差異之人身安全議題。 2、將再行調查不同性別社工人員之

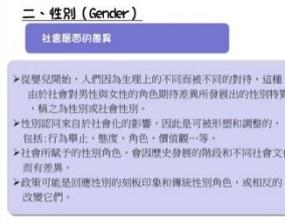
序號	計畫名稱	單位	評估結果綜合說明	委員建議參採情形
			3、針對不同性別工作人員人身安全需求之因應措施即為 KPI。	易脆弱性，並將內容放入工作手冊。 3、計畫執行畢將以問卷方式了解本計畫對於社工人身安全之性別差異影響程度。 →全數參採
5	新北市友善托育計畫—單親家庭及弱勢家庭平價托育補助	兒童托育科	1、問題與需求評估說明之合宜性：應區別計畫主體受益目標為何？ 2、性別目標說明之合宜性：若計畫訂定時以單親及弱勢家庭為主，在計畫實行時即應消除不同性別在取得福利時的阻礙與困難。 3、性別參與情形或改善方法之合宜性：在計畫執行時，應納入不同性別參與機制。 4、資源與過程說明之合宜性：計畫執行者應當具備性別敏感度，已配合不同性別申請者之需求。 5、效益評估說明之合宜性：應補充性別考核指標與機制。 6、給予機關改善綜合建議事項：整體引用數據應調整。	1、本計畫主體為本市單親及弱勢家庭。 2、於宣導傳播及性別友善措施增加宣導管道，並於以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象、平等取得社會資源部分敘明。 3、於性別參與或改善方法增加執行過程項目。 4、於執行策略、宣導傳播及性別友善措施部分增列調整，使執行者對本計畫有基礎的性別敏感度。 5、於設立考核指標與機制建立追蹤機制，針對申請者的性別比、收托嬰幼兒的性別比等進行統計與評估。 6、於計畫相關之性別統計與性別分析、受益對象部分增加與調整引用數據內容。 →全數參採
6	新北女孩培力計畫	兒童少年福利科	1、問題與需求評估原則合宜，由於新北女孩計畫為持續性年度辦理計畫，故應於性別統計與分析方面納入： (1)3年來12所高中參與培力女孩之性別統計，特別是回應性別平等轉化原則，納內區域、族群（一般、原住民、新住民等）、身心障礙等之統計，以回應 CEDAW 對年輕少女及消除不同身份歧視之規定。 (2)有關性侵害及未成年女性懷孕之統計，建議應增列新北市統計結果，以進一步了解新北與各縣市差異，並可作為培力課程依據與成果檢視。	1、相關分析(如歷年培力之少女區域分布及成員背景)，以利未來多元背景培力招募之評估。 2、本市少女性別平等培力，以公私協力合作方式運作，並訂定短、中、長期目標，與其他縣市單次活動類型具有差異，長期目標以達到新北市成為友善城市之方向邁進。 3、將宣導模式以招募培力少女概念及以女孩傳達性別平等之概念推廣至新北市民兩大區塊做修

序號	計畫名稱	單位	評估結果綜合說明	委員建議參採情形
			<p>(3)需加入具性別觀點的需求評估,如:愛情的界限、身體界線、約會暴力等問題,相較男性,女性有較高風險。</p> <p>2、整體目標原則合宜,惟建議未來續辦計畫時,可思考除對於菁英的年輕女孩之培力外,對於多元背景的年輕女孩培力亦應同時關注。性別目標應能夠呈現新北女孩特性。</p> <p>3、請針對過去3年培力結果之區域性分佈,說明如何回應城鄉差異。</p>	<p>正。</p> <p>→全數參採</p>
7	新北市松年大學實施計畫	老人福利科	<p>1、本計畫可由需求面、執行面及參與面,分別進行問題與性別需求統計分析。(1)需求面:是否曾有長輩課程需求統計,又或回應政策、社會問題現況等統計?(2)執行面:包括對於招募、課程規劃、承辦單位/受課者等性別統計?(3)參與者:各區、各校參與長輩人數、滿意度等性別統計,以及相對應新北市現行55歲以上人口之比例。</p> <p>2、藉由性別統計與分析,了解松年大學執行概況及其可能性別問題,包括男性參與人數低、開設課程可增加與子女相處、法律問題(財產信託或繼承等)、親密需求與性健康等。</p> <p>3、相關問題與需求,必需求同步於計畫書中配套增列修正,作為執行依據。</p> <p>4、除提升男性參與外,另建議可考量在課程方面,建議可增加前述相關性別課程,回應參與者生活中可能面臨的性別議題。降低城鄉差異,亦即在女性參與較高的比例中,是否存在城鄉差異,回應性別主流化轉化平等之原則。</p> <p>5、在促進男性參與部份,建議可進表達性與感受性之需求評估,即對於不同性別之參與者或潛在參與者進行調查,作為評估課程規劃、開課時間、招募方式等面向之修正參考。</p> <p>6、經費配置及執行策略,不僅是平衡參與者性別、同時亦需回應女性參與者實務與策略需求,如開設婆媳相處、財產繼承、老人保護等課程;又或回應區域平衡之需求。在性別</p>	<p>1、課程規劃方面,已統計目前班級類型與性別參與比,並於工作協調會時與各承辦單位分享,促使各承辦單位在設計課程時能考量不同性別之需求。</p> <p>2、受課者/承辦人方面,由於目前各單位承辦人以女性居多,已與各承辦單位分享目前各承辦單位學員的男女性別比,促使各承辦單位在服務學員時能考量到不同性別學員之需求。</p> <p>3、課程滿意度方面,已請各承辦單位需於課堂中發放滿意度問卷調查,將請單位加強留意不同性別對於課程滿意度的影響。</p> <p>4、在松年大學的共同課程中,安排性別平等、財產信託、生活法律(包含:財產繼承)、心理衛生(包含:人際關係)及老人保護(包含:監護宣告)等專題演講,增加長者對於性別的意識並同時回應女性參與者需求。</p> <p>→全數參採</p>

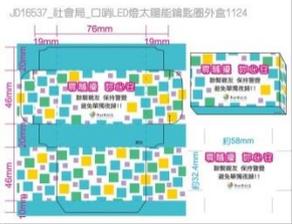
序號	計畫名稱	單位	評估結果綜合說明	委員建議參採情形
			<p>友善措施，建議可增列相關女性長輩可能與參與課程時的需求，如空間或衛生護墊等；另偏鄉往往有較高隔代教養情形，可評估了解臨時托育或課後照顧等需求。</p> <p>7、落實法規政策所指涉內容為，本計畫落實CEDAW、行政院性平綱領、新北性平方針等條文。預防或消除性別隔離建議修正，藉由相關課程，預防因傳統性別規範或思維而衍生之家庭互動、老人受暴與家庭財產分配或繼承、子女姓氏等問題。設立考核指標與機制建議未來於委辦計畫中，可納入性別相關評核指標，如有無開設性別相關課程、具體促進男性參與策略、提供性別友善措施等。</p> <p>8、本案相關性別影響評估檢視結果參採部份，建議應具體於計畫內容中修正且呈現，以確實作為未來執行依據。</p>	
8	<p>新北市29區「節電條阿咖性平趴趴GO」巡迴講堂計畫</p>	<p>人民團體科</p>	<p>1、建議目標應實際可行，並提升目標團體參與率，訂定宣傳策略。</p> <p>2、訂定參與人次指標，並藉由滿意度調查表統計參與者性別比例。</p> <p>3、以提升婦女團體及女性參與率、提升女性公共參與為目標。</p> <p>4、應透過與人民團體行前溝通以了解其需求，並在決策及執行過程中，藉由溝通及聯繫，以了解實際執行情形。</p> <p>5、結合兒托科進行臨時托育。</p>	<p>1、修正滿意度調查表，利於性別統計分析。</p> <p>2、計畫目標以女性社會參與為主，並搭配節電宣導。</p> <p>3、提供便當、宣導品及行銷DM等，以擴大目標團體之參與意願。</p> <p>4、透過行前會，與各區公所及共同合作辦理之婦女團體達到共識性，並於活動執行中，隨時修正活動執行方式。</p> <p>5、關於臨時托育部分，礙於場地空間及臨時托育經費不足，故窒礙難行，且至會場參與人員，較少有帶小孩參與者。</p> <p>→部分參採</p>
9	<p>新北市政府社會局打造性別友善職場計畫</p>	<p>人事室</p>	<p>1、性別統計與分析及，建議增列社會局同仁性別比例及新北市政府及社會局軍公教保險申請之性別統計，以了解社會局性別差異。</p> <p>2、可藉由問卷調查了解不同性別者對工作與家庭平衡之需求，並於問卷研擬或性別課程規劃時，邀請社會局社婦科協助或提性平專案</p>	<p>1、本案意見除增列新北市政府軍公教保險申請之性別統計暫無法取得資料外，餘均全數參採，並修正計畫內容。</p> <p>2、新北市政府於公保之育嬰津貼申請之性別統計部分，因公保部無</p>

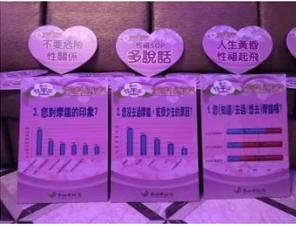
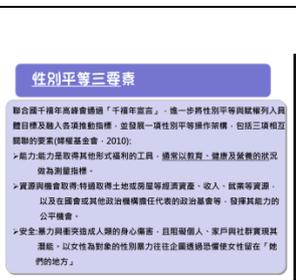
序號	計畫名稱	單位	評估結果綜合說明	委員建議參採情形
			<p>小組。</p> <p>3、為有效評估執行效益，可藉由局務會議或訊息通知，讓同仁能填答問卷，接收訊息，並對問卷調查結果建立管考機制。</p> <p>4、性別培力課程應以工作與家庭職場平衡或家務共享為主題。</p> <p>5、建議將本案性別影響評估檢視後參採部分，具體納入計畫中以確實作為未來執行依據。</p>	<p>縣市統計，又市府端未有各機關報送之統計數據，故無法即時取得，先暫略過該項統計分析，未來將積極取得該項數據，俾以比較全國性、市府及本局之性別差異。</p> <p>→部分參採</p>
10	新北市政府辦理特殊境遇家庭扶助審核作業規定	社區發展與婦女福利科	<p>1、問題與需求評估說明之合宜性建議增列近3-5年領取補助性別統計；不同性別領取者分占該性別貧窮人口性別比，以檢視領取者與實際需求者差異；從性別平等轉化論觀點來看，為深入了解接受補助者人口特性，建議除性別外，可進一步分析區域、教育程度、工作能力等，提供各行政區審查人員於計畫宣導、審查等之參考。</p> <p>4、性別參與情形或改善方法之合宜性，提升計畫審查人員對於不同性別之特境家庭的處境與需求了解，提升審查服務品質，強化不同性別之特境家庭平等獲取資源機會；建議說明法規訂修會議參與或審查人員之性別比例，以確保不同性別者之特殊生命經驗能獲得關注。</p> <p>6、資源與過程說明之合宜性，對於執行人員應提供定期訓練，課程納入性別平等意識與新北市經濟安全。</p>	<p>1、依建議事項修正計畫相關之性別統計與性別分析增列101年特殊境遇家庭扶助人數及男女人數之統計；增列特殊境遇家庭扶助之申領者統計分析，係於貧窮線邊緣，屬貧窮人口，依102年至104年特殊境遇家庭扶助申領人數觀之，女性多於男性。</p> <p>3、目前社政系統除性別及區域外，餘非為必填欄位，未能就分析區域、教育程度、工作能力等項目完整統計分析，後續將研議列為必填欄位，以利後續分析參考。</p> <p>4、性別參與情形或改善方法之合宜性，已納入特殊境遇專業人員訓練並提升執行人員性別平等意識。</p> <p>5、未來如新北市政府辦理特殊境遇家庭扶助審核作業規定辦法修正，召開法規委員會審查時，將法規訂修會議參與或審查人員之性別比例納入研參。</p> <p>6、新北市政府每年皆有相關性別主流化之課程訓練，及不定期之各項在職訓練，每年於辦理中低收入特殊境遇家庭扶助等各項津貼之社會救助複查說明會時，亦會做相關說明及宣導。</p> <p>→部分參採</p>

項次	行銷廣告主題	目標對象	刊登平台 (版別、尺寸等)	圖檔	刊登日期	受益人次
0203	大年初一回娘家	一般民眾	捷運燈箱 (158*308cm)		105年 2月	—
0204	性別平等 好觀念 家事分擔 一起來	一般民眾	105年新北市婦女節系列活動簡章		105年 3月8日	117
0205	性平代表 動物票選	一般民眾	天下雜誌 (593期第99頁)		105年 3月16日	8063
0206	新北市婦女樂活館	一般民眾	捷運燈箱 (112*182cm)		105年 3月	—
0207	新北性平年	一般民眾	警察廣播電台 (15min)	受訪大綱	105年 3月3日	—
0208	婦女大學招生	18-58歲 女性	手冊		105年 7月28日	3450

項次	行銷廣告主題	目標對象	刊登平台 (版別、尺寸等)	圖檔	刊登日期	受益人次
0301	保爸保母 做伙來	托育人員	捷運燈箱 (158*308cm)		105年 4月	—
0302	新北市公共 托育中心親子館 及公共親子中心	一般民眾	捷運燈箱 (158*308cm)		105年 3-4月	—
0303	居家托育	一般民眾	摺頁		105年 6月6日	5000
0401	性別平等 工作暨 CEDAW 宣 導	民間組織	新北市政府社會 局 105 年度社區 發展補助作業說 明會(30min 講義)		105年 3月 24日	252
0402	性別平等	公務人 員、里 長、民間 組織	105 年第 1 季社區 照顧關懷據點聯 繫會報-性別平等 宣導(30min 講義)		105年 3月 31日	100
0403	特殊境遇 家庭扶助	一般民眾	宣導摺頁 (29.5*21cm)		105年 5月	230000

項次	行銷廣告主題	目標對象	刊登平台 (版別、尺寸等)	圖檔	刊登日期	受益人次
0404	婦女服務中心	一般民眾	婦女服務中心宣導品 OK 蹦		105 年 7 月	1000
0405	婦女服務中心	一般民眾	宣導摺頁		105 年 7 月	1000
0406	新北性平年系列活動	一般民眾	快樂聯播網	受訪大綱	105 年 7 月 25 日	-
0407	好運專車車資補貼	一般民眾	捷運燈箱 (158*308cm)		105 年 10 月	—
0408	睜開性別的眼看特境	公務人員 社工人員	「特殊境遇家庭扶助審核作業專業人員」暨性別平等教育訓練(180分鐘講義)		105 年 7 月 28 日	60
0409	「說他們的故事，讓我們改變」2016 新住民影像巡迴展	一般民眾	新北市政府 1 樓大廳		105 年 10 月 11 日至 27 日	1000

項次	行銷廣告主題	目標對象	刊登平台 (版別、尺寸等)	圖檔	刊登日期	受益人次
0410	好運專車 車資補貼	一般民眾	宣傳海報		105年 11月	
0411	好運專車 車資補貼	一般民眾	宣傳摺頁		105年 11月	
0412	查哺查某 都可以做 大當家	一般民眾	易拉展		105年 11月	
0413	女性要知道 男性更 要知道,特 殊境遇家 庭扶助一 把罩	一般民眾	面紙包裝		105年 11月	
0414	零騷擾您 安心	一般民眾	哨子鑰匙圈		105年 11月	

項次	行銷廣告主題	目標對象	刊登平台 (版別、尺寸等)	圖檔	刊登日期	受益人次
0501	志在性平 服務進擊	志工	105 年度新北市政府社會局志工教育訓練暨座談會(50min 講義)		105 年 3 月 16 日	73
0601	活到老性 到老 阿公阿嬤 摩鐵趴	銀髮者	活到老性到老 阿公阿嬤摩鐵趴 (活動道具)		105 年 3 月 18 日	54
0602	老人文康 車性別平 等宣導	銀髮者	老人文康車巡迴 (性平繪本威廉洋 娃娃道具)		105 年 3 月 29 日	30
0603	性別平等	民間組織	105 年第 1 季社區 照顧關懷據點聯 繫會報-性別平等 宣導		105 年 3 月 31 日	100
0701	節電條阿 咖 性平 趴趴 GO	民間組織	新北市 29 區「節 電條阿咖 性平 趴趴 GO」巡迴講 堂(易拉展-家務 時數)		105 年 4 月-6 月	4730
0702	節電條阿 咖 性平 趴趴 GO	民間組織	新北市 29 區「節 電條阿咖 性平 趴趴 GO」巡迴講 堂(易拉展-家務 負擔)		105 年 4 月-6 月	4730

項次	行銷廣告主題	目標對象	刊登平台 (版別、尺寸等)	圖檔	刊登日期	受益人次
0703	節電條阿咖 性平 趴趴 GO	民間組織	新北市 30 區「節電條阿咖 性平 趴趴 GO」巡迴講堂(宣傳單)		105 年 4 月-6 月	4730
0704	節電條阿咖 性平 趴趴 GO	民間組織	新北市 31 區「節電條阿咖 性平 趴趴 GO」巡迴講堂(90min 講義)		105 年 4 月-6 月	4730
0705	性平模範 母親表揚	一般民眾	性平模範母親表揚大會手冊		105 年 4 月 30 日	860
0706	性平模範 母親表揚	一般民眾	警察廣播電台 (15min)	受訪大綱	105 年 5 月 6 日	-
0707	性平模範 母親表揚	一般民眾	聯合晚報考場報、中國時報(二分一版)		105 年 5 月 6 日	-
0801	家庭暴力 防治宣導	一般民眾	捷運燈箱 (158*308cm)		105 年 4 月-6 月	-

項次	行銷廣告主題	目標對象	刊登平台 (版別、尺寸等)	圖檔	刊登日期	受益人次
0802	性侵害防治宣導	一般民眾	捷運燈箱 (158*308cm)		105年 9月	-
0803	家庭暴力防治宣導	一般民眾	微電影		105年 11月	100
0901	新北性平 年 ~ 週週 幸福日	一般民眾	性平手冊(共 71 頁,A5)		105年 6月	2000

附件 4 新北市 29 區「節電條阿咖、性平趴趴 GO」巡迴講堂一覽表

場次	區	活動時間	性平講師	參與 男性	參與 女性	總參與人數	滿意度
1	三重區	105 年 4 月 8 日	林錦山律師	12	169	181	93.7%
2	石門區	105 年 4 月 11 日	王如玄律師	42	193	235	70.4%
3	三峽區	105 年 4 月 14 日	王如玄律師	6	196	202	98.2%
4	五股區	105 年 4 月 14 日	林錦山律師	19	244	263	94.6%
5	雙溪區	105 年 4 月 15 日	蔡育欣股長	13	206	219	94.2%
6	三芝區	105 年 4 月 18 日	林錦山律師	15	153	168	98.8%
7	永和區	105 年 4 月 20 日	王如玄律師	2	155	157	90.2%
8	八里區	105 年 4 月 21 日	林坤宗專委	10	65	75	97.6%
9	樹林區	105 年 4 月 22 日	王如玄律師	1	260	261	97.1%
10	石碇區	105 年 4 月 25 日	蘇惠君專員	0	91	91	97.2%
11	蘆洲區	105 年 4 月 26 日	黃瑞汝理事長	34	327	361	90.2%
12	金山區	105 年 4 月 28 日	林寶珠科長	4	55	59	98.2%
13	烏來區	105 年 4 月 28 日	林育苙專員	6	33	39	97.3%
14	貢寮區	105 年 5 月 4 日	林育苙專員	5	66	71	87.1%
15	瑞芳區	105 年 5 月 6 日	劉倩如督導	15	100	115	90.4%
16	深坑區	105 年 5 月 10 日	鄭明學股長	11	198	209	95.6%
17	中和區	105 年 5 月 18 日	黃鈴翔副執行長	15	147	162	92.0%
18	汐止區	105 年 5 月 19 日	鄭明學股長	6	42	48	93.4%
19	土城區	105 年 5 月 19 日	林育苙專員	3	164	167	91.4%
20	鶯歌區	105 年 5 月 20 日	林錦山律師	41	233	274	94.7%
21	新店區	105 年 5 月 20 日	王如玄律師	18	154	172	89.8%
22	平溪區	105 年 5 月 25 日	鄭明學股長	2	54	56	98.1%
23	新店區	105 年 5 月 27 日	王如玄律師	83	167	250	93.4%
24	淡水區	105 年 5 月 31 日	吳淑芳主秘	6	95	101	100%
25	板橋區	105 年 6 月 1 日	王如玄律師	11	178	189	98.4%
26	萬里區	105 年 6 月 3 日	吳欽仁主任	15	137	152	97.7%
27	林口區	105 年 6 月 7 日	林育苙專員	12	145	157	92.9%
28	坪林區	105 年 6 月 15 日	林坤宗專委	14	126	140	93.4%
29	新莊區	105 年 6 月 16 日	王如玄律師	8	267	275	95.6%
30	泰山區	105 年 6 月 24 日	林育苙專員	8	114	122	97.4%
合計				437	4,534	4,971	