

# 新北市政府社會局 107 年度推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 107 年 7 月 31 日第 1 屆第 8 次會議決議通過  
組別 (1、2、3、4)：1 組

|            | 單位  | 姓名  | 職稱   |
|------------|-----|-----|------|
| 性別聯絡人      | 局本部 | 林坤宗 | 專門委員 |
| 性別聯絡人(代理人) | 局本部 | 黃逢明 | 專門委員 |
| 性別業務承辦人    | 人事室 | 蘇蘋  | 專員   |

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(人事室)

| 亮點方案名稱                | 實施內容(100 字)   |
|-----------------------|---|
| 人民團體性平 1/3 翻轉行動       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性平培力：辦理基礎培力 4 梯，分區研習 6 梯次，共 1,395 人參與。</li> <li>2. 社團領航員工作坊：共辦理三階段(6 梯)領航員培訓，計有 50 位參與，34 位通過認證成為領航員。</li> <li>3. 金星領航員工作坊：共辦理三階段(5 梯)，計有 45 位領航員參與。通過認證晉階成為金星領航員計有 41 位。</li> <li>4. 業發放 3,000 張性平宣導，宣導人數 30 萬人次。</li> <li>5. 截至 12 月底業有 224 個人民團體於會員大會(理監事會議)通過將「理監事單一性別不低於 1/3」列入章程。已達目標值 112%。</li> </ol>                               |
| 防暴上道~紫絲帶達人培力及運用方案計畫   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為響應「紫絲帶」運動，建立暴力零容忍之社區意識，本計畫將培養防暴宣講種子人才，持續於社區及社群團體進行多元宣講，以提升民眾對於性別暴力議題的覺察與關注，並學習主動通報及求助的能力。此外，完成建置紫絲帶達人之人力資料庫，鼓勵紫絲帶達人至社區進行宣講，或由本府家防中心協助媒合參與新北市防暴宣導相關活動。</li> <li>2. 截至 12 月份已辦理 4 場紫絲帶達人充電會，計 142 人次參與(男性 36 人次，女性 106 人次)</li> <li>3. 107 年媒合紫絲帶達人參與各局處(社會局、原民局、勞工局、衛生局及民政局)之防暴宣導，計聯合 5 個局處，辦理 22 場次，755 人次受益，另自行辦理社區宣講總計 379 場。</li> </ol> |
| 活到老 性到老—阿公阿嬤摩鐵趴       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 計畫內容以「彌補過去未完成的蜜月旅行」為活動主軸，帶領高齡者正向看待熟年親密關係及性別議題，學習經營熟年婚姻保溫之道。</li> <li>2. 共辦理 5 梯次，計 62 對夫妻及 6 位家屬報名參與。</li> </ol>  |
| 107-108 年新北性工作圈專業陪伴方案 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 計畫內容除召開本府性別平等委員會相關會議及建立性別議題工作圈，落實性別平等工作推行，使本府性別平等相關政策更貼近市民生活方式。</li> <li>2. 與農業局討論促進女青農及農漁會女性決策參與之具體措施，協助該局扮演「積極性」的政府角色。</li> <li>3. 性別主流化培力工作坊，並於課堂中邀請農業局、工務局及鶯歌區公所等計 8 個單位分享性平業務推動情形。</li> <li>4. 區公所列席性平會機制，俾利掌握本府性平政策方向。</li> <li>5. 108 年性平會議行事曆公告。</li> </ol>   |

## 貳、性別平等專案小組/工作小組（人事室）

一、 召集人：張錦麗局長

二、 成員

|    | 總數 | 男性人數 | 女性人數 | 單一性別比例(較低者) | 無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因 |
|----|----|------|------|-------------|----------------------|
| 成員 | 21 | 8    | 13   | 38.1%       | 已達到單一性別三分之一          |

## 三、 運作情形

|            |   |               |   |              |   |                    |                      |     |     |                               |
|------------|---|---------------|---|--------------|---|--------------------|----------------------|-----|-----|-------------------------------|
| 應開會次數      | 2 | 實際開會次數        | 3 | 議案數量         | 6 | 府外委員姓名(含職稱)        | 中華民國書香關懷協會理事長<br>黃瑞汝 | 鄭瑞隆 | 顏玉如 | 臺中市政府警察局股長兼任中央警察大學助理教授<br>林滄崧 |
| 首長擔任會議主席次數 | 3 | 副首長擔任會議主席次數   | 0 | 主任秘書擔任會議主席次數 | 0 | 其他人員擔任會議主席次數       | 0                    |     |     |                               |
| 全數委員出席次數   | 0 | 超過 2/3 委員出席次數 | 3 | 府外委員全數出席次數   | 1 | 二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱) | 家庭暴力暨性侵害防治中心主任許芝綺    |     |     |                               |

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性別平等小組委員並從 107 年第 2 次會議起開始出席性別平等小組會議

## 四、 重要議題追蹤（決議內容具性別平等發展性之具體措施）

附件：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

## 參、性別意識培力（人事室）

一、 各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：383

男性人數：85

女性人數：298

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人 | 男性完成比 | 女性完成人 | 女性完成比 |
|------|------|-------|-------|-------|-------|
|------|------|-------|-------|-------|-------|

|     |        | 數  | 率      | 數   | 率      |
|-----|--------|----|--------|-----|--------|
| 335 | 87.47% | 75 | 88.24% | 260 | 87.25% |

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：37

男性人數：12

女性人數：25

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 37   | 100% | 12     | 100%   | 25     | 100%   |

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員

總人數：3

男性人數：0

女性人數：3

| 專責人員完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|----------|------|--------|--------|--------|--------|
| 3        | 100% | 0      | 0      | 3      | 100%   |

(二) 主管

總人數：3

男性人數：2

女性人數：1

| 主管完成人數 | 主管完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 2      | 66.67% | 1      | 50%    | 1      | 100%   |

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2

男性人數：0

女性人數：2

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 2    | 100% | 0      | 0      | 2      | 100%   |

(四) 性別議題聯絡人

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 1    | 100% | 1      | 100%   | 0      | 0      |

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(綜合企劃科)

一、自治條例(若無可免填)

| 項次 | 自治條例名稱 | 專家學者姓名 | 程序參與者來源   | 通過性別平等專案小組時間 |
|----|--------|--------|---|--------------|
|    | 無      |        | <input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者<br><input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作/專案小組)民間委員<br><input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 |              |

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

| 項次 | 計畫名稱                   | 類別  | 決行層級   | 專家學者姓名 | 程序參與者來源   | 簡述參採專家學者意見之調整或修正情形   | 通過性別平等專案小組時間      |
|----|------------------------|---|--|--------|---|--|-------------------|
| 1  | 新住家<br>民庭支<br>庭持方<br>案 | <input type="checkbox"/> 工程案<br><input checked="" type="checkbox"/> 計畫案 | <input type="checkbox"/> 府一層決行<br><input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行 | 黃淑鈴    | <input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者<br><input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員<br><input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 | <p>專家建議計有 7 項，有 5 項(8-6 至 8-9、8-12)為肯定本計畫辦理方向；另 2 項(8-10 至 8-11)為新增或調整之意見，說明如下：</p> <p>一、「8-10 資源與過程說明之合宜性：請補充說明預計執行計畫，其經費內容是以(女性或男性)活動為主，透過檢視後變更活動辦理內容，從個人服務轉向家庭服務，在原金額不變動或增列活動，達平等參與。」：</p> <p>經統計資料發現新北市新住民女性將近 9 成，新北市新住民女性明顯多於男性，女性為多數的一方，過往在辦理活動還是經費上著重於新住民本身；但經性別影響評估後發現新住民女性進入家庭後，被視為弱勢，使新住民成為弱勢者為其配偶或家人，為促進新住民於家庭中的角色取得平衡，因此期望透</p> | 107 年<br>7 月 31 日 |

|   |                 |   |  |     |  |   |           |
|---|-----------------|---|--|-----|--|---|-----------|
|   |                 |   |  |     |  | <p>過邀請家庭成員參與成長課程，讓新住民增加能量，讓家庭成員了解新住民的能力，並運用「共親職」的概念，夫妻共同承擔親職教育，而非將家務、照顧子女等責任概括在女性新住民母職，期達到矯正式平等，擺脫被照顧形象，讓新住民能與配偶同為照顧者。</p> <p>二、「<u>8-11 效益評估說明之合宜性：從平等角度看本計畫以臨托為誘因，鼓勵照顧者能參與活動達矯正式平等。</u>」：</p> <p>已新增於計畫經費概算表中於原有額度中調整配置臨時托育費。</p> |           |
| 2 | 新北市政府會提偏地區社防災能畫 | <input type="checkbox"/> 工程案<br><input checked="" type="checkbox"/> 計畫案 | <input type="checkbox"/> 府一層執行<br><input checked="" type="checkbox"/> 非府一層執行 | 黃鈴翔 | <input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者<br><input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員<br><input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 | <p>已將性平專家意見納入計畫之「七、辦理項目及內容」下的(二)組成防災不分性別之防災社區組織」，已具體強化實際作法，以使成果符合促進性平之目標。</p>   | 107年7月31日 |

## 伍、性別統計及分析 (會計室)

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

| 項次                                |       | 說明  |               |
|-----------------------------------|-------|---|---------------|
| (一)性別統計指標公布網址                     |       | <a href="https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics">https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics</a> |               |
| (二)性別統計指標數(項)                     |       | 46  |               |
| (三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)             |       | 46  |               |
| (四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否) |       | 是   |               |
| (五)本年增修性別統計指標說明                   |       |   |               |
| 項次                                | (增/修) | 指標項目名稱  | 新增指標定義或指標修正說明 |
| 1                                 | 無     |   |               |

## 二、性別統計分析公布情形

| 項次   |                          | 說明  |         |               |
|--|--------------------------|---|---------|---------------|
| (一)性別統計分析公布網址  |                          | <a href="https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics">https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics</a> |         |               |
| (二)性別統計分析篇數(篇)   |                          | 2   |         |               |
| (三)本年新增之性別統計分析說明   |                          |   |         |               |
| 項  | 性別統計分析名稱                 | 承辦科室  | 承辦人(職稱) | 公布上網日期(年/月/日) |
| 1  | 新北市 107 年身心障礙者性別概況分析     | 身福科   | 饒賀凱股長   | 107/8/29      |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則)   |                          |   |         |               |
| <p>新北市身心障礙人數眾多，約佔全國身心障礙人口數的 14.24%，為全國身心障礙人數最多的縣市，且推測因高齡化影響，新北市身心障礙人口的成長趨勢亦大幅高於全國。另新北市的身心障礙人口男女比例約為 6:4，惟歷年成長趨勢顯示女性身心障礙人數增加幅度高於男性 3%，65 歲以上女性身心障礙者成長幅度高於男性 8.12%，且 65 歲以上日間照顧及住宿式照顧費用補助人數女性已高出男性 11.38%，推測可能原因為新北市為高齡化社會，男性平均餘命小於女性，而高齡女性多有因疾病失能失智等因素而成為身心障礙人口有關，其進一步突顯出未來高齡女性身心障礙者的照顧需求將日益增加。</p> |                          |   |         |               |
| 項  | 性別統計分析名稱                 | 承辦科室  | 承辦人(職稱) | 公布上網日期(年/月/日) |
| 2  | 新北市 107 年家庭暴力安全防護網推行概況分析 | 家防中心  | 吳孟玲     | 108/1/21      |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則)   |                          |   |         |               |
| <p>過往家防中心受理的家庭暴力被害人一直以女性居多，男性大多受限於傳統社會觀感、經濟自主能力等因素影響求助意願，故在成人保護案件中的婚姻暴力案件，男女被害人的比率為 1:9。但值得注意的是，本市近 3 年統計資料顯示，在成人保護案件中的老人保護案件，男女被害人的比率為 3:7，凸顯老年男性受暴率是高於其他年齡層的統計，可見老年男性在受暴樣態上有其特殊性及需求，亦值得關注。如何從老年男性受虐者的比例數據，翻轉過往家庭暴力幾乎以女性被害人的印象，以正視老年男性受暴被害人高風險，進而推展服務，為刻不容緩之要務。</p>                               |                          |   |         |               |

### 三、 性別分析(區公所免填)

| 項次  |                     | 說明  |         |                                  |
|---|---------------------|---|---------|----------------------------------|
| (一)性別分析<br>公布網址   |                     | <a href="https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ad0dbfdec00536c5">https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ad0dbfdec00536c5</a> |         |                                  |
| (二)性別分析<br>篇數(篇)  |                     | 4   |         |                                  |
| (三)本年新增之性別分析說明  |                     |   |         |                                  |
| 項次  | 分析名稱                | 承辦科室  | 承辦人(職稱) | 提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日) |
| 1   | 新北市老年受暴議題性別分析       | 家防中心  | 張瑞茵     | 107/11/9                         |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則)  |                     |   |         |                                  |
| <p>親密關係暴力有其特殊性及隱密性特性以及對於性別權力控制不平等議題，因此家庭暴力安全防護網之推動，是推展性別平等重要之里程碑。而相較於比較 107 年度一般親密關係暴力性別比率，女性為 83.84%，男性被害人比例佔 16.16%，在親密關係暴力高危機案件中，女性被害人比率約 97.71%，男性被害人約為 2.29%，顯見女性遭受危及生命安全暴力之困境明顯高於男性。因此對於被害人保護扶助工作中，不僅以人身安全為核心，需理解被害人的想法、處境及需求，協助被害人建立安全計畫並同時約制告誡相對人，更需加強服務網絡合作，一同建構未來之處遇方向。</p>   |                     |   |         |                                  |
| 2   | 家庭照顧者喘息服務男女參與比例性別分析 | 老福科   | 李心馨     | 107/11/9                         |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則)  |                     |   |         |                                  |
| <p>一、性別統計分析</p> <p>(一) 新北市家庭照顧者巡迴服務男女參與比例：男性 165 人 (12.2%)，女性 1,188 人 (87.8%)，男女比為 1:7.2。</p> <p>(二) 申請喘息服務男女參與比例</p> <p>為使家庭照顧者能安心出門參加活動，提供參加活動之家庭照顧者可申請喘息服務，媒合居家服務單位，提供替代照顧人力協助照顧，提高照顧者外出參與活動的意願。從參與新北市家庭照顧者巡迴服務的 376 人中，申請喘息服務的男性 0 人、申請喘息服務的女性 22 人。</p> <p>二、促進性別平等之目標</p> <p>增加男性照顧者參與新北市家庭照顧者巡迴服務計畫之比例。</p> <p>三、促進性別平等之規劃</p> <p>(一) 培育實習達人：設計符合男性興趣的課程，並加強課程包裝，以提升男性參加率。</p> <p>(二) 銀髮族性平提升專案：於社區陪伴站加入性別平等課程，增加長輩性別平等概念(本欄若不敷使用，可自行增列)</p> |                     |   |         |                                  |
| 3   | 促進男性參與志願服務措施之評估     | 社婦科   | 陳冠宇     | 107/11/9                         |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則)  |                     |   |         |                                  |

|   |                      |     |     |          |
|---|----------------------|-----|-----|----------|
| <p>一、性別統計分析</p> <p>(一) 新北市 102 至 106 年志願服務人力年齡分析：<br/>           新北市所轄志工人數逐年增加，目前本市志願服務人力年齡層比最高的區間為 50-64 歲，約佔全體志願服務人數的 51.4%。</p> <p>(二) 新北市 102 至 106 年志願服務人力性別分析：<br/>           新北市全市志工人數性別落差，呈現逐年縮減的趨勢，5 年來縮減高達 5.64%。</p> <p>二、促進性別平等之規劃及目標</p> <p>(一) 提升男性參與志願服務意願：<br/>           1. 建立男性志工服務推廣平臺<br/>           2. 發展適合男性參與的志工服務領域</p> <p>(二) 縮減志工人數性別落差目標：預計 107 年底增加至 23.62%，男性志工隊數至少增加 5 隊。</p> <p>(三) 計畫之執行、評估與監督：<br/>           「建立男性志工服務推廣平台」來促進男性參與志願服，實現公民參與。</p> |                      |     |     |          |
| 4   | 新北市兒童及少年<br>代表性別統計分析 | 兒少科 | 簡沛羽 | 107/11/9 |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則)  |                      |     |     |          |
| <p>一、性別統計分析</p> <p>(一) 兒少代表性別比例：以六都為例，除桃園外，五都皆呈現兒少代表女性比例較高現象。</p> <p>二、促進性別平等之規劃及目標</p> <p>(一) 建構新北市兒童及青少年社會參與性別友善環境</p> <p>1. 提升男性兒少參與兒少代表遴選比例。<br/>           2. 減少兒少代表性別比例落差。</p> <p>(二) 新北市兒童及少年代表性別比例差異改善計畫延伸效益</p> <p>1. 藉由訂定單位推薦兒少性別比例及落實遴選委員評選結果之性別比例原則。<br/>           2. 提升兒童及少年代表男性比例，並減少兒少代表性別比例落差。</p> <p>(三) 計畫之執行、評估與監督</p> <p>辦理「新北市兒童及少年代表性別比例差異改善計畫」，提升兒少代表男性比例並減少性別比例落差，以達建構友善環境。</p>  |                      |     |     |          |

## 陸、性別預算 (會計室)

### 一、107 年度性別預算編 列情形

單位：新臺幣元

| 項次 | 計畫項目         | 預算數        | 對促進性別平等的影響          |
|----|--------------|------------|---------------------|
| 1  | 懷孕婦女友善貼新措施方案 | 39,540,000 | 強化母性保護措施。           |
| 2  | 辦理婦女大學等各項    | 10,206,000 | 透過婦女教育以發展婦女潛能、培養女性人 |

|    |                    |               |   |
|----|--------------------|---------------|---|
|    | 婦女相關福利工作及活動        |               | 才及促進婦女參與社區、公共事務，落實性別平權。   |
| 3  | 推動婦女福利相關工作         | 1,993,320     | 目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女權益政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女福利與權益認識與了解。   |
| 4  | 委託設置本市公設民營婦女福利機構   | 5,500,000     | 提供本市婦女多元化、全方位的場所，充實精神生活、辦理婦女各項培力研習活動，以達婦女自我成長 並促進婦女社會參與機會。  |
| 5  | 辦理模範母親代表表揚大會費用     | 3,334,000     | 各單位依性別平等政策綱領推薦模範母親，表揚在各領域中有成就的模範母親，使本市的模範母親更具有性別平等、多元包容的色彩。   |
| 6  | 辦理模範父親代表表揚大會費用     | 3,334,000     | 各單位依性別平等政策綱領推薦模範父親，表揚在各領域中有成就的模範父親，使本市的模範父親更具有性別平等、多元包容的色彩。   |
| 7  | 新北市在街女性街友性別差異化服務方案 | 71,820        | 提供物資、工作人員性別意識培力、性別差異空間規劃與醫療服務等面向，落實女性街友福利權與生存權。<br>107 年預計服務達 120 至 150 人次。   |
| 8  | 特殊境遇家庭補助           | 48,265,000    | 藉由經濟協助方式來強化家庭照顧支持，以消除家庭照顧責任落入特定性別之刻板印象。   |
| 9  | 辦理低收入戶生育營養補助       | 1,500,000     | 因應現行社會少子化議題，配合「鼓勵生育」政策，針對弱勢族群予以補助，以減輕子女照顧負擔，107 年度預估受益人數 73 人。  |
| 10 | 新北市中低收入老人生活津貼      | 1,046,092,000 | 1. 符合本市性別平等政策方針-人口、婚姻與家庭篇之政策內涵 1. 落實性別正義的人口政策<br>2. 預計 107 年全年受益人數約為 12,362 人，其中領有 7,463 元者計 11,000 人，3,731 元計 1,362 人，全年受益人次約 148,344 人次 |
| 11 | 推動性騷擾防治服務方案        | 1,209,632     | 消除性別歧視與性別暴力，提升人身安全重要性。  |
| 12 | 就業者家庭部分托育費用補助      | 433,022,000   | 1. 影響：本補助主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進入職場就業，並減輕其托育費用負擔。<br>2. 成效：預計 107 年度補助之受益人數約為 2,000 人   |
| 13 | 公共托育中心             | 291,760,000   | 1. 影響：減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。2. 成效：預計 107 年提供 3,480 名兒童托育服務及社區親子服務累計受益達 2,500,000 人次。   |

|    |                                     |             |   |
|----|-------------------------------------|-------------|---|
| 14 | 新北市失業家庭扶助計畫                         | 3,500,000   | 給予弱勢民眾失業家庭短期扶助，穩定失業者及其家庭之生活，藉由配合求職之輔導策略，提高其積極求職意願，鼓勵兩性平等參與職場，以提升就業機會，107年度預估受益110戶。   |
| 15 | 補助低收入戶及中低收入戶健保不給付之看護費               | 28,500,000  | 減輕低收入戶、中低收入戶傷病患者之家屬照顧負擔，消除女性為家庭主要照顧者之觀念，除提升醫療照顧品質，亦釋出家庭照顧人力，平等投入就業市場，107年預估受益人數約為1,600人。  |
| 16 | 補助低收入戶及中低收入戶以工代賑工作報酬                | 18,500,000  | 提供工作機會之方式，提升低收入戶、中低收入戶家戶就業率，並改善其家庭經濟狀況協助其自力更生，107年預估受益人數計約計123人。  |
| 17 | 日間照顧                                | 50,752,440  | 1.符合本市性別平等政策方針-就業、經濟與福利篇之政策內涵 1.促進婦女勞動參與、2.建構性別友善職場、4.促進工作與家庭平衡<br>2.預計服務109,824人次  |
| 18 | 居家服務                                | 984,119,700 | 1.符合本市性別平等政策方針-就業、經濟與福利篇之政策內涵 1.促進婦女勞動參與、2.建構性別友善職場、4.促進工作與家庭平衡<br>2.預計服務893,000人次  |
| 19 | 中低收入老人重病住院看護補助                      | 2,821,000   | 1.符合本市性別平等政策方針-就業、經濟與福利篇之政策內涵 1.促進婦女勞動參與、2.建構性別友善職場、4.促進工作與家庭平衡<br>2.預估全年服務人次計263人  |
| 20 | 公共托育合作聯盟                            | 116,520,000 | 1.影響：目前新北市平均每家戶負擔托育費用占可支配所得的22.4%，沉重的托育負擔易讓較低收入家庭，特別是婦女，因機會成本的考量，而選擇或被迫離開職場。透過本計畫補助幼兒家長，可使托育費用占家戶可支配所得從原19.5%-22.4%降至13.25%-17%，以減輕其家庭負擔，使婦女安心將幼兒送托，提升婦女的勞動參與率。<br>2.成效：預計107年度托嬰中心為80家，核定收托幼兒數為3,055人；居家托育員1,000人。 |
| 21 | 人民團體幹部會務工作研習會講座鐘點費                  | 4,000       | 促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。  |
| 22 | 辦理人民團體幹部會議、工作研習、績優團體表揚及團體業務財務檢查相關費用 | 10,400      | 促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。  |

|    |                     |            |   |
|----|---------------------|------------|---|
| 23 | 一般事務費-辦理節電說明會相關費用   | 950,000    | 促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。  |
| 24 | 弱勢家庭兒童及少年緊急生活扶助     | 25,470,000 | 提昇家庭照顧兒童及少年能力，減輕家庭照顧者負擔，預防兒童及少年受虐情事發生，促進家庭恢復正常運作。   |
| 25 | 社會工作人員人身安全實施計畫      | 10,800,000 | 一、提供友善、安全之執業場所以減少社工人員流動性，累積社工人員之專業服務能量。<br>二、辦理人身安全教育訓練以有效提供社工人員之風險意識以增進安全防護之專業知能。<br>三、支給社工人員執業風險工作補助費，受益人數達400人。  |
| 26 | 新北市志工培力計畫           | 180,000    | 本市歷年志願服務人力皆以女性居多(105年度男性志工比例為22%，女性志工比例為78%)，顯見男性尚有廣大的動能亟待開發，後續將透過多元宣導管道，進行志願服務政策宣導，鼓勵男性市民投入志工行列。   |
| 27 | 松年大學                | 28,600,000 | 1.符合本市性別平等政策方針-教育、文化與媒體篇之政策內涵<br>1.落實性別平等教育政策<br>2.預計提供4萬5,000個名額給長者參與。   |
| 28 | 高風險孕產婦及婦女健康照護計畫-衛生局 | 1,880,000  | 一、高風險孕產婦健康管理計畫預計服務200人。<br>二、新住民婦女健康篩檢預計補助人數：1,000人。<br>三、建立新住民健康資料庫，並對異常個案予以追蹤轉介。<br>四、預計完成新住民家庭居家安全環境檢核3,750戶。<br>五、為保護未納全民健保前之新住民婦女生育健康，使懷孕期間受到規律的產前檢查措施，保護其母子健康。<br>六、辦理新住民健康促進與衛生保健課程或活動，提昇新住民健康知識及技能。<br>七、設籍本市之新住民婦女產前遺傳診斷檢驗預計補助人數：500人。 |
| 29 | 青少年懷孕暨青少年父母服務方案     | 762,000    | 無，預計服務60名懷孕青少年  |
| 30 | 新北女孩培力計畫            | 385,000    | 辦理多元型式的培力活動、增加不同性別的參與，促進對話與了解，預計宣導800人次以上。  |
| 31 | 補助民間團體辦理少年培力園及自立培力  | 16,000     | 協助入住少女生活穩定，做好自立準備，預計至少服務2名少女。   |

|    |                              |               |   |
|----|------------------------------|---------------|---|
|    | 計畫-少女自立宿舍方案                  |               |   |
| 32 | 少年及少女緊短安置機構相關業務費             | 10,300,000    | 使受安置之少年少女獲得妥善照顧，預計每年至少服務150人次。                                    |
| 33 | 家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案            | 45,720,000    | 藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念                   |
| 34 | 家庭暴力暨性侵害各類宣導及教育訓練方案          | 3,500,000     | 透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。                  |
| 35 | 補助團體辦理外籍配偶、單親家庭相關福利工作及服務方案經費 | 7,500,000     | 強化本市新住民或單親等特殊境遇家庭對公共事務的關注，並提高社會參與機會。                              |
| 36 | 補助民間機構團體辦理身心障礙者居家照顧服務        | 25,800,000    | 預計107年度月平均服務個案數430人，預計服務5萬1,600人次，總服務時數12萬9,000小時。                |
| 37 | 補助民間機構團體辦理失能者臨時暨短期照顧服務       | 12,480,000    | 預計107年度每月平均提供服務個案630人，總服務時數6萬2,400小時。                             |
| 38 | 年度機關性別主流化教育訓練                | 4,800         | 達成員工對性別平等意識   |
| 39 | 廁所改善工程                       | 130,000       | 讓使用者更舒適   |
| 40 | 「有愛無礙·生命之美校園巡展」              | 160,000       | 1. 以活動安排或作品展出形式宣導性平議題，讓性別意識從小紮根。<br>2. 預計辦理2-3場校園巡迴展，參與人數約3000人次。 |
| 41 | 家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案            | 102,507,153   | 藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升弱勢者性別平等自覺及觀念                            |
| 42 | 家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案             | 8,721,000     | 藉由保障家庭暴力、性侵害等被害人經濟安全，提供其社會參與、工作機會，實質上解決其生活困境。                     |
| 43 | 家庭暴力暨性侵害各類宣導方案               | 810,000       | 透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。                  |
| 總計 |                              | 3,377,231,265 |   |

## 二、108年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

| 項次 | 計畫項目           | 預算數       | 對促進性別平等的影響  |
|----|----------------|-----------|---|
| 1  | 辦理模範母親代表表揚大會費用 | 3,334,000 | 各單位依性別平等政策綱領推薦模範母親，表揚在各領域中有成就的模範母親，使本市的模範母親更具有性別平等、多元包容的色 |

|    |                      |               |  |
|----|----------------------|---------------|--|
|    |                      |               | 彩。   |
| 2  | 辦理模範父親代表表揚大會費用       | 3,334,000     | 各單位依性別平等政策綱領推薦模範父親，表揚在各領域中有成就的模範父親，使本市的模範父親更具有性別平等、多元包容的色彩。  |
| 3  | 懷孕婦女友善貼新措施方案         | 39,540,000    | 強化母性保護措施。  |
| 4  | 辦理婦女大學等各項婦女相關福利工作及活動 | 10,206,000    | 透過婦女教育以發展婦女潛能、培養女性人才及促進婦女參與社區、公共事務，落實性別平權。   |
| 5  | 推動婦女福利相關工作           | 2,045,277     | 目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女權益政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女福利與權益認識與了解。  |
| 6  | 委託設置本市公設民營婦女福利機構     | 5,500,000     | 提供本市婦女多元化、全方位的場所，充實精神生活、辦理婦女各項培力研習活動，以達婦女自我成長 並促進婦女社會參與機會。   |
| 7  | 辦理新北市愛滬發展中心          | 2,983,500     | 預計 108 年服務 50 人。   |
| 8  | 新北市在街女性街友性別差異化服務方案   | 71,820        | 提供物資、工作人員性別意識培力、性別差異空間規劃與醫療服務等面向，落實女性街友福利權與生存權。108 年預計服務達 120 至 150 人次。  |
| 9  | 新北市中低收入老人生活津貼        | 1,277,551,000 | 1. 符合本市性別平等政策方針-人口、婚姻與家庭篇之政策內涵 1. 落實性別正義的人口政策<br>2. 預計 108 年全年受益人數約為 15,120 人，其中領有 7,463 元者計 13,411 人，3,731 元計 1,709 人 |
| 10 | 特殊境遇家庭補助             | 52,473,200    | 藉由經濟協助方式來強化家庭照顧支持，以消除家庭照顧責任落入特定性別之刻板印象。  |
| 11 | 推動性騷擾防治服務方案          | 1,293,994     | 消除性別歧視與性別暴力，提升人身安全重要性。   |
| 12 | 辦理低收入戶生育營養補助         | 1,500,000     | 因應現行社會少子化議題，配合「鼓勵生育」政策，針對弱勢族群予以補助，以減輕子女照顧負擔，108 年度預估受益人數 73 人。   |
| 13 | 中低收入老人重病住院看護補助       | 3,022,200     | 1. 符合本市性別平等政策方針-就業、經濟與福利篇之政策內涵 1. 促進婦女勞動參與、2. 建構性別友善職場、4. 促進工作與家庭平衡<br>2. 預估全年服務人次計 292 人                              |
| 14 | 公共托育中心               | 330,290,000   | 1. 影響：減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動  |

|    |                            |             |   |
|----|----------------------------|-------------|---|
|    |                            |             | 參與率。2. 成效：預計 108 年提供 3,200 名兒童托育服務及社區親子服務累計受益達 375 萬人次。   |
| 15 | 公共托育合作聯盟                   | 139,824,000 | 1. 影響：目前新北市平均每家戶負擔托育費用占可支配所得的 22.4%，沉重的托育負擔易讓較低收入家庭，特別是婦女，因機會成本的考量，而選擇或被迫離開職場。透過本計畫補助幼兒家長，可使托育費用占家戶可支配所得從原 19.5%-22.4%降至 13.25%-17%，以減輕其家庭負擔，使婦女安心將幼兒送托，提升婦女的勞動參與率。<br>2. 成效：108 年預計加入家數為 100 家，預計核定收托數為 3,815 人。 |
| 16 | 就業者家庭部分托育費用補助              | 370,080,000 | 1. 影響：本補助主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進入職場就業，並減輕其托育費用負擔。2. 成效：預計 108 年度補助之受益幼兒約為 1 萬人。   |
| 17 | 辦理公設民營身心障礙福利機構             | 42,117,600  | 減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。預計 108 年服務約 1,229 人。   |
| 18 | 松年大學                       | 28,600,000  | 1. 符合本市性別平等政策方針-教育、文化與媒體篇之政策內涵 1. 落實性別平等教育政策<br>2. 預計提供 4 萬 5,000 個名額給長者參與。   |
| 19 | 新北市志工培力計畫                  | 180,000     | 本市歷年志願服務人力皆以女性居多(105 年度男性志工比例為 22%，女性志工比例為 78%)，顯見男性尚有廣大的動能亟待開發，後續將透過多元宣導管道，進行志願服務政策宣導，鼓勵男性市民投入志工行列。  |
| 20 | 新北市政府性別平等委員會相關會議及性別議題工作圈計畫 | 200,000     | 落實性別平等工作  |
| 21 | 弱勢家庭兒童及少年緊急生活扶助            | 25,470,000  | 提昇家庭照顧兒童及少年能力，預防兒童及少年受虐情事發生，促進家庭恢復正常運作。   |
| 22 | 社會工作人員人身安全實施計畫             | 16,368,000  | 一、提供友善、安全之執業場所以減少社工人員流動性，累積社工人員之專業服務能量。<br>二、辦理人身安全教育訓練以有效提供社工人員之風險意識以增進安全防護之專業知能。<br>三、支給社工人員執業風險工作補助費，受益人數達 600 人。  |
| 23 | 新北市失業家庭扶助計畫                | 3,500,000   | 給予弱勢民眾失業家庭短期扶助，穩定失業者及其家庭之生活，藉由配合求職之輔導策略，提高其積極求職意願，鼓勵兩性平等參   |

|    |   |            |  |
|----|---|------------|--|
|    |   |            | 與職場，以提升就業機會，108 年度預估受益 110 戶。  |
| 24 | 補助低收入戶及中低收入戶健保不給付之看護費                     | 28,500,000 | 減輕低收入戶、中低收入戶傷病患者之家屬照顧負擔，消除女性為家庭主要照顧者之觀念，除提升醫療照顧品質，亦釋出家庭照顧人力，平等投入就業市場，108 年預估受益人數約為 1,500 人。  |
| 25 | 補助低收入戶及中低收入戶以工代賑工作報酬                      | 37,000,000 | 提供工作機會之方式，提升低收入戶、中低收入戶家戶就業率，並改善其家庭經濟狀況協助其自力更生，108 年預估受益人數計約計 120 人。  |
| 26 | 人民團體幹部會務工作研習會講座鐘點費                        | 4,000      | 促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。   |
| 27 | 辦理人民團體幹部會議、工作研習、績優團體表揚及團體業務財務檢查相關費用       | 10,400     | 促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。   |
| 28 | 一般事務費-辦理節電說明會相關費用                         | 1,000,000  | 促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。   |
| 29 | 青少年懷孕暨青少年父母服務方案                           | 762,000    | 1. 此項受益對象為本市青少年及其重要他人，辦理性別平等、自我保護及未成年懷孕福利措施宣導，降低大眾對性別及未成年少女懷孕的歧視。<br>2. 預計辦理 10 場專題演講，2,000 人次參與；6 場校園團體，60 人次參與；1 場大型宣導，1,000 人次參與；1 場網絡研習，100 人次參與。<br>3. 預計服務 100 名未成年懷孕個案。 |
| 30 | 新北女孩培力計畫                                  | 385,000    | 此項受益對象為本市青少年，設計相關性別培力課程，並辦理性別平等宣導，降低大眾對性別的歧視，預計 300 人次參與。  |
| 31 | 少年及少女緊急安置機構相關業務費                          | 10,300,000 | 1. 此項受益對象為本市需緊急安置之兒童、少女或少年，符合單一性別特殊需求並促進性別平等，屬針對特定性別議題所編列之預算。<br>2. 已扣除行管費或雜支等間接費用   |
| 32 | 補助團體辦理新住民、單親等弱勢族群、性騷擾防治業務及特殊境遇家庭相關福利工作及活動 | 10,500,000 | 強化本市新住民或單親等特殊境遇家庭對公共事務的關注，並提高社會參與機會，及提升民眾拒絕性騷擾之觀念。   |

|    | 經費  |               |   |
|----|---|---------------|---|
| 33 | 2. 家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案                                    | 51,637,000    | 藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念   |
| 34 | 家庭暴力暨性侵害各類宣導及教育訓練方案                                     | 3,500,000     | 透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。  |
| 35 | 辦理身心障礙者家庭托顧服務   | 160,000       | 減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。預計 108 年服務 200 人次。   |
| 36 | 辦理身心障礙者社區居住與生活服務  | 5,100,000     | 減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。預計 108 年服務 24 人。   |
| 37 | 辦理身心障礙者社區式日間照顧服務  | 48,594,000    | 減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。預計 108 年服務 7,360 人次。   |
| 38 | 補助辦理發展遲緩兒童個管服務、到宅療育、定點療育、親職教育、社區早療服務、篩檢、巡迴輔導服務及早期療育相關服務 | 24,000,000    | 一、影響：提升偏鄉地區發展遲緩女性幼兒篩檢率，降低女性幼兒因未被及早發現，喪失及早療育的機會。<br>二、成效：預計 108 年度提供早期療育個案管理服務 2 萬 2,000 人次、社區療育服務 5,000 人次、親職教育 500 人次、篩檢培力 800 人次及巡迴輔導 1,000 人次。 |
| 39 | 年度機關性別主流化教育訓練   | 4,800         | 達成員工對性別平等意識   |
| 40 | 性別友善設施改善  | 130,000       | 讓使用者更安全與便利  |
| 41 | 「有愛無礙·生命之美校園巡展」   | 160,000       | 1. 以活動安排或作品展出形式宣導性平議題，讓性別意識從小紮根。<br>2. 預計辦理 2-3 場校園巡迴展，參與人數約 3000 人次。   |
| 42 | 家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案                                       | 111,824,000   | 藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升弱勢者性別平等自覺及觀念  |
| 43 | 家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案  | 8,721,000     | 藉由保障家庭暴力、性侵害等被害人經濟安全，提供其社會參與、工作機會，實質上解決其生活困境。   |
| 44 | 家庭暴力暨性侵害各類宣導方案  | 810,000       | 透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。  |
| 總計 |   | 2,702,586,791 |   |

### 三、107 年度及 108 年度比較分析

| 計畫項目                    | 108 年度<br>預算數 | 107 年度(上年<br>度)法定預算<br>數 | 增減情形        |   |
|-------------------------|---------------|--------------------------|-------------|---|
|                         |               |                          | 金額          | 超過 10%<br>差異說明                                  |
| 社會局主管合計                 | 2,702,586,791 | 2,304,079,125            | 398,507,666 |   |
| 1. 辦理模範母親代表表揚大會費用       | 3,334,000     | 3,334,000                | -           |   |
| 2. 辦理模範父親代表表揚大會費用       | 3,334,000     | 3,334,000                | -           |   |
| 3. 懷孕婦女友善貼新措施方案         | 39,540,000    | 39,540,000               | -           |   |
| 4. 辦理婦女大學等各項婦女相關福利工作及活動 | 10,206,000    | 10,206,000               | -           |   |
| 5. 推動婦女福利相關工作           | 2,045,277     | 1,993,320                | 51,957      |   |
| 6. 委託設置本市公設民營婦女福利機構     | 5,500,000     | 5,500,000                | -           |   |
| 7. 辦理新北市愛滬發展中心          | 2,983,500     | -                        | 2,983,500   | 經全面檢視所編預算，因該計畫符合「針對單一性別所編列的預算」，爰於 108 年度納入性別預算。 |
| 8. 新北市在街女性街友性別差異化服務方案   | 71,820        | 71,820                   | -           |   |
| 9. 新北市中低收入老人生活津貼        | 1,277,551,000 | 1,046,092,000            | 231,459,000 | 中低收入老人生活津貼人數持續成長，成長率約 8%。                       |
| 10. 特殊境遇家庭補助            | 52,473,200    | 48,265,000               | 4,208,200   |   |
| 11. 推動性騷擾防治服務方案         | 1,293,994     | 1,209,632                | 84,362      |   |
| 12. 辦理低收入戶生育營養補助        | 1,500,000     | 1,500,000                | -           |   |
| 13. 中低收入老人重病住院看護補助      | 3,022,200     | 2,821,000                | 201,200     |   |
| 14. 公共托育中心              | 330,290,000   | 291,760,000              | 38,530,000  | 因 108 年設置家數增加，故費用增加。                            |
| 15. 公共托育合作聯盟            | 139,824,000   | 116,520,000              | 23,304,000  | 送托合作聯盟居家托育人員者增額補助每月 2,000 元擬增加為每月 3,000 元。      |

|                                |             |             |             |   |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|---|
| 16. 就業者家庭部分托育費用補助              | 370,080,000 | 433,022,000 | -62,942,000 | 1. 因應中央準公共化托育政策，原親屬保母(約 4,209 人 *2,000 元)之托育補助改由育兒津貼支應。<br>2. 托育補助由每月 3000 元調高為每月 6000 元，並且預估加入準公共化保母人數約 7 成(約 3,570 人 *6,000 元)，故減少整體預算經費。 |
| 17. 辦理公設民營身心障礙福利機構             | 42,117,600  | -           | 42,117,600  | 經全面檢視所編預算，因該計畫符合「促進各種職場性別平等工作機會的預算」，爰於 108 年度納入性別預算。  |
| 18. 松年大學                       | 28,600,000  | 28,600,000  | -           |   |
| 19. 新北市志工培力計畫                  | 180,000     | 180,000     | -           |   |
| 20. 新北市政府性別平等委員會相關會議及性別議題工作圈計畫 | 200,000     | -           | 200,000     | 該業務為 106 年延續辦理之業務，又性平業務 107 年 1 月 1 日由社區發展與婦女福利科移至綜合企劃科，於 107 年重新檢視該項計畫，查其中 20 萬費用與性別預算具相關聯度，故本科於原預算項目(200 萬)調配 20 萬為性別預算。                  |
| 21. 弱勢家庭兒童及少年緊急生活扶助            | 25,470,000  | 25,470,000  | -           |   |
| 22. 社會工作人員人身安全實施計畫             | 16,368,000  | 10,800,000  | 5,568,000   | 1. 因應社會安全網計畫增聘社工員(包含家防中心社工員)，故風險補助費用配合編列調高。2. 業務科委外單位社工員執行風險補助費用原為一般風險 1000 元擬改為  |

|   |            |            |             |   |
|---|------------|------------|-------------|---|
|   |            |            |             | 高度風險補助 2000 元。  |
| 23. 新北市失業家庭扶助計畫                         | 3,500,000  | 3,500,000  | -           |   |
| 24. 補助低收入戶及中低收入戶健保不給付之看護費               | 28,500,000 | 28,500,000 | -           |   |
| 25. 補助低收入戶及中低收入戶以工代賑工作報酬                | 37,000,000 | 18,500,000 | 18,500,000  | 為擴大以工代賑進用人數，增進工作福利基礎，保障國民基本生活水準，減緩所得差距擴大，擬於 108 年放寬以工代賑進用標準，除具備低收入戶及中低收入戶有工作能力者，另納入「因家庭發生變故或經濟陷於困境，經本局社工員(師)評估確有擔任以工代賑需求者」，規劃 108 年預計由原先 60 名員額，增加至 120 名，因此預算擬由原 1,850 萬增加至 3,700 萬以為因應。 |
| 26. 人民團體幹部會務工作研習會講座鐘點費                  | 4,000      | 4,000      | -           |   |
| 27. 辦理人民團體幹部會議、工作研習、績優團體表揚及團體業務財務檢查相關費用 | 10,400     | 10,400     | 50,000      |   |
| 28. 一般事務費-辦理節電說明會相關費用                   | 1,000,000  | 950,000    | -           |   |
| 29. 青少年懷孕暨青少年父母服務方案                     | 762,000    | 762,000    | -           |   |
| 30. 新北女孩培力計畫                            | 385,000    | 385,000    | 1,880,000   |   |
| 31. 高風險孕產婦及婦女健康照護計畫-衛生                  |            | -16,000    | - 1,880,000 | 該計畫為衛生局辦理預計於 107 年度執行   |

|   |            |            |            |   |
|---|------------|------------|------------|---|
| 局   |            |            |            | 完畢，108 年度無編列相關預算，爰無需納入。                                   |
| 32. 補助民間團體辦理少年培力園及自立培力計畫-少女自立宿舍方案                           |            | 16,000     | -          | 少年培力園自立宿舍現無少女入住，故108 年度預計停辦此方案。                           |
| 33. 少年及少女緊短安置機構相關業務費  | 10,300,000 | 10,300,000 | 3,000,000  |   |
| 34. 補助團體辦理新住民、單親等弱勢族群、性騷擾防治業務及特殊境遇家庭相關福利工作及活動經費             | 10,500,000 | 7,500,000  | 5,917,000  | 因應性騷案件激增，增編預算因應。  |
| 35. 家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案                                       | 51,637,000 | 45,720,000 | -          | 增加委託民間辦理目睹家庭暴力兒童少年輔導服務方案人力                                |
| 36. 家庭暴力暨性侵害各類宣導及教育訓練方案                                     | 3,500,000  | 3,500,000  | 160,000    |   |
| 37. 辦理身心障礙者家庭托顧服務   | 160,000    | -          | 5,100,000  | 經全面檢視所編預算，因該計畫符合「促進各種職場性別平等工作機會的預算」，爰於108 年度納入性別預算。       |
| 38. 辦理身心障礙者社區居住與生活服務  | 5,100,000  | -          | 48,594,000 | 經全面檢視所編預算，因該計畫符合「促進各種職場性別平等工作機會的預算」，爰於108 年度納入性別預算。       |
| 39. 辦理身心障礙者社區式日間照顧服務  | 48,594,000 | -          | 24,000,000 | 經全面檢視所編預算，因該計畫符合「促進各種職場性別平等工作機會的預算」，爰於108 年度納入性別預算。       |
| 40. 補助辦理發展遲緩兒童個管服務、到宅療育、定點療育、親職教育、社區早療服務、篩檢、巡迴輔導服務及早期療育相關服務 | 24,000,000 | -          | -          | 1. 個管：調整個管員薪資級距、專業證照、年資加給、內聘兼職督導補助、鐘點費及出席費、臨時人員酬勞費。2. 社區療 |

|   |             |             |           |  |
|---|-------------|-------------|-----------|--|
|   |             |             |           | 育：因服務案量增加，調整專業服務費、專業人員鐘點費及交通費暨相關費用。3.巡輔培力：調高出席費、臨時人員酬勞、宣導活動場次。 |
| 41. 年度機關性別主流化教育訓練   | 4,800       | 4,800       | -         |  |
| 42. 性別友善設施改善  | 130,000     | 130,000     | -         |  |
| 43. 「有愛無礙·生命之美校園巡展」   | 160,000     | 160,000     | 9,316,847 |  |
| 44. 家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案   | 111,824,000 | 102,507,153 | -         | 增加性侵害加害人處遇計劃、辦理兒童及少年保護個案家庭處遇及個案追蹤輔導服務方案費用                      |
| 45. 家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案  | 8,721,000   | 8,721,000   | -         |  |
| 46. 家庭暴力暨性侵害各類宣導方案  | 810,000     | 810,000     | -         |  |
| <p>1. 本局 107 年度性別預算原編列 33 億 7,723 萬 1,265 元，扣除移撥衛生局業務部份 10 億 7,315 萬 2,140 元，如表列數，移撥內容如下，</p> <p>(1)日間照顧：5,075 萬 2,440 元</p> <p>(2)居家服務：9 億 8,411 萬 9,700 元</p> <p>(3)補助民間機構團體辦理身心障礙者居家照顧服務：2,580 萬元</p> <p>(4)補助民間機構團體辦理失能者臨時暨短期照顧服務：1,248 萬元</p> <p>2. 本局 108 年度預算尚在議會審議中，表列數係預算案數。</p> |             |             |           |  |

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導（綜合企劃科）

一、宣導方式(量化)

| 宣<br>導<br>方<br>案 | 類<br>別 | 總<br>次<br>數 | 1.     | 2.     | 3.     | 4.     | 5.          | 6.          | 7.          | 8.     | 9.     |
|------------------|--------|-------------|--------|--------|--------|--------|-------------|-------------|-------------|--------|--------|
|                  |        |             | 平<br>面 | 網<br>頁 | 廣<br>播 | 影<br>音 | 座<br>談<br>會 | 說<br>明<br>會 | 記<br>者<br>會 | 活<br>動 | 其<br>他 |
| 8                | 81     | 10          | 9      | 0      | 4      | 5      | 3           | 7           | 33          | 10     |        |

## 二、宣導對象(量化)

| 宣<br>導<br>對<br>象 | 類<br>別 | 總<br>次<br>數 | 1. 各局處及各所屬機關(構) | 2. 學校所屬教職員工生 | 3. 區公所所屬員工 | 4. 人民團體 | 5. 民間組織 | 6. 企業  | 7. 里鄰長或一般民眾 | 8. 其他 |
|------------------|--------|-------------|-----------------|--------------|------------|---------|---------|--------|-------------|-------|
|                  |        |             | 8               | 47           | 19         | 1       | (併第1項)  | (併第5項) | 9           | 2     |

## 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 14 件，詳如附件

| 項<br>目 | 主<br>題            | 簡<br>述<br>內<br>容  | 對<br>外<br>授<br>課<br>場<br>次 | 主<br>責<br>科<br>室<br>及<br>同<br>仁<br>姓<br>名<br>(職<br>稱) | 附<br>件 |
|--------|-------------------|---|----------------------------|---|--------|
| 1      | 新北性平報第10701期-新春賀歲 | (一)「CEO 駕到!!」過年囉~CEO 呼籲：全家一起大掃除、初一也可以回娘家！<br>(二)「CEO 幫主計處拍拍手」主計處首創「性別分析工作坊」，作為各局處性別平等政策的堅強後盾，讓性平更貼近民眾需求。  | -                          | 綜合企劃科   |        |
| 2      | 新北性平報第10702期      | (一)「CEO 駕到!!」新北市政府以「轉動女性影響力 women 動起來」為主題，舉辦國際婦女節嘉年華，結合各局處及在地婦女團體資源宣達性平意識，展現婦女能量。<br>(二)「CEO 幫警察局拍拍手」警察局舉辦「男女警顧厝」活動，藉由競賽體驗不同性別隻生活經驗，學習彼此體貼、相互尊重，落實職場與生活性平意識之推廣。<br>(三)性別小知識：國際婦女節演進時間軸。 | -                          | 綜合企劃科   |        |
| 3      | 新北性平報第            | (一)「CEO 駕到!!」新北市玩   | -                          | 綜合企劃科   |        |

|   |                |  |   |       |  |
|---|----------------|--|---|-------|--|
|   | 10703 期        | <p>具銀行舉辦「『與你童樂』親子趣味競賽－兒童節特別企劃」，從親子互動遊戲中增進情感、培養性別概念。</p> <p>(二)「CEO 幫土城區公所拍拍手」土城區公所邀請蘋果劇團演出《抓龍特攻隊》，顛覆性別刻板印象，培養未來主人翁性別意識，不做出嘲笑同學性別特質的「性霸凌」行為。</p> <p>(三)因應 4 月兒童月，新增新知，推薦新北市教育局－繪本分享網站，邀請親子共讀性別平等相關繪本。</p> |   |       |  |
| 4 | 新北性平報第 10704 期 | <p>(一)「CEO 駕到！！」新北市政府稅捐稽徵處邀請性平 CEO，於 5 月 1 日勞動節舉辦「納稅義務性別平等」宣導活動。</p> <p>(二)「CEO 幫家庭照顧友善企業拍拍手」為體諒職場媽媽辛勞，本府結合勞工局、經濟發展局、衛生局及社會局跨局處資源，以及 5%Design Action 社會設計平台的家庭友善職場工具包，鼓勵企業打造友善職場，成為職場媽媽最堅強的後盾。</p>       | - | 綜合企劃科 |  |
| 5 | 新北性平報第 10705 期 | <p>(一)「CEO 駕到！！」坪林區公所鼓勵具備至查相關知識之女性考取製茶技術士證照，顛覆傳統男女製茶工作分配，並邀請 CEO 出席春茶比賽頒獎，為優秀的女製茶師站台。</p> <p>(二)「CEO 幫金山區公所拍拍手」為提升校園師生性平意識概念，金山區公所結合 4 所小學舉辦學生性別平等繪畫比賽，總計超過 90 件參展作品，27 件得獎作品將於公共空間展出，有效推廣區域內性平意識。</p>   | - | 綜合企劃科 |  |
| 6 | 新北性平報第 10706 期 | <p>(一)「CEO 駕到！！」CEO 分別為客家事務局「107 年愛玩客野餐派對活動」，及金山區公所「新住民文化季」站台，融合台灣多元文化及性平概念，打造性平文</p>  | - | 綜合企劃科 |  |

|   |                |   |   |       |  |
|---|----------------|---|---|-------|--|
|   |                | <p>化之旅。</p> <p>(二)「CEO 幫新北市立圖書館拍拍手」新北市立圖書館自 107 年 1 月起，舉辦一系列「性別平等閱讀推廣講座」，透過免費講座、電影院、繪本說故事及主題展覽活動，帶領民眾深入瞭解性平。</p>  |   |       |  |
| 7 | 新北性平報第 10707 期 | <p>(一)「CEO 駕到！！」CEO 參與烏來區公所「107 年度新北市銀髮大學院—松年大學烏來分班成果暨性別平等宣導活動」，與主持人引言「愛要及時，把握當下！」強調愛與尊重是性別平等的基礎，更要把握機會向重視的人說出心裡話。</p> <p>(二)「CEO 幫深坑區公所拍拍手」深坑區公所於父親節前夕舉辦「慈父手中線 阿公裁縫師」，宣導在現代社會「穿針引線」不再是女性的專利，家務活一起做，男生也可以體驗當裁縫師的樂趣、體貼家中女性，感情更不會散！</p> | - | 綜合企劃科 |  |
| 8 | 新北性平報第 10708 期 | <p>(一)「CEO 駕到！！」CEO 參與 9 月 3 日「新北性平 區區幸福」新書暨各區性平亮點方案發表記者會，並與區公所代表及性平亮點人物共同刻劃落實性平生活的里程碑。</p> <p>(二)「CEO 幫性平績優機關及人員拍拍手」9 月 4 日人事處邀請性平 CEO 一起頒獎予新北市性平績優機關及人員，肯定機關及同仁為性平業務的付出。</p>  | - | 綜合企劃科 |  |
| 9 | 新北性平報第 10709 期 | <p>(一)「CEO 駕到！！」新北女孩名人講座亞洲女孩人權大使國際交流會，新北市政府社會局與勵馨基金會共同舉辦「新北女孩與亞洲女孩人權大使國際交流會」，邀請亞太地區的女孩為各自國家發聲，一起探討與分享性別暴力、童婚與童工等議題。</p> <p>(二)「CEO 幫 林本源園邸 拍拍</p>   |   | 綜合企劃科 |  |

|    |              |  |  |       |
|----|--------------|--|--|-------|
|    |              | 手」順應國際女孩日的潮流，邀請性平CEO與主持人一同進行性平宣導，透過Q&A的方式介紹女孩日的由來，以及提升女性權益等內容，讓性平觀念在未來主人翁心中萌芽增長。   |  |       |
| 10 | 新北性平報第10710期 | <p>(一)「CEO駕到!!」坡地防災小英雄戰鬥營，新北市工務局與教育局共同合作推動「山坡地防災教育深耕計畫」，分別於11月2日及5日在野柳國小以及石碇國小舉辦「坡地防災小英雄戰鬥營」，藉由趣味桌遊及創意教學活動，以及性平CEO生動的講述，帶動師生模擬演練，增進學童對救災性別議題的瞭解，培育坡地防災之性別小尖兵，不但提升孩子們的自我防災意識，也讓山坡地環境多一份保障。</p> <p>(二)CEO幫「女力無礙特展」拍拍手，本次展覽帶領我們貼近障礙女性的真實生活，感受她們在「婚育」、「職涯」、「自我實現」的生命歷程中，身為女兒、伴侶、母職角色的箇中滋味，更進一步培養其他障礙朋友們翻轉既有的職業選擇、開創新的社會資源，傳達女性如何透過自身的韌性與勇氣，突破自我、挑戰限制，展現不凡的生命力及影響力！</p> |  | 綜合企劃科 |
| 11 | 新北性平報第10711期 | <p>(一)泰山區銅管五重奏音樂饗宴及性平宣傳，泰山區公所12月1日晚間於新五泰國民運動中心舉辦「台北銅管五重奏音樂饗宴」及性別平等與CEDAW宣導活動。在歲末年終夜晚，除讓悠揚的樂聲為大家點燃溫暖的亮光，也讓大家對性別平等有更深的認識！</p> <p>(二)CEO幫勞工局「顧家好企業」拍拍手，勞工局12月6日舉行「照顧不離職、顧家好企業」記者會暨研討會，領先全國推出</p>  |  | 綜合企劃科 |

|    |                 |  |   |       |  |
|----|-----------------|--|---|-------|--|
|    |                 | 「顧家好企業」服務，以「續航中心出任務，企業留住好人才」理念，將家庭照顧者支持方案從家庭延伸至職場，鼓勵企業響應加入友善職場行列，支持員工不再因家庭照顧而離開職場！                       |   |       |  |
| 12 | 人民團體性平 1/3 翻轉行動 | 領航金獎徵選，將「理監事單一性別不低於 1/3」訂為加分項目。  | - | 人民團體科 |  |
| 13 | 宣導性別防災避難自儲物資    | 使社區民眾認識社區環境與災害的關係，提升其對災害之危機與防災意識，提升兩性防災知能，並積極倡導防救災性別平等化。   | - | 社會救助科 |  |
| 14 | 性平書-新北性平，區區幸福   | 以本市性平 CEO 擔任說書人角色，串連每個篇章，報導來自各區的主題亮點人物，並提供性別統計資訊及福利資源，讓民眾對生活中的性別有感、欣賞尊重不同性別群體的生活經驗，破除性別刻板印象，將性別意識融入日常生活。 |   | 綜合企劃科 |  |

### 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各單位)

#### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

#### 三、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

| 類別<br>(請勿刪減)          | 項目<br>(請勿刪減)                         | 請勾選年度辦理項目<br>並說明方案名稱  |
|-----------------------|--------------------------------------|---|
| (一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 | 1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。 | <input checked="" type="checkbox"/> 107 年度新北市提升嬰幼兒性別照顧比例計畫(兒托科)<br><input checked="" type="checkbox"/> 新北市單親弱勢家庭發展帳戶計畫(社區科) |
|                       | 2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動                 | <input checked="" type="checkbox"/> 人民團體性平 1/3 翻轉行  |

| 類別<br>(請勿刪減)   | 項目<br>(請勿刪減)   | 請勾選年度辦理項目<br>並說明方案名稱  |
|--|--|---|
|  | 具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。   | <input type="checkbox"/> 動(人團科)<br><input checked="" type="checkbox"/> 友善女性災時無慮計畫(救助科)  |
|  | 3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。       | <input checked="" type="checkbox"/> 107年 Formosa 新北女孩培力計畫(兒少科)<br><input checked="" type="checkbox"/> 阿公烹飪大賽(仁愛之家)<br><input checked="" type="checkbox"/> 模範母親、模範父親活動(人團科)            |
| (二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施 | 1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。  | <input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府社會局性別平等專案小組委員(人事室)   |
|  | 2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。                                      | <input checked="" type="checkbox"/> 「女性獨力照顧者生命歷程友善計畫-以土城及三峽區為例」(社工科)<br><input checked="" type="checkbox"/> 公共托老中心(老人科)<br><input checked="" type="checkbox"/> 107年度家庭暴力安全防護網計畫(家防中心) |
|  | 3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。 | <input checked="" type="checkbox"/> 領航金獎表揚(人團科)<br><input checked="" type="checkbox"/> 性別友善社區(社區科)<br><input checked="" type="checkbox"/> 身心障礙者臨時及短期照顧服務暨家庭資源中心服務計畫(身障科)              |
| (三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例                                     | 1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。               |   |
|  | 2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。  | <input checked="" type="checkbox"/> 區公所性平小組推動方案(綜企科)<br><input checked="" type="checkbox"/> 社區性別教育宣導教案研發計畫(社區科)   |

註:上述辦理項目方案名稱，請各科室請再檢視，並自行增修。

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。

方案名稱 1：107 年度新北市提升嬰幼兒性別照顧比例計畫(兒托科)

(一) 辦理期程、推動機制：

1. 辦理期程為 107 年 1-12 月。
2. 推動機制：經由新北市公共托育中心、居家托育服務中心暨早療團隊辦理之專職人員在職訓練、表揚活動及嬰幼兒家長親職活動、嬰幼兒按摩活動、親子說故事比賽等，經由活動內容設計，推廣父職參予育兒活動之重要性，並提升照顧嬰幼兒性別比例

(二) 參與人員性別統計、講師來源

1. 參與人員性別統計：親職講座共 1 萬 5,693 人次參與，其中男性 5,294 人次(34%)，女性 10,399 人次(66%)。
2. 講師來源：由各公共托育中心、居家托育服務中心暨早療團隊依不同主題活動聘請相關專業講師。

(三) 執行內容

1. 公共托育中心、居家托育服務中心、區公所及早療團隊之親職講座共辦理 437 場次，15,693 人次參與，其中男性 5,294 人次(34%)，女性 10,399 人次(66%)
2. 親子運動會：107 年本市聯合 52 家公共托育中心親子館與 12 家公共親子中心，於 107 年 4 月 21 日同步辦理「2018 新北市公共托育中心暨公共親子中心親子運動會『新北兒童 Let' s Go! 親子動健康』」活動，共計 1 萬 2,329 人次報名參與，其中男性計有 5,612 人次(佔 45.5%)；女性計有 6,717 人次(佔 54.5%)。

(四) 成果效益



嬰幼兒動健康親職講座活動照片



2018 新北市公共托育中心暨公共親子中心親子運動會『新北兒童 Let' s Go! 親子動健康』活動照片



說明：2018 新北市公共托育中心暨公共親子中心親子運動會『新北兒童 Let's Go! 親子動健康』活動照片 2



說明：2018 新北市公共托育中心暨公共親子中心親子運動會『新北兒童 Let's Go! 親子動健康』活動照片 3

## 方案名稱 2：新北市單親弱勢家庭發展帳戶計畫(社區科)

### (一)辦理期程、推動機制

#### 1. 辦理期程：

存款期間：102 年 7 月 1 日起至 105 年 6 月 30 日止，計 3 年。

經費使用期間：105 年 7 月 1 日起至 108 年 6 月 30 日止，計 3 年。

總計畫期程共計 6 年。

#### 2. 推動機制：

為使本市單親弱勢家庭經濟自立，達到有效累積資產、鼓勵穩定就業、促進自助自立等目的，結合本府家防中心、各區域社會福利服務中心及單親家庭服務中心推薦名單後，寄發意願調查表，並進行初步的評估及篩選。

### (二)參與人員性別統計、講師來源

1. 截至 107 年 12 月底共有 72 戶單親家庭持續參與本計畫，其中男性 4 位，女性 68 位。

2. 教育訓練課程與跨局處及民間單位資源連結，針對家戶不同的需求提供服務。依據家戶實際需求，協助家戶媒合補助性資源，或各項資源的連結。媒合民間單位與學校志工，於辦理教育訓練課程中進行協助。

### (三)執行內容：

為協助本市單親弱勢家庭養成定期儲蓄習慣、累積家戶資產，有效因應穩定家庭經濟、就業與子女照顧等問題，本局連結民間單位合作，對單親家庭進行教育與環境投資，透過儲蓄方式，鼓勵單親弱勢家庭累積資產，激發自主性之參與意識及行動，進而提昇自我價值與尊嚴，改善個人競爭力，儲蓄期滿後將以 1:1 儲蓄金額相對提撥金額，使用儲蓄經費提前規劃並運用於「子女高等教育、創業、購屋」等用途上，以提升單親弱勢家庭經濟自立，達到「自助助人」精神及能力。

### (四)成果效益

#### 1. 資產累積措施：

儲蓄 2,000 元計 2 戶，3,000 元計 9 戶，4,000 元計 61 戶，累積儲蓄金額為 998 萬 5,710 元。

#### 2. 教育訓練課程：

102 年度辦理 14 場次；103 年度辦理 34 場次；104 年度辦理 31 場次；5 年度截至 6 月底，辦理 15 場次，累計 95 次培力訓練課程，課程內容含理財、理債、創業、職涯規劃、親子關係、家庭互動多元等；授課時數共計 287 時，累計服務 6,968 人次。

3. 參與志願服務：累計參與志願服務時數 10,608 小時。
4. 已有 64 戶 204 人次申請動支使用經費(含自存款及獎勵金)，共計 1,604 萬 8,322 元。
5. 原具低收入戶、中低收入戶及弱勢兒少身份共計 76 人，因參與本方案後，1 人改列中低收入戶，33 人不具低收入戶、中低收入戶及弱勢兒少福利身分，共計 34 人達到脫貧成效。



親子溝通課程



網路拍賣電腦課程



理財課程



親子一日遊

## 2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。

方案名稱 1：人民團體性平 1/3 翻轉行動(人團科)

### (一)辦理期程、推動機制

107 年 1 至 12 月持續辦理性平意識培力及領航金獎表揚，並建立章程修正草案範本，鼓勵理事會將理監事單一性別不低於 1/3 列入會員大會提案事項，並由會員大會決議通過增訂於章程。

### (二)參與人員性別統計、講師來源

1. 性平培力：辦理基礎培力 4 梯、分區研習 6 梯次，共 1,395 人參與，其中男性 697 人(50%)、女性 698 人(50%)。
2. 社團領航員工作坊：培力社團領航員擔任性平大使，宣導性平意識，107 年共辦理 6 梯次，計有 34 位社團領航員通過認證，其中男性 9 人(26.5%)、女性 25 人(73.5%)。實質提昇團體中女性影響力。
3. 金星領航員工作坊：針對社團領航員辦理三階段進階培力，107 年計有 41 位社團領航員通過認證成為金星領航員，其中男性 23 人(56%)、女性 18 人(44%)。

### (三)執行內容

- (一) 性平培力：辦理基礎培力 4 梯、分區研習 6 梯次，於課程中安排性平宣導。
  - (二) 社團領航員工作坊：透過初階培力工作坊、進階培力工作坊、認證工作坊循序漸進培植、深化性別意識，培力單一性別不低於 1/3 之社團領航員擔任性平大使，宣導性平意識，倡議性平 1/3。
  - (三) 金星領航員工作坊：針對 66 位社團領航員辦理三階培力，精進性平專業。
  - (四) 印製並發放性平 1/3 章程範本宣導 DM。
  - (五) 輔導人民團體於章程中增訂「理監事單一性別不低於 1/3」條文。
- (四) 成果效益

理監事單一性別不低於 1/3 列入章程：計有 224 個人民團體業於會員大會通過，已達目標值 110%。

|   |  |
|---|--|
|    |    |
| <p>人民團體性平 1/3 宣導 DM 正面</p>  | <p>人民團體性平 1/3 宣導 DM 反面</p>   |
|  |  |
| <p>社團領航員性平 1/3 課程</p>   | <p>分區研習性平宣導</p>  |

方案名稱 2：友善女性災時無慮計畫(救助科)

(一) 辦理期程、推動機制

1. 辦理期程：107 年 1 月至 12 月
2. 推動機制：透過各類教育訓練及演練提升本府社會局(以下簡稱本局)、區公所及民間團體於災害防救服務之性別意識、提升民眾對於女性收容需求及尊重的重視，並於實務服務上加強檢視收容女性需求向度考量，於空間規畫重新檢視空間運用增加哺乳室規劃、於防災民生物資整備確保女性、嬰幼兒物資整備。

(二) 參與人員性別統計、講師來源

1. 4 月 28 日辦理 1 場次之跨局處宣導活動(園遊會)：共約達 3,000 人次，女性約為 1,700 人次(57%)；男性約為 1,300 人次(43%)。
2. 9 月 10 日辦理金山區公所災害防救業務現地訪視之收容安置演習：民眾及志工女性參與率皆達 1/3 以上。
3. 9 月 14 日辦理新北市政府社會局提升偏鄉地區社政防救災量能—坪林區防災社

區演練：民眾及志工女性參與率皆達 1/3 以上。

(三) 執行內容

1. 針對提供服務者辦理教育訓練、聯繫會報  
針對本局、本市各區公所辦理教育訓練，建立性別友善服務共識、就實務問題進行討論，並確立工作方法。
2. 針對民眾及提供服務者辦理跨局處災防演練、結合園遊會宣導  
結合各區公所辦理災防演練，透過演練實作增加操作服務經驗之性別意識、提升服務效能。並透過防災園遊會倡議本市性別友善的收容空間規劃及依自身性別儲備物資之重要性。
3. 透過相關檢核機制請各區公所完成符合性平需求民生物資、收容所女性空間規劃  
請各區公所運用教育訓練及聯繫會報習得之知識，於災害發生前完成女性需求民生物資平時整備、並針對收容所條件進行適當的女性隱私空間設置。

(四) 成果效益

1. 成果：

- (1) 已完成本市 45%(248 處)本市避難收容處所女性需求區域空間規劃(哺乳室、更衣室等)。
- (2) 已於汛期前完成本市女性保全人口 2,319 人及 2-14 日之 100%物資儲備。
- (3) 已於 5 月 23 日及 6 月 1 日辦理新北市 107 年度民防團戰時災民收容救濟站常年訓練，共計 445 人參訓，結合本訓練對於辦理收容安置工作人員宣導本市各區保全人口女性友善物資整備、提升民眾依自身性別需求可於平時自儲災時所需物資，並於教育訓練期間提升全體關於女性備災能力之知識及協助女性災後收容之知能。
- (4) 已於 4 月 28 日辦理 1 場次之跨局處宣導活動(園遊會)，人數約達 3,000 人次，女性約為 1,700 人次(57%)；男性約為 1,300 人次(43%)。對民眾宣導友善性別收容空間規劃宣導、女性民生物資平時自儲概念。
- (5) 已於 107 年 9 月 10 日辦理金山區公所災害防救業務現地訪視之收容安置演習、9 月 14 日辦理新北市政府社會局提升偏鄉地區社政防救災量能一坪林區防災社區演練，及 106 年由各區公所辦理 70 場次以上收容演練，民眾及志工女性參與率皆達 1/3 以上。透過實務演練提升同仁及全體志工服務操作能力、民眾對於女性自我備災力的提升。

2. 照片：(至多 4 張，且需 JPG 檔)



避難收容處所哺乳室空間配置



防災民生物資整備



女性防災避難 DM



園遊會宣導

(四) 策進作為：

1. 針對本市室內避難收容處所依空間規畫女性需求區域空間(哺乳室、更衣室等)。
2. 持續鼓勵女性志工參與教育訓練、聯繫會報及收容演習，並於教育訓練期間提升全體志工關於女性備災能力之知識及協助女性災後收容之知能，以及於演練過程中提升同仁及全體志工服務操作能力。
3. 持續於辦理教育訓練、聯繫會報及收容演習時，向民眾推廣女性民生物資平時自儲概念宣導。

3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。

方案名稱 1：107 年 Formosa 新北女孩培力計畫（兒少科）

(一) 辦理期程、推動機制

1. 新北市幅員廣大，存在著不同特性群體，因此「Formosa 新北女孩培力計畫」鎖定青少年為標的群體，擬促進社會大眾對女性的尊重，並培力青少年，以提升其獨立思考的能力，提供自我及對性別關照的機會，開啟少女對性別平等的視野、破除性別刻板印象，並使其從中理解與尊重差異。
2. 本方案為系列性及多元性的規劃，培力出在地的青少年(女)性/別種子，以其青少年的語言影響更多新北地區的青少年，甚至以青少年的創意促使成人反思。
3. 有關三年中程計畫，以階段性目標分述如下：
  - (1) 第一階段：社會大眾對性別平等的宣導，105 年曾辦理愛情列車街頭宣導，加強青少年自我保護的重要；並連續 2 年舉辦淡水老街踩街活動，向民眾、店家宣導性別平權的概念，促進性別意識覺醒。
  - (2) 第二階段：鎖定青少年為目標，透過培力營隊、性別培力社團及名人講座方式，讓青少年認識女性身體意象，加強性別意識之啟發與紮根，以 106 年為例，邀請金馬獎新演員郭書瑤與新北女孩分享自己如何突破性別框架、實現夢想，透過親身經歷進行生命故事交流分享，培養青少年成為具有性別敏感度。
  - (3) 第三階段：新北女孩與國際接軌，於今年度結合亞洲女孩大使選拔頒獎活動，邀請來自蒙古、尼泊爾、越南的亞洲女孩代表與新北女孩一同拜會市長，並進行交流對話，以彰顯新北市對青少年的重視及推動性別平權立場。

(二) 參與人員性別統計、講師來源

| 場次 | 主題         | 邀請講師           | 時間       | 地點         | 參加人數            |
|----|------------|----------------|----------|------------|-----------------|
| 1  | 性別與親密關係    | 柚子甜(知名暢銷作家)    | 107/8/12 | 美麗永安生活館    | 40人(女32、男8)     |
| 2  | 性別與身體      | 汪綺(新生藝術家)      | 107/9/8  | 美麗永安生活館    | 30人(女28、男2)     |
| 3  | 台灣女孩日國際交流會 | 亞洲女孩人權獎得主與市府長官 | 107/10/9 | 新光人壽新版金融大樓 | 267人(女138、男129) |

### (三)執行內容

- 活動說明：透過名人講師生命故事的分享，以及學員間互動交流的過程，能夠不分種族、性別、年齡互相討論與對話，同時並刺激思考、反思，除了期待啟發參與學員的生命力、激發內在能量並突破自我框架，並開啟學員性別眼，意識到生活中的性別無所不在，思考如何行動以實踐性別公義。
- 活動對象：凡是12歲以上民眾皆可參加，但仍以青少年為主。(就讀新北市地區之國、高中職、大專院校)。
  - 歷屆新北女孩
  - 友善校園推薦的學生
  - 對此議題有興趣者，以青少年為主要招募者(包含國、高中職、大專院校)

### (四)成果效益

- 名人講堂-性別粉絲見面會：
  - 活動場地：8/12及9/8在新北市美麗永安生活館，10/9在新光人壽新版金融大樓
  - 活動時間：107/8/12、9/8、10/9共三場名人講座
  - 活動對象及進行方式：
    - 活動對象：一般社會大眾。
    - 活動內容：
      - 第一場主題：性別與親密關係，共計40人參加。
      - 第二場主題：性別與身體，共計30人參加。
      - 第三場主題：新北女孩國際交流會，共計267人參加。
- 金陵女中性別社團：2月至6月(每學期共有八次社團課程，一次兩小時)，共計培力女孩280人次。



說明：與柚子甜作家暢談性別關係不設限以及在感情中如何保護自己。



說明：藝術表演者汪綺透過自身被霸凌經驗，鼓勵女孩們勇敢為權力

|   |   |
|---|---|
|  | <p>發聲。</p>  |
| <p>說明：朱立倫市長說每位女孩都是我們的未來！</p>  | <p>說明：新北市社會局與勵馨合辦女孩新勢力國際交流</p>  |

方案名稱 2：阿公烹飪大賽(仁愛之家)

(一)辦理期程、推動機制

107 年 8 月 8 日

(二)參與人員性別統計、講師來源

(三)執行內容

1. 提供報名者每人 1,000 元材料費，自由備料，不可採用熟料。
2. 主辦單位提供爐具刀具及調味料一組，計時 1 小時，現場完成一道菜參賽。
3. 每人 3 分鐘介紹這道阿爸的拿手好菜(最愛佳餚)及和爸爸的一則感動小故事。
4. 評分方法:由主管、專家及營養師組成評審團依色香味及故事內容給分，合計分數總分  
最高前三名得獎頒給禮卷，其餘參賽者則給予參加獎；另現場院民選出最受歡迎獎 1 個 特別獎，給予獎品 1 份。
5. 將競賽過程及參賽長輩感人小故事寫成新聞稿露出，表彰男人好廚藝打破性別框架。
6. 評分標準：
  - (1)使用食材(營養價值、多樣性) 20%。
  - (2)味道及烹調技巧 20%。
  - (3)故事創意 30%。
  - (4)衛生清潔 30%。
7. 評分委員：
  - (1)主管 2 位 40%。
  - (2)專家 1 位 30%。
  - (3)營養師 1 位 30%。

(四)成果效益

(一) 成果：

1. 預算執行率：預算 3 萬元，支出 1 萬 6,713 元，執行率 55.71%。
2. 執行成效：本家透過舉辦阿公廚神烹飪大賽，以打破家務及廚房工作為女性天職的性別框架，扭轉本家長者及社會大眾對於性別的刻版化印象，並宣導性平觀念。

(1)活動時間：8 月 8 日 9:00-11:30。

(2) 參加人數：預計參加人數 60 人，其中男 45 人 (75%)、女 15 人 (25%)；  
實際參加人數，男 20 人 (40%)、女 30 人 (60%)，共計 50 人。

(3) 活動過程：

A. 本次烹飪比賽活動共有 8 位阿公報名參加，參賽者的阿公使出渾身解數，紅燒、清蒸、熱炒樣樣來，最後由范○展以客家小炒奪冠，關○偉的翡翠白斬雞拿到第 2 名，陳○文富貴紅燒魚獲得第 3 名，現場還有阿嬤品嚐後，選出郭○泉阿嬤的白菜滷獲得最佳人氣獎。

B. 拿到第一名的范○展老先生小時候想當廚師為謀生一技之長，范○展老先生表示：「回憶起媽媽的拿手菜是客家小炒，客家小炒的基本功就是炒肉，所以我對炒肉的料理情有獨鍾。」范老先生回想，自己年輕時離家，曾經因失業而一度被社會放棄而萌生輕生念頭，後來巧遇到許多貴人，因多次在關鍵時刻都獲得貴人相助，讓他相信只要活著就有希望，想起小時候的「廚師夢」，去參加職訓。後來在考廚師丙級證照時，雖然一道椒鹽鱸魚段的考題沒有過關，但他就此發現自己對烹飪的天份，決定不斷精進烹飪技術，當作是找回自己的一技之長，這次在做菜時即想到小時候看到單親母親辛苦的為家裡奔波忙碌，希望長大以後能夠親自做菜給母親吃，但是這個願望卻來不及實現，故以這道家鄉菜來紀念去世的母親。

C. 另外拿到最佳人氣獎的郭木泉老先生在做菜的時候想起父親的叮嚀，想起當時因為家境不好、家徒四壁，父親已經一段時間沒有好好進食，但看到兒子突然在父親節當天煮的「阿嬤的白菜滷」，抱著姑且一試的心情配一口飯來吃，沒想到後來竟然整碗飯都吃光了，也讓父親想起曾經家人的味道。父親讚許郭木泉「煮得很好吃」！也諄諄教誨阿嬤這道白菜魯的意義是提醒做人要懂得節儉及惜食，一道白菜魯更表現出三代之間的關愛與節儉的美德！

(4) 探討事項：此次烹飪活動中訪問阿公，他們認為廚房工作是不分男女，許多男性的廚藝不輸女性，男性一樣也可以做的很好。阿公打破了家務及廚房工作為女性天職的性別框架，並從他們本身做起。這場「不老男廚神大賽」，除了希望透過活動讓院民與員工之間的關係更為密切，同時也為宣導性別平等、性別反轉，打破家務及廚房工作為女性天職的性別框架，讓阿嬤瞭解到阿公也能煮出有故事的美味，進而讓破除只有阿嬤才能掌廚的傳統觀念，不僅如此，在一旁觀看的阿嬤們都忍不住比讚說：「黑矸仔裝醬油，想不到阿公也會做菜。」透過這場活動也翻轉了阿嬤既有的刻板印象。

(二) 照片：(至多 4 張，且需 JPG 檔)



阿嬤品嚐阿公手藝，評選人氣獎



阿公廚神烹飪大賽成功，圓滿落幕



范○展以家鄉客家小炒榮獲第一名



郭○泉阿嬤的白菜滷獲得最佳人氣獎

七、策進作為：

1. 執行率為 55.71%，廚房已有炒菜鍋具等廚房設備，因此減少了購買廚具的費用，執行率較低，未來編列預算時須妥善考量。
2. 參加的阿嬤(觀眾)人數比阿公還踴躍，應提高觀眾參加的誘因，讓更多人都夠參與這項活動

方案名稱 3：模範母親、模範父親活動(人團科)

(一)辦理期程、推動機制

於 107 年 4 月 29 日辦理「新北媽媽美好的年代」~新北市 107 年度模範母親表揚大會、107 年 7 月 28 日辦理「新北爸爸的英雄年代」~107 年度模範父親表揚大會。

(二)參與人員性別統計、講師來源

表揚 58 位性平模範母親代表及 56 位性平模範父親代表。

(三)執行內容

為發揚孝道及倫理親情、宏揚母愛，且重視女性價值，特舉辦性平模範母親表揚活動表達對母親的感恩，及彰顯母親做為女性的主體性。表揚依性別平等政策綱領推薦之模範母親，肯定她們在各領域的成就，以行動表達對母親的孝心，並使市民共同感受充滿溫馨，且具有性別平等、多元包容色彩的母親節。另為發揚孝道及倫理親情、宏揚父愛，藉由模範父親表揚活動表達對父親的感恩，活動以「新北爸爸的英雄年代」為主題，表揚具有性別平等、多元包容色彩的父親，不論是家庭主夫、寄養爸爸、身障爸爸、志工爸爸等，每一位父親都是家裡的英雄。

(四)成果效益

計表揚 58 位性平模範母親代表及 56 位性平模範父親代表。



「新北媽媽美好的年代」~新北市 107



「新北媽媽美好的年代」~新北市

|   |  |
|---|--|
| 年度模範母親表揚大會市長頒獎  | 107年度模範母親表揚大會故事牆互動區  |
|  |  |
| 「新北爸爸的英雄年代」~107年度模範父親表揚大會市長頒獎   | 「新北爸爸的英雄年代」~107年度模範父親表揚大會孝親堂   |

**(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施**

**1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。**

方案名稱：新北市政府社會局性別平等專案小組計畫(人事室)

(一)辦理期程：107年1-12月。

(二)推動機制：

推動各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務。

(三)參與人員性別統計：

本小組置成員21人，召集人由局長兼任，副召集人由林副局長擔任，並由主任秘書、專門委員、法制秘書、科室主管(含性別聯絡人)、二級機關首長、外聘委員4人兼任之。

(男性8人，38%、女性13人，62%)

新北市政府社會局性別平等專案小組第1屆委員名單

| 序號 | 委員代表性  | 姓名  | 現職            | 性別 |
|----|--------|-----|---------------|----|
| 1  | 召集人    | 張錦麗 | 社會局局長         | 女  |
| 2  | 副召集人   | 呂春萍 | 社會局副局長        | 女  |
| 3  | 局內委員   | 林昭文 | 社會局副局長        | 男  |
| 4  | 府性平會委員 | 黃瑞汝 | 中華民國書香關懷協會理事長 | 女  |
| 5  | 婦女團體   | 鄭瑞隆 | 社團法人台灣防暴聯盟理事長 | 男  |
| 6  | 專家學者   | 顏玉如 | 臺灣警察專科學校講師    | 女  |

|    |      |     |                   |   |
|----|------|-----|-------------------|---|
| 7  | 專家學者 | 林滄崧 | 中央警察大學助理教授        | 男 |
| 8  | 局內委員 | 吳淑芳 | 社會局主任秘書           | 女 |
| 9  | 局內委員 | 林坤宗 | 社會局專門委員           | 男 |
| 10 | 局內委員 | 黃逢明 | 社會局專門委員           | 男 |
| 11 | 局內委員 | 黃崇文 | 社會局人事主任           | 男 |
| 12 | 局內委員 | 黃淑卿 | 社會局會計主任           | 女 |
| 13 | 局內委員 | 蔡雪秋 | 社會局人民團體科科长        | 女 |
| 14 | 局內委員 | 陳嘉興 | 社會局秘書室主任          | 男 |
| 15 | 局內委員 | 林姝燕 | 社會局社會工作督導         | 女 |
| 16 | 局內委員 | 劉倩如 | 社會局兒童及少年福利科科长     | 女 |
| 17 | 局內委員 | 林秀穗 | 社會局兒童托育科科长        | 女 |
| 18 | 局內委員 | 石玉麗 | 社會局社會救助科科长        | 女 |
| 19 | 局內委員 | 許芝綺 | 社會局家庭暴力暨性侵害防治中心主任 | 女 |
| 20 | 局內委員 | 林寶珠 | 社會局社區發展與婦女福利科科长   | 女 |
| 21 | 局內委員 | 黃鼎馨 | 社會局秘書室秘書(法制人員)    | 男 |

(三)執行內容：

配合本府性平處會議期期限召開本局性平專案小組會議，107年度共計召開3次分議，分別依期程於1月29日、7月31日召開會議並於12月5日加開1場會議，讓本局在推動各項性別平等相關業務更符合性別主流化各工作目標。

(四)成果效益



1070129 第 7 次會議



1070731 第 8 次會議



1070731 第 8 次會議紀錄



1071205 第 9 次會議紀錄

## 2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。

方案名稱 1：「女性獨力照顧者生命歷程友善計畫-以土城及三峽區為例」(社工科)

### (一)辦理期程、推動機制

本計畫核定日起至 107 年 12 月 31 日

### (二)參與人員性別統計、講師來源

107 年度辦理之多場次活動，共男性 174 人次(46.77%)，女性 198 人次(53.23%)，計 372 人次參與；1 場與網絡成員聯繫之聯繫會報，男性 19 人次 (32.2%)，女性 40 人次 (67.8%)，計 59 人次參與。

### (三)執行內容

| 日期                           | 方案名稱                   | 活動內容   |
|------------------------------|------------------------|--|
| 107 年 1 月 23 日               | 除舊年年納好運、迎新送福到家門        | 1. 結合中心志工專長，教導轄內弱勢家庭居家環境清潔知能與收納技巧課程<br>2. 社福宣導，透過活動提升中心轄內弱勢家庭兒少生活品質與對社福資源之了解。  |
| 107 年 5 月 7 日                | 母親節家庭暴力防治、婦幼安全暨社福宣導活動  | 課程內容主要由社福中心社工員、本局家防中心紫絲帶講師進行社福及婦幼安全宣導，包含「安全守則」、「婦女防暴」、「反偷拍守則」、「防搶守則」、「防騙守則」、「如何自我保護」等議題講授，透過活動提升中心轄內婦女、弱勢家庭兒少生活品質與對高風險家庭、家庭暴力防治及社福資源之了解。   |
| 107 年 7 月 4 日~107 年 7 月 10 日 | 暑期兒少活動-冒險玩很大·安心 FUN 暑假 | 本活動計畫由社工員運用服務經驗，藉由團體帶領及活動內容設計，並連結學生志工正向楷模經驗，有效增進兒少困境解決能力，培養兒少解決日常生活問題的經驗與技巧，使弱勢家庭兒少日漸成長茁壯，減輕照顧者負荷。活動設計內容如下：<br>(一)小小巴菲特：理財觀念培養與建立。<br>(二)家事達人 GO：家事學習技巧。<br>(三)冒險玩很大：教育宣導及實際闖關活動設計，模擬適齡兒少會遇及之問題及困境。<br>(四)尋寶獵人 94 我：透過小組進行討論、分工、 |

|                     |                   |  |  |
|---------------------|-------------------|--|--|
|                     |                   |  | <p>解謎，獲得獎勵點數。</p> <p>(五)火烤三吃購購購：設計食材販售商店，讓參與兒少應用理財技巧。</p> <p>(六)埔心俱樂部：以闖關活動設計，帶領兒少認識動物、服務動物。</p> <p>(七)一比零 1:0：因應活動結業式設計及籌畫，藉由目標安排，讓兒少在無工作人員幫忙下，自主安排結業式活動，使兒少對於突發狀況之因應及領導、被領導的團隊合作經驗下，使兒少獲取自信心及團隊工作之技巧。</p>  |
| 107年7月11日~107年8月15日 | 親親寶貝好時光<br>親子團體活動 |  | <p>本次活動規畫為連續性團體活動方案，以期透過具連貫性之團體課程發揮加乘效益，為弱勢家長賦權增能，培力家長親職能力，讓家長對兒童認知發展、身體及心理需求有基本了解，才能建構正確教養觀念與照顧能力，使兒童得到適切照顧。活動設計內容如下：</p> <p>(一)親子講座。</p> <p>(二)親子手作。</p> <p>(三)親子共讀。</p> <p>(四)親子共玩。</p> <p>(五)親子運動會。</p> <p>(六)親子成果秀。</p>   |
| 107年9月19日           | 性不性由你<br>之兩性教育    |  | <p>由新北市家庭暴力暨性侵害防治中心簡怡全社工擔任講師，運用輕鬆活潑的教學方式，講述性騷擾、性猥褻、性剝削及性侵害概念，輔以影片、實例，並與學員互動、有獎徵答，增強學童法律觀念、學習如何尊重他人及拒絕被他人碰觸技巧，協助學童維護身體自主權，預防案件發生，停止暴力循環。</p>  |
| 107年9月29日           | YOUNG 飛峽          |  | <p>少年福利服務需求包含生/職涯探索服務，又依本府警察局新北市警政統計通報(107年第8號)106年查緝毒品概況指出，106年少年毒品嫌疑犯人數較105年增加了12.21%，可見校園毒品問題對少年影響逐漸擴大。綜合前述，職涯發展、毒品預防已成為本市少年生活需求之一。有鑒於此故設計以下活動：</p> <p>(一)漾青春基地職涯體驗活動：</p> <p>1. 職涯探索：由漾青春基地社工、土城社福中心社工、臺北志工效力團志工與少年一同進行職業興趣探索遊戲，讓參與活動少年檢視自己的職涯興趣。</p> <p>2. 工作藍圖想像力：少年對於工作處於一知半解的階段，透過職業特徵的偵探遊戲引導，讓少年藉由討論互動激盪出對各行各業職業全貌的想像，進一步加深挖掘自我興趣職業的動力。</p> <p>(二)西蓮淨苑毒品預防教育活動：</p> |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>由本府衛生局毒品危害防制中心講師對少年進行校園毒品認識與教育宣講，同時由土城社福中心社工員運用衛生福利部食品藥物管理署與壠新醫院開發之桌遊「藥不要玩」讓少年藉由遊戲加深對毒品特徵與危害之認識。</p> |
|--|--|---|

(四) 成果效益



說明：107.01.23「除舊年年納好運、迎新送福到家門」年菜發放暨福利宣導活動



說明：107.05.18 讓愛輪轉三城親-轉動新幸福第1次聯繫會報大合照



說明：107.07.05 冒險玩很大安心 FUN 暑假帶領孩子練習手做飯糰



說明：107.07.18 親親寶貝好時光親子團體活動

方案名稱 2：公共托老中心(老人科)

(一) 辦理期程、推動機制

至 107 年底全市成立 40 處公共托老中心及據點佈建托老服務。

(二) 參與人員性別統計、講師來源

1. 女性罹患之慢性病項目數(2.0 項)較男性(1.7 項)多。日常生活功能方面，75 歲以上老人有三項以上困難的比例增達 14.5%，其中男性為 10.6%，女性為 19.0%。
2. 由長照十年計畫三年全國長照個案資料中，分析個案的主要家庭照顧者之性別分佈以女性的 60.46%，多於男性的 39.54%。
3. 至 107 年 12 月底，共服務 7,135 人，其中男性 2,287 人(32.1%)、女性 4,848 人(67.9%)。
4. 至 107 年底，於公共托老中心及據點佈建托老服務之照顧服務人員計 127

人，其中男性 19 人(15%)、女性 108 人(85%)。

(三)執行內容

1. 為減輕女性照顧負擔，設置長期照顧服務中心分站，就近提供失能及失智長者各式長期照顧服務的評估與資源媒合。
2. 成立公共托老中心，為在地失能失智長輩提供日間照顧服務。
3. 輔導據點佈建日間托老服務，針對健康及亞健康長輩提供最方便的各項健康促進等服務。

(四)成果效益

|  |   |
|--|---|
|   |   |
| <p>107. 04. 11 推動代間共融，老人小孩相見歡</p>  | <p>107. 12. 22 泰山中保公共托老中心開幕，市長和長輩一起搓湯圓</p>  |
|  |  |
| <p>107. 08. 31 新店柴埕公共托老中心開幕</p>  | <p>107. 12. 22 照服員與長輩玩串珠</p>  |

方案名稱 3：107 年度家庭暴力安全防護網計畫(家防中心)

(一)辦理期程、推動機制

辦理期程：107 年 1 月 1 日至 107 年 12 月 31 日

(一) 推動機制：

1. 第一線人員進行危險評估：警察人員、醫療人員、社工人員及相關網絡人員等第一線專業人員於受理親密關係暴力案件時，運用 TIPVDA 表瞭解個案的危機狀況及是否有致命危險。針對危險評估 TIPVDA 表填答狀況，由警政、衛政、社政網絡窗口負責加強管控填答狀況。
2. 對於評估為高危機個案，第一線人員立即提供以下安全服務：立即連結警政、衛政、社政等網絡資源提供服務或安全維護措施。
3. 每月召開高危機案件網絡會議：將全市分六區，每月每區辦理高危機案件網絡會議。並配合衛生福利部使用家庭暴力安全防護網高危機個案解除列管之多面向評估指標，討論檢視高危機案件是否解除列管。
4. 辦理教育訓練，提升危險評估知能：參採衛生福利部訂定之家庭暴力安全防護網分科分級教育訓練課程，並根據網絡單位人員及主持人等相關人員，提供執行計畫所需之教育訓練課程。
5. 辦理網絡共識營：本年度由各分區委外單位協助辦理網絡共識營。網絡成員

互相交換及分享工作經驗，凝聚家庭暴力防治網絡人員核心信念與共識。

6. 定期召開業務聯繫會議及辦理年度檢討會議：檢討計畫執行情形與防治網絡合作實務狀況。

7. 網絡單位及轄區：

| 區域  | 轄區             | 社政單位                          | 警政單位(分局)    |
|-----|----------------|-------------------------------|-------------|
| 第一區 | 中和、永和、石門、萬里、金山 | 財團法人中華民國新女性聯合會及家防中心社工人員       | 中和、永和、金山    |
| 第二區 | 板橋、蘆洲、平溪、雙溪    | 社團法人新北市湧泉社會服務協會及家防中心社工人員      | 板橋、蘆洲、瑞芳    |
| 第三區 | 三重、五股、八里、瑞芳、貢寮 | 財團法人台北基督教女青年會及家防中心社工人員        | 三重、蘆洲、瑞芳    |
| 第四區 | 新店、泰山、林口、淡水、三芝 | 財團法人勵馨社會福利事業基金會及家防中心社工人員      | 新店、新莊、淡水    |
| 第五區 | 樹林、土城、鶯歌、三峽、烏來 | 社團法人新北市國際生命線協會                | 樹林、土城、三峽、新店 |
| 第六區 | 新莊、汐止、石碇、深坑、坪林 | 財團法人台北市婦女救援社會福利事業基金會及家防中心社工人員 | 新店、新莊、汐止    |

### (二)參與人員性別統計、講師來源

參與人員性別統計：參與計畫之網絡成員包括警政、衛政、社政、教育、司法、移民署及視案件需要邀請其他網絡單位參與，每月出席人員：

1. 主持人：各區分別由警政、社政及衛政主管擔任。現擔任主持人共計 10 人，男性 1 人，女性 9 人。
2. 外聘專家學者：邀請各領域專家學者出席與會，提供案件處遇方向建議，共計 5 名，男性 2 人，女性 3 人。
3. 出席人員：
  - (1). 警政：新北市政府警察局婦幼警察隊、所轄分局及派出所。共計 18 名，男性 14 名，女性 4 名
  - (2). 社政(含委外單位)：每月出席人數平均為 58 人，包含男性 4 名，女性 54 名。
  - (3). 衛政：每月 8 人，包含男性 2 名，女性 6 名。
  - (4). 其他(包含教育、司法、移民等)：1-10 月共 88 人次，包含男性 28 人次，女性 60 人次。

### (三)執行內容

1. 新北市親密伴侶暴力通報與實施危險評估統計：107 年 1 月至 10 月共通報 9,389 件次，實施危險評估件次為 8,903 件，實施率為 94.82%。
2. 107 年 1-10 月新北市共召開 55 場網絡評估會議，全區討論高危機案件計新案 799 案、舊案 1016 案，總計 1,815 案，解除列管案件討論次數如下：

| 解除列管案件討論次數 |     |     |    |    |      |
|------------|-----|-----|----|----|------|
| 1次         | 2次  | 3次  | 4次 | 5次 | 6次以上 |
| 270        | 281 | 151 | 74 | 30 | 21   |

3. 107年1-10月新北市網絡評估會議兩造關係如下：

| 兩造關係(人次) | 親密關係暴力 | 老人虐待 | 其他親屬虐待 | 總計 |
|----------|--------|------|--------|----|
|          |        |      |        |    |

4. 教育訓練：參加對象為本府各網絡人員，場次及參與人數如下

| 類別 | 課程名稱                    | 辦理日期  | 時數(小時) | 完訓(人次) | 男性(人次) | 女性(人次) | 男性比率  | 女性比率  |
|----|-------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 基礎 | 危險評估的緣起、發展與量表(TIPVDA)使用 | 5月7日  | 3小時    | 20     | 1      | 19     | 5.0%  | 95.0% |
| 基礎 | 高危機個案的處理原則與技巧           | 6月12日 | 2小時    | 45     | 5      | 40     | 11.1% | 88.9% |
| 基礎 | 高危機個案的樣貌與因應策略           | 6月12日 | 2小時    | 45     | 6      | 40     | 13.0% | 87.0% |
| 基礎 | 台灣家庭暴力安全防護網方案概述與會議介紹    | 8月14日 | 3小時    | 35     | 8      | 27     | 22.9% | 77.1% |
| 基礎 | 安全網工作者的個案危機因應與自我照顧      | 9月10日 | 2小時    | 19     | 3      | 16     | 15.8% | 84.2% |
| 進階 | 家庭暴力高風險案件多面向評估指標        | 8月9日  | 3小時    | 57     | 7      | 50     | 12.3% | 87.7% |
| 進階 | 違反保護令及預防性羈押實務討論         | 8月9日  | 3小時    | 78     | 6      | 72     | 7.7%  | 92.3% |
| 總計 |                         |       | 18小時   | 299    | 36     | 264    | 12.0% | 88.3% |

#### (四)成果效益

1. 第一線人員及主持人皆受訓，具備工作知能。
2. 警政單位、醫療衛生單位、社政單位等網絡單位通報案件親密關係危險評估實施填答率達中央規定標準。
3. 落實防治網絡人員對暴力危險訊息即時傳遞並落實執行會議決議事項。
4. 降低被害人危險致命或重大傷害之發生。

(五)成果照片



107年4月召開第四區網絡評估會議



107年10月召開第六區網絡評估會議



107年5月31日辦理第二區共識營



107年7月27日辦理第二區共識營

3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

方案名稱1：領航金獎表揚(人團科)

(一)辦理期程、推動機制

107年8月15日辦理107年新北市政府人民團體「領航金獎」頒獎典禮。

(二)參與人員性別統計、講師來源

於172個獲獎團體中，計有15個團體達到理監事單一性別不低於1/3之目標。

(三)執行內容

於領航金獎徵選，將「理監事單一性別不低於1/3」訂為加分項目。

(四)成果效益

於172個獲獎團體中，計有15個團體達到理監事單一性別不低於1/3之目標。

|   |  |
|---|--|
|  <p>107年新北市人民團體領航金獎頒獎典禮 107.8.15</p> |  <p>107年新北市人民團體領航金獎頒獎典禮 107.8.15</p> |
| <p>新北市人民團體領航金獎頒獎典禮</p>  | <p>新北市人民團體領航金獎頒獎典禮</p>   |
|  <p>107年新北市人民團體領航金獎頒獎典禮 107.8.15</p> |  <p>107年新北市人民團體領航金獎頒獎典禮 107.8.15</p> |
| <p>新北市人民團體領航金獎頒獎典禮</p>  | <p>新北市人民團體領航金獎頒獎典禮</p>   |

方案名稱 2：性別友善社區(社區科)

(一)辦理期程、推動機制

1. 實施期程：107 年 1 月至 12 月。
2. 推動機制：

依據新北市性別平等政策方針「人口、婚姻與家庭篇」具體行動措施：「12、針對社區、一般家庭及(潛在)弱勢家庭等對象，辦理親職教育、家庭關係、親子互動、家庭價值倡導、網絡社區宣導及支持團體等具積極性與預防性方案。」、「人身安全與環境篇」具體行動措施：「11、提升公共環境之安全設計，以保障兒童和婦女人身安全。」及行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫規定，針對重要性別議題，主動規劃具體措施。

規劃透過培力社區具有性別友善的公共空間環境、促進社區服務單位具有性別敏感度，落實性平生活化，共同營造性別平等的生活環境。爰於鄉村地區及都市地區擇區試辦，未來視推動狀況滾動式修正予以推廣。

係以該社區所推動之工作重點與性平議題相關者為優先辦理社區，性平議題包括防治家庭暴力、環保生態、社區服務據點、健康醫療、人文教育等。

(二)參與人員性別統計、講師來源

1. 參與人員性別統計：107 年共計 1,420 人(男 445 人、女 975 人)參與。
2. 講師來源：邀請性平專家及性別工作圈成員等專業人員擔任講師。

(三)執行內容及成效

1. 辦理「性別友善社區參與式計畫意識培力課程」，透過邀請性平專家，向社區幹部宣導性別平等觀念，為社區提供性別意識培力，透過生活上的實例，給予社區更具體的方案規劃方向，共 9 個社區，計 28 人(男 8 人、女 20 人)參與。
2. 辦理「性別平等與家庭暴力防治工作坊」邀請性平專家培力社區性別平等及家庭暴力防治觀念，共 13 社區，計 87 人(男 26 人、女 61 人)參與。
3. 107 年共 11 個社區辦理性別意識培力宣導及性平活動，計 1,420 人(男 445 人、女 975 人)參與。



本局辦理性別友善社區參與式計畫意識培力課程。



龍川社區辦理 107 年度新北市性別友善宣導活動。



興珍社區辦理推動婦女福利-CEDAW 社區宣導。



菁桐社區辦理新北市性平友善宣導。

### 方案名稱 3：身心障礙者家庭資源中心服務計畫(身心障礙福利科)

(一)辦理期程：107 年 1-12 月

(二)推動機制：

1. 因不同障礙類別的身心障礙者有不同的照顧需求，如照顧肢體障礙者需注意安全位移、照顧心智障礙者需注意兩性互動分際，而不同性別的照顧者亦因不同的社會期待面臨不同的心理壓力，故本方案擬視家庭照顧者實際需要，提供照顧者支持與訓練及研習、心理及情緒支持、成長團體、諮詢服務，或採演講、座談、到宅示範指導、活動、個案輔導、團體及其他多元、彈性方式提供服務。
2. 至少辦理 10 場包含女性照顧者需求，2 場包含男性照顧者需求之照顧技能研習課程、性別議題之照顧者成長團體至少 2 團，每團進行 6-8 次活動。
3. 活動辦理前製作海報透過鄰里長系統轉知社區民眾，或由家資中心於個案管理中，經評估具相關需求之個案安排服務提供。由各家資中心對不同性別之家庭照顧者需求進行調查統計，俾利做為未來活動設計參考。

(三)參與人員性別統計：詳參(五)執行內容

(四)講師來源：邀請民間團體或實務界等不同領域之專業人員，如社工師、心理師、營養師、園藝治療師、律師等擔任講師。

(五)執行內容：請更新至 12 月底

| 場次 | 辦理單位             | 名稱          | 內容   | 辦理時間         | 參與人員性別統計                           |
|----|------------------|-------------|--|--------------|------------------------------------|
| 1  | 新北市樂智身心障礙者家庭資源中心 | 照顧平權~性別平等宣導 | 透過新聞專題短片，帶領照顧者與身障者看見性別角色刻板文化下，台灣照顧者女性化與其身心壓力現況，也重新思考照顧平權、家事平權的家庭分工，讓家更幸福，陪伴更長遠。  | 107/2/9      | 共計 13 名，男性 3 名 (23%)，女性 10 名 (77%) |
| 2  | 新北市樂融身心障礙者家庭資源中心 | 「美麗生命」成長團體  | (一) 以心靈牌卡或團體小活動作為暖身，帶入主題，促發男性照顧者及女性照顧者其表達內心想法感受。<br>(二) 藉由團體小活動讓成員 DIY、書寫、繪畫，鼓勵男性照顧者及女性照顧者從中分享自己的生命脈絡，更深入的陪伴自己、愛自己，找回遺失的美好。<br>(三) 引導成員實作乾燥花、精油、粉彩畫等多元素材，自由創作出獨一無二的紓壓作品。 | 107/3/2-4/13 | 共計 14 名，男性 1 名 (7%)，女性 13 名 (93%)  |
| 3  | 新北市愛明發展中心        | 視障者育兒指導     | 針對設籍且居住新北市的適婚年齡的未婚視障朋友及已經組成家庭的視障夫妻，提供為視障朋友量身打造的育兒指導，期待藉由提升育兒知能及照顧技巧，特別期待男性視障者也能體認到家庭生育照顧的責任，願意主動參與課程來提升育兒知能及照顧技巧，進而與伴侶一同分擔家庭照顧負擔。  | 107/3/24     | 共計 7 名，男性 4 名 (57%)，女性 3 名 (43%)   |
| 4  | 新北市樂圓身心障礙者家庭資源中心 | 照顧者頭部紓壓保健班  | 為提醒照顧者多關照自己的身心健康，特別辦理此活動，鼓勵男性家照者也可以透過不同的方式紓壓。  | 107/4/2-4/30 | 共計 15 名，男性 2 名 (13%)，女性 13 名 (87%) |

|   |                  |             |  |                   |                                    |
|---|------------------|-------------|--|-------------------|------------------------------------|
| 5 | 新北市樂心障礙者家庭資源中心   | 家連家精神健康教育團體 | 透過團體課程增進照顧者對精神疾病的相關知能，習得與精神障礙家人溝通技巧、危機處理及如何善待自己等，並增進彼此的情感支持與社會支持網絡，同時為破除以往社會對於照顧者的性別、角色或特質等刻板印象，計畫將積極鼓勵及提升男性照顧者的活動參與率，並於活動中給予正向回饋及鼓勵男性照顧者發言。互動活動亦可積極於鼓勵女性與男性照顧者共同參與。                         | 107/4/23<br>~6/11 | 共計 13 名，男性 7 名 (54%)，女性 6 名 (46%)  |
| 6 | 新北市樂智身心障礙者家庭資源中心 | 身體界線認識、自我保護 | 藉由影片《不要就是不要！》提升自我保護意識與觀念。  | 107/6/9           | 共計 20 名，男性 8 名 (40%)，女性 12 名 (60%) |
| 7 | 新北市樂融身心障礙者家庭資源中心 | 婦幼安全宣導      | 在中心同仁服務過程中發現部分身障者在人際與兩性互動關係界線模糊，自我保護概念亦不完整，然本次福利宣導邀請新北市政府警察局婦幼警察隊，參與對象主要為本中心活動參與之身障者及照顧者，宣導主題為介紹「婦幼安全宣導」，介紹婦幼隊業務、教導重要與秘密身體部位、討論何謂性騷擾及透過新聞、實際案例等進行宣導，期待透過本次宣導活動，讓參加對象更了解如何做好人身安全保護及遇到問題可如何求助。 | 107/6/11          | 共計 20 名，男性 8 名 (40%)，女性 12 名 (60%) |
| 8 | 新北市樂融身心障礙者家庭資源中心 | 兩性及自我保護講座   | 透過本次的講座，探討如何教導身心障礙者不辨兩性不同的相處方法，並與家庭照顧者一同探討男性身障者和女性身障者如何照顧?及相關預防措施，透過實務照顧經驗分享，及參與講座者對自己心中疑問一同研討，並邀請實務專  | 107/7/6           | 共計 18 名，男性 8 名 (44%)，女性 10 名 (56%) |

|    |                  |           |   |           |                                     |
|----|------------------|-----------|---|-----------|-------------------------------------|
|    |                  |           | 家分享討論。  |           |                                     |
| 9  | 新北市樂圓身心障礙者家庭資源中心 | 手機攝影樂悠遊   | 1. 照顧者可以培養適當興趣，不論外出或生活中，都可以記錄生活中美好的時刻。<br>2. 3C 產品兩性使用普及率高，生活運用顧及男性照顧的需求。               | 107/7/20  | 共計 15 名，男性 4 名 (27%)，女性 11 名 (73%)  |
| 10 | 新北市樂圓身心障礙者家庭資源中心 | 舒心禪繞畫     | 禪繞畫幫助繪畫者靜心與自己相處，男性照顧者平時較少表達，可藉此照顧自己。  | 107/7/25  | 共計 12 名，男性 1 名 (8%)，女性 11 名 (92%)   |
| 11 | 新北市樂圓身心障礙者家庭資源中心 | 居家燈罩 DIY  | 1. 藉由製作簡單易做的麻繩燈罩，讓照顧者在活動過程中調適心理，成品也可運用在生活日常中，增加居家溫馨氣氛。<br>2. 燈罩的實用性可變化運用於生活中，顧及男性照顧的需求。 | 107/8/22  | 共計 15 名，男性 3 名 (20%)，女性 12 名 (80%)  |
| 12 | 新北市樂智身心障礙者家庭資源中心 | 性侵害、性騷擾   | 透過短片劇情，向民眾宣導當被性侵害或被性騷擾時，可以自救的方式，及會有的法律相關刑責。   | 107/9/21  | 共計 28 名，男性 11 名 (39%)，女性 17 名 (61%) |
| 13 | 新北市樂智身心障礙者家庭資源中心 | 福利宣導-家事平權 | 透過風向新聞宣導短片，與照顧者討論及分享性別歧視及家事性別分工的重要性與方法。   | 107/10/18 | 共計 19 名，男性 6 名 (32%)，女性 13 名 (68%)  |
| 14 | 新北市樂圓身           | 如何提升孩子    | 一般活動多女性照顧者參加，中心辦理照顧技巧相關課程關心男性照顧者的需求，讓   | 107/11/2  | 共計 15 名，男性 3 名 (20%)，               |

|    |                  |             |  |                |  |
|----|------------------|-------------|--|----------------|--|
|    | 心障礙者家庭資源中心       | 的專注力        | 他們也有被受到重視的感受。  |                | 女性 12 名<br>(80%)                               |
| 15 | 新北市樂欣身心障礙者家庭資源中心 | 家連家精神健康教育團體 | 透過團體課程增進照顧者對精神疾病的相關知能，習得與精神障礙家人溝通技巧、危機處理及如何善待自己等，並增進彼此的情感支持與社會支持網絡，同時為破除以往社會對於照顧者的性別、角色或特質等刻板印象，計畫將積極鼓勵及提升男性照顧者的活動參與率，並於活動中給予正向回饋及鼓勵男性照顧者發言。互動活動亦可積極於鼓勵女性與男性照顧者共同參與。 | 107/10/20~12/8 | 共計 7 名，<br>男性 2 名<br>(29%)，<br>女性 5 名<br>(71%) |

(六) 成果效益



視障者育兒指導



「美麗心生命」成長團體



身體界線認識、自我保護



居家燈罩 DIY



福利宣導-家事平權



家連家精神健康教育團體

(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例

2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

方案名稱 1：107 年性別工作圈參與區公所性別平等工作小組會議(綜企科)

- (一) 辦理時間：107 年 1 月。
- (二) 推動機制：深化各區公所性平業務之性別關聯性、提升同仁性別敏感度，支持同仁推動性平工作，並推廣優質性平實務經驗及策略。
- (三) 參與人員性別統計、講師來源：講師為本局性別聯絡人林專門委員坤宗，參與人數為 105 人(男性 52 人、女性 53 人)
- (三)執行內容:藉由本府性別平等委員會秘書單位參與 7 個區公所性平工作小組會議，包括石碇區、坪林區、永和區、蘆洲區、鶯歌區、淡水區及泰山區，除協助推動性別主流化實施計畫及性平工作，更自製新北市推動性別平等概況簡報分享。
- (四)成果效益



107 年 1 月 15 日坪林區公所性別平等工作小組



107 年 1 月 22 日蘆洲區公所性別平等工作小組



107年1月24日永和區公所性別平等  
工作小組



107年1月30日泰山區公所性別平等工  
作小組

## 方案名稱 2：社區性別教育宣導教案研發計畫(社區科)

### (一)辦理期程、推動機制

107年4月至12月，研發社區性別教案及辦理性別種子講師培訓課程，發展適合的教案及搭配教材，以推動性別種子講師進入社區進行性別平等宣講。

### (二)參與人員性別統計、講師來源

1. 6/4 辦理之初階課程主題為「性別主流化價值與概念：破除性別刻板印象，追求性別平等的社會-性別無所不在」，該場講師為新北市性別平等委員會委員王如玄律師，參與人數 77 名(男/10 名，女/67 名)。
2. 6/5 辦理進階課程，以「習俗裡的性別」、「法律裡的性別」、「身體上的性別」、「空間裡的性別」、「照顧裡的性別」、「職場裡的性別」為六大主題，講師為顧蕙倩老師及黃琇苓老師，參與人數 52 名(男/3 名，女/49 名)。
3. 6/26 辦理性別種子講師第一次試教會，請學員自製講義輪流進行試教，由專家學者(李怡娟教授、謝馬力老師、顧蕙倩老師，謝祥揚律師)及其他學員回饋意見。上午場參與人數計 18 名(男/1 名、女/17 名)；下午場參與人數計 21 名(男/1 名、女/20 名)。

### (三)執行內容

1. 社區性別教育宣導教案研發討論會：邀約教案撰寫老師及相關領域之專家學者共同討論，討論內容為擬定「習俗裡的性別」、「法律裡的性別」、「身體上的性別」、「空間裡的性別」、「照顧裡的性別」、「職場裡的性別」六大主題為核心概念，並研擬教案架構、安排計劃期程、核對資訊、檢視相關法規。
2. 辦理性別教育種子講師初階及進階培訓課程，並安排種子講師分別於本中心進行試教，由專家學者及其他學員予以回饋；自 107 年 6 月至 107 年 12 月期間，每名種子講師進入社區進行 30 分鐘以上試教。
3. 為記錄種子講師學習及試教成果，特完成教案製作，並為新北市性別種子講師培訓留下影音成果紀錄，並資以鼓勵種子講師群，作為種子講師宣講素材及接受培訓紀錄。
4. 12/14 於新北市婦女服務中心辦理試教後座談暨成果發表會，並頒發結訓證書。

### (四)成果效益

1. 新北市婦女服務中心已完成六套社區性別教育宣導教案製作。
2. 107年共計培訓29名性別種子講師，培訓成果達成率為116%，每名種子講師進入社區進行宣導，受益人數達4,352人次(男/374人次、女/3,978人次)。除此之外種子講師們表示透過培訓改變了自身的家庭及社區，像是家人願意相互協調生活方式、家事分工等，有機會也會與家人及朋友進行相關性別議題的討論；就個人而言，非但對於性平意識的提升有幫助，在嘗試社區試教後，台風更加穩定，增添了自信，也讓自己成長許多。



107年6月4日性別種子講師培訓工作坊初階課程。



107年6月5日性別種子講師培訓工作坊初階課程。



107年6月26日舉行性別種子講師第一次試教會。



107年12月14日辦理性別種子講師試教後座談暨成果發表會

### 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

本(107)年度本局各項性平方案，經本局性平專案小組各次會議討論及委員建議，加以透過性平專家外督指導或本局局長親自逐案說明後，各方案計畫之性別關聯均有所精進，未來對於方案之擬訂，更應以性平觀念出發，藉由對性別需求的了解(以性別統計，或實務觀察)對該需求規劃出得提供相對的資源或協助，以期達到性別平衡或縮短性別差距的計畫或方案。

另在計畫或方案內容，將再加強創意性、明確目標值和預估量化及質化效益，以期計畫或方案能順利推動並達成執行之預期效益。

附件:107 年成果報告

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

| 會議項次 | 開會日期<br>主席<br>府外<br>委員<br>出席<br>數/總<br>數<br>出席<br>委員<br>數/總<br>數  | 委員出席狀況<br>4. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。<br>5. 府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列。  | 議案摘要 | 決議內容(摘要) | (後續)具體作為 |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
|------|---|--|------|----------|----------|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|--|--|---|
| 1    | 107<br>年1<br>月29<br>日<br>10:30<br>張召<br>集人<br>錦麗<br>4/21<br>14/21 | <table border="1" data-bbox="371 1003 612 1944"> <thead> <tr> <th>序號</th> <th>姓名</th> <th>出席</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2</td><td>黃瑞汝</td><td>○</td></tr> <tr><td>3</td><td>鄭瑞隆</td><td>○</td></tr> <tr><td>4</td><td>顏玉如</td><td>○</td></tr> <tr><td>5</td><td>林滄崧</td><td>○</td></tr> <tr><td>6</td><td>呂春萍</td><td>○</td></tr> <tr><td>7</td><td>林昭文</td><td>○</td></tr> <tr><td>8</td><td>吳淑芳</td><td>○</td></tr> <tr><td>9</td><td>林坤宗</td><td>x</td></tr> <tr><td>10</td><td>黃逢明</td><td>x</td></tr> <tr><td>11</td><td>黃惠玲</td><td>○</td></tr> <tr><td>12</td><td>黃淑卿</td><td>○</td></tr> <tr><td>13</td><td>蔡雪秋</td><td>x</td></tr> <tr><td>14</td><td>陳嘉興</td><td>○</td></tr> <tr><td>15</td><td>林姝燕</td><td>x</td></tr> <tr><td>16</td><td>劉倩如</td><td>x</td></tr> <tr><td>17</td><td>林秀穗</td><td>○</td></tr> <tr><td>18</td><td>石玉麗</td><td>x</td></tr> <tr><td>19</td><td>許芝綺</td><td>x</td></tr> <tr><td>20</td><td>林寶珠</td><td>○</td></tr> <tr><td>21</td><td>黃鼎馨</td><td>○</td></tr> </tbody> </table> | 序號   | 姓名       | 出席       | 2 | 黃瑞汝 | ○ | 3 | 鄭瑞隆 | ○ | 4 | 顏玉如 | ○ | 5 | 林滄崧 | ○ | 6 | 呂春萍 | ○ | 7 | 林昭文 | ○ | 8 | 吳淑芳 | ○ | 9 | 林坤宗 | x | 10 | 黃逢明 | x | 11 | 黃惠玲 | ○ | 12 | 黃淑卿 | ○ | 13 | 蔡雪秋 | x | 14 | 陳嘉興 | ○ | 15 | 林姝燕 | x | 16 | 劉倩如 | x | 17 | 林秀穗 | ○ | 18 | 石玉麗 | x | 19 | 許芝綺 | x | 20 | 林寶珠 | ○ | 21 | 黃鼎馨 | ○ | <p>1. 本局提報107年性平輔導獎勵計畫創新獎及故事獎方案</p> <p>2. 為本局106年推動性別主流化成果報告</p> <p>3. 為本局106年性平亮點方案1-12月執行成果</p> <p>4. 本局107年推動性平亮點方案</p> <p>5. 本局辦理「新北市性別平等政策方針」各項具體行動措施106年1-12月執行成果</p> <p>6. 為本局性別主流化</p> | <p>1. 請人事室擇期召開工作圈，依委員意見再逐案討論及修正提報內容。</p> <p>2. 公告於本局性別主流化專區網頁。</p> <p>3. 照案通過。惟請府列管人民團體性平1/3翻轉行動案，加入未來逐年可增加達成效益之團體比例，並持續勾稽達成數。局列管「活到老性到老—阿公阿嬤摩鐵趴」案，可分析各區老人人口特性及需求設計方案內容，並增加辦理場次。</p> <p>4. 附表1之「五、逐步推動性別預算」修正為「五、逐步推動提升性</p> | <p>1. 截至10月底業有205個人民團體於會員大會通過將「理監事單一性別不低於1/3」列入章程。已達目標值102.5%。</p> <p>2. 有關「活到老性到老—阿公阿嬤摩鐵趴」案已於107年7月26日上午、107年8月9日上午、107年8月16日上午、107年8月23日上午，共辦理5梯次，計62對夫妻及6名家屬報名參與。</p> <p>3. (1)「人民團體性平1/3翻轉行動」5年計畫，計分為105年配合「新北性平年」，融合性平議題，針對團體普及宣導性平意識，提升團體負責人及理（監）事性別敏感度、106年深入倡導單一性別不低於三分之一重要性與進行表揚、107年至109年則將實質輔導</p> |
| 序號   | 姓名  | 出席   |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 2    | 黃瑞汝   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 3    | 鄭瑞隆   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 4    | 顏玉如   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 5    | 林滄崧   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 6    | 呂春萍   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 7    | 林昭文   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 8    | 吳淑芳   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 9    | 林坤宗   | x  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 10   | 黃逢明   | x  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 11   | 黃惠玲   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 12   | 黃淑卿   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 13   | 蔡雪秋   | x  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 14   | 陳嘉興   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 15   | 林姝燕   | x  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 16   | 劉倩如   | x  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 17   | 林秀穗   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 18   | 石玉麗   | x  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 19   | 許芝綺   | x  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 20   | 林寶珠   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |
| 21   | 黃鼎馨   | ○  |      |          |          |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |  |  |   |

|  |  |   |   |   |  |
|--|--|---|---|---|--|
|  |  | <p>107 年工作項目辦理期程</p> <p>7. 為府性平分工小組</p> <p>107 年跨局處議題本局提報內容</p> <p>8. 本局研提「新北市性別平等政策方針」各項工作重點</p> <p>107 年工作計畫</p> <p>9. 為辦理「新北市政府社會局 107 年度婦女福利施政計畫」（草案）</p> | <p>別預算」，餘照案通過。</p> <p>5. (1) 請「就業、經濟與福利組」跨局處議題「1-2. 結合民間團體辦理弱勢婦女就業培力計畫」本局主責單位家防中心，提報內容彙整增加身障弱勢婦女之就業培力。</p> <p>(2) 人口、婚姻與家庭組」跨局處議題「2-2. 未成年懷孕者(小爸爸小媽媽)服務措施」及「健康、醫療及照顧組」跨局處議題「5-1. 為提升生育率及支持欲孕家庭，推動「好孕百寶箱」行動方案」請兒少科及社婦科強化性平關聯性，另議題「5-2. 提升女性的健康意識，藉由培力與建立對話平台，擴大婦女健康政策參與，推動「Women Talk 健康講堂」，請社婦科再研議配合方案。</p> <p>6. (1) 本案請各辦理單位檢視方案之預期效益，若效期不高則不宜再提列；另若屬支持方案，則效益應為減少或減緩性質，不宜以預計提</p> | <p>600 個團體將理（監）事單一性別不低於三分之一規定納入章程。</p> <p>(2) 將分析 107 年已將「理監事單一性別不低於 1/3」增列章程之團體屬性，後續將依分析規劃不同屬性團體之輔導強弱度。</p> <p>(3) 社團領航員，係經三階段培力及認證通過者，深具性平意識，除影響自己所屬團體會員外，更規劃「領航小社團」，由領航員分組於社區邀請在地及鄰近人民團體成員參加，發揮更大的性平影響力。</p> <p>4. (1) 107 年 1-11 月媒合紫絲帶達人參與各局處（社會局、原民局、勞工局、衛生局及民政局）之防暴宣導，共計 5 個局處，計 22 場次，共計 755 人參加，另 1-10 月總計宣導 236 場。</p> <p>(2) 紫絲帶達人之人才資料庫，截至 107 年 10 月完成 67 名紫絲帶達人之人才資料庫調查建置。其中男性 37 人(55%)、女性 30 人(45%)。</p> <p>5. 局列管「活到老性到老—阿公阿嬤摩鐵趴」已於 107 年 8 月 16 日及 8 月 23 日活動中，每梯次至少邀請 2-3 人，共計 6 位性別友善社區或社區關懷據點人員加入當觀察員。</p> |  |
|--|--|---|---|---|--|

|    |  |  |    | <p>供協助或支持人次列為效益。</p> <p>(2)各方案內容應與方針之工作重點契合並具有性平關聯性，勿將整個大計畫全部列示。</p> <p>(3)預算僅須列示 107 年契合性平政策方針工作重點之方案內容所編列之預算，請家防中心修正「就業、經濟與福利」之工作重點「2-1、整合就業輔導及社會福利資源一站式服務窗口。」提列之「婦女增能三合一方案計畫」之 107 年度預算數。</p> <p>7. 本案建請融合相關科室辦理之婦女業務，如身障婦女、未婚少、受暴婦女等弱勢婦女福利方案，並結合婦女中心業務；另在婦團培力方面建議加入人團培力源以上請業務科依委員建議修正後，循程序簽陳辦理。</p> | <p>6. 針對女性居家水電修繕培力方案分別於 3/11、8/24 配合府性平期程召開 2 次跨局處會議，方案皆順利進行。</p> |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |  |  |
|----|--|--|----|---|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|--|--|
| 2  | 107<br>年 7<br>月 31<br>日<br>10:30<br>張召<br>集人 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>序號</th> <th>姓名</th> <th>出席</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>黃瑞汝</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>鄭瑞隆</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>顏玉如</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>林滄崧</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>呂春萍</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>林昭文</td> <td>○</td> </tr> </tbody> </table> | 序號 | 姓名  | 出席  | 2 | 黃瑞汝 | ○ | 3 | 鄭瑞隆 | X | 4 | 顏玉如 | ○ | 5 | 林滄崧 | X | 6 | 呂春萍 | ○ | 7 | 林昭文 | ○ | <p>1. 本局性別平等專案小組第 1 屆委員，更新由人事室主任黃崇文兼任。</p> <p>2. 本局「新</p> | <p>1. 同意更新本局性別平等專案小組第 1 屆委員異動名單。</p> <p>2. 本局「新北市性別平等政策方針」各項工作重點 107 年 1-6 月辦理</p> | <p>1. 本局「新北市性別平等政策方針」108 年工作計畫各項工作重點，是否契合性平方針，請併本年年底前加開會議審議。</p> <p>2. (1)請本案 2 位填表人針對所使用的新表</p> |
| 序號 | 姓名   | 出席   |    |   |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |  |  |
| 2  | 黃瑞汝  | ○  |    |   |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |  |  |
| 3  | 鄭瑞隆  | X  |    |   |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |  |  |
| 4  | 顏玉如  | ○  |    |   |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |  |  |
| 5  | 林滄崧  | X  |    |   |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |  |  |
| 6  | 呂春萍  | ○  |    |   |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |  |  |
| 7  | 林昭文  | ○  |    |   |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |  |  |

|                     |    |     |   |  |   |  |
|---------------------|----|-----|---|--|---|--|
| 錦麗<br>2/21<br>16/21 | 8  | 吳淑芳 | ○ | <p>北市性別平等政策方針」各項工作重點 107 年 1-6 月辦理情形。</p> <p>3. 本局「性平亮點方案」107 年 1-6 月辦理情形。</p> <p>4. 本局年度推動性別主流化成果報告架構(草案)及分工。</p> <p>5. 本局「性別主流化實施計畫」108 年辦理期程。</p> <p>6. 本局「新北市性別平等政策方針」108 年工作計畫。</p> <p>7. 本局「性平亮點方案」108 年規劃情形。</p> <p>8. 本局 107 年提報性別影響評估案計 2 案。</p> <p>9. 本局 108 年度之性別預算表。</p> | <p>情形,需各單位再次檢視執行情形及執行率,對於執行完畢或未執行的,未來應加以管考並標註,如有嚴重落後的須提會議中討論。</p> <p>3. 本局「性平亮點方案」107 年 1-6 月辦理情形案:</p> <p>(一)府列管「人民團體性平 1/3 翻轉行動」:請主責單位(人團科)就方案未來推動情形,可規劃分短中長期 5 年計畫,逐年增加 200 個社團數為目標,分析團體屬性,計算達到目標數的比率,並請具體說明領航員對性平的關連。</p> <p>(二)府列管「防暴上道~紫絲帶達人培力及運用方案計畫」:請主責單位(家防中心)就紫絲帶達人宣講活動場次數,可再彙集出席參加其他局處、單位辦理場次數。未來紫絲帶達人講師要分級,人才資料庫也應依專長分級。</p> <p>(三)局列管「活到老性到老—阿公阿嬤摩鐵趴」:請主責單位(老人科)研</p> | <p>格,提供建議供研考會參考。</p> <p>(2)明年先以老花眼鏡及公共托育中心計畫提報性別影響評估,下階段要提高有關身障女性及偏鄉女性意識。</p> <p>3. 照案通過,惟計畫已移衛生局部份,預算應先說明並扣除。</p> |
|                     | 9  | 林坤宗 | ○ |  |   |  |
|                     | 10 | 黃逢明 | ○ |  |   |  |
|                     | 11 | 黃崇文 | ○ |  |   |  |
|                     | 12 | 黃淑卿 | ○ |  |   |  |
|                     | 13 | 蔡雪秋 | ○ |  |   |  |
|                     | 14 | 陳嘉興 | ○ |  |   |  |
|                     | 15 | 林姣燕 | x |  |   |  |
|                     | 16 | 劉倩如 | ○ |  |   |  |
|                     | 17 | 林秀穗 | X |  |   |  |
|                     | 18 | 石玉麗 | X |  |   |  |
|                     | 19 | 許芝綺 | ○ |  |   |  |
|                     | 20 | 林寶珠 | ○ |  |   |  |
|                     | 21 | 黃鼎馨 | ○ |  |   |  |

|  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  | <p>擬規劃為 5 年計畫，可運用其他團體的協力如對社區或協會幹部進行培力，以協助推廣。另邀請性別友善社區或社區關懷據點人員加入當觀察員。</p> <p>4. 同意本局年度性別主流化成果報告架構，有關「捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目」，各科可再將 107 年度性別平等政策方針及亮點方案已辦理情形依類別項目加入，以增加本局辦理項目。</p> <p>5. 同意並請修正本局「性別主流化實施計畫」108 年辦理期程「三、落實性別影響評估」，配合本府研考會與法制局規劃時程，修正為 108 年 2 月。</p> <p>6. 本局性別主流化實施計畫要建立整體績效關鍵指標(KPI)部分，請再研議。</p> <p>7. 局主責跨局處議題單位，在分工小組會議召開前，先於本局性別工作圈研議，讓資料內容有更好的呈現。</p> <p>8. 進本局性平工</p> |  |
|--|--|--|--|---|--|

|    |   |  |    | <p>作質量，請秘書單位於本年年底前再加開會議研商。</p> <p>9. 本局「新北市性別平等政策方針」108 年工作計畫。</p> <p>10. 本局「性平亮點方案」108 年規劃情形。</p> <p>11. 本局 107 年提報性別影響評估案計 2 案。</p> <p>12. 本局 108 年度之性別預算表。</p> |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
|----|---|--|----|---|----|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|----|-----|---|---|--|---|
| 3  | 107 年 12 月 5 日 13:30 張召集人 錦麗 2/21 17/21 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>序號</th> <th>姓名</th> <th>出席</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2</td><td>黃瑞汝</td><td>○</td></tr> <tr><td>3</td><td>鄭瑞隆</td><td>X</td></tr> <tr><td>4</td><td>顏玉如</td><td>○</td></tr> <tr><td>5</td><td>林滄崧</td><td>○</td></tr> <tr><td>6</td><td>呂春萍</td><td>X</td></tr> <tr><td>7</td><td>林昭文</td><td>X</td></tr> <tr><td>8</td><td>吳淑芳</td><td>X</td></tr> <tr><td>9</td><td>林坤宗</td><td>○</td></tr> <tr><td>10</td><td>黃逢明</td><td>○</td></tr> <tr><td>11</td><td>黃崇文</td><td>○</td></tr> <tr><td>12</td><td>黃淑卿</td><td>○</td></tr> <tr><td>13</td><td>蔡雪秋</td><td>○</td></tr> <tr><td>14</td><td>陳嘉興</td><td>○</td></tr> <tr><td>15</td><td>林姣燕</td><td>○</td></tr> <tr><td>16</td><td>劉倩如</td><td>○</td></tr> <tr><td>17</td><td>林秀穗</td><td>○</td></tr> <tr><td>18</td><td>石玉麗</td><td>○</td></tr> <tr><td>19</td><td>許芝綺</td><td>○</td></tr> <tr><td>20</td><td>林寶珠</td><td>○</td></tr> <tr><td>21</td><td>黃鼎馨</td><td>○</td></tr> </tbody> </table> | 序號 | 姓名  | 出席 | 2 | 黃瑞汝 | ○ | 3 | 鄭瑞隆 | X | 4 | 顏玉如 | ○ | 5 | 林滄崧 | ○ | 6 | 呂春萍 | X | 7 | 林昭文 | X | 8 | 吳淑芳 | X | 9 | 林坤宗 | ○ | 10 | 黃逢明 | ○ | 11 | 黃崇文 | ○ | 12 | 黃淑卿 | ○ | 13 | 蔡雪秋 | ○ | 14 | 陳嘉興 | ○ | 15 | 林姣燕 | ○ | 16 | 劉倩如 | ○ | 17 | 林秀穗 | ○ | 18 | 石玉麗 | ○ | 19 | 許芝綺 | ○ | 20 | 林寶珠 | ○ | 21 | 黃鼎馨 | ○ | <p>1. 本局「新北市性別平等政策方針」107 年(1-11 月) 辦理情形。</p> <p>2. 本局「性平亮點方案」107 年(1-11 月) 辦理情形。</p> <p>3. 本局 107 年度跨局處性平議題進度-六大工小組。</p> <p>4. 本局「新北市性別平等政策方針」108 年工作計畫規劃情形。</p> <p>5. 本局「性平亮點方案」108 年規劃情形。</p> <p>6. 本局 108 年提報性別影響評估案計 1 案。</p> | <p>1. 本局「新北市性別平等政策方針」107 年 1-11 月辦理情形，2-2 新北市少年培力園自立少女培力方案及 6-6 照顧服務員表揚計畫，雖已方案轉型或業務移出，本年度既已執行續列表內。</p> <p>2. 鼓勵紫絲帶達人除了參加本市的初階訓練外，也可參加中央衛生福利部所。</p> <p>3. 有關本局「新北市性別平等政策方針」108 年工作計畫委員發言摘要請參閱附件 1 並請各單位依據委員建議事項修正，並請強化性別目標工作重點之連結度。</p> <p>4. 新增局列管亮點「多元性別的家庭暴力被害人服務計畫」。(家防</p> | <p>請家防中心鼓勵紫絲帶達人積極報名參加中央衛生福利部辦理之「社區防暴宣講師」初階及高階培力營，以利與中央規劃同步接軌。</p> |
| 序號 | 姓名                                      | 出席   |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 2  | 黃瑞汝                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 3  | 鄭瑞隆                                     | X  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 4  | 顏玉如                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 5  | 林滄崧                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 6  | 呂春萍                                     | X  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 7  | 林昭文                                     | X  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 8  | 吳淑芳                                     | X  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 9  | 林坤宗                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 10 | 黃逢明                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 11 | 黃崇文                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 12 | 黃淑卿                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 13 | 蔡雪秋                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 14 | 陳嘉興                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 15 | 林姣燕                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 16 | 劉倩如                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 17 | 林秀穗                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 18 | 石玉麗                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 19 | 許芝綺                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 20 | 林寶珠                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |
| 21 | 黃鼎馨                                     | ○  |    |   |    |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |    |     |   |   |  |   |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  | <p>中心)</p> <p>5. 府列管亮點修正文字為：「新北市提升男性照顧嬰幼兒比例計畫」。</p> <p>6. 「新北市身心障礙福利服務人員性別議題培訓暨輔導實施計畫」之研究標的及對象範圍要明確。</p> <p>7. 有關「老花眼鏡」性別影響評估案之資料取得，請業務單位儘速與衛生局連繫辦理。</p> |  |
|--|--|--|--|--|