

附件 4：推動性別主流化成果報告 112 年(1-12 月)辦理情形

經本局性平專案小組 113 年 2 月 19 日第 4 屆第 3 次會議決議通過

組別 (1、2、3、4)：1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	林坤宗	專門委員
性別聯絡人(代理人)	局本部	徐綺櫻	專門委員
性別業務承辦人	人事室	劉湘萍	專員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(兒托科、家防中心)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
「爸爸不缺席」—提升男性照顧者參與早期療育服務計畫	台灣社會因政策制度及文化價值觀的影響，造成「照顧者女性化」、「缺席的父親」為社會常態，然而男性家長對於兒童發展有相當重要影響，綜觀本市參與兒童發展及早期療育服務男性家長僅占 18.9%，本市將透過強化各項政策性平強度及多元管道宣導男性照顧者（含多元性別）對於兒童發展的重要性，期提升本市男性照顧者參與早期療育的比例。
數位原生代(Digital Native)—兒少數位性別暴力防治計畫	本計畫預計透過三級預防作為防治兒少數位性別暴力，強化民眾對於數位性別暴力認知，增進工作者之敏感度，提供兒少性剝削個案及加害人處遇更具個別化之服務。 108 年男性被害兒少與女性被害兒少受理案件量比為 1:7，至 110 年為 1:2.6，顯見男性比例增加，且和女性被害人案件量差距逐年減少，傳統性別刻板印象可能忽略男性兒少受性剝削之影響，也可能影響父母如何看待兒少之行為，甚至是譴責被害人，故需提升對此議題之宣導並予以家庭支持與協助，提升男性兒少數位性剝削防制的意識，針對兒少被剝削的網路手法應持續透過全面教育宣導減少兒少落入陷阱。

貳、性別平等專案小組 (人事室)

一、召集人：李美珍局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	21	9	12	42.85%	已達到單一性別三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	18	府外委員姓名(含職稱)	律師	林育茲					
							不會教小孩行動聯盟理事長	陳儀					
					實踐大學社會工作學系助理教授		顏玉如						
					台灣人權促進會秘		施逸翔						

						書長	
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	家庭暴力暨性侵害防治中心主任許芝綺

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力 (人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：406

男性人數：102

女性人數：304

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
406	100%	102	100%	304	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：31

男性人數：7

女性人數：24

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
31	100%	7	100%	24	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：3

男性人數：0

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	0	0	3	100%

(二) 主管

總人數：3

男性人數：0

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	0	0	3	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形（綜合企劃科）

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例 名稱	專家學 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組 時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組) 民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫 名稱	類別	決行 層級	專家 學者 姓名	程序參與者 來源	簡述參採專家學者意見 之調整或修正情形	通過性別 平等專案 小組時間
1	新北 市政 府社 會局 113 年度 提升 男性 家長 參與 育兒 指導 暨學 前啟 蒙服	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一 層決 行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府 一層 決行	顏玉 如	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化 人才資料 庫專家學 者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任 本府性別 平等相關 委員會(工 作小組／ 專案小組) 民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人 才資料庫 (需建立明 確遴選與	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">8-6 受益對象之合宜性</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">委員建議「宜以男性為直接受益對象」，已於計畫之預期效益中增加預期受益人數，並增加職前、在職辦訓場次及參與人次，以促進一線工作者性別敏感度。</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">8-7 問題與需求評估說明之合宜性</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">1. 委員建議「應敘明 110、111 年男性參與較過往提升的原因」，已於計畫緣起</div>	112/9/11

項次	計畫 名稱	類別	決行 層級	專家 學者 姓名	程序參與者 來源	簡述參採專家學者意見 之調整或修正情形	通過性別 平等專案 小組時間	
	務計畫				審查機制) 之民間專家學者	<p>之問題發現分析增加說明，因 110 年起於首次評估家庭需求時，廣邀男性家庭成員參與服務，經推廣，110、111 年之男性參與比率明顯提升，故希望透過持續推動、線上申請及增加性別課程訓練時數，提升男性參與比率，使其與男性申請育嬰留停比率相當。</p> <p>2. 委員建議「除進行性別統計分析外，應就方案進行檢視」，為檢視服務執行狀況及男性照顧者參與情形，實施策略中加入第四點，於服務時進行前後測，以瞭解男性參與者接受服務狀況及困境。</p> <p>3. 委員建議「應於計畫問題需求中提供參與或工作人員性別統計與分析，以及過往性別課程執行情形」，因過往未要求辦理單位進行性別統計、分析，亦未進行性別課程效益分析，僅有整體課程滿意度調查，故 113 年計畫辦理職前、在職訓練時，將要求辦理單位進行性別統計及課程執行情形分析。</p>	<p>8-10 資源與過程說明</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">之合宜性</td> </tr> </table>	之合宜性
之合宜性								

項次	計畫 名稱	類別	決行 層級	專家 學者 姓名	程序參與者 來源	簡述參採專家學者意見 之調整或修正情形	通過性別 平等專案 小組時間
						<p>1. 委員建議「服務程序中工作人員應與男性討論服務提供」，計畫中之實施策略第3點，除了進行家庭評估時，針對不同性別照顧方式提供指導服務外，增加應將討論內容紀錄於服務紀錄中，以利服務執行。</p> <p>2. 委員建議「應蒐集男性育兒可能面臨的問題，並進行個案檢視」，已於實施策略增加服務前測，可檢視及分析男性育兒困境，並依個案需求提供服務。</p> <p>3. 委員建議「宣傳策略宜說明如何促進男性參與」，已於實施策略之第2點宣傳服務方案時，應主動針對男性照顧者進行關心及提供諮詢服務，另增加宣傳策略或管道，於公、私社福單位說明服務內涵及提供服務，以期能納入未成年、非婚生家庭或多元家庭之主要照顧者參與服務。</p> <p>8-11 效益評估說明之 合宜性 委員建議計畫「執行重點應再明確」，計畫中已增加服務前、後測，以分析男性照顧者需求及執行成果，另已於預期效</p>	

項次	計畫 名稱	類別	決行 層級	專家 學者 姓名	程序參與者 來源	簡述參採專家學者意見 之調整或修正情形	通過性別 平等專案 小組時間											
						益中對男性照顧者預估參與服務人員，強化執行服務對象以男性為主。												
2	兒少數位性別暴力防治計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	李麗慧	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	<p>(一)參採</p> <table border="1"> <tr><td>8-6 受益對象之合宜性</td></tr> <tr><td>(同 8-13 第 2 點)</td></tr> <tr><td>已補充本市 18 歲以下兒少的人口數及性別比率，詳見本表 3-1 第三段。</td></tr> <tr><td>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性(同 8-13 第 5 點)</td></tr> <tr><td>針對計畫研擬階段諮詢、規劃與執行階段的工作者，皆有接受數位性別暴力相關的教育訓練，並持續透過外督、工作坊提升性別敏感度與權力觀點，另提供宣導人員進行數位性別暴力的教育訓練，提升宣導知能，以達到宣導效果(同本表 5-5 說明)。</td></tr> <tr><td>8-10 資源與過程說明</td></tr> <tr><td>之合宜性</td></tr> <tr><td>已依委員建議勾選 6-3-1。</td></tr> <tr><td>8-13 紿予機關改善綜合建議事項</td></tr> <tr><td>1. 第 1 點：已修改計畫依據，並新增兒少性剝削防制條例，調整詳見本表 1-7 第一段。</td></tr> <tr><td>2. 第 4 點：皆已持續與宣導合作單位討論執行過程、問題困難或切入的策略，以作</td></tr> </table>	8-6 受益對象之合宜性	(同 8-13 第 2 點)	已補充本市 18 歲以下兒少的人口數及性別比率，詳見本表 3-1 第三段。	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性(同 8-13 第 5 點)	針對計畫研擬階段諮詢、規劃與執行階段的工作者，皆有接受數位性別暴力相關的教育訓練，並持續透過外督、工作坊提升性別敏感度與權力觀點，另提供宣導人員進行數位性別暴力的教育訓練，提升宣導知能，以達到宣導效果(同本表 5-5 說明)。	8-10 資源與過程說明	之合宜性	已依委員建議勾選 6-3-1。	8-13 紿予機關改善綜合建議事項	1. 第 1 點：已修改計畫依據，並新增兒少性剝削防制條例，調整詳見本表 1-7 第一段。	2. 第 4 點：皆已持續與宣導合作單位討論執行過程、問題困難或切入的策略，以作	112/9/11
8-6 受益對象之合宜性																		
(同 8-13 第 2 點)																		
已補充本市 18 歲以下兒少的人口數及性別比率，詳見本表 3-1 第三段。																		
8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性(同 8-13 第 5 點)																		
針對計畫研擬階段諮詢、規劃與執行階段的工作者，皆有接受數位性別暴力相關的教育訓練，並持續透過外督、工作坊提升性別敏感度與權力觀點，另提供宣導人員進行數位性別暴力的教育訓練，提升宣導知能，以達到宣導效果(同本表 5-5 說明)。																		
8-10 資源與過程說明																		
之合宜性																		
已依委員建議勾選 6-3-1。																		
8-13 紿予機關改善綜合建議事項																		
1. 第 1 點：已修改計畫依據，並新增兒少性剝削防制條例，調整詳見本表 1-7 第一段。																		
2. 第 4 點：皆已持續與宣導合作單位討論執行過程、問題困難或切入的策略，以作																		

項次	計畫 名稱	類別	決行 層級	專家 學者 姓名	程序參與者 來源	簡述參採專家學者意見 之調整或修正情形	通過性別 平等專案 小組時間					
						<p>為後續推動的精進 方向。</p> <p>(二)不參採</p> <table border="1"> <tr><td>8-7 問題與需求評估說</td></tr> <tr><td>明之合宜性(同 8-13 第</td></tr> <tr><td>3 點)</td></tr> </table> <p>已補充 18 歲以下兒少 的人數及性別比率，然 目前系統尚無法分析不 同區域的數位性別暴力 樣態。</p> <table border="1"> <tr><td>8-11 效益評估說明之</td></tr> <tr><td>合宜性(同 8-13 第 6 點)</td></tr> </table> <p>目前計畫已有使用參與 率，部分宣導採用後測 問卷及學習單做調查， 呈現被宣導者的心得收 穫，惟受到宣導活動設 計跟性質不同，難以全 面進行後測問卷調查。</p>	8-7 問題與需求評估說	明之合宜性(同 8-13 第	3 點)	8-11 效益評估說明之	合宜性(同 8-13 第 6 點)	
8-7 問題與需求評估說												
明之合宜性(同 8-13 第												
3 點)												
8-11 效益評估說明之												
合宜性(同 8-13 第 6 點)												

伍、性別統計及分析 (會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb /Page/DGBAS.aspx?orgno=382120000J	
(二)性別統計指標數(項)		60	
(三)具時間數列資料之性別統計指標 數(項)		60	
(四)性別統計指標及其時間數列資料 是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項 次	(增/ 修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	109-111 年新北市政府 社會局推動「新北市婦 女大學實施計畫」之 18	係指 109-111 年新北市政府社會局辦理「新北 市婦女大學實施計畫」之 18 歲至 64 歲女性參 與新北市婦女大學人數及開班數。

		歲至 64 歲參與人數及開班數	
2	增	新北市政府社會局推動「新北市婦女大學實施計畫」之新北市婦女大學各行政區開課狀況及參與人數	係指 109-111 年新北市政府社會局辦理「新北市婦女大學實施計畫」之新北市婦女大學各行政區開課狀況及參與人數。
3	增	新北市政府社會局推動「新北市婦女大學實施計畫」之新北市婦女大學課程辦理情形	係指 109-111 年新北市政府社會局辦理「新北市婦女大學實施計畫」之新北市婦女大學課程辦理情形。
4	增	109-111 年新北市政府社會局推動「新北市婦女大學實施計畫」之新北市婦女大學參與者年齡	係指 109-111 年新北市政府社會局辦理「新北市婦女大學實施計畫」之新北市婦女大學參與者年齡。
5	增	新北市政府社會局推動「新北市婦女大學實施計畫」之新北市婦女大學參與者教育程度及職業類別	係指 109-111 年新北市政府社會局辦理「新北市婦女大學實施計畫」之新北市婦女大學參與者教育程度。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	街友就業自立性別分析	社會救助科	陳社會工作師俞炆	112/6/5
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
自 111 年至 112 年 5 月新北市三間街友中途之家，共安置 482 人(男性 428 人、女性 54 人)，而 65 歲以上老人 118 人(男性 102 人、女性 16 人)，佔安置總人數 25%。本次分析對象為由三間中途之家及外展服務中心提供就業服務之街友，以瞭解街友的就業職種、穩定度與自立情形，作為後續設計服務方案之參考。				
從統計分析知街友年齡層集中於中高齡者，缺乏就業競爭力，故多從事低技術、低門檻的勞動力工作，亦不利於就業經驗與資產累積，故運用街友職訓專班或協助職媒以提高就業，但在此次分析也發現女性受限於生理因素不易進入街友職訓專班，而順利參與職訓的女性，在職種的選擇也有所受限，難以持續穩定就業。				

綜上所述，為提高就業穩定度，減少就業中斷，符合不同性別者適性就業及就業後追蹤，將採取雙軌制服務(街友職訓專班、個別化就業服務-轉介勞政單位共同提供女性街友服務)協助街友能穩定於職場就業，進而達到自立與脫貧的目標。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	輔具評估需求與性別之相關性	新北市立八里愛心教養院	<u>余虹暫僱人員</u>	112/6/5

分析摘要(以 200 字以內為原則)

新北市針對現有之輔具服務作整合性的規劃，責成新北市輔具資源中心(以下簡稱輔具中心)提供市民申請各類輔具專業、便捷、個別化之評估服務及輔具核定、補助請款的窗口，避免資源的重複、浪費；落實政府照顧身心障礙者之政策亦提高補助效益節省府公帑，本文即從新北市輔具中心輔具評估需求之性別特性出發，進一步了解輔具需求情形。

以近年輔具評估資料分析，為女性使用者比例略高，而不論男性女性輔具評估項目皆以爬梯機、輪椅、移位腰帶、馬桶增高器、便盆椅或沐浴椅、輪椅座墊、居家無障礙、氣墊床、居家用照顧床為輔具評估項目大宗。

因應高齡化社會，及高齡人口為女性比例高之狀況，此次分析更顯示 65 歲以上女性之垂直移行外出輔具需求明顯高於其他年齡層。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算(會計室)

一、112 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	公共托育中心(兒托科)	833,000,000	一、影響：減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 二、成效：預計 112 年提供 5,800 名兒童托育服務及社區親子服務累計受益達 650 萬人次。
2	公共托育合作聯盟暨準公共化實施計畫(兒托科)	355,995,000	一、影響：本補助主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
			入職場就業，並減輕其托育費用負擔。 二、成效：預計 112 年度補助之受益人次達 27 萬 7,900 人次。
3	補助辦理托育公共及準公共化服務暨托育管理計畫（兒托科）	2,148,301,000	一、影響：本補助主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進入職場就業，並減輕其托育費用負擔。 二、成效：預計 112 年度補助之受益人次達 25 萬 2,700 人次。
4	辦理新北市人民團體領航金獎(人團科)	1,500,000	人民團體修訂章程納入「理監事任一性別不低於三分之一」保障女性於團體中決策參與的機會，進而影響團體運作，達到實質性別平等。
5	婦女權益推廣計畫(社婦科)	115,000	目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女權益政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女福利與權益認識與了解。
6	辦理促進女性參與決策跨機關工作坊、人民團體性別意識培力、性平績優團體表揚、性平宣導等各項計畫(人團科)	300,000	促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。
7	新北市政府性別平等委員會相關會議、性別議題工作圈計畫及宣導(綜企科)	498,880	落實性別主流化，發展性別友善之政策與措施，保障不同性別之權益。
8	松年大學(老福科)	120,000	(一)預計全年辦理 40 場次，參與達 8,000 人次。參課學員可認識個人從出生到死亡的文化禮俗規定，並可了解傳統禮俗對性別角色的期待及生命禮儀的意義，課程中探討傳統禮儀對於性別的分工與價值意義，促進實質性別平等。 (二)透過春季班及秋季班之共同科目辦理性別平等宣導課程，期能提升高齡長輩性別平等意識。
9	銀髮俱樂部 2.0-4.0 計畫(老福科)	361,461,000	服務單位能持續規劃符合男性需求之課程，以增加其參與意願。
10	辦理低收入戶產婦生育營養補助(救助科)	500,000	預計 112 年補助 24 人次

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
11	補助低收入戶及中低收入戶以工代賬代賬金(救助科)	43,000,000	工作機會之方式，提升低收入戶、中低收入戶家戶就業率，並改善其家庭經濟狀況協助其自力更生，112年預估受益人數計約計140人。
12	懷孕婦女友善貼心措施方案(社婦科)	31,140,000	提供母性保護措施，預計7,000人受益。
13	婦團培力計畫(社婦科)	9,399,303	婦女團體辦理女力培力計畫，提升參與決策機會及倡議能力。
14	婦女增能就業培力計畫(社婦科)	1,545,000	婦女及性別團體之國際接軌能力及機會，鼓勵進行國際交流。
15	翻轉職業刻板印象之職業訓練(社婦科)	700,000	提升婦女居家簡易水電修繕能力及自信心，並破除性別刻板印象。
16	健康醫療暨性平宣導計畫(含月經平權)(社婦科)	600,000	目前本市女性人口比已占全市人口51%，各項婦女福利及婦女健康政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女健康與權益認識與了解。
17	跟騷宣導(社婦科)	100,000	消除性別歧視與性別暴力，提升人身安全重要性，預計約1萬人受益。
18	辦理新北市愛滬發展中心(障福科)	3,689,517	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計112年服務50人。
19	辦理公設民營身心障礙福利機構(障福科)	51,668,000	一、影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 二、成效：預計112年服務約1,000人。
20	優先補助修訂章程保障女性擔任理監事之民間單位辦理公益活動(人團科)	2,000,000	促進女性擔任人民團體理監事，參與決策階層，改變性別權力結構，並提升女性擔任理事長及理監事之比例。
21	高齡者道安教育宣導方案(老福科)	75,000	以高齡者之事故性別比例、肇事事故原因以及使用運具三方面進行性別分析，規劃適合高齡者之交通安全教育宣導需求，以生活化方式進行道安教育宣導，讓高齡者更願意參與道安宣導課程，增強道安相關觀念，翻轉高齡者的道安觀念。
22	全齡高風險家庭整合型安全網服務計畫(社工科)	1,825,000	本計畫為全齡跨專業服務，依個案實際需求以評估提供適切服務，因服務過程不受限於性別刻板印象，使弱勢者均能接受到全面型服務及資源，促進弱勢者獲取社會資源及社會參與之機會。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
23	充實女性用品物資計畫 (社工科)	10,000	(一)分析弱勢家戶 200 份問卷調查。 (二)提供實物銀行 50 個分行衛生棉物資，預計每個月可服務提供 1100 人次。
24	佈老時間銀行-高齡照顧存本專案(社工科)	1,760,000	效益： (一)112 年佈老志工服務時數：95,000 小時。 (二)增加本市男性參加佈老志工比例 1%。
25	高照顧負荷家庭緊急安心喘息服務計畫(社工科)	5,000	112 年度預計服務 162 人次。
26	友善性別災時無慮計畫(救助科)	100,000	(一)確保教育訓練及聯繫會報與收容演習各場次單一性別參與率達 1/3 以上。 (二)確保參與人員深耕性別意識，建立友善性別服務重要性。 (三)針對民眾宣導友善性別收容空間規畫宣導、性別民生物資平時自儲概念宣導人數達 1,600 人次以上。
27	中高齡及就業條件相對不利婦女經濟賦權(救助科)	2,795,000	(一)就業培訓達 2,600 人，其中完訓率達 75%(1,950 人)。 (二)就業輔導達 1,500 人，其中成功就業率達 38%(570 人)。
28	社區動健康推動計畫(老福科)	3,500,000	並增開男性專班，吸引更多男性長者至社區參與活動。
29	辦理友善環境參訪及檢視計畫(秘書室)	8,000	(一)性別友善廁所實地參訪研習計畫 本局各單位暨社福中心主管同仁預計共 32 人參與，透過實地走訪並邀請專家進行環境檢視指導，以利性別友善環境推動。 (二)運用性別友善環境評核檢視本局所轄社福中心環境各面向之性別友善度，並透過評核結果輔導各社福中心推動性別友善空間，以落實性別平等觀念於生活中。
30	辦理促進檢視本局及所屬機關各委員會委員組成，並逐步增加服務目標族群之代表性(人事室)	10,000	(一)鼓勵任一性別已達成三分之一之委員會達成 40% 精進目標。 (二)增加服務目標族群之代表性，以使各委員會之運作更具衡平性。 (三)112 年屆滿改選之委員會計 11 個 (含前開已達成三分之一性別比例而未達 40% 精簡目標者 1 個)，改選

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
			後 14 個委員會均可達成 40%精進目標。
31	本局性平專案小組、本府性平分工小組相關會議、性別議題工作圈計畫及宣導(人事室)	58,000	落實性別主流化，發展性別友善之政策與措施，保障不同性別之權益。
32	育兒指導暨學前啟蒙服務(兒托科)	7,830,000	<p>一、影響：藉由育兒指導員提供照顧技巧示範教學、親子共讀、閱讀資源引介及環境規劃諮詢，以強化教養知能，並透過到宅指導服務加強男性共同照顧責任，從家務分工到家務共享的一個過程，提升嬰幼兒性別照顧比例。</p> <p>二、成效：預計受益人次達 3,500 人次，藉由發放宣導品、宣傳單及撥放宣導影片，加強宣導男性分擔照顧責任，強化家庭照顧角色及親職功能，維護家庭性別平等。</p>
33	家庭暴力暨性侵害服務支持發展方案(家防中心)	81,418,000	<p>一、影響：藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念。</p> <p>二、成效：預計 112 年度方案服務受益達 34,742 人次。</p>
34	家庭暴力暨性侵害各類宣導及教育訓練方案(家防中心)	2,500,000	<p>一、影響：透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。</p> <p>二、成效：預計 112 年度服務受益 200,000 人次。</p>
35	晚年人生方案(老福科)	3,500,000	<p>一、預計辦理 50 場次巡迴講座，及預立醫囑、預立遺囑工作坊共 3 梯次，並舉辦晚年人生我做主成果展，預計總參與人次約 5,000 人次。</p> <p>二、增進長者對財產繼承與財產分配性別平權之觀念，消除傳統傳產只傳子不傳女觀念。</p>
36	辦理低收入戶產婦生育營養補助(救助科)	800,000	預計 112 年補助 39 人次。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
37	特定對象婦女支持性方案(單親及新住民家庭)(社婦科)	10,495,497	強化本市新住民或單親等特殊境遇家庭對公共事務的關注，並提高社會參與機會，預計2萬人次受益。
38	辦理弱勢家庭坐月子到宅服務(社婦科)	5,847,000	促進母嬰保護措施，預計500人受益。
39	辦理身心障礙者家庭托顧服務(障福科)	904,000	減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 預計112年服務360人次。
40	辦理身心障礙者社區居住與生活服務(障福科)	14,164,000	減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 預計112年服務63人。
41	辦理身心障礙者社區式日間照顧服務(障福科)	99,763,000	減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 預計112年服務12,000次。
42	身心障礙家庭照顧者支持服務計畫(障福科)	4,889,606	預計各處各辦理3項以上多元之定期及常態性支持活動(課程、團體或講座)；每處據點至少各服務240人次並發展照顧者互助支持服務模式；照顧者接受服務時，提供臨時性照顧服務至少60人次。
43	新北市送子鳥學堂(障福科)	90,000	一、影響：強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色。 二、成效：預計112年服務25人。
44	新北女孩培力計畫(兒少科)	500,000	培力青少女成為具有性別敏感度的性別種子，運用其青少年的語言、創意與社會對話，影響更多年輕人。
45	小爸媽主動關懷服務方案(兒少科)	4,898,000	促進青少年父母家庭分工達到平衡，破除男主外、女主內的觀念。
46	新北市小衛星-弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案(兒少科)	4,500,000	提供預防性、支持性及發展性服務方案，促進兒少身心健全發展，協助家庭照顧功能發揮
47	身心障礙者樂活大學(障福科)	5,510,000	預計共40分校開設80班，每屆學員人數約640人受益。
48	身心障礙者家庭資源中心-照顧者支持與訓練及研習	700,000	預計辦理6個成長或互助性團體，至少240人次受益；預計辦理12場照顧知能相關講座、訓練及研習活動，至少144人次受益。
49	女性街友人身安全工作策略(救助科)	102,500	透過本市街友緊急安置服務，預計女性街友受益33人次，落實保障女性街友人身安全及權益維護。
50	單親及弱勢家庭臨時托育補助計畫(兒托科)	4,800,000	一、影響：本補助主要使幼童主要照顧者(通常為女性)不受職訓、就業、

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
			輪班等原因影響，能安心投入職場，並減輕其托育費用負擔。 二、成效：預計 112 年度補助之受益人次達 2000 人次。
51	年度機關性別主流化教育訓練(仁愛之家)	6,000	達成員工對性別平等意識
52	性別平等委員業務指導(仁愛之家)	10,000	精進性別平等政策。
53	多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫(仁愛之家)	1,000	打破過往思維，倡導性別平等意識。
54	《生命之美-有愛無礙》校園暨據點巡迴展(八里愛心教養院)	30,000	讓活動參與者透過闖關任務的完成，瞭解身障者不因性別的區別而影響生活技巧的學習，破除性別刻板印象。
55	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案(家防中心)	147,647,800	一、影響：藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念。 二、成效：預計 112 年度服務方案受益人次達 78,188 人次。
56	家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案(家防中心)	4,574,000	一、影響：藉由保障家庭暴力、性侵害等被害人經濟安全，提供其社會參與、工作機會，實質上解決其生活困境。 二、成效：預計 112 年度服務受益 4,437 人。
57	家庭暴力暨性侵害各類宣導方案(家防中心)	2,670,000	一、影響：透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。 二、成效：預計 112 年度服務受益 70,000 人次。
總計		4,263,929,103	

二、113 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	公共托育中心	829,400,000	1. 影響：減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
			2. 成效：預計 113 年提供 6,400 名兒童托育服務及社區親子服務累計受益達 700 萬人次。
2	公共托育合作聯盟暨準公共化實施計畫	355,995,000	1. 影響：本補助主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進入職場就業，並減輕其托育費用負擔。 2. 成效：預計 113 年度補助之受益人次達 20 萬 887 人次。
3	補助辦理托育公共及準公共化服務暨托育管理計畫	<u>2,176,353,000</u>	1. 影響：本補助主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進入職場就業，並減輕其托育費用負擔。 2. 成效：預計 113 年度補助之受益人次達 19 萬 5,036 人次。
4	辦理新北市人民團體領航金獎	1,500,000	人民團體修訂章程納入「理監事任一性別不低於三分之一」保障女性於團體中決策參與的機會，進而影響團體運作，達到實質性別平等。
5	婦女權益推廣計畫	<u>140,000</u>	目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女權益政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女福利與權益認識與了解。
6	辦理促進女性參與決策跨機關工作坊、人民團體性別意識培力、性平績優團體表揚、性平宣導等各項計畫	300,000	促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。
7	新北市政府性別平等委員會相關會議、性別議題工作圈計畫及宣導	<u>1,124,880</u>	落實性別主流化，發展性別友善之政策與措施，保障不同性別之權益。
8	松年大學	120,000	1. 預計全年辦理 40 場次，參與達 8,000 人次。參課學員可認識個人從出生到死亡的文化禮俗規定，並可了解傳統禮俗對性別角色的期待及生命禮儀的意義，課程中探討傳統禮儀對於性別的分工與價值意義，促進實質性別平等。 2. 透過春季班及秋季班之共同科目辦理性別平等宣導課程，期能提升高齡長輩性別平等意識。
9	銀髮俱樂部 2.0~4.0 計畫	<u>573,251,896</u>	鼓勵辦理單位持續規劃符合男性需求之課程，以增加其參與意願。
10	辦理低收入戶產婦生育營養補助	<u>499,840</u>	預計 113 年補助 24 人次。
11	補助低收入戶及中低收入戶以工代賑代賬金	<u>33,323,000</u>	以提供服務機會之方式，提升低收及中低收入戶家戶轉銜就業機率，並改善其家庭經濟狀況

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
			協助其自力更生，113 年預估受益人數計約計 110 人。
12	懷孕婦女友善貼心措施方案	31,140,000	提供母性保護措施，預計 7,000 人受益。
13	婦團培力計畫	9,439,303	增能婦女團體辦理女力培力計畫，提升參與決策機會及倡議能力。
14	婦女增能就業培力計畫	1,545,000	增進婦女及性別團體之國際接軌能力及機會，鼓勵進行國際交流。
15	翻轉職業刻板印象之職業訓練	700,000	提升婦女居家簡易水電修繕能力及自信心，並破除性別刻板印象。
16	健康醫療暨性平宣導計畫(含月經平權)	620,000	目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女健康政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女健康與權益認識與了解。
17	跟騷宣導	100,000	消除性別歧視與性別暴力，提升人身安全重要性，預計約 1 萬人受益。
18	優先補助修訂章程保障女性擔任理監事之民間單位辦理公益活動	2,000,000	促進女性擔任人民團體理監事，參與決策階層，改變性別權力結構，並提升女性擔任理事長及理監事之比例。
19	高齡者道安教育宣導方案	75,000	以高齡者之事故性別比例、肇事事故原因以及使用運具三方面進行性別分析，規劃適合高齡者之交通安全教育宣導需求，以生活化方式進行道安教育宣導，讓高齡者更願意參與道安宣導課程，增強道安相關觀念，翻轉高齡者的道安觀念。
20	全齡高風險家庭整合型安全網服務計畫	1,940,000	本計畫為全齡跨專業服務，依個案需求評估提供適切服務，服務過程應不受限於性別刻板印象，使弱勢者均能接受到全面型服務及資源，促進弱勢者獲取社會資源及社會參與之機會。
21	佈老時間銀行高齡照顧存本專案	1,760,000	本服務計畫係針對實際有健康促進需求的長輩提供服務，在服務過程不受限性別刻板印象，期使有服務需求長輩皆能透過到宅服務獲得較妥適的服務及資源，進而能在地健康老化，並延緩失能之情形。
22	友善性別災時無慮計畫	100,000	(一)確保教育訓練及聯繫會報與收容演習各場次單一性別參與率達 1/3 以上。 (二)確保參與人員深耕性別意識，建立友善性別服務重要性。 (三)針對民眾宣導友善性別收容空間規畫宣導、性別民生物資平時自儲概念宣導人數達 1,600 人次以上。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
23	社區動健康推動計畫	3,500,000	增開男性專班，吸引更多男性長者至社區參與活動。
24	辦理促進檢視本局及所屬機關各委員會委員組成、並逐步增加服務目標族群之代表性	10,000	1. 鼓勵任一性別已達成三分之一之委員會達成40%精進目標。 2. 增加服務目標族群之代表性，以使各委員會之運作更具平衡性。 3. 113年屆滿改選之委員會計2個，改選後14個委員會均達成40%精進目標。
25	本局性平專案小組、本府性平分工小組相關會議、性別議題工作圈計畫及宣導	58,000	落實性別主流化，發展性別友善之政策與措施，保障不同性別之權益。
26	委託民間單位辦理113年婦女生活狀況需求調查	1,700,000	隨著性別議題逐漸受重視，為規劃更合宜本市婦女的政策內容，透過辦理本市婦女需求調查，提升婦女權益與性別平等事務。
27	育兒指導暨學前啟蒙服務	9,446,000	1. 預期113年服務3,780人次。 2. 預計提升男性家長參與服務比例達22%。
28	家庭暴力暨性侵害服務支持發展方案	87,628,000	1. 影響：藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念。 2. 成效：預計113年度方案服務受益達36,952人次。
29	家庭暴力暨性侵害各類宣導及教育訓練方案	2,500,000	1. 影響：透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。 2. 成效：預計113年度服務受益200,000人次。
30	晚美人生方案	3,700,000	1. 預計融入性平觀念辦理40場次巡迴講座、倡導員社區倡導100場、倡導員培訓及回訓，另辦理預立醫囑、預立遺囑工作坊等共4梯次活動，並辦理晚美人生我做主成果展，預計總參與約4,000人次。 2. 增進參與者對繼承權與財產分配性別平權之觀念，消除傳子不傳女的傳統觀念。
31	辦理低收入戶產婦生育營養補助	800,000	預計113年補助24人次。
32	特定對象婦女支持性方案(單親及新住民家庭)	10,495,497	強化本市新住民或單親等特殊境遇家庭對公共事務的關注，並提高社會參與機會，預計2萬人次受益。
33	辦理弱勢家庭坐月子到宅服務	5,847,000	促進母嬰保護措施，預計500人受益。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
34	辦理身心障礙者家庭托顧服務	1,133,200	1. 影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 2. 成效：預計 113 年服務 360 人次。
35	辦理身心障礙者社區居住與生活服務	14,164,000	1. 影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 2. 成效：預計 113 年服務 60 人。
36	辦理身心障礙者社區式日間照顧服務	106,200,000	1. 影響：減輕主要照顧者照顧負擔，提升勞動參與率。 2. 成效：預計 113 年服務 3,000 人次。
37	身心障礙家庭照顧者支持服務計畫	4,904,144	預計各處各辦理 3 項以上多元之定期及常態性支持活動(課程、團體或講座)；每處據點至少各服務 240 人次並發展照顧者互助支持服務模式；照顧者接受服務時，提供臨時性照顧服務至少 60 人次。
38	新北市送子鳥學堂	150,000	1. 影響：強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色。 2. 成效：預計 113 年服務 25 人。
39	新北女孩培力計畫	500,000	培力青少女成為具有性別敏感度的性別種子，運用其青少年的語言、創意與社會對話，影響更多年輕人。
40	小爸媽主動關懷服務方案	3,762,000	促進青少年父母家庭分工達到平衡，破除男主外、女主內的觀念。
41	新北市小衛星-弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案	4,500,000	提供預防性、支持性及發展性服務方案，促進兒少身心健全發展，協助家庭照顧功能發揮。
42	身心障礙者家庭資源中心-照顧者支持與訓練及研習	700,000	預計辦理 6 個成長或互助性團體，至少 240 人次受益；預計辦理 12 場照顧知能相關講座、訓練及研習活動，至少 144 人次受益。
43	女性街友人身安全工作策略	102,500	透過本市街友緊急安置服務，預計女性街友受益 33 人次，落實保障女性街友人身安全及權益維護。
44	單親及弱勢家庭臨時托育補助計畫	4,800,000	1. 影響：本補助主要使幼童主要照顧者(通常為女性)不受職訓、就業、輪班等原因影響，能安心投入職場，並減輕其托育費用負擔。 2. 成效：預計 113 年度補助之受益人次達 2200 人次。
45	看「手」聽障婦女：性別平權支持服務推動計畫	417,000	<u>一、預計辦理 16 堂課程，每堂約 15 人參與，合計 240 人次。</u> <u>二、預計發佈一部成果影片，點閱率超過 700 人次。</u>
46	年度機關性別主流化教育訓練	6,000	增進員工性別平等意識。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
47	多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫	1,000	打破過往思維，倡導性別平等意識。
48	生命之美-有愛無礙校園暨據點巡迴展	30,000	讓活動參與者透過闖關任務的完成，瞭解身障者不因性別的區別而影響生活技巧的學習，破除性別刻板印象。
49	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案	152,737,672	1. 影響：藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念。 2. 成效：預計 113 年度服務方案受益人次達 79,237 人次。
50	家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案	5,097,000	1. 影響：藉由保障家庭暴力、性侵害等被害人經濟安全，提供其社會參與、工作機會，實質上解決其生活困境。 2. 成效：預計 113 年度服務受益 4,538 人。
51	家庭暴力暨性侵害各類宣導方案	2,670,000	1. 影響：透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。 2. 成效：預計 113 年度服務受益 72,000 人次。
總計		4,448,985,932	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導（綜合企劃科）

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	19,352,788	72,176	0	5,222,841	8,594	1,156	0	476,371	45,924
總計	25,179,850								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	1,227	215,573	1,195	55,756	7,571	353	24,895,040	3,135

總計	<u>25,179,850</u>
----	-------------------

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 30 件，詳如附件

項 次	主題	簡述內容	對外授 課場次	主責科室及同 仁姓名(職稱)	附 件
1	新北市性平報報第 64 期 (2023/01)	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」 1 月—春節將至，避免刻板化的問候，才能讓人感到幸福滿滿喔！不同性別在不同的婚姻狀態下，擔心的問候類型也有所不同，而且在這些問候詞的背後，也隱含著傳統對不同性別的期待與刻板印象，性平 CEO 呼籲在新的一年也要持續學習尊重每個人的差異性，少一點比較、多一點關懷喔！</p> <p>二、CEO 為 6 區公所拍拍手，性別工作「陪根」計畫表揚暨交流座談會！新北市副市長劉和然在 1 月 3 日公開表揚 111 年推動性平業務成效卓著的 6 個區公所，鼓勵各區持續結合在地特色發想性平亮點方案，將性平的觀念帶入民眾生活中，讓新北市成為更加友善的城市。</p>	-	綜合企畫科 科員湯適安	
2	新北市性平報報第 65 期 (2023/02)	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」 2 月—錯過情人節不要緊，還有「女性表白日」！蘇格蘭在 1288 年頒布 2 月 29 日為女性表白日，單身女性可以向心儀的人表白，若對方拒絕的話，則須支付象徵性的 1 英鎊或贈送綢緞衣服，作為女性的傷心補償費。CEO 呼籲破除「男主動、女被動」的性別刻板印象，無論男女都可主動勇敢示愛喔！</p> <p>二、CEO 為人事處和參賽者拍拍手，邀您共賞海報通訊貼圖創意性平作品！新北市政府人事處舉辦「性平新藝・創意設計」</p>	-	綜合企畫科 科員湯適安	

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
		創作比賽，邀請市府及所屬各機關學校員工及其子女從日常經驗或生活體會發覺性別平等議題，據以發想海報/通訊貼圖之創作。			
3	新北市性平報報第 66 期 (2023/03)	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」 3月—歡慶 2023 國際婦女節，基北北桃攜手共創「女力藍圖」！為將北台灣打造為女性友善生活圈，新北市政府社會局於 3 月 6 日邀請基隆市、臺北市及桃園市政府進行跨縣市婦女政策及實務高峰論壇，了解北部地區婦女的需求、逐步建構婦女服務資源網絡，進而勾勒出基北北桃的「女力藍圖」！</p> <p>二、CEO 為秘書處拍拍手，直搗 NGO CSW67 讓世界看見新北！秘書處團隊日前由饒慶鈺處長帶隊，前往紐約參加聯合國非政府組織婦女大會 NGO CSW67，從政府部門的角度介紹新北市政府推展 SDGs 目標 5：Gender Equality 的情形。</p>	-	綜合企畫科 科員湯適安	
4	新北市性平報報第 67 期 (2023/04)	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」 4月—新北市兒童月，CEO 邀請男性家長陪孩子體驗各式活動！新北市親子館特別在 4 月其中 3 個週末安排「男性家長幸福陪伴場」並提供精美禮物，以期促進男性家長陪伴孩子的意願。希望透過各式主題活動，除了增進親子間互動，也能讓家長們珍惜與孩子相處的機會。CEO 提醒各位家長們要共同攜手承擔養兒育女的責任，一起品嚐生活中各種酸甜苦辣的滋味。</p> <p>二、響應 4 月 20 日「性別平等教育日」，教育局推動 2023 新北</p>	-	綜合企畫科 科員湯適安	

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
		性別平等教育日元年系列活動！新北市政府教育局特別規劃 2023 新北性別平等教育日元年系列活動，活動主軸包含勇敢做自己、幸福每一日、新北更美麗等三大面向。CEO 呼籲各位家長們撥空瞭解學校舉辦的性別平等教育活動，與孩子一同參與學習，讓校園更加友善，給所有的受教孩童一個尊重、平等的性別友善學習環境。			
5	新北市性平報報第 68 期 (2023/05)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 5 月—響應國際不再恐同日，新北舉辦國際攝影比賽，從青年視角看 LGBTI！秘書處與社會局、青年局合辦 112 年酷兒青年國際攝影比賽，期望透過競賽加深年輕族群對 LGBTI 的認識與迴響。本次學生組特優獎的獲獎作品「色」將代表新北市參加 RCN 所舉辦的相片展，以無聲勝有聲的方式，與國際一同為多元性別族群的權益而努力。 二、CEO 為秘書處及社會局拍拍手，新北市榮獲行政院第 21 屆金馨獎性別平等創新獎與故事獎！秘書處以「用心服務市民的小事，成就性別友善廁所的大事」榮獲性別平等創新獎；社會局則以「從少年仔到阿爸，小爸爸也可以是好爸爸」獲得性別平等故事獎。	-	綜合企畫科 科員湯適安	
6	新北市性平報報第 69 期 (2023/06)	一、CEO 帶您過「性平好生活」 6 月—端午包粽、放閃不分性別，共享節慶好滋味！為突破既有的性別刻板印象，石門區公所在 5 月 27 日舉辦「新北第一粽」活動，除邀請男性民眾一同參與快手包肉粽比賽，展現男性也有包粽好手藝，也	-	綜合企畫科 科員湯適安	

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
		<p>安排「心粽只有你-黃金對戒」徵求現場伴侶、不分性別，上台共吃一個肉粽，尋找黃金對戒。性平 CEO 也特別到場共襄盛舉，鼓勵現場民眾放閃跟包粽都要不分性別。</p> <p>二、展現屬於你自己的同志驕傲月，你是你或是妳都行，舉起代表自我性別認同的旗幟吧！象徵多元性別認同的旗幟，其實不只一種，跟著 CEO 一起來認識象徵「LGBTIQ+」的多元性別認同旗幟們吧！同時，CEO 鼓勵大家除了在自身周遭妝點彩虹配件外，也可以放上代表自我性別認同的旗幟或小物喔！</p>			
7	新北市性平報報第 70 期 (2023/07)	<p>一、CEO 帶您過「性平好生活」 7 月—國際接吻日，享受親吻的前提是對方同意，別將自己的快樂建築在別人的痛苦上！雖然親吻臉頰是歐美國家常見的社交禮儀，但若以表達熱情為由，違反他人意願肆意親吻，就可能演變成性騷擾案件。若遭受性騷擾，建議在當下明確表達自己不願意，另外，可以撥打新北市性騷擾免付費諮詢專線 0800-000-785、全國保護專線 113 尋求協助喔！</p> <p>二、性平 CEO 為家防中心及中華白絲帶關懷協會拍拍手，從「天菜」認識數位性別暴力及兒少性剝。新北市家防中心與社團法人中華白絲帶關懷協會合製宣導短片「天菜」，以深偽 (Deep Fake) 換臉技術作為發想，提醒孩子在數位時代可能面臨的性別暴力風險。暑假現正逢孩子們使用網路的高峰期，性平 CEO 邀請家長也可撥空與孩子一同觀賞；除了培養</p>	-	綜合企畫科 科員湯適安	

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
		孩子的自我保護能力，也能提升家長對性別暴力的敏感度，並加強親子溝通喔！			
8	<u>新北市性平報報第 71 期 (2023/08)</u>	<p><u>一、CEO 帶您過「性平好生活」</u> <u>8 月—七夕情人節，真愛不分性別！越來越多各地著名的愛神，開始守護不分性別的真愛，像是台北的霞海城隍廟、台中的樂成宮以及高雄的成功佛堂與老佛爺月老廟，都可為 LGBTI 族群牽起紅線喔！不過，您知道嗎？其實還有「兔兒神」專門守護同志的姻緣，讓同志朋友獲得心靈依靠的同時，也能找到屬於自己的好姻緣。</u></p> <p><u>二、女孩也能成為打火英雄！救災需要所有性別的參與，透過精實體能訓練可縮小體格差異，並提供性別友善的工作環境，期盼能打破職業性別隔離，性平 CEO 相信未來會有更多的女孩投入消防工作，成為令人敬佩的打火女英雄。</u></p>	-	綜合企劃科 科員湯適安	
9	<u>新北市性平報報第 72 期 (2023/09)</u>	<p><u>一、CEO 帶您過「性平好生活」</u> <u>9 月—風城皮皮獅率團來訪，新北性平 CEO 傳授性平武林秘笈！9 月 6 日來自新竹縣的性平大獅「皮皮獅」率性平夥伴們來新北市請益性平業務的推動，性平 CEO 除了帶領皮皮獅以及新竹縣性平夥伴參觀市府行政園區的性別友善廁所之外，還分享新北市近年推動性平的重要成果。期待結合跨縣市的力量，讓新北、新竹性平齊步走，共創永續「好」生活的「新」城市！</u></p>	-	綜合企劃科 科員湯適安	

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
		<p><u>二、性平 CEO 為秘書處、社會局及 不小盟拍拍手，運用公私協力 打造性平基地，推動沉浸式性 平體驗！新北市政府秘書處、 社會局與社團法人不會教小孩 行動聯盟共同合作，在市民廣 場與板橋車站通行處打造性平 基地—「性平不小室」。性平 CEO 邀請家長帶孩子一起來性平基 地，參加「性平不小室」開辦的 課程，培養認識自己、尊重他 人、打破框架、勇於發聲的態 度、知能與價值觀。</u></p>			
10	<u>新北市性平 報報第 73 期 (2023/10)</u>	<p><u>一、CEO 帶您過「性平好生活」</u> <u>10月—萬聖節狂歡之際，請尊 重身體界線！全台各地舉辦熱 鬧有趣的變裝慶典，在享受狂 歡氣氛、縱情玩鬧之際，也要注 意千萬不要逾越他人的身體界 線喔！為因應今年 5 月底開始 的#MeToo 反性別暴力浪潮，7 月立法院火速通過「性騷擾防 治三法」修法。修正條文繁多， 且跟著性平 CEO 一起來了解此 次修法重點吧！</u></p> <p><u>二、CEO 為新北女孩拍拍手，台灣女 孩日，看見女孩的無限可能！</u> <u>在 10 月 11 日台灣女孩日前夕， 新北市政府社會局舉辦「新北 女孩多元培力、女力無限成果 發表會」，邀請女力前輩王瑞好 分享從護理轉戰消防的轉職經 驗。希望藉由多元培力與經驗 分享，能讓更多女孩勇敢追夢。 性平 CEO 呼籲女孩們多元探索 並重視自我價值，不要落入傳 統性別迷思，才有機會展現無 限可能性，在自己熱愛的領域 發光發熱！</u></p>	-	綜合企劃科 科員湯適安	
11	<u>新北市性平 報報第 74 期 (2023/11)</u>	<p><u>一、CEO 帶您過「性平好生活」</u> <u>11月—跨性別追悼日，放下對 「少數性別」的偏見。每年 11</u></p>	-	綜合企劃科 科員湯適安	

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
		<p><u>月 20 日的「跨性別追悼日」，除了悼念被暴力侵害的跨性別受害者外，也希望喚起社會對性別平權的重視。今年新北市家防中心以「多元性別親密關係暴力防治」作為宣導主軸，除了增進多元性別被害人對暴力防治的認識外，也希望 LGBTQ+ 不再因少數性別身分而選擇隱忍，每個人都能平等享有愛與被愛的權力。</u></p> <p><u>二、CEO 為勞工局與新北企業拍拍手，營造性別友善職場，共創勞資雙贏！為保障中高齡勞工續留職場，勞工局成立「婦女及中高齡職場續航中心」，也設計《友善家庭職場設計工作包》，並推動獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施計畫，以輔導與獎勵措施鼓勵企業建置友善職場。今年勞工局也開始辦理「中高齡者及高齡者友善職場認證」，以及針對企業設置托兒措施，提供資源與補助，與新北企業攜手打造性別友善職場。</u></p>			
12	<u>新北市性平報報第 75 期 (2023/12)</u>	<p><u>一、CEO 帶您過「性平好生活」</u></p> <p><u>12 月—疫情後，全民瘋旅遊，最適合 LGBTQ+ 旅遊的國家有哪些呢？德國網站 Statista 公布 2023 年同志及跨性別族群的旅遊安全指數，針對全球 203 個國家進行評比。台灣作為亞洲第一個通過同性婚姻的國家，在對 LGBTQ+ 族群友好的國家中位列第 48，雖然也是適合 LGBTQ+ 旅遊的國家，但在性別平權議題上仍有進步的空間。</u></p> <p><u>還在猶豫要去哪裡旅遊嗎？不妨參考這份報告來做選擇，去體驗一下對 LGBTQ+ 友善國家的多元豐富的風土民情吧！</u></p>	-	綜合企劃科 科員湯適安	

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
		<p><u>二、為不利處境及中高齡婦女，拓寬重返職場之路，性平 CEO 為婦永盟、亞東科大及台灣富綢纖維公司拍拍手！社會局與社團法人婦女權益與永續發展聯盟合作，針對不利處境與中高齡婦女辦理就業培力，運用亞東科技大學材料織品服裝系師資與教室，加上台灣富綢纖維公司等民間資源協助，培力婦女縫紉技能。12月2日於板橋大遠百舉辦成果發表暨作品義賣，讓參訓學員的經濟與自信都獲得正面的回饋。</u></p>			
13	「家庭成員共同參與育兒，提升孩子成長發展，並增進家庭關係」實體及電子年曆卡	家庭成員共同參與育兒，讓孩子發展更有利、家庭關係(親子、伴侶)更加分。	-	兒童托育科 暫僱人員 何芮瑜	
14	「宣導人民團體理監事單一性別不低於三分之一」實體 DM 及電子 DM	為保障不同性別公平參與團體決策之機會，宣導人民團體將「理監事單一性別不低於三分之一」條文列入章程修訂。	-	人民團體科 科員吳楠菁	
15	「新住民親密關係數位暴力防治宣導」捷運燈箱	設計多國語言之親密關係數位性別暴力之捷運燈箱，於新北市新住民、移工居住密集地進行宣導。	-	家防中心 社工員楊純惠	
16	「家庭暴力暨性侵害(含兒少性剝削)防治宣導」實體學習單	設計家庭暴力暨性侵害(含兒少性剝削)防治學習單，結合各校學校之教案進行教學及宣導，提醒學童暴力樣態及求助通報方式。	-	家防中心 社工員楊純惠	
17	「性侵害(含兒少性剝削)防治宣導」學習單	設計性侵害(含兒少性剝削)防治學習單，結合各校學校之教案進行教學及宣導，提醒青少年性別暴力、數位暴力樣態及求助通報方式。	-	家防中心 社工員楊純惠	
18	「親密關係數位暴力防治」捷運燈箱	設計親密關係數位性別暴力之捷運燈箱，宣導家庭暴力防治(親密關係數位暴力)共計 2 處(三重菜寮站及	-	家防中心 社工員楊純惠	

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
		南京復興站),提升民眾數位性別暴力防治意識與增加防範作為。			
19	「家務共享、幸福共好」電子DM、捷運燈箱及海報	依據 CEDAW 第 5 條，要致力於翻轉傳統觀念中，對於男女角色與任務定型的觀念，並消除因為這些觀念而對不同性別所產生的偏見。爰以，在日常生活中你可以這麼做：「家務分工，全家一起來；養兒育女，夫妻做伙擔！」	-	綜合企劃科 科員湯適安	
20	「兒少性剝削防制宣導」捷運燈箱	設計性侵害(性剝削)防治之捷運燈箱，宣導家庭暴力防治(親密關係數位暴力)共計 2 處 (古亭站及頂溪站)，提升民眾數位性別暴力防治意識與增加防範作為。	-	家防中心 社工員楊純惠	
21	「家庭暴力防治」實體DM及電子DM	設計兒少安全神隊有視覺文宣，宣導家庭暴力防治，提升民眾數位性別暴力防治意識與增加防範作為。	-	家防中心 社工員楊純惠	
22	「新北性平好生活—新北市區公所性別工作陪根計畫」影片	新北市政府自 109 年起推動區公所性別工作陪根計畫，各區公所陸續將性平觀念與性別敏感度融入日常生活，甚至結合在地特色發想並推動性平亮點方案，例如：婦女二度就業說出生命故事、男性進廚房化身暖男主廚、同志伴侶自在享受浪漫七夕等，在各種努力的成果下，為新北市民持續打造「性平好生活」。	-	綜合企劃科 科員湯適安	
23	「噓！不要告訴別人—兒少性剝削防制宣導」影片	說明兒少性剝削犯罪樣態之一「假借男女朋友交往」之模式進行兒少性私密影片的偷拍、散布及威脅，後由家防中心以數據說明犯罪趨勢、王如玄律師說明相關法規，提醒兒少及家長兒少性剝削犯罪樣態及求助方式。	-	家防中心 社工員楊純惠	
24	「家庭暴力暨性侵害(含兒少性剝削)防治宣導」實體學習單	設計家庭暴力暨性侵害(含兒少性剝削)防治學習單，結合各校學校之教案進行教學及宣導，提醒學童暴力樣態及求助通報方式。	-	家防中心 社工員楊純惠	
25	「性侵害(含兒少性剝削)	設計性侵害(含兒少性剝削)防治學習單，結合各校學校之教案進行教	-	家防中心 社工員楊純惠	

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
	「防治宣導」實體學習單	學及宣導，提醒青少年性別暴力、數位暴力樣態及求助通報方式。			
26	「天菜—兒少性剝削防治宣導」影片	說明兒少性剝削犯罪樣態之一「換臉」之模式進行兒少性私密影片散布及威脅，設計教案進行宣導，提醒兒少及家長兒少性剝削犯罪樣態及求助方式。	-	家防中心 社工員楊純惠	
27	「 <u>抖內—兒少性剝削防治宣導</u> 」影片	<u>影片內容說明兒少性剝削犯罪樣態之一「以遊戲裝備換取性私密影像」之模式進行兒少性私密影片散布及威脅，設計教案進行宣導，提醒兒少及家長兒少性剝削犯罪樣態及求助方式。</u>	-	家防中心 社工員楊純惠	
29	「112年度新北市社團領航員『金星領航員』培訓計畫-性別平等案例研析」簡報檔	期盼不同性別同為夥伴，齊力終止性暴力，共創性別公義的社會，讓每一種性別都被友善對待。	1	人民團體科 社工師楊蕙宇	
29	「大姊回家了—姑婆入祀給家人更多的愛」簡報檔	為破除傳統性別刻板印象之迷思，透過小故事讓學員醒思傳統生命禮儀對性別角色的期待，進而導入性別平等的觀念。	18	老人福利科 聘用社工員 張淑美	
30	「月經平權」簡報檔	月經平權教材包含月經貧窮、月經汙名化、月經教育和權益等議題，強調消除對月經的污名觀念，並推動月經教育，減少不平等待遇，確保女性的權益得到尊重和保障。	12	社區發展與婦女福利科 社工師黃馨霈	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各科室)

各一級機關依組別辦理如下：(第1組)

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	1. 身心障礙者家庭照顧者支持服務計畫(障福科) 2. 新北市送子鳥學堂(障福科) 3. 婦女增能就業培力計畫(社婦科) 4. 多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫(仁愛之家) 5. 家庭暴力被害人自立生活支持服務方案(家防中心)
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	1. 新北市提升嬰幼兒性別照顧比例計畫(兒托科) 2. 月經平權三部曲(社婦科) 3. 單親家庭支持性服務方案(社婦科)
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	1. 四成有成—新北人團女力活躍計畫(人團科) 2. 性別友善社區(社婦科)
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	1. 友善性別災時無慮計畫(救助科) 2. 充實女性用品物資計畫(社工科)
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	友善環境參訪及檢視計畫(秘書室)
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	1. 提供多元優質及平價托育服務方案(兒托科) 2. 單親及弱勢家庭臨時托育補助計畫(兒托科)
(三)CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力	1. 新北女孩培力計畫(兒少科) 2. 家庭暴力及性侵害防治宣導計畫(家防中心)

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別等人權等議題。 2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	3. 數位性別暴力防治宣導(家防中心) 4. 112 年新北市婦女服務及婦女節活動(社婦科) 1. 模範母親、模父親活動(人團科) 2. 新北市兒童月系列活動(兒托科) 3. 《生命之美-有愛無礙》校園巡迴活動-「Gender」很重要！(八里愛心)
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 (請提供訓練教材或簡報檔等，並請確認可供上網公告於本局性平專區)	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。 2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	1. 女力開講-婦權宣講員培訓與宣講計畫(社婦科) 2. 銀髮大學性別平等宣導課程(老福科) 銀髮大學性別平等宣導教材-大姊回家了姑婆入祀給家人更多的愛(老福科)

註:上述辦理項目方案名稱，請各科室請再檢視，並自行增修。

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。

方案名稱 1：身心障礙者家庭照顧者支持服務計畫（障福科）

(一)辦理期程：112 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

(二)推動機制：本年度補助新北市康復之友協會、新北市脊髓損傷協會、新北市自閉症服務協進會、新北市智障者家長協會辦理。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

(四)執行內容：提供家庭照顧者個案管理服務、家庭關懷訪視及服務、照顧技巧課程、休閒紓壓課程、支持性團體、專業支持服務、臨時性替代服務、其他支持性服務。

(五)成果效益：預計每處據點至少各服務 60 案、服務使用者接受服務後，照顧負荷降低、服務使用者接受服務後，對生活品質之提升，70%感到滿意、辦理各項照顧者與被照顧者之支持活動、課程、團體或講座等，預計各處各辦理 3 項以上多元之定期及常態性支持活動(課程、團體或講座)、辦理相關專業支持服務，預計每處據點至少各服務 240 人次、發展照顧者互助支持服務模式、服務使用者獲得臨時性照顧服務。

(1) 1-12月共計提供 617 個案管理服務，關懷訪視服務 4,245 人(男 877 人、女 3,368 人)。

(2) 活動辦理情形如下：

1. 照顧技巧訓練課程：14 場次。
2. 紓壓活動：44 場次。
3. 支持性團體：91 場次。
4. 專業支持性服務(專家到宅)：10人48人次。
5. 臨時替代服務：102 人。
6. 其他支持性：28 場次。
7. 合計受益人數：1,066 人(男 355 人、女 711 人)。



說明 休閒紓壓親子烹飪課程



說明 親子才藝美學展露頭角

方案名稱 2：新北市送子鳥學堂(障福科)

(一) 辦理期程：112年1月至12月

(二) 推動機制：

1. 連結育兒指導員，提供育有新生兒之視覺障礙者到宅育兒指導。
2. 連結專業師資，提供懷孕之視覺障礙者提供孕前準備課程。
3. 連結專業師資，針對育有0至6歲嬰幼兒之視覺障礙者辦理主題課程。
4. 連結新北市保母協會，提供臨托服務。

(三) 參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別統計：孕前準備及主題課程共計 40人(19男、21女)，臨托服務共計 9人(5男、4女)。
2. 講師來源：醫師、大學講師、新北市家庭教育中心講師、育兒指導員、保母。

(四) 執行內容：

1. 主題課程：分為親子共讀、親子教育及其他(醫療及攝影)等3大主題，共計辦理8場次，已完成3場次。
2. 孕前準備課程：共計辦理2場次，皆已完成。
3. 臨托服務：共提供7個家庭，共計9名嬰幼兒服務。

(五) 成果效益：

1. 孕前準備及主題課程：已辦理 10 場次，共計 40人(19男、21女) 參與，服務 76(34男、42女) 人次。
2. 臨托服務：共提供 7個家庭，共計 9名(5男、4女) 嬰幼兒服務，服務 89 人次 (60男、29女)。

	
說明 親子共讀	說明 孕前準備

方案名稱 3：婦女增能就業培力計畫(社婦科)

(一)辦理期程：112 年 1 月到 12 月

(二)推動機制：梳理弱勢婦女就業困境，發展弱勢女性就業職種及訓用合一模式，為仍然需要照顧家庭的婦女提供重返職場的彈性工作及就業準備，擴展女性的就業選擇。

(三)參與人員性別統計：161 人參與培訓，男 5 人次(3.1%)；女 156 人次(96.9%)

(四)執行內容：辦理新住民通譯服務員、女性居家水電修繕課程助教、女路導覽員、坐月子服務員、托育人員及家務整理師等培力課程，透過非典型就業模式及準備性職場，協助其做好返回職場準備及提升女性經濟力。

(五)成果效益：

1. 坐月子到宅服務員培訓：1-12 月已辦理 1 梯次培訓，參與 120 小時坐月子服務訓練，培力共 15 位學員，男 0 人次(0%)；女 15 人次(100%)，預計有 6 位學員將與「新北市弱勢家庭坐月子到宅服務平台」簽約提供服務。
2. 女性居家水電修繕助教培訓：1-12 月已辦理 2 梯次訓練，參與 36 小時水電助教培訓，培力共 45 位學員，男 0 人次(0%)；女 45 人次(100%)，並成為本局水電修繕課程助教。
3. 女路導覽員培訓：1-12 月已辦理 2 梯次培訓，參與 78 小時女路導覽人員培訓課程，培力共 41 位學員，男 3 人次(7%)；女 38 人次(93%)
4. 托育人員訓練：1-12 月已辦理 1 梯次培訓及1 梯次考前加強班，參與 134 小時托育人員訓練及16 小時加強班，培力共 25 位學員，男 0 人次(0%);女 25 人次(100%)，已有 5 位學員取得托育人員證照。
5. 婦權宣講員：1-12 月已辦理 8 次培訓，參與 33 小時婦女權益宣講人員培訓課程，培力共 35 位學員，男 2 人次(6%)；女 33 人次(94%)。

	
說明：坐月子服務員培訓	說明：托育人員培訓

	說明：女性居家水電修繕助教培訓		說明：女路導覽人員培訓
	說明：婦權宣講員培訓		

方案名稱 4：多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫(仁愛之家)

(一)辦理期程：112 年 1-12月

(二)推動機制：仁家長輩皆為低收入戶，男性長輩佔 79.1 %，生活日常多需要照顧服務員協助，含沐浴、如廁、上下床等，但照顧者卻以女性居多，佔了 72.5%，需要增加男性照服員之進用。本家男性院民父權思想較重，言語對女性照服員較不尊重，影響工作士氣，需加強性平意識及教育。本次透過改善照顧服務員性別友善工作環境，提升其工作價值並增加工作意願。

(三)參與人員性別統計、講師來源：截至今年 12月，本家照顧服務員總計 65 人，男性 15 人(23.7%)、女性 50 人(76.3)。

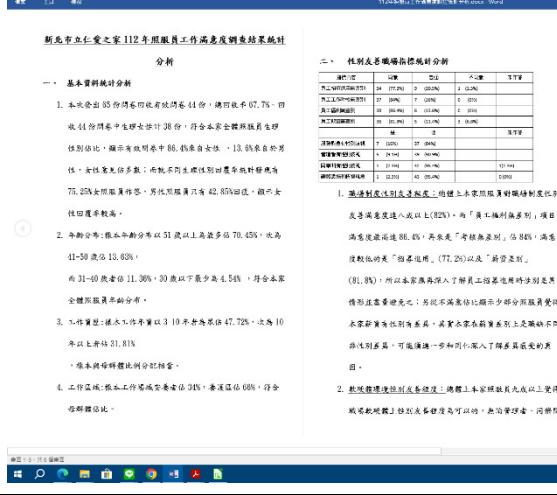
(四)執行內容：

1. 現有空間重新分配，依照性別人數比例提供沐浴更衣空間；並於女性空間提供衛生棉、男性空間提供濕紙巾。
2. 進行 112 年度照顧服務員工作滿意度問卷調查：共發出 65 份問卷，回收 44 份，回收率 67.7%。
3. 辦理 3 場性平宣導教育問答活動，共約 150 名長者參加。
4. 透過臉書分享 2 則績優男性照顧服務員現場照顧服務成效及工作經驗談，以翻轉照顧者以女性為主的刻板印象。

(五)成果效益：

1. 照服員對本家整體工作環境滿意度分數平均達 8.25 分，大多滿意，另顯示女性照服員對工作環境滿意度高於男性。
2. 工作職場上進用、考核、福利和薪資方面男性照服員滿意度低於女性照服員，為了解真因擬定明年透過焦點團體訪談找出原因改善，加強職場環境性別友善程度。

3. 男性照服員較易覺得被管理者歧視，宜深入的了解，列為明年焦點團體的訪談討論內容。
4. 男性 33.3%和女性 13.2%的照服員都有覺得被服務對象歧視，尤其安養區的長輩為多，所以明年將加強安養區長輩的性平宣導及教育。
5. 工作環境硬體設施因這二年有加強改善，滿意度最高。持續保持。

	 <p>說明：於女性沐浴更衣空間提供衛生棉</p>
<p>說明：112 年度仁愛之家照顧服務員工作滿意度問卷調查</p>	

方案名稱 5：家庭暴力被害人自立生活支持服務方案(家防中心)

(一)辦理期程：112 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日

(二)推動機制：

受暴婦女於復原及生活重建過程，面臨到就業、子女照顧及居住議題，本中心透過婦女增能三合一計畫（就業、居住、子女照顧），觀察婦女使用時以居住服務為優先需求，居住穩定有助於身心及生活安頓，故本中心著力於多元庇護服務，並擴大服務對象增加多元性別的家庭暴力被害人，同時結合就業、經濟及子女照顧等相關支持性服務，以期達到在地培力、在地照顧，進而促進社區融合，讓受暴婦女及其子女真正安居。

(三)參與人員性別統計、講師來源：112 年提供 20 名受暴婦女、3 名多元性別、1 名男性及 34 名隨行子女安全居住場所及生活照顧與協助。

(四)執行內容：針對人身安全議題已暫緩解且有意願邁向自立生活但尚有多元議題待決，提供至少 2 年居住期服務，並依個案實際需求與面臨之相關議題，提供婦女支持性輔導服務，含個別諮商及團體輔導、陪同出庭、法律協助、醫療協助、就業服務及經濟協助等，並對隨行子女提供就學就托協助與目睹暴力輔導。

(五)成果效益：現行庇護家園物理空間及地理位置不利於受暴婦女在社區支持系統的建立，本方案擁有獨立自主的生活居所，協助婦女修復創傷及親子關係，並能重拾與社會及社區的連結，不間斷的住宅資源是婦女在社區自立生活的重要關鍵。

	
說明：婦女財務知能團體-存出好生活。	說明：生活陪伴團體-壽司下午茶療癒課程。
	
說明：婦女就業團體-勞動知能面面觀。	說明：婦女就業團體-自我舒壓課程。
	
說明：婦女就業團體-人際溝通課程。	說明：親子活動：手作幸福花束。

2. 對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。

方案名稱 1：新北市提升嬰幼兒性別照顧比例計畫(兒托科)

(一)辦理期程：112 年 1-12 月

(二)推動機制：經由新北市公共托育中心、居家托育服務中心暨早療團隊辦理之專職人員在職訓練、表揚活動及嬰幼兒家長親職活動、嬰幼兒按摩活動、親子說故事比賽等，經由活動內容設計，推廣父職參予育兒活動之重要性，並提升嬰幼兒性別照顧比例。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別統計：公共托育中心、居家托育服務中心、區公所及早療團隊之親職講座共辦理 609 場次，20,149 人次參與，其中男性 7,298 人次(36%)，女性 12,851 人次(64%)。

2. 講師來源：由各公共托育中心、居家托育服務中心暨早療團隊依不同主題活動聘請相關專業講師。

(四)執行內容：經由新北市公共托育中心、居家托育服務中心暨早療團隊辦理之專職人員在職訓練、表揚活動及嬰幼兒家長親職活動、嬰幼兒按摩活動、親子說故事比賽等，經由活動內容設計，推廣父職參予育兒活動之重要性，並提升嬰幼兒性別照顧比例

(五)成果效益：112 年 1 至 12 月公共托育中心、居家托育服務中心、區公所及早療團隊之親職講座共辦理 609 場次，20,149 人次參與，其中男性 7,298 人次(36%)，女性 12,851 人次(64%)。



親職活動照片



親職活動照片

方案名稱 2：月經平權三部曲(社婦科)

(一)辦理期程：112 年 1 月至 12 月

(二)推動機制：將配合新北市婦女福利政策之推動，藉由宣導活動之推廣，讓「月經平權」觀念從根本發酵，結合社區、學校響應月經與健康教育議題，鼓勵社區民眾及青春期孩子正向看待月經話題，從社區及校園開始破除月經污名與迷思。

(三)參與人員性別統計、講師來源：月經經驗團體共計 60 人次，男 15 人次(25%)，女 45 人次(75%)。

(四)執行內容：辦理月經經驗團體，針對不同年齡層(12 歲至 18 歲青少年、20 歲至 55 歲、55 歲以上、65 歲以上)或不同族群(新住民、女性、男性、身障女性等)支持團體，了解不同時代背景、家庭及教育環境影響下之月經經驗，除蒐集新北在地之月經經驗亦從中蒐集月經故事，作為後續培力課程之元素。

(五)成果效益：

1. 月經經驗團體：共辦理 7 場次，參與人次共計 70 人，男 15 人次(21%)；女 55 人次(79%)，了解不同時代背景、家庭及教育環境影響下之月經經驗，並作為後續培力課程之元素。

2. 月經平權培力工作坊：於 8 月 7 日、8 月 15 日、8 月 30 日辦理，培力 14 位月經平權宣講員。課程內容：包含基本月經知識、月經週期、女性之生理及心理變化、認識各式生理用品及不同生命週期及不同類別女性(青春期、孕產期、停經、身心障礙等)需求，國內外及新北月經平權倡議現況。

3. 月經平權宣導素材：藉由月經經驗團體、培力課程、月經平權巡迴展與宣導場次之討論內容、活動畫面完成一式月經平權宣導簡報及培力過程紀錄片。

4. 月經展：112 年各行政區辦理，參與人次 916 人(女性 817 人(89.2%)；男性 99 人(10.8%)，於以下：

- (1)土城區：預計於 9 月 11 日至 9 月 15 日展出
- (2)樹林區：預計於 9 月 25 日至 9 月 28 日展出
- (3)三峽區：預計於 10 月 3 日至 10 月 6 日展出
- (4)板橋區：預計於 11 月 6 日至 11 月 10 日展出
- (5)日月光社區捐血站：於 12 月 2 日展出

5. 月經平權宣導：由宣講員至各社區、一般人民團體、婦女大學或松年大學共同課程進行月經平權宣導辦理 50 場次宣導活動參與人次計 607 人(女性 572 人(94.2%)；男性 35 人(6.1%))。

	
<p>說明： 112 年 6 月 7 日 55 歲以上女性月經經驗團體，講師請學員示範以前使用月經帶的方式，並介紹月經用品的演變。</p>	<p>說明： 112 年 6 月 17 日新住民女性月經經驗團體，講師帶領學員了解月經週期的變化。</p>
	
<p>說明：112 年 9 月 12 日新北市「友善女性月經平權」巡迴展開展典禮</p>	<p>說明：112 年 9 月 25 日至 9 月 28 日新北市「友善女性月經平權」樹林巡迴展</p>
	
<p>說明：112 年 10 月 3 日新北市「友善女性月經平權」三峽巡迴展</p>	<p>說明：112 年 12 月 1 日新北市「友善女性月經平權」日月光結合捐血巡迴展</p>

	
說明：112 年 10 月 3 月經平權宣講場-蘆洲婦女大學	說明：112 年 10 月 25 月經平權宣講場-雙溪婦女大學
	
說明：112 年 11 月 12 月經平權宣講場-新店區新住民家庭關懷服務站	說明：112 年 11 月 14 月經平權宣講場-莒東社區

方案名稱 3：單親家庭支持性服務方案(社婦科)

(一)辦理期程：112 年 1 月至 12 月

(二)推動機制：結合民間團體辦理新北市單親家庭關懷諮詢服務站及單親家庭支持性社區活動及新北市單親家庭培力支持方案，提供單親家庭即時可近的在地化的服務。

(三)參與人員性別統計、講師來源：共計 2 萬 2,083 人次參與，男 6,624 人次 (30%)，女 1 萬 5,459 人次 (70%)。

(四)執行內容：

1. 補助民間團體辦理「單親家庭關懷諮詢服務站及單親家庭支持性社區活動」：含福利諮詢、電話關懷、家庭訪視、資源連結、單親家庭成長講座、親職教育、支持團體、成長團體、座談會、福利宣導及其他單親家庭福利服務活動等。
2. 補助社團法人新北市湧泉社會服務協會設立「單親爸爸關懷諮詢專線」：給予單親爸爸及其家庭成員情緒支持及相關福利服務資訊。
3. 辦理「新北市單親家庭培力支持方案」：為加強單親家庭多元化服務，以培力及支持為主軸，提供單親婦女增能賦權，並辦理多元支持性方案，以強化單親婦女照顧服務之周延性，深化單親婦女多元發展。

(五)成果效益：

1. 補助民間團體辦理「單親家庭關懷諮詢站服務及單親家庭支持性社區活動」：1-12 月累積參與人數 1 萬 5,213 人次，男 4,563 人次 (30%)；女 10,650 人次 (70%)
2. 「單親爸爸關懷諮詢服務專線」：1-12 月共計服務 144 人次。
3. 「新北市單親家庭培力支持方案」：1-12 月共計服務 6,726 人次，男 674 人次 (10%)；女 6,052 人次 (90%)。

	
<p>說明 透過辦理親子體驗活動，使單親家庭有正向互動之機會，強化家庭成員間的情感與連結</p>	<p>說明 講師透過帶領單親家長手沖咖啡技巧，培養其專業技能及使家長在活動過程自我探索</p>
	
<p>說明 辦理 112 年新北市單親家庭培力支持方案成果展，活動過程中看見服務對象的成長及回饋。</p>	<p>說明 講師透過帶領手作擴香石，培養其專業技能及協助單親家長自我放鬆療癒。</p>

3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

方案名稱 1：四成有成—新北人團女力活躍計畫（人團科）

(一)辦理期程：112 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日

(二)推動機制：

1. 辦理跨局處女性私部門培力參與工作坊。
2. 推動多元性別平等宣導工作。
3. 結合人民團體研習與聯繫會報培力性別平等觀念。
4. 促進人民團體修訂章程納入「理監事單一性別不低於 1/3」。
5. 公益活動補助、領航金獎將修訂章程團體列為優先補助對象或加分項目。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 辦理跨局處女性私部門培力參與工作坊：業於 112 年 7 月 31 日辦理工作坊，共 32 人參與，其中男性 8 人(25%)、女性 24 人(75%)，並邀請黃瑞汝委員出席指導。
2. 結合人民團體研習與聯繫會報培力性別平等觀念：
 - (1) 112 年 2 月 16、2 月 20 日辦理「金星領航員」培訓計畫並安排性別平等案例研析，參與人數 23 人，其中男性 6 人(26.08%)，女 17 人(73.92%)；**112 年 12 月**

20日辦理「性平大使回訓」培訓計畫安排性別平等案例研析，向性平大使宣導性平觀念，培訓 92 位人民團體核心人員成為「性平大使」，其中男性 37 人(40.21%)、女性 55 人(59.79%)。

(2)於 112 年 4 月 14 日、8 月 18 日辦理 2 場人民團體區域資源合作聯繫會報，參與人數共 119 人，其中男性 59 人(49.3%)，女性 60 人(50.7%)。於 112 年 5 月 8、10、12、17、23 日辦理人民團體總幹事及會務工作人員培訓營(基礎班)及 6 月 15、19、27 日人民團體總幹事及會務工作人員培訓營(進階班)，參與人數共 472 人，其中男性 203 人(43%)，女性 269 人(57%)。於上述培訓中播放「1/3 新局面・女力全開」紀錄片進行宣導。

(四)執行內容：

1. 於 112 年 7 月 31 日辦理跨局處女性私部門培力參與工作坊，共計 13 個局處參與(社會局、民政局、勞工局、經濟發展局、農業局、教育局、客家事務局、原住民族行政局、工務局、文化局、青年局、體育處、市場處)，針對各局處今(112)年度工作辦理情形及下半年度預期目標交流討論，以達到全面性促進女性參與決策階層目標。
2. 透過公文、「新北好團結」LINE 官方帳號、印製 DM 等多元措施，宣導性別平權觀念，截至 112 年 12 月 31 日，計約 4 萬 5,316 人次。
3. 於 112 年 2 月 16、2 月 20 日辦理「金星領航員」培訓計畫並安排性別平等案例研析，參與人數共 23 人；112 年 12 月 20 日辦理「性平大使回訓」培訓計畫安排性別平等案例研析，向性平大使宣導性平觀念，培訓 92 位人民團體核心人員成為「性平大使」。於 112 年 4 月 14 日、8 月 18 日辦理 2 場人民團體區域資源合作聯繫會報，參與人數共 119 人。於 112 年 5 月 8、10、12、17、23 日辦理人民團體總幹事及會務工作人員培訓營(基礎班)及 6 月 15、19、27 日人民團體總幹事及會務工作人員培訓營(進階班)，參與人數共 472 人。上述培訓中安排講師或透過影片等方式，宣導性別平等觀念，共計 706 人。
4. 促進人民團體修訂章程納入「理監事單一性別不低於 1/3」。
5. 公益活動補助、領航金獎將修訂章程團體列為優先補助對象或加分項目。

(五)成果效益：截至 112 年 12 月 31 日累計 1170 家人民團體於會員大會(理監事會議)通過將「理監事單一性別不低於 1/3」列入章程。



跨局處女性私部門培力參與工作坊



人民團體區域資源合作聯繫會報播放影片宣導

 <p>性平報報 第69期 (2023/06)</p> <p>性平6月~端午佳節，性平CEO鼓勵大家包粽和放閃都要不分性別。</p> <p>點我讀報</p> <p>新北好團結 LINE 官方帳號宣導性平電子報</p>	 <p>人民團體總幹事及會務工作人員培訓營播放影片宣導</p>	
---	---	--

方案名稱 2：性別友善社區(社婦科)

(一)辦理期程：112 年 1 月至 12 月。

(二)推動機制：培養社區發展協會幹部及志工性別意識，辦理培力工作坊及社區資源調查，鼓勵於相關社區活動融入性別平等元素，推動 CEDAW 及性平社區宣導行動方案，擴大性別友善社區效益。且就性別友善措施、鼓勵機制及指標滾動式修正等原則規劃長期計畫。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員：本府及各區公所業務承辦人員、所轄社區發展協會相關工作人員、新北市社區培力育成中心承辦人員、新北市婦女服務中心承辦人員，男性 68 人次，女性 159 人次，共計 227 人次。

2. 講師來源：包含推動性別平等相關專家學者及實務工作人員，包含：世新大學性別研究所伍維婷老師、中和區莒西社區發展協會黃淑玲理事、本市社區培力育成中心主任黃珮玲及呂佳蓓督導。

(四)執行內容：於 112 年 5 月 11 日、112 年 5 月 17 日辦理性別友善社區說明會暨性別意識培力課程，並透過社區幹部及相關代表共同參與討論，以強化社區居民性別意識，推動各項宣導或融入社區活動方案。

(五)成果效益：

1. 有關性別友善培力相關研習，參與人員為市府及各區公所業務承辦人員、所轄社區發展協會相關工作人員、新北市社區培力育成中心承辦人員、新北市婦女服務中心承辦人員，共計參與人次男性 68 人次、女性 159 人次，共計有 227 人次。

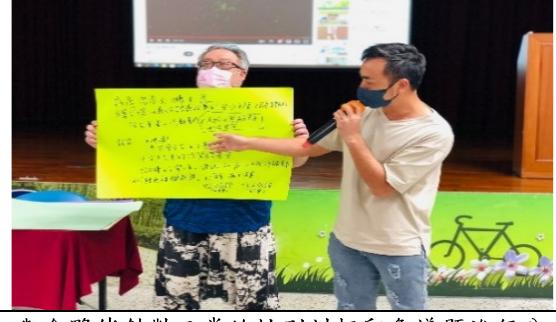
2. 輔導社區辦理性別友善社區計畫方案，共計有 13 案，共有新店區下城社區、板橋區龍興社區及板橋區三民社區等 12 個社區參與推動性別意識培力課程及社區性別平等宣導活動，受益人次男 1,813 人次，女 3,593 人次，共計有 5,406 人次。

辦理單位	名稱	辦理時間	內容	參與人員性別統計
鶯歌區大湖社區發展協會	<u>迎春納福-福利家庭關懷暨反家庭暴力、性別平等及社會</u>	<u>112 年 2 月 25 日</u>	<u>透過社區性平活動宣導，增進社區性別平等觀念，並加入反暴力的相關宣導活動。</u>	<u>受益人次共計 183 人次：男性 52(28.4%)，女性 131 人 (71.6%)。</u>

	<u>福利宣導 「爺奶咖啡 迎春福、喜 兔關懷立來 福」</u>			
<u>瑞芳區吉安 社區發展協 會</u>	<u>打造吉安性 別友善社區</u>	<u>112年03月26日至 112年09月17日</u>	<u>透過社區性平親子創意活 動，增進社區性別平等觀 念，並加入反暴力的相關宣 導活動。</u>	<u>受益人次共計 600人次：男性 200人 (33.3%)，女 性400人 (66.7%)。</u>
社會局 社區科	性別友善 社區培力研 習	112年5月11日及 112年5月17日	透過性別友善社區意識培 力課程及實例分享，建立社 區幹部、志工及民眾對於性 別友善社區的基礎概念，並 針對社區進行資源盤點調查，瞭解社區現有的資源及 需求概況。	共計137人 次：男性30人 次(21.9%)， 女性107人次 (78.1%)。
新店區 下城社區發 展協會	社區福利服 務—慈母心 — 感恩情.親 子性平活動	112年4月29日 至 112年5月27日	透過邀請推動性別平等相 關實務工作人員至社區內 進行性別平等大講堂之宣 導，藉此將性別意識融入社 區居民的生活中，讓社區居 民了解性別平權的重要。	共計363人 次：男性81人 次(22.3%)， 女性282人次 (77.7%)。
<u>三峽區竹崙 社區發展協 會</u>	<u>社區反毒、 反詐騙、食 安、性平及 居家安全宣 導暨團圓送 暖</u>	<u>112年6月10日及 112年11月4日</u>	<u>透過社區性別平等宣導，增 進社區性別平等觀念。</u>	<u>共計320人 次：男性80人 (39.3%)，女性 240人(60.8%)</u>
<u>瑞芳區吉慶 社區發展協 會</u>	<u>吉慶好所在 性別友善從 你我做起</u>	<u>112年5月7日及 112年9月24日</u>	<u>透過社區性平活動宣導，增 進社區性別平等觀念，並加 入反暴力的相關宣導活動。</u>	<u>受益人次共計 1320人次：男 性590人 (44.7%)，女 性730人 (55.3%)。</u>
<u>三芝區樂天 社區發展協 會</u>	<u>新北市性別 友善社區計 畫</u>	<u>112年06月14日至 112年09月18日</u>	<u>透過宣導活動推廣性別平 等，讓社區居民培養性別平 等觀念，逐步消除性別歧 視，促進家庭親子關係融洽 並建立優質社區環境，落實 性平生活化。</u>	<u>受益人次共計 227人次：男性 68人(30%)， 女性159人 (70%)。</u>
<u>中和區莒東 社區發展協 會</u>	<u>112年度性 別友善社區</u>	<u>112年07月11日至 112年09月23日</u>	<u>透過宣導活動推廣性別平 等，讓社區居民培養性別平 等觀念。</u>	<u>受益人次共計 473人次：男性 153人 32.3%)，女性 320人 (67.7%)。</u>
<u>汐止區保長 社區發展協 會</u>	<u>112年度性 別友善社區 之「強化保 長社區性別</u>	<u>112年05月13日至 112年12月31日</u>	<u>透過宣導活動推廣性別平 等，讓社區居民培養性別平 等觀念，逐步消除性別歧 視，促進家庭親子關係融洽</u>	<u>受益人次共計 400人次：男性 170人 42.5%)，女性</u>

	<u>平等意識 計畫</u>		<u>並建立優質社區環境，落實性平生活化。</u>	<u>230人 (57.5%)</u>	
新店區下城社區發展協會	<u>社區福利服務—粽香情繫銀髮情。親子性平活動</u>	<u>112年6月10日及 112年7月08日</u>	<u>透過角色扮演及省思，了解女性在家庭中的角色，建立相互關懷和諧的家庭，透過性別平等宣導，讓社區居民了解性別平權的重要。</u>	<u>受益人次共計 370人次：男性 91人 (24.6%)，女性 279人 (75.4%)。</u>	
鶯歌區北鶯社區發展協會	<u>中秋福利家庭關懷暨性別平等及反家庭暴力社會福利宣導 二月圓、圓滿、茶馨、咖啡心、中秋團圓暖情</u>	<u>112年9月9日</u>	<u>透過社區性別平等宣導，增進社區性別平等觀念。</u>	<u>受益人次共計 99人次：男性 14人 (14.2%)，女性 85人 (85.8%)。</u>	
平溪區菁桐社區發展協會	<u>112年度金卓越社區選拔績優獎勵研習-性平防暴宣導暨績優社區觀摩成果交流會</u>	<u>112年11月8日至 112年11月29日</u>	<u>透過社區性別平等宣導，增進社區性別平等觀念。</u>	<u>受益人次共計 365人次：男性 74人 (20.3%)，女性 291人 (79.7%)。</u>	
八里區米倉社區發展協會	<u>112年度金卓越社區選拔獎勵研習-績優社區參訪暨社區培力計畫</u>	<u>112年11月6日至 112年12月4日</u>	<u>透過簡易的水電修繕課程，提升社區居民水電修繕技能翻轉性別刻板印象，邁向性別友善平權社會。</u>	<u>受益人次共計 77人次：男性 22人 (20.3%)，女性 55人 (79.7%)。</u>	

	
性別友善社區相關內涵說明，及介紹社區可運用的活動方案。	性別友善社區相關內涵說明，及介紹社區可運用的活動方案。

	
<p>世新大學性別研究所伍維婷老師帶領「社區性別意識培力工作坊」</p>	<p>與會夥伴針對日常的性別刻板印象議題進行討論。</p>
	
<p>與會夥伴針對日常的性別刻板印象議題進行分享。</p>	<p>與會夥伴針對日常的性別刻板印象議題進行分享。</p>
	
<p>育成中心夥伴帶領與會夥伴針對社區資源盤點進行討論。</p>	<p>育成中心夥伴帶領與會夥伴針對社區資源盤點進行討論。</p>
	
<p><u>三芝區樂天社區性平宣導方案-透過長者和兒童一起分享討論不同性別特色及相處模式</u></p>	<p><u>三芝區樂天社區性平宣導方案-家事分工討論，透過繪畫方式引導兒童翻轉家事分工刻板印象</u></p>

 <p><u>中和區莒東社區性平宣導方案-倡議社區幹部 決策參與的性別平等宣導</u></p>	 <p><u>中和區莒東社區性平宣導方案-翻轉性別刻板 印象活動，讓社區居民體驗一日爸媽活動。</u></p>
--	---

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。

方案名稱1：友善性別災時無慮計畫(救助科)

(一)辦理期程：112年6月2及9日辦理兩梯次課程。

(二)推動機制：針對本市各區公所災防承辦人辦理教育訓練，建立性別友善服務共識、就實務問題進行討論，並確立工作方法。

(三)參與人員性別統計、講師來源：林專委坤宗、陳科長佳琪

(四)執行內容：人身安全與性平宣導

(五)成果效益：參訓共計345人次(男75人、女270人)

 <p>說明： 講授災時性別分工議題(萬里)</p>	 <p>說明： 講授災時性別分工議題(平溪)</p>
---	--

方案名稱2：充實女性用品物資計畫(社工科)

(一)辦理期程：112年1月至12月

(二)推動機制：考量弱勢民眾家戶的女性，恐因經濟資源匱乏而優先購買其他生活必需品，而疏忽購置生理用品照顧自我，因此本案擬以前端需求調查為基礎，進而連結相關民間資源充實女性生理用品，並廣泛設置於社福中心，期建立友善性別空間。

(三)參與人員性別統計、講師來源：由社福中心社工協助評估發放女性用品予有需求之弱勢家庭，經統計共同建置中心友善空間之社工，男性31名(21.09%)、女性116名(78.91%)。

(四)執行內容：

- 於 13 個社福中心洗手間、諮詢空間及會議室等明顯處，張貼衛生棉免費索取貼紙。若有需求之民眾均可向中心社工索取免費衛生棉。
- 持續充實實物銀行女性用品，並透過社工評估弱勢家庭需求，提供衛生棉物資，經統計 112 年 1-12 月受益 8,993 人次。

(五) 成果效益：

	
社福中心公共空間張貼衛生棉免費索取標語	社福中心公共空間張貼衛生棉免費索取標語

- 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。

方案名稱 1：友善環境參訪及檢視計畫(秘書室)

- 辦理期程：112 年 4 月 21 日
- 推動機制：性別友善廁所實地參訪研習計畫
- 參與人員性別統計、講師來源：參與人員共 31 名，其中男性 9 名；女性 22 名、講師為中國科技大學建築系副教授
- 執行內容：藉由實地空間走訪有認證標章的性別友善廁所及環境檢視，以加強對於環境空間之性別友善意識，以利推動本局所轄社福中心友善空間檢視。

(五) 成果效益：

	
說明：於本府行政大樓 25 樓 2522 會議室辦理性別友善廁所基本概念解說講座	說明：實地走訪本府行政大樓 6 樓有認證標章的性別友善廁所

3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。

方案名稱 1：提供多元優質及平價托育服務方案(兒托科)

(一)辦理期程：112 年 1-12月

(二)推動機制：推動多元供給的托育政策，減緩家庭照顧壓力，並降低經濟負擔。

(三)參與人員性別統計、講師來源：無

(四)執行內容：為了減輕家長托育照顧的負擔、使家庭照顧者可重返職場，本府首創公共托育中心、公共托育合作聯盟暨準公共化計畫及家長托育費用補助等多元托育政策：

1. 公共托育中心：利用原有空間結合民間團體，提供家長收費平價且優質的托育服務，以減輕家庭托育費用之經濟負擔，促進婦女就業。

2. 準公共化托育費用補助：配合行政院少子女化政策，0 至 3 歲幼兒就托準公共居家托育人員或準公共化私立托嬰中心者，依其家庭經濟狀況每人每月補助 8,500 元至 1 萬 7,500 元；就托公共托育中心，每人每月補助新臺幣 5,500 元至 9,000 元。

3. 準公共化托育費用補助：配合行政院少子女化政策，0 至 3 歲幼兒就托準公共居家托育人員或準公共化私立托嬰中心者，依其家庭經濟狀況每人每月補助 7,000 元至 1 萬 7,500 元；就托公共托育中心，每人每月補助新臺幣 4,000 元至 9,000 元。

(五)成果效益：

1. 公共托育中心：截至 112 年 12 月止，本市共完成設置 121 家公共托育中心，核准收托幼兒數為 6,107 人，累計收托為 25,703 人次，社區親子服務累計達 786 萬 9,012 人次(含公共親子中心)。

2. 準公共化暨公共托育合作聯盟計畫：參與托嬰中心達 204 家及居家托育員 3,928 位，加上公共托育中心，本市公共托育可提供達 16,933 名幼兒之托育服務。

3. 準公共化托育費用補助：112 年 1 月至 12 月受益男性幼兒 11 萬 5,363 人次，女性幼兒 10 萬 6,537 人次，總計達 22 萬 1,900 人次。

4. 家外可送托率：截至 112 年 12 月底 43%



方案名稱 2：弱勢家庭臨夜間暨時托育補助計畫(兒托科)

(一)辦理期程：每年 1 月 1 日至 12 月 31 日

(二)推動機制：局網公告、社會福利手冊、居家托育服務中心宣導。

(三)參與人員性別統計、講師來源：無。

- (四)執行內容：針對設籍並居住本市 12 歲以下兒童之弱勢家庭，每名兒童補助臨時托育費用 180-200 元、夜間托育費用 200-220 元；按季申請。
- (五)成果效益：截至 112 年 12 月底止總受益金額：4,666,266 元，受益之申請人共 2,313 人(男 1,319 人、女 994 人)。

(三) CEDAW 及性別平等宣導

1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5 「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。

方案名稱 1：新北女孩培力計畫(兒少科)

(一)辦理期程：112 年 1-12 月

(二)推動機制：

1. 辦理性別論壇：進入校園或民間團體辦理解論壇，操作對象包含少年中心、家教中心等，以培力青少年性別意識，透過對話、討論讓青少年思考及認識性別差異的現象，促進對女性、男性或少數性別的尊重。
2. 女孩 STEM 培力營：依據 APEC 跟美國統計，女性在科學(Science)、技術(Technology)、工程(Engineering)、藝術(Art)、數學(Mathematics)領域發展與表現明顯落後於男性，教育養成過程中鼓勵女性參與度不及男性，因此，藉由 STEAM 領域活動的舉辦、女性經驗分享、校園講座、多樣化課程(包含職業探索與認知、科學實驗、藝術繪畫等)設計、營隊活動…等，讓青少女透過親身體驗、實際操作及生活應用，提升青少女對 STEAM 領域認識，開啟青少女對性別平等的視野、擺脫過往性別刻板印象跟框架，開拓學習與職涯廣度，邁向性別平權社會。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別：男性 705 人，女性 944 人。
2. 講師來源：本局少年中心及花漾青春館性平推廣工作人員。

(四)執行內容：

1. 性別教育團體：共辦理 10 場，辦理時間為 3/6、3/13、3/20、3/25、3/27、4/10、4/14、4/17、4/24、6/14、7/14、8/29、11/29、12/8、12/13，總計 1,395 人參與。
2. 性平主題參訪：共辦理 12 場，辦理日期 1/5、1/7、1/18、2/18、3/13、3/24、5/4、6/6、6/30、8/9、10/19、11/23，總計 155 人參與。
3. 女孩培力營：共辦理 4 場，辦理時間為 7/4、7/11、7/24、7/25、8/5、8/6、8/9、8/12、8/18、8/19、8/26，總計 99 人參與。

(五)成果效益：

	
說明：性別教育體驗區體驗	說明：性平主題參訪體驗



方案名稱 2：家庭暴力及性侵害防治宣導計畫(家防中心)

- (一)辦理期程：112 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日
 (二)推動機制：鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織協助推動性別平等政策措施。透過多元的宣導管道、專題宣導活動、社區及校園宣導深入不同年齡層倡導性別暴力防治概念，教導家庭暴力及性侵害之定義，及建立暴力零容忍觀念，亦提供自我保護之方式，從預防角度減少受害機率。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員，共 2,519 萬 9,002 人次參與；包含生理男性 1,130 萬 3,917 人次 (44.86%)，生理女性 1,389 萬 5,057 人次(55.14%)參與及受益。
2. 中心派員(社工人員、社區防暴宣講師)至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練。

(四)執行內容：

1. 專題活動：
 - (1)家暴月活動-「數位暴力母湯來 紳士反暴熊厲害」防暴啟動儀式。
 - (2)2023 全國法扶日「法扶相助，被害者不再無助！」性侵害犯罪被害人權益保障宣導活動-新北電影欣賞會。
 - (3)「社區深耕 防暴生根」新北市政府 112 年社區初級預防成果觀摩展。
 - (4)「數位暴力毋通來 紳士反暴熊厲害」成果發表會。
 - (5)「友善家庭大使—紳士參與反暴力」112 年度推動預防宣導服務方案。

2. 社區宣導：

- (1)培力防暴社區及種子。
- (2)結合民間團體及防暴社區辦理街坊出招創意競賽。
- (3)社區防暴巡迴車(行動銀髮俱樂部防暴宣導)。

3. 校園宣導：結合民間團體於本市國小、國高中職辦理紫絲帶學堂防暴宣導活動。

4. 其他宣導：

- (1)捷運燈箱。
- (2)媒體露出。
- (3)其他多元媒體行銷。

- (五)成果效益：透過不同新興媒材的宣導方式，進行家暴、性侵害防治與兒少保護宣導工作，提升教育宣導的效益，使兒少及社會大眾增加對家暴及性侵害防治及兒少保護議題之了解與重視。

 <p>2023年新北全國法扶日「法扶援助，被害者不再無助！」電影賞析暨跨界交流座談會</p>	 <p>110 113 電話一通 家暴無援</p>
<p>說明：全國法扶日</p>	<p>說明：結合新北市家庭教育中心辦理 112 年新北市 515 國際家庭日「新北 Company 幸福 Family」宣導活動，邀請新店紳士協會前往設攤宣導。</p>
 <p>「紫」耀幸福反暴力 新店申 新店紳士協會</p>	
<p>說明：結合新北市家庭教育中心辦理 112 年新北市 515 國際家庭日「新北 Company 幸福 Family」宣導活動，邀請新店紳士協會前往設攤宣導。</p>	<p>說明：結合王威元議員服務處、遠東獅子會辦理 112 年「遠東獅子足跡國中足球邀請賽暨園遊會」宣導活動，運用設攤宣導、有趣的遊戲及宣導品，提升民眾性別暴力防治意識與增加防範作為。</p>
 <p>SCANNING PROCESS 67 %</p>	 <p>親密關係 拒絕暴力 Hubungan erat Tolak kekerasan</p> <p>新北市政府社會局 新店區公所 捷運燈箱之家庭暴力(性侵害)防治宣導</p>
<p>說明：結合社團法人白絲帶關懷協會拍攝「天菜」兒少性剝削制宣導短片，業於 112 年 6 月 26 日起於本府社會局 YOUTUBE、家防中心網頁等網路平台播放，提升民眾對兒少性剝削意識與增加防範作為。</p>	<p>說明：捷運燈箱之家庭暴力(性侵害)防治宣導。</p>

	
<p><u>說明：於本市公私立 219 所國小辦理「紫絲帶學堂—愛要零暴力，安全不恐懼」國小家暴性侵害及性剝削防治宣導活動，運用學習單讓學童了解通報求助及自我保護。</u></p>	<p><u>說明：結合中華民國紳士協會辦理「數位暴力母湯來 紳士反暴熊厲害」防暴啟動儀式，針對數位性別暴力防範進行大型動態宣導活動</u></p>
	
<p><u>說明：112 年度結合社區團體辦理「112 年新北市建構性別暴力領航社區服務方案計劃」辦理性別暴力社區初級預防領航計畫，提升民眾性別暴力初級預防意識與增加防範作為。</u></p>	<p><u>說明：結合本市社區團體辦理「街坊出招一社區防暴創意競賽活動」—112 年度新北暴力零容忍，提升民眾性別暴力初級預防意識與增加防範作為。</u></p>

方案名稱 3：數位性暴力防治宣導(家防中心)

- (一)辦理期程：112 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日
- (二)推動機制：鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織協助推動性別平等政策措施。透過多元的宣導管道、專題宣導活動、社區及校園宣導深入不同年齡層倡導數位性別暴力防治概念，建立暴力零容忍觀念，提供自我保護級求助之方式，從預防角度減少受害機率。
- (三)參與人員性別統計、講師來源：
 1. 透過宣導活動，進行數位性別暴力防治宣導，共 2,503 萬 7,959 人次參與；包含生理男性 1,123 萬 9,934 人次(44.89%)，生理女性 1,379 萬 8,025 人次(55.11%)參與及受益。
 2. 中心派員至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行數位性別暴力防治相關教育宣導與網絡人員教育訓練。
- (四)執行內容：
 1. 專題活動：結合民間團體辦理數位性別暴力防治宣導活動。
2023 全國法扶日「法扶相助，被害者不再無助！」性侵害犯罪被害人權益保障宣導活動-新北電影欣賞會。「數位暴力毋通來 紳士反暴熊厲害」成果發表會。
 2. 社區宣導：

- (1) 培力防暴社區及種子。
- (2) 結合民間團體及防暴社區辦理街坊出招創意競賽。
3. 校園宣導：結合民間團體於本市國小、國高中職辦理紫絲帶學堂防暴宣導活動。
4. 其他宣導：
- (1) 捷運燈箱。
 - (2) 媒體露出。
 - (3) 其他多元媒體行銷。

(五) 成果效益：透過不同新興媒材的宣導方式，進行家暴、性侵害防治與兒少保護宣導工作，提升教育宣導的效益，使兒少及社會大眾增加對家暴及性侵害防治及兒少保護議題之了解與重視。

<p>說明：捷運燈箱之性侵害（性剝削）防治宣導。</p>	<p>說明：派員至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練。</p>
<p> 新北法服真便利 2,670 次觀看 · 2022年2月10日 《法律聊LAW去》我的影片外流了？陳明煥律師告訴你，那些承辦過的兒少性剝削案例！</p>	
<p>說明：結合本府法制局拍攝「法律聊 LAW 去—我的影片外流了？律師告訴你那些承辦過的兒少性剝削案例！」兒少性剝削防治宣導短片，於新北法服真便利之 FB、YT 網頁露出，提升民眾對兒少性剝削意識與增加防範作為。</p>	<p>說明：結合中華民國紳士協會辦理「數位暴力由湯來 紳士反暴熊厲害」防暴啟動儀式，針對數位性別暴力防範進行宣導活動，提升民眾對數位性別暴力防治意識與增加防範作為。</p>

<p><u>說明：於本公私立 125 所國中及高中職辦理，運用學習單協助國高中職學生了解兒少性剝削防制(性私密影像散布及相關法規)等知能</u></p>	<p><u>說明：結合新北市中小學家長協會、南強高職電視電影科於三峽區安溪國中辦理「童」心「協」力 2.0-新北市社區及校園親子「防範數位性別暴力」活動，協助學生了解兒少性剝削防制(性私密影像散步及相關法規)等知能。</u></p>
	

方案名稱 4：112 年新北市婦女服務及婦女節活動(社婦科)

(一)辦理期程：112 年 1 月至 3 月

(二)推動機制：由新北市政府辦理 2023 跨縣市婦女政策與實務高峰論壇，邀請基隆市、臺北市及桃園市政府社會局(處)分享近年婦女政策推動情形，及連結民間團體推展有關女性健康與照顧、就業與經濟及支持性服務方案，透過相關民間單位之參與與專家學者回應，促進跨縣市及公私部門之交流與對話。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 性別統計：共 221 人次參與，男 44 人次(20%)；女 177 人次(80%)。

2. 講師來源：

(1)政策分享：伍維婷所長(世新大學性別研究所)、基隆市政府社會處駱文章副處長、台北市政府社會局姚淑文局長、桃園市政府社會局李玉齡專門委員、新北市政府社會局張錦麗局長

(2)專題演講：洪惠芬教授(東吳大學社會工作學系)、葉鈺卉督導(社團法人台灣婦女專業協會)

(3)研討議題：洪惠芬教授(東吳大學社會工作學系)、林桂碧助理教授(輔仁大學社會工作學系)、張菁芬副教授(臺北大學社會工作學系)、藍珮瑜主任、袁慧文總幹事、丁麗娜理事長、張翠玲經理、張月英理事長、李穎倩督導、張淑華行政督導、蔡慈涵總幹事

(四)執行內容：上午由 4 縣市政府(基隆市、臺北市、桃園市及新北市)進行婦女政策分享、及 2 場次專題演講(新北市中高齡女性支持性服務方案之需求分析、新北市弱勢婦女多元就業型態未來發展趨勢報告)。下午由婦女團體針對健康與照顧、就業與經濟、支持性方案等 3 大議題分享，並邀請專家學者進行回應。

1. 健康與照顧：引言人-洪惠芬教授(東吳大學社會工作學系)

(1)加值熟齡好時光-藍珮瑜主任(財團法人台北基督教女青年會/臺北市中正婦女暨家庭服務中心)

(2)家庭照顧者心理支持服務：從受助到自助到助人-袁慧文總幹事(社團法人新北市家庭照顧者關懷協會)

2.就業與經濟：引言人-林桂碧助理教授(輔仁大學社會工作學系)

(1)多元共享共榮就業經濟點線面-丁麗娜理事長(基隆市八方緣婦幼協會)

(2)婦女就業培力經驗分享—以新知工坊為例-張翠玲經理(社團法人台北市婦女新知協會-新知工坊)

(3)新住民新女力創業加速器-張月英理事長(新北市 ACEA 藝術文化教育協會)

3.支持性方案：引言人-張菁芬副教授(臺北大學社會工作學系)

(1)當我們同在一起—單身媽媽支持團體-李穎倩督導(社團法人台灣愛鄰社區服務協會/臺北市大安婦女暨家庭服務中心)

(2)田肚開出一蕊花—中高齡農村婦女支持性方案-張淑華行政督導(社團法人桃園市基督教女青年會/桃園市婦女中心)

(3)同舟向前行：單親培力支持方案-蔡慈涵總幹事(社團法人新北市湧泉社會服務協會)

(五)成果效益：

1.透過基北北桃 4 個地方政府共同分享婦女政策推動情形，串聯 8 個民間團體分享服務方案，邀請 3 位專家學者針對健康與照顧、就業與經濟、支持性方案等 3 大議題分享進行回應。

2.藉由本論壇促進地方政府及民間組織推展婦女福利服務之能見度，亦邀請其他縣市及相關民間團體共 221 人次參與，以提升跨縣市及私公協力合作之機會，促進婦女業務工作人員之交流與對話，共同打造友善女性之社會環境。



說明：衛生福利部社會及家庭署田基武主任秘書、新北市市長侯友宜、4 縣市局處首長代表及性評委員共同出席。



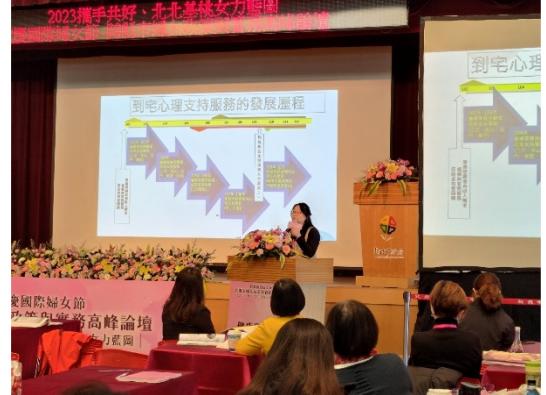
說明：本局張錦麗局長分享本府婦女福利政策及成果



說明：伍維婷所長回應 4 縣市婦女政策



說明：洪惠芬老師分享新北市中高齡女性支持性服務方案之需求分析

	
<p>說明：健康與照顧議題分享：家庭照顧者心理支持服務-從受助到自助到助人-袁慧文總幹事</p>	<p>說明：就業與經濟議題回應人：林桂碧助理教授（輔仁大學社會工作學系）</p>
	
<p>說明：與會人員大合照</p>	<p>說明：與會人員認真參與論壇</p>

2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

方案名稱 1：模範母親、模父親活動(人團科)

- (一)辦理期程：112 年 4 月 29 日、112 年 7 月 15 日
- (二)推動機制：112 年 4 月 29 日舉辦「青春年代」112 年度模範母親表揚大會；112 年 7 月 15 日舉辦「阿爸的動感人生」112 年度模範父親表揚大會。
- (三)參與人員性別統計、講師來源：模範母親表揚大會共表揚 57 位模範母親代表，出席人員(含家屬、工作人員等)約 800 人，男 348 人(43.5%)，女 452 人(56.5%)。模範父親表揚大會共表揚 55 位模範父親代表，出席人員(含家屬、工作人員等)約 800 人，男 416 人(52%)，女 384 人(48%)。
- (四)執行內容：
 1. 模範母親表揚大會：為發揚孝道及倫理親情、宏揚母愛，藉由模範母親表揚活動表達對母親的感恩，今年度模範母親以「青春年代」為主軸發想，希望透過本次的模範母親表揚活動來彰顯母愛的偉大，並且讓每一位美麗媽媽的美好回憶都能歷歷在目。
 2. 模範父親表揚大會：為發揚孝道及倫理親情、宏揚父愛，藉由模範父親表揚活動表達對父親的感恩，今年度模範父親以「阿爸的動感人生」為主軸發想，希望透過本次的模範父親表揚活動來彰顯父愛的偉大，並讓每一位爸爸留下美好的回憶。
- (五)成果效益：計表揚 57 位模範母親代表及 55 位模範父親代表，總計約 1600 人(含家屬、工作人員等)參與表揚活動



方案名稱 2：新北市兒童月系列活動(兒托科)

- (一)辦理期程： 112/3/13-4/29
- (二)推動機制：記者招待會及親子活動
- (三)參與人員性別統計、講師來源：

新北市兒童月系列活動總計:293 場次，受益總人次 11,362 人次，其中男性家長計 2,038 人次、女性家長計 4,214 人次、幼兒計 5,110 人次。

(四)執行內容：

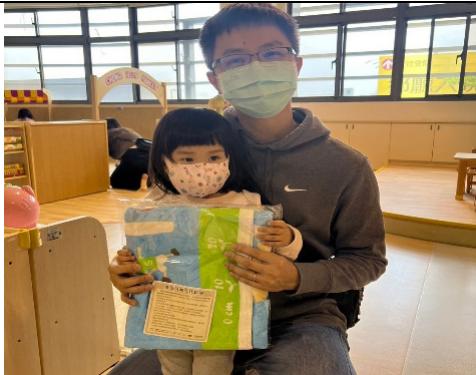
1. 記者招待會
3/14(二) 10:00-10:30，計 1 場次，32 人次
2. 系列親子活動-「泡在一起，親子好關係」
4/21(五) 15:00-16:00、4/22(六) 10:00-11:00，計 126 場次，3,007 人次
3. 系列親子活動-「男性家長幸福陪伴場」
4/8、4/15、4/29，計 166 場次，8,323 人次

(五)成果效益：



說明：兒童月記者會說明幼兒氣質的重要性。

說明：兒童月記者會進行親子泡在一起的互動遊戲。

	
說明：親子活動-泡在一起培養親子好關係中心 執行照片	說明：親子活動-泡在一起培養親子好關係中心 執行照片
	
說明：各中心兒童月男性幸福陪伴場紀錄	說明：各中心兒童月男性幸福陪伴場紀錄

方案名稱 3：《生命之美-有愛無礙》校園巡迴活動-「Gender」很重要！(八里愛心)

(一)辦理期程：112 年 10 月至 12 月

(二)推動機制：透過辦理體驗活動，增進小學師生的性別意識

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別統計：參與人次 1,200 人次，其中男性為 589 人次(49.1%)，女性為 611 人次(50.9%)。

2. 講師來源：本院各組室工作人員及社團法人中華民國貓頭鷹親子教育協會。

(四)執行內容：辦理兩場次校園巡迴活動，由本院課程教學老師、治療師、志工及院生，設計四項關卡分別為：輪標舞體驗活動、陶藝介紹及軟陶 DIY 教學、生命繪本故事及襪子娃娃等多元活動課程，增加活動趣味性，並於各項關卡中加入性別平等元素，讓學生透過與身心障礙者互動過程中，以寓教於樂方式培養尊重生命之同理心，亦同時建立性別敏感度，進而營造性別友善的社會環境，打破性別藩籬，落實「性別不是唯一，態度才是第一」的理念。

(五)成果效益：已於 112 年 10 月及 12 月至五股區成州國小及五股國小辦理兩場次活動，共計完成 38 堂課程帶領課程中藉由活動體驗及進行性別平等宣導，參與人次達 1,200 人次。



說明：成州國小同學和院生小霖一起尬舞

說明：成州國小同學在本院工作人員指導下製作企鵝襪子娃娃



說明：五股國小同學仔細聆聽貓頭鷹親子教育協會老師講授生命故繪本



說明：五股國小同學和院生一起合照輕黏土企鵝娃娃

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。

方案名稱 1：女力開講-婦權宣講員培訓與宣講計畫(社婦科)

(一)辦理期程：112 年 3 月-12 月

(二)推動機制：新北市婦女中心培訓婦權種子講師以消除對婦女歧視，推動婦女權益，實踐性別平等。

(三)參與人員性別統計：完成培訓與宣導計畫計 20 人，男生 2 位(10%)；女生 18 人(90%)。

(四)執行內容：為強化宣講深度及品質，新北市婦女中心逐步發展公版宣講議題簡報，分別為「月經平權」、「跟蹤騷擾防制」、「網路性別暴力」及「家務分工」等四項議題簡報。112 年亦將以四大主題為主軸，規劃一系列培訓課程，並強化宣講員運用公版簡報宣講之能力。

(五)成果效益：

1. 月經平權教材已公告於於本局性平專區

2. 培訓：培訓：112 年 共辦理 12 場次培訓課程，計 356 人次受益，男 32(9%)，女 320(91%)

3. 社區宣導場次：社區宣導已宣導 66 場次，計 7,699 人次，男 2,155 人次(28%)；女 5,544 人次(72%)。

	
說明：112 年 7 月 11 日 婦女福利面面觀	說明：112 年 6 月 6 日數位性別暴力
	
說明：112 年 7 月 11 日揭開月經神秘面紗	

方案名稱 2：銀髮大學性別平等宣導課程(老福科)

- (一)辦理期程：112 年 3 月至 12 月(分春季班及秋季班)。
- (二)推動機制：為提升銀髮族精神生活品質，培養正當休閒娛樂，並擴大知識領域，規劃銀髮族生涯，以結合社會資源方式，推展老人社會參與課程。
- (三)參與人員性別統計、講師來源：
- 參與人員性別統計：參與人次 3,840 人，其中男性為 1,152 人(30%)，女性為 2,688 人(70%)。
 - 講師來源：邀請新北市婦女服務中心培訓之婦權宣講員於銀髮大學授課。
- (四)執行內容：破除傳統禮俗對性別刻板印象的迷思，突破傳統文化的束縛，促進銀髮族對性別平等文化禮儀之意識。以及女性在家務勞動時間遠比男性高，透過課程宣導破除性別歧視，讓學員了解家事是大家的事，男性也可以很擅長做家務，以達家庭中的性別平權。
- (五)成果效益：已於松年大學春秋二季班共同科目辦理 40 場次性別平等宣導課程，參與人次達 3,840 人。



2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

方案名稱 1：銀髮大學性別平等宣導教材-大姊回家了姑婆入祀給家人更多的愛(老福科)

(請提供訓練教材或簡報檔等，並請確認可供上網公告於本局性平專區—

<https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/knowledge#>)

(一)辦理期程：112 年 1 月至 12 月。

(二)推動機制：在傳統喪禮習俗中，許多男尊女卑的喪葬習俗，為順應時代變遷，性別平等的現代化治喪觀念更需要加以尊重及了解，故本局自製 CEDAW 教材，透過探討傳統生命禮儀中對於性別的分工及期待，進而導入性別平等的觀念。

(三)參與人員性別統計、講師來源：

1. 參與人員性別統計：除了置放於本局性別平等網站供下載參閱，進而翻轉性別平等的現代化治喪觀念。並於銀髮大學春季班共同科目辦理性平宣導課程，參與人次 1,800 人次，其中男性為 540 人(30%)，女性為 1260 人(70%)。

2. 講師來源：邀請新北市婦女服務中心培訓之婦權宣講員於銀髮大學授課。

(四)執行內容：為破除傳統性別刻板印象迷思，以「未婚女性不能入祀家祠」為案例，融入 CEDAW 條文，引導學員從傳統禮俗文化思考不同性別在生命禮儀中扮演的角色，釐清性別分工與期待，進而導入性別平等的觀念。

(五)成果效益：已於松年大學春秋二季班共同科目辦理 18 场次性別平等宣導課程，參與人次達 1,800 人。



玖、其他相關成果

已於本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項下加附自行推展之促進性別平等相關方案。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

本(112)年度本局各項性平方案，經本局性平專案小組各次會議討論及委員建議，加以透過性平專家及顧問外督指導及本局局長親自逐案指示後，各方案計畫之性別關聯均有所精進，未來對於方案之擬訂，更應以性平觀念出發，藉由對性別需求的了解（以性別統計，或實務觀察）對該需求規劃出得提供相對的資源或協助，以期達到性別平衡或縮短性別差距的計畫或方案。

本市將透過強化各項政策性平強度及多元管道宣導男性照顧者（含多元性別）對於兒童發展的重要性，期提升本市男性照顧者參與早期療育的比例，112年提報【**「爸爸不缺席」—提升男性照顧者參與早期療育服務計畫**】亮點計畫。

為透過三級預防作為防治兒少數位性別暴力，強化民眾對於數位性別暴力認知，增進工作者之敏感度，提供兒少性剝削個案及加害人處遇更具個別化之服務，112年提報【**數位原生代(Digital Native)—兒少數位性別暴力防治計畫**】亮點計畫。

另在計畫或方案內容，將再加強創意性、明確目標值和預估量化及質化效益，以期計畫或方案能順利推動並達成執行之預期效益。