

# 新北市政府社會局 108 推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 109 年 2 月 11 日第 2 屆第 3 次會議決議通過

## 組別 (1、2、3、4)：1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	林坤宗	專門委員
性別聯絡人(代理人)	局本部	黃逢明	專門委員
性別業務承辦人	人事室	蘇蘋	專員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(人事室)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市提升男性參與親子館活動比例計畫	本市公共托育中心辦理之親子活動設計加入男性參與育兒觀念，並特別規劃「新北親子幸福存摺集點大 fun 送活動」活動，本市 72 家親子館除一般親子活動外，於 4-6 月各規劃 10 場次之男性專屬親子活動，以提升男性參與率，後續自 8 月份起，各親子館亦每月規劃 1 場次，期許有效提升男性參與親子館活動比例。
新北市身心障礙福利服務人員性別議題培訓暨輔導實施計畫	新北市身心障礙福利機構已有 32 家，且近年亦增設社區式服務單位，照顧服務人員亦趨增加，為使其對性別議題之深入瞭解，及對法規之熟悉，提升專業知能、技巧及服務品質，於實務中妥善運用，並能避免機構內性騷擾或性侵害事件之發生。
多元性別的家庭暴力被害人服務計畫	多元性別的親密關係暴力案件有增加趨勢，然異性戀服務情形不一定能套用在多元性別親密關係暴力服務上。且分析文獻過往大多向非正式支持系統求助，為協助多元性別親密關係暴力案件，規劃本方案以協助多元性別被害人。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組 (人事室)

一、 召集人：張錦麗局長/區長

二、 成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	21	7	14	33%	已達到單一性別三分之一

## 三、 運作情形

應開會 次數	2	實際開會次 數	2	議案數量	9	府外委員姓 名(含職稱)	社團法人中華民國 書香關懷協會常務 監事	黃瑞汝
							現代婦女基金會董 事兼執行長、銘傳	范國勇

							大學犯罪防治系副教授	
							國立暨南國際大學家庭暴力研究中心副執行長	顏玉如
							臺中市政府警察局股長兼任中央警察大學助理教授	林滄崧
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0	
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	家庭暴力暨性侵害防治中心主任許芝綺	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

#### 四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

### 參、性別意識培力 (人事室)

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：379                      男性人數：86                      女性人數：293

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
377	99.5%	84	97.7%	293	100%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：37                      男性人數：13                      女性人數：24

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
37	100%	13	100%	24	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：6                      男性人數：2                      女性人數：4

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	100%	2	100%	4	100%

##### (二) 主管

總人數：4                      男性人數：2                      女性人數：2

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
--------	--------	--------	--------	--------	--------

4	100%	2	100%	2	100%
---	------	---	------	---	------

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2

男性人數：1

女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(四) 性別議題聯絡人

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)(綜合企劃科)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市政府社會局佈老時間銀行-高齡照顧存	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	林彩媚	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人	1. 增加宣導、媒體採訪及訓練時，以夫妻一同參與服務及男性志工參與之經驗分享，讓民眾有更深的了解服務中男性志工之角色及服務不分男女。 2. 佈老志工中，為男性亦為社區或單位領導者，透過其在地人際	108年8月26日

	本專案執行計畫				才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	<p>網絡和影響力，分享其服務成功經驗，影響更多人參與佈老志工服務。</p> <p>3. 於宣導及訓練課程中考量不同年齡、性別之需求，平衡不同性別之參與。</p> <p>4. 本專案之宣導影片為男性藝人擔任演出，加深大眾印象，藉此吸引男性民眾參與。</p> <p>5. 針對志工服務過程中，因性別議題產生之優、劣勢因子透過訓練課程及會議分享的方式，讓志工更能了解服務時需注意之事項。</p> <p>6. 鼓勵表揚男性志工成長比例高或有創新服務貢獻之相關合作單位或社區團體，並藉此機會實例分享交流。</p> <p>7. 增加本市男性參加佈老志工之比例 1%。</p>	
2	新北市老人保護三級預防計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	范國勇	<p><input checked="" type="checkbox"/>為性別主流化人才資料庫專家學者</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者</p>	依保護資訊系統產出統計，可依老人暴力的類型，與相對人關係，是否聲請保護令，報案人等資料，惟受報老人是否失智，目前系統無法產出，預計於 108 年度下半年社會局老人保護聯繫會議時提供統計數據。	108 年 7 月 29 日

#### 伍、性別統計及分析（會計室）

### 一、 性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics">https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics</a>	
(二)性別統計指標數(項)		48	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		48	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市登記居家式托育服務提供者人數	領有新北市居家式托育服務提供者登記證書人數。
2	增	兒童及少年安置機構負責人人數	兒童及少年安置機構負責人人數。

### 二、 性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics">https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		9		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	同第三項性別分析			

### 三、 性別分析

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/ge/statistics		
(二)性別統計分析篇數(篇)		9		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市民參與家庭親職活動性別分析-新北市玩具銀行-玩具旗艦店玩聚窩為例	綜合企劃科	陳佳欣	108/8/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>近年來隨著社會變遷及市場經濟的影響，家庭型態的改變，衍生出家庭照顧者的問題，截至 2016 年為止，15 至 64 歲已婚女性之最小子女，在未滿 3 足歲前仍是以「自己」照顧（小孩之父親或母親）居多，其中女性與男性照顧子女時數比為 3.37：1.41，為了解民眾在於親職活動中參與程度及擔任主要照顧者的性別分析，我們以開放空間新北市玩具銀行-玩具旗艦店玩聚窩為觀察場域，針對場館不同時段及宣導課程安排前後做分析及探討，進而可提出符合性別需求的精進與改善，讓場館的主題展演、課程或空間環境等在設計上可以更加性別友善，促進男性參與親職的意願，落實性平生活化的目標。</p>				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市提高女性以工代賑就業適性轉銜方案	社會救助科	王蕙睿	108/8/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>促進本市低收入戶及中低收入戶自立脫貧之目的，並落實社會救助法第 15 條精神，故規劃辦理以工代賑計畫，且擴大服務基礎，自 108 年起預算由原先 1,850 萬倍增至 3,700 萬，進用人數亦由 60 名增加至 120 名，提供弱勢民眾參與以工代賑之機會。</p> <p>然而，觀察自 104 年起，近 5 年來以工代賑參與人數之性別結構，以女性參與比例居多，為評估本市以工代賑方案實施是否符合不同性別參與之需求，本文以「以工代賑參與人數(依性別分)」性別統計指標，觀察本市以工代賑目前參與者之性別比例，並回歸性別平等宗旨，將相關數據及分析作為本市推動以工代賑性別傾斜改善之評估依據。</p>				
3	新北市身心障礙者照顧者支持服務計畫	身心障礙福利科	黃淑滿	108/8/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>一、性別統計分析：</p> <p>新北市身心障礙者家庭資源中心辦理之家庭照顧者支持服務活動男女參與比例：男性 186 人（19%），女性 783 人(占 81%)，男女比例約為 2:8。</p> <p>二、促進性別平等的目標：</p> <p>提升男性家庭照顧者參加支持活動或團體的參與比例。</p> <p>三、促進性別平等之規劃：</p> <p>蒐集家庭照顧者喜好資訊據以規劃安排活動，期吸引男性照顧者參與意願與行動，以翻轉世代照顧者以女性為主的性別刻板印象，提升整體家庭照顧品質，促進性別平等。</p>				
4	中高齡人口投入向前預防老化政策之性別分析-以本市「社區動健康再造銀色奇肌」計畫為例	老人福利科	林宜蓁	108/8/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>在許多的統計資料中，發現女性銀髮族在參與志願服務、終生學習課程及社會參與活動時的人數比例常遠高於男性銀髮族，以「社區動健康 再造銀色奇肌」計畫為例，透過專業民間單位所研發之銀髮族身心成長及專業運動課程，培訓常年深耕於在地的中高齡志願服務人力，截至 107 年年底已培訓 400 位新北社區動健康種子教師、開設 879 班銀色奇肌班，受益人數達 3 萬 3,060 人，惟本方案自實施起至 107 年底，累計培訓 400 位種子教師，其中僅有 45 位為男性，僅佔整體約 11%，女性則有 355 位，佔整體約 89%。上述數據顯示出男性比例偏低，儘管男性種子教師比例有略微提升之趨勢，但仍有女多於男之狀況。而銀色奇肌班之男女參與人數亦有不均之情況，以總參與人數而言，男性參與人數為 6612 人，女性為 26448 人，即男性約佔 20%，女性約佔 80%，上述統計數據皆顯現出參與本方案之男女比例不均且參與比例有所差異，爰因此需探</p>				

討並提出符合性別需求之政策建議，以滿足不同性別銀髮族之需求為目標，並期能翻轉世代的性別刻板印象，提高男性的參與度，提升整體銀髮族之生活品質，促進性別平等。				
5	減少社會參與對象差異之性別分析 -推動男性參與志願服務工作計畫	社區發展與 婦女福利科	吳佳明	108/8/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
依新北市政府 107 年統計資料，逾 13 萬名志工當中，男性志工為 3 萬 459 人佔全體人數 23%、女性志工為 10 萬 831 人佔 77%，呈現顯著性別差異。為減少性別落差，新北市政府積極推動性別主流化政策，運用宣導、表揚與體驗活動等建立參與社會公益正向價值，以鼓勵男性踴躍投入志願服務工作。經由數年努力，107 年新增志工中性別落差為 25.72%，相較 103 年 60.02%，五年來縮減比例高達 34.3%。新北市政府將持續規劃、推動相關措施，減少參與志願服務者之性別差異。				
6	新北市未具福利身分安置者性別議題分析	社會工作科	周欣怡	108/8/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
研究顯示本市未具福利身分安置之男性個案，教育水準大多數在國中以下，所從事的職業以勞力工、低層次技術工為主；單身無生育子女、父母均歿之比例佔總安置人數 8 成以上；據此得知事類接受安置之男性因低社經地位，家庭支持度不佳，在突然遭遇急難事故或罹患疾病時，容易陷入無人照顧、無親友或社會資源之困境。本市重視市民應有受照顧之生命及生存權，而社會救助法之立法精神是讓國人能夠得到適當的救助，建議未來制訂相關具有性別意識安置照顧之子法法令措施依為依循。				
7	家暴相對人服務性別分析與策進計畫	家庭暴力暨 性侵害防治 中心	張瑞茵	108/8/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>108 年度白絲帶學習中心提供家暴相對人預防服務，服務案件數為 332 案，男性 315 案佔 95%、女性 17 案佔 5%，針對女性家暴相對人提供之服務內涵為個別諮詢、情緒疏導及例行團體課程，亦特別設計低高空冒險主題式工作坊，透過性別上生理差異重新理解暴力行為產生的恐懼，共 2 場次 19 人，男性 15 人、女性 4 人。</p> <p>108 年度已辦理 1 場家庭暴力網絡共識營營、參與 2 場親密關係暴力保護業務聯繫會議。鼓勵本府所屬家庭暴力網絡單位轉運用資源，以促進家庭暴力服務體系間聯繫與合作。</p>				
8	新北市藥物濫用施用兒少性別統計分析	兒童少年福 利科	賴苓蕙	108/8/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
據本市 104-107 年兒少施用毒品分析性別統計資料男女比例約為 4:1，惟 107 年個男女比例調整至約 3:1，顯示女性藥癮兒少比例提升，足見針對未成年女性用藥者之服務需求量上升。青少年在發展階段面臨個體發展自我認同與角色統整的重要階段，然女性在藥物濫用議題上又有其特色，故應於將性別意識納入，並				

發展性別差異之相關方案。本計畫之策略為透過藥物濫用宣導分眾及提供未成年藥物濫用女性兼具生育及戒癮輔導之友善環境，期能透過兩大主軸建造對女性藥癮兒少之友善環境。

(本欄若不敷使用，可自行增列)

9	新北市發展遲緩兒童性別比例差異改善計畫	兒童托育科	林雅涵	108/8/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>由新北市各區發展遲緩兒童相關數據可知，發展遲緩男女比例約為 7：3，且個案無分開案等級，或位於一般地區及都會地區，性別比例均有明顯差異，因此提高女童接受發展遲緩篩檢、通報及療育服務比例為當前最重要的目標，其中又以偏鄉或療育資源不足地區、隔代教養、新住民、低社經及脆弱家庭之女童為最主要最優先的篩檢對象，對於潛在未被發現的發展遲緩女童，實有必要透過擴大社區篩檢宣導活動、早療行動車定期駐點等方式以提高女童篩檢率，及早發現並及早介入。</p>				

## 陸、性別預算（會計室）

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

類型	項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1   A 針 對 單 一 性 別 所 編 列 的 預 算	1	辦理模範母親代表表揚大會費用	3,334,000	各單位依性別平等政策綱領推薦模範母親，表揚在各領域中有成就的模範母親，使本市的模範母親更具有性別平等、多元包容的色彩。
	2	辦理模範父親代表表揚大會費用	3,334,000	各單位依性別平等政策綱領推薦模範父親，表揚在各領域中有成就的模範父親，使本市的模範父親更具有性別平等、多元包容的色彩。
	3	懷孕婦女友善貼新措施方案	39,540,000	強化母性保護措施。
	4	辦理婦女大學等各項婦女相關福利工作及活動	10,205,800	透過婦女教育以發展婦女潛能、培養女性人才及促進婦女參與社區、公共事務，落實性別平權。
	5	推動婦女福利相關工作	2,567,277	目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女權益政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女福利與權益認識與了解。
	6	委託設置本市公設民營婦女福利機構	5,000,000	提供本市婦女多元化、全方位的場所，充實精神生活、辦理婦女各項培力研習活動，以達婦女自我成長並促進婦女社會參與機會。
	7	辦理新北市愛滬發展中心	2,983,500	108 年截至 10 月底服務 38 人。



	8	新北市在街女性街友性別差異化服務方案	71,820	提供物資、工作人員性別意識培力、性別差異空間規劃與醫療服務等面向，落實女性街友福利權與生存權。 108 年預計服務達 120 人次。
	9	青少年懷孕暨青少年父母服務方案	3,762,000	1. 此項受益對象為本市青少年及其重要他人，辦理性別平等、自我保護及未成年懷孕福利措施宣導，降低大眾對性別及未成年少女懷孕的歧視。 2. 專題演講：1-9 月已辦理 5 場，522 人次參與。 3. 青少年父母支持團體：1-9 月已辦理 24 場，88 人次參與。(含機構) 4. 個案服務人數：全年度預計服務 150 人，1-9 月已計服務個案 221 人(女 207 人、男 14)。
	10	新北女孩培力計畫	385,000	此項受益對象為本市青少年，設計相關性別培力課程，並辦理性別平等宣導，降低大眾對性別的歧視，共計 3600 人次參與。 專題講座：4 場 1. 新北女孩運動會系列辦理 2 場，205 人次參與。 新北女孩名人講座系列- 2. 女孩新勢力活動辦理 1 場，30 人次參與。 3. 女孩巡迴講座為愛而縫辦理 13 場，2700 人次參與 4. 戀愛乾麻醬之戀愛暴力防治講座辦理 3 場，870 人參與。
	11	少年及少女緊短安置機構相關業務費	15,267,000	1. 此項受益對象為本市需緊急安置之兒童、少女或少年，符合單一性別特殊需求並促進性別平等，屬針對特定性別議題所編列之預算。 2. 已扣除行管費或雜支等間接費用
1   B 針 對 特 定 性 別 議 題	1	新北市中低收入老人生活津貼	1,090,000,000	符合本市性別平等政策方針-人口、婚姻與家庭篇之政策內涵： 1. 落實性別正義的人口政策 2. 108 年 10 月受益人數為 15,402 人，其中領有 7,463 元者計 13,287 人，3,731 元計 2,115 人。 3. 108 年 1 月至 10 月累計受益人次 147,296 人次，其中男生 71,468 人次，女生 75,828 人次。
	2	特殊境遇家庭補助	52,369,200	藉由經濟協助方式來強化家庭照顧支持，以消除家庭照顧責任落入特定性別之刻板印象。
	3	推動性騷擾防治服務方案	1,294,494	消除性別歧視與性別暴力，提升人身安全重要性。

所編列的預算	4	辦理低收入戶生育營養補助	1,500,000	因應現行社會少子化議題，配合「鼓勵生育」政策，針對弱勢族群予以補助，以減輕子女照顧負擔，108年度預估受益人數 70 人。
	5	補助團體辦理新住民、單親等弱勢族群、性騷擾防治業務及特殊境遇家庭相關福利工作及活動經費	10,500,000	強化本市新住民或單親等特殊境遇家庭對公共事務的關注，並提高社會參與機會，及提升民眾拒絕性騷擾之觀念。
	6	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案	51,637,000	藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念
	7	家庭暴力暨性侵害各類宣導及教育訓練方案	3,500,000	透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。
	8	年度機關性別主流化教育訓練	6,000	達成員工對性別平等意識
	9	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案	111,824,000	藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升弱勢者性別平等自覺及觀念
	10	家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案	8,721,000	藉由保障家庭暴力、性侵害等被害人經濟安全，提供其社會參與、工作機會，實質上解決其生活困境。
	11	家庭暴力暨性侵害各類宣導方案	810,000	透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。
2 促進各種職場性別平等工	1	中低收入老人重病住院看護補助	3,022,200	1. 符合本市性別平等政策方針-就業、經濟與福利篇之政策內涵 1. 促進婦女勞動參與、2. 建構性別友善職場、3. 促進工作與家庭平衡 2. 預估全年服務人次計 320 人。
	2	公共托育中心	330,290,000	1. 影響：減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 2. 成效：截至 108 年 10 月止，提供 3,605 名兒童托育服務及社區親子服務累計受益達 469 萬 8,922 人次。
	3	公共托育合作聯盟	139,824,000	1. 影響：目前新北市平均每家戶負擔托育費用占可支配所得的 22.4%，沉重的托育負擔易讓較低收入家庭，特別是婦女，因機會成本的考量，而選擇或被迫離開職場。透過本計畫補助幼兒家長，可使托育費用

作 機 會 的 預 算				占家戶可支配所得從原 19.5%-22.4%降至 13.25%-17%，以減輕其家庭負擔，使婦女安心將幼兒送托，提升婦女的勞動參與率。 2. 成效：截至 108 年 11 月 30 日，加入之托嬰中心 138 家可收托 5,169 人，參與居家托育人員 3,989 人。
	4	補助辦理托育公共及準公共化服務暨托育管理計畫	738,336,000	1. 影響：本補助主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進入職場就業，並減輕其托育費用負擔。 2. 成效：108 年 1 月至 11 月補助之受益幼童為 1 萬 4,730 人。
	5	辦理公設民營身心障礙福利機構	42,117,600	減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 108 年截至 10 月底服務 1,420 人。
	6	辦理身心障礙者家庭托顧服務	160,000	減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 108 年截至 10 月底服務 518 人次。
	7	辦理身心障礙者社區居住與生活服務	5,100,000	減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 108 年截至 10 月底服務 18 人。
	8	辦理身心障礙者社區日間照顧服務	48,594,000	減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 108 年截至 10 月底服務 4,656 人次。
3 其 他 對 促 進 性 別 平 等 有	1	松年大學	28,600,000	1. 符合本市性別平等政策方針-教育、文化與媒體篇之政策內涵 1. 落實性別平等教育政策 2. 提供 4 萬 722 個名額給長者參與。
	2	新北市志工培力計畫	180,000	本市歷年志願服務人力皆以女性居多(108 年度男性志工比例為 23%，女性志工比例為 77%)，顯見男性尚有廣大的動能亟待開發，後續將透過多元宣導管道，進行志願服務政策宣導，鼓勵男性市民投入志工行列。
	3	新北市政府性別平等委員會相關會議及性別議題工作圈計畫	200,000	落實性別平等工作

正面影響的一般預算	4	弱勢家庭兒童及少年緊急生活扶助	25,470,000	<p>提昇家庭照顧兒童及少年能力，預防兒童及少年受虐情事發生，促進家庭恢復正常運作。</p> <p>1. 執行數：12,910,868 元(108 年 1-11 月)，共已核定 467 個家庭，已協助 4,685 兒少人次。108 年尚有 12 月之扶助金將於 109 年 1 月 10 日撥發(本扶助係為每個核定月份的次月撥發)。</p> <p>2. 執行情形 108 年 1-11 月為 51%之原因分析：(1)因有其他可選擇的福利如育兒津貼及一般的弱勢兒少生活扶助等。(2)本扶助為短期急難救助性質，本扶助期間有社工每月關懷輔導，會協助案家轉申請其他中長期福利，故本扶助人次有下降之趨勢。</p>
	5	社會工作人員人身安全實施計畫	13,094,400	<p>1. 提供友善、安全之執業場所以減少社工人員流動性，累積社工人員之專業服務能量。</p> <p>2. 辦理人身安全教育訓練以有效提供社工人員之風險意識以增進安全防護之專業知能。</p> <p>3. 支給社工人員執業風險工作補助費，受益人數達 667 人。</p>
	6	新北市失業家庭扶助計畫	3,500,000	給予弱勢民眾失業家庭短期扶助，穩定失業者及其家庭之生活，藉由配合求職之輔導策略，提高其積極求職意願，鼓勵兩性平等參與職場，以提升就業機會，108 年度預估受益 110 戶。
	7	補助低收入戶及中低收入戶健保不給付之看護費	28,500,000	減輕低收入戶、中低收入戶傷病患者之家屬照顧負擔，消除女性為家庭主要照顧者之觀念，除提升醫療照顧品質，亦釋出家庭照顧人力，平等投入就業市場，108 年預估受益人數約為 1,500 人。
	8	補助低收入戶及中低收入戶以工代賑工作報酬	37,000,000	提供工作機會之方式，提升低收入戶、中低收入戶家戶就業率，並改善其家庭經濟狀況協助其自力更生，108 年預估受益人數計約計 120 人。
	9	人民團體幹部會務工作研習會講座鐘點費	4,000	促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。
	10	辦理人民團體幹部會議、工作研習、績優團體表揚及團體業務財務檢查相關費用	10,400	促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。

	11	一般事務費-辦理節電說明會相關費用	1,000,000	促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。
	12	補助辦理發展遲緩兒童個管服務、到宅療育、定點療育、親職教育、社區早療服務、篩檢、巡迴輔導服務及早期療育相關服務	24,000,000	1. 影響：提升偏鄉地區發展遲緩女性幼兒篩檢率，降低女性幼兒因未被及早發現，喪失及早療育的機會。 2. 成效：108 年截至 10 月止提供早期療育個案管理服务 1 萬 7,238 人次、社區療育服務 4,781 人次、親職教育 1,096 人次、篩檢培力 430 人次及巡迴輔導 1,290 人次。
	13	性別友善設施改善	130,000	讓使用者更安全與便利
	14	「有愛無礙・生命之美校園巡展」	160,000	1. 以活動安排或作品展出形式宣導性平議題，讓性別意識從小紮根。 2. 辦理 2 場校園巡迴展，參與人數約 3,000 人次。
	總計		2,887,904,691	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

類型	項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1   A 針 對 單 一 性 別 所 編 列 的 預 算	1	辦理模範母親代表表揚大會費用	3,334,000	各單位依性別平等政策綱領推薦模範母親，表揚在各領域中有成就的模範母親，使本市的模範母親更具有性別平等、多元包容的色彩。
	2	辦理模範父親代表表揚大會費用	3,334,000	各單位依性別平等政策綱領推薦模範父親，表揚在各領域中有成就的模範父親，使本市的模範父親更具有性別平等、多元包容的色彩。
	3	懷孕婦女友善貼心措施方案	31,540,000	強化母性保護措施。
	4	辦理婦女大學等各項婦女相關福利工作及活動	9,658,800	透過婦女教育以發展婦女潛能、培養女性人才及促進婦女參與社區、公共事務，落實性別平權。
	5	推動婦女福利相關工作	2,341,835	目前本市女性人口比已占全市人口 51%，各項婦女福利及婦女權益政策推動係為重要議題，未來期能透過各類宣導形式強化本市市民對於婦女福利與權益認識與了解。
	6	委託設置本市公設民營婦女福利機構	5,500,000	提供本市婦女多元化、全方位的場所，充實精神生活、辦理婦女各項培力研習活動，以達婦女自我成長並促進婦女社會參與機會。

	7	辦理新北市愛滬發展中心	2,983,500	109 年預計服務 50 人。
	8	新北市在街女性街友性別差異化服務方案	71,820	提供物資、工作人員性別意識培力、性別差異空間規劃與醫療服務等面向，落實女性街友福利權與生存權。 109 年預計服務達 120 至 150 人次。
	9	青少年懷孕暨青少年父母服務方案	3,762,000	1. 此項受益對象為本市青少年及其重要他人，辦理性別平等、自我保護及未成年懷孕福利措施宣導，降低大眾對性別及未成年少女懷孕的歧視。 2. 預計辦理 10 場專題演講，2,000 人次參與；6 場校園團體，60 人次參與；1 場大型宣導，1,000 人次參與；1 場網絡研習，100 人次參與。 3. 預計服務 100 名未成年懷孕個案。
	10	新北女孩培力計畫	385,000	此項受益對象為本市青少年，設計相關性別培力課程，並辦理性別平等宣導，降低大眾對性別的歧視，預計 1000 人次參與。
	11	少年及少女緊急安置機構相關業務費	15,798,000	1. 此項受益對象為本市需緊急安置之兒童、少女或少年，符合單一性別特殊需求並促進性別平等，屬針對特定性別議題所編列之預算。 2. 已扣除行管費或雜支等間接費用。
1   B 針 對 特 定 性 別 議 題 所 編 列 的	1	新北市中低收入老人生活津貼	1,266,734,780	符合本市性別平等政策方針-人口、婚姻與家庭篇之政策內涵： 1. 落實性別正義的人口政策。 2. 預計 109 年全年受益人數約為 15,290 人，其中領有 7,463 元者計 13,000 人，3,731 元計 2,290 人
	2	特殊境遇家庭補助	52,787,200	藉由經濟協助方式來強化家庭照顧支持，以消除家庭照顧責任落入特定性別之刻板印象。
	3	推動性騷擾防治服務方案	866,494	消除性別歧視與性別暴力，提升人身安全重要性。
	4	辦理低收入戶生育營養補助	1,500,000	因應現行社會少子化議題，配合「鼓勵生育」政策，針對弱勢族群予以補助，以減輕子女照顧負擔，109 年度預估受益人數 70 至 73 人。
	5	補助團體辦理新住民、單親等弱勢族群、性騷擾防治業務及特殊境遇家庭相關福利工作及活動經費	10,500,000	強化本市新住民或單親等特殊境遇家庭對公共事務的關注，並提高社會參與機會，及提升民眾拒絕性騷擾之觀念。

預算	6	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案	55,251,000	藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升性別暴力被害人及加害人者性別平等自覺及觀念
	7	家庭暴力暨性侵害各類宣導及教育訓練方案	2,800,000	透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。
	8	辦理弱勢家庭坐月子到宅服務	7,000,000	提供弱勢家庭婦女產後坐月子照顧服務，維護婦女健康照顧權益。
	9	年度機關性別主流化教育訓練	6,000	達成員工對性別平等意識
	10	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案	116,281,000	藉由公私部門團體各類資源辦理多元化輔導服務，有助提升弱勢者性別平等自覺及觀念
	11	家庭暴力暨性侵害各式經濟補助方案	8,721,000	藉由保障家庭暴力、性侵害等被害人經濟安全，提供其社會參與、工作機會，實質上解決其生活困境。
	12	家庭暴力暨性侵害各類宣導方案	810,000	透過公私部門團體推展家庭暴力等預防宣導，終止社會上任何形式暴力，有助性別平等推廣至一般社會大眾。
2 促進 各種 職場 性別 平等 工作 機會 的	1	中低收入老人重病住院看護補助	3,022,200	符合本市性別平等政策方針-就業、經濟與福利篇之政策內涵： 1. 促進婦女勞動參與、2. 建構性別友善職場、3. 促進工作與家庭平衡 2. 預估 109 年服務人次計 320 人
	2	公共托育中心	418,760,000	1. 影響：減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 2. 成效：預計 109 年提供 4,700 名兒童托育服務及社區親子服務累計受益達 475 萬人次。
	3	公共托育合作聯盟	153,981,000	1. 影響：目前新北市平均每家戶負擔托育費用占可支配所得的 22.4%，沉重的托育負擔易讓較低收入家庭，特別是婦女，因機會成本的考量，而選擇或被迫離開職場。透過本計畫補助幼兒家長，可使托育費用占家戶可支配所得從原 19.5%-22.4%降至 13.25%-17%，以減輕其家庭負擔，使婦女安心將幼兒送托，提升婦女的勞動參與率。 2. 成效：109 年預計加入家數為 130 家，預計核定收托數為 5,000 人。

預算	4	補助辦理托育公共及準公共化服務暨托育管理計畫	775,159,000	1. 影響：本補助主要在於促進家庭中主要照顧幼兒者(通常為女性)可進入職場就業，並減輕其托育費用負擔。 2. 成效：預計 109 年度補助之受益幼兒約為 1 萬 6,000 人。
	5	辦理公設民營身心障礙福利機構	50,218,600	減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 109 年預計服務 1,229 人。
	6	辦理身心障礙者家庭托顧服務	160,000	減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 109 年預計服務 200 人次。
	7	辦理身心障礙者社區居住與生活服務	7,500,000	減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 109 年預計服務 34 人。
	8	辦理身心障礙者社區式日間照顧服務	68,000,000	減輕婦女照顧負擔，提升婦女勞動參與率。 109 年預計服務 7,584 人次。
3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1	松年大學	38,600,000	1. 符合本市性別平等政策方針-教育、文化與媒體篇之政策內涵 1. 落實性別平等教育政策 2. 預計 109 年度提供 4 萬 1,244 個名額給長者參與。
	2	新北市志工培力計畫	180,000	本市歷年志願服務人力皆以女性居多(108 年度男性志工比例為 23%，女性志工比例為 77%)，顯見男性尚有廣大的動能亟待開發，後續將透過多元宣導管道，進行志願服務政策宣導，鼓勵男性市民投入志工行列。
	3	新北市政府性別平等委員會相關會議及性別議題工作圈計畫	250,000	落實性別平等工作
	4	弱勢家庭兒童及少年緊急生活扶助	21,600,000	提昇家庭照顧兒童及少年能力，預防兒童及少年受虐情事發生，促進家庭恢復正常運作。 1. 執行數：12,910,868 元(108 年 1-11 月)，共已核定 467 個家庭，已協助 4,685 兒少人次。108 年尚有 12 月之扶助金將於 109 年 1 月 10 日撥發(本扶助係為每個核定月份的次月撥發)。 2. 執行情形：統計 108 年 1-11 月，已執行預算數 51%，執行數不足之原因分析：(1)因有其他可選擇的福利如育兒津貼及一般的弱勢兒少生活扶助等。(2)本扶助為短期急難救助性質，本扶助期間有社工每月關懷輔導，會協助案家轉申請其他中長期福利，故本扶助人次有下降之趨勢。



5	社會工作人員人身安全實施計畫	7,505,200	1. 提供友善、安全之執業場所以減少社工人員流動性，累積社工人員之專業服務能量。 2. 辦理人身安全教育訓練以有效提供社工人員之風險意識以增進安全防護之專業知能。 3. 支給社工人員執業風險工作補助費，受益人數達 667 人。
6	新北市失業家庭扶助計畫	3,500,000	給予弱勢民眾失業家庭短期扶助，穩定失業者及其家庭之生活，藉由配合求職之輔導策略，提高其積極求職意願，鼓勵兩性平等參與職場，以提升就業機會，109 年度預估受益 110 戶。
7	補助低收入戶及中低收入戶健保不給付之看護費	30,000,000	減輕低收入戶、中低收入戶傷病患者之家屬照顧負擔，消除女性為家庭主要照顧者之觀念，除提升醫療照顧品質，亦釋出家庭照顧人力，平等投入就業市場，109 年預估受益人數約為 1,600 人。
8	補助低收入戶及中低收入戶以工代賑工作報酬	37,000,000	提供工作機會之方式，提升低收入戶、中低收入戶家戶就業率，並改善其家庭經濟狀況協助其自力更生，109 年預估受益人數計約計 120 人。
9	人民團體幹部會務工作研習會講座鐘點費	4,000	促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。
10	辦理人民團體幹部會議、工作研習、績優團體表揚及團體業務財務檢查相關費用	10,400	促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。
11	一般事務費-辦理節電說明會相關費用	1,000,000	促進社團自我經營並建構具性別平權之觀念，以協助社團會務輔導工作及推動具性別敏感度之環境領域資訊宣導。
12	補助辦理發展遲緩兒童個管服務、到宅療育、定點療育、親職教育、社區早療服務、篩檢、巡迴輔導服務及早期療育相關服務	24,000,000	1. 影響：提升偏鄉地區發展遲緩女性幼兒篩檢率，降低女性幼兒因未被及早發現，喪失及早療育的機會。 2. 成效：預計 109 年度提供早期療育個案管理服務 2 萬 2,000 人次、社區療育服務 5,000 人次、親職教育 500 人次、篩檢培力 800 人次及巡迴輔導 1,000 人次。
13	性別友善設施改善	130,000	讓使用者更安全與便利
14	「牙仙子の家」推廣特殊需求者口腔保健計畫	110,000	提升男性參加潔牙比賽動力，增進男性家庭照顧特殊需求者潔牙技巧，打破女性照顧家庭的性別刻板印象。

	總計	3, 242, 656, 829	
--	----	------------------	--

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導 (綜合企劃科)

### 一、宣導方式(量化)

宣 導 方 案	類 別	總 次 數	1. 平 面	2. 網 頁	3. 廣 播	4. 影 音	5. 座 談會	6. 說 明會	7. 記 者會	8. 活 動	9. 其 他
6		40	6	5	0	3	5	0	2	19	0

### 二、宣導對象(量化)

宣 導 對 象	類 別	總 次 數	1. 各 局處及 各所屬 機關(構)	2. 學 校所屬 教職員 工生	3. 區 公所所 屬員工	4. 人 民團體	5. 民 間組織	6. 企 業	7. 里 鄰長或 一般民 眾	8. 其 他
7		41	9	2	(併第1項)	(併第5項)	7	1	15	7

### 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 27 件，請參閱附件

項 目 次	主 題	簡 述 內 容	對 外 授 課 場 次	主 責 科 室 及 同 仁 姓 名 (職 稱)	附 件
1	新北性平報第10801期-新春賀歲	<p>(一)「CEO 駕到!!」為增進學生重視性別平等，新北市政府人事處舉辦「108 年度故事大翻轉-性平創意四格漫畫大賽」，比賽分為高年級、中年級及低年級三個組別，有超過 200 件作品投件，共有 24 位學生獲獎。頒獎典禮當天也邀請了 CEO 出席，與大家共享喜悅！</p> <p>(二)「CEO 幫新店區公所拍拍手」區公所將原本單調的地下道牆面多了好幾隻新北市性平代表動物-企鵝及崇光女中學生的優秀畫作，讓地下道變得明亮、有趣又溫馨，也讓老弱婦孺行走時，感覺安全、友善又開心。</p>	-	綜合企劃科	

項 目 次	主 題	簡述內容	對 外 授 課 場 次	主責科室及 同仁姓名 (職稱)	附 件
2	新北性平報第 10802 期	<p>(一)「CEO 駕到！！」泰山區公所結合元宵節以及性別平等的觀念，在區公所舉辦搓湯圓的競賽，讓男性同仁亦能體會做家事的樂趣。</p> <p>(二)「CEO 幫林口區公所拍拍手」林口區公所和竹林山觀音寺聯合舉辦「108 年元宵節聯歡晚會」，現場有家暴防治宣導攤位活動，倡導『暴力零容忍』的重要理念。</p>	-	綜合企劃科	
3	新北性平報第 10803 期	<p>(一)「CEO 駕到！！」3 月 22 日於貢寮市民活動中心貢寮環保公園舉辦「前進指揮所災害演練活動」，邀請「新北性平 CEO 企鵝暖爸」為男性參與災害防救志願服務同台助陣，在本次貢寮國小附設幼兒園師生避難收容作業的宣導中，透過企鵝暖爸介紹多元性別的需求，如：宣導避難收容所設置臨時哺乳室、防災物資備有衛生棉等。</p> <p>(二)「CEO 幫辛苦的婦女同胞拍拍手」三八婦女節即國際勞動婦女節。國際勞動婦女節的全稱是「聯合國婦女權益和國際和平日」，在台灣又稱「國際婦女節」、「三八節」和「三八婦女節」。從 1909 年 3 月 8 日，美國芝加哥婦女爭取「男女平等」遊行集會以來，至今已走過了百餘年歷程。在 3 月 8 日國際婦女節當日，社會局、衛生局、經濟發展局亦舉辦婦女相關活動，一起共襄盛舉。</p>	-	綜合企劃科	
4	新北性平報第 10804 期	(一)「CEO 駕到！！」新北市政府客家事務局歡樂兒童月推出 108 年「哈客樂園-氣墊野餐派對活動」，4 月 21 日(星	-	綜合企劃科	

項 目 次	主 題	簡 述 內 容	對 外 授 課 場 次	主 責 科 室 及 同 仁 姓 名 (職 稱)	附 件
		<p>期日)上午 10 點在新北市客家文化園區登場，為響應家事型男一起來，現場邀集了 100 位爸爸共襄盛舉，一起來包客家粽及醃漬泡菜、共享親子趣！</p> <p>(二)「CEO 幫新北市府全體同仁拍拍手」行政院於今年 4 月 24 日舉辦「107 年金馨獎頒獎典禮」，新北市榮獲優等獎，蟬聯六都第一，獲得四連霸，同時入圍 2 項創新獎及 1 項故事獎皆獲獎，當日抱回 4 項獎項，是全國獲獎最多的縣市。典禮當天由謝政達副市長及性平 CEO 帶隊接受表揚，本市性平 CEO 企鵝暖爸和台北市性平娃娃也難得來個相見歡，並合影留念，場面十分熱鬧！</p>			
5	新北性平報第 10805 期	<p>(一)「CEO 駕到！！」雙溪區公所於 4 月 16 日在雙溪綜合市場 2 樓辦理「站在高崗上-女力登峰造極」課程活動，邀請第一個成功登頂世界最高峰聖母峰的華人女性，也是雙溪在地人的江秀真女士擔任課程講師，分享如何克服女性在生理與體力上的差異，突破性別框架、登峰造極，完成不可能的任務。</p> <p>(二)「CEO 幫金山區公所拍拍手」今年母親節，文化局及社會局分別為了本市偉大的母親們舉辦了慶祝活動，文化局舉辦的「給媽媽的一段話-小故事分享」活動，請子女們用大聲公大聲喊出「給媽媽的一段話」，讓媽媽可接受「一村孝親按摩體驗」，由合格的視障按摩師替平時為子女操勞的媽媽按摩 10 分鐘社會局舉辦「新北美力媽媽-照亮心幸</p>	-	綜合企劃科	

項 目 次	主 題	簡 述 內 容	對 外 授 課 場 次	主 責 科 室 及 同 仁 姓 名 (職 稱)	附 件
		福」表揚來自全市 29 區的模範母親，每位母親背後都有感人的故事。			
6	新北性平報第 10806 期	<p>(一)「CEO 駕到！！」月經伴隨女性朋友一陪就是 30 年之久，女性承受月經帶來的不適、生育的辛苦，然而，月經為女人帶來的卻不是尊敬，反而是諸多歧視與汙名，CEO 特別駕到新北市婦女中心月經特展，呼籲「翻轉月經不平等，重視女性健康！」</p> <p>(二)「CEO 幫新北市義消-詹喬愉拍拍手」詹喬愉女士除了平時熱心擔任義消工作外，亦投身公益，參與清水斷崖垂降淨山活動等，更利用閒暇時間精進，取得多項攀岩、救護及救援專業證照；不斷突破自我的她，足跡踏遍了四川、雲南、尼泊爾等，挑戰世界各地凶險高峰，並於 2018 年陸續登上洛子峰(世界第 4 高峰)、馬納斯魯峰(世界第 8 高峰)，皆創下台灣女性第一人登頂的紀錄！</p>	-	綜合企劃科	
7	新北性平報第 10807 期	<p>(一)「CEO 駕到！！」由於瑞典是歐盟會員國「性別平權指數」排名第一的國家，推動諸多性平相關政策值得新北市府學習，因此，新北市府會北歐訪問團於本月 12 日抵達瑞典，拜會瑞典首都斯德哥爾摩代理市長的副市長洛塔·埃德霍爾姆 (Lotta Edholm)。經過這次出訪，CEO 了解到，瑞典一年編列 2500 萬歐元(約新台幣 8 億 8000 萬元)執行各機關性別主流化計畫；瑞典也非常重視女性就業權，以「育兒</p>		綜合企劃科	

項 目 次	主 題	簡 述 內 容	對 外 授 課 場 次	主 責 科 室 及 同 仁 姓 名 (職 稱)	附 件
		<p>假」取代育嬰假，小孩 8 歲前父母都可以共享 480 天的育兒假，但其中 90 天是強制規定給配偶使用的，又被稱為「父親月」，侯市長當場表示此政策相當有意義，因為「不可轉讓的育兒假鼓勵男性也休假育兒，對於打破性別分工很有幫助」。</p> <p>(二)「CEO 幫新聞局及新女力們-拍拍手」新聞局今年推出「新女力系列影片」，透過拍攝新北市具有國際觀、跨界發展，並在新興產業嶄露頭角的新時代女性，不僅展現了新北市產業人才的豐沛與創新，也可以透過這些在新北出生、成長、求學、就業、創業、居住、育兒的女性的職場和生活體驗，一窺新北市宜居、安全、國際化、性別友善的城市風貌。新北市支持每位女性在各自的專業領域發光發熱！</p>			
8	新北性平報第 10808 期	<p>(一)「CEO 駕到！！」臺中市政府社會局特別在七夕前夕舉辦「性平雙城論壇」，由全臺人口最多的兩大直轄市進行一整日深度的性別議題交流。</p> <p>106 年臺中票選出性平花精靈——「希朵」(CEDAW《消除對婦女一切形式公約》)，論壇一開始，暖男企鵝 CEO 就和現代新女性希朵聯袂出席，用行動劇來一場甜蜜的「性平對話」！臺中市楊瓊瑤副市長也在現場分享如何做個「好情人」：男人要如同企鵝一樣共同育兒及參與家務、女人要像希朵一樣鼓勵男性參與性平議題並關心男性壓力。</p> <p>(二)「CEO 幫客家事務局-拍拍手」新北市客家文化園區在 8 月 4 日舉</p>		綜合企劃科	

項 目 次	主 題	簡 述 內 容	對 外 授 課 場 次	主 責 科 室 及 同 仁 姓 名 (職 稱)	附 件
		辦「親子童樂會」，適逢父親節，參加活動者可抽一個最棒的 88 節禮物！新北市客家局也特別企劃了具有客家特色的醬缸藝術-脆筍 DIY 體驗，爸爸報名可享半價！讓男性也可以體驗為家人做菜的樂趣，並鼓勵爸爸帶孩子一起參加、增加親子互動，陪伴孩子不再專屬於媽咪！			
9	新北性平報第 10809 期	<p>(一)「CEO 駕到！！」新北市 2019「LOVE 等愛北海岸」國際風箏節現場有 2 對同性伴侶攜伴參加，吳明機副市長被現場充滿愛與溫暖的氣氛深深感動，呼籲在台灣成為亞洲第一個同婚合法化國家的重要時刻，社會大眾應展現出尊重多元、尊重差異的素養，每個人都有平等的權利與真愛相守一生！</p> <p>(二)「CEO 幫鶯歌區建德社區發展協會拍拍手！」中秋節前夕，社會局局長張錦麗、鶯歌區長周晉平特地前往鶯歌區建德社區發展協會，為「性別友善社區」授牌，肯定建德社區在推動性別友善措施的創意及努力。</p>		綜合企劃科	
10	新北性平報第 10810 期	<p>(一)「CEO 駕到！！」10 月 14 日性平 CEO 與少女們齊聚三重國民運動中心，參加「哨音響起、女孩給力」新北女孩運動會，一起揮發青春汗水、享受運動樂趣！</p> <p>活動當日，曾為跆拳道國手的洪佳君議員也與金陵女中的同學們一同表演，跆拳道運動不僅充分展現女性的力與美，還有品格教育的意涵。現場更邀請知名健身教練網紅「筋肉媽媽」萬思惟分享女性運動者如何突破體育中的性別框架。</p>		綜合企劃科	

項 目 次	主 題	簡 述 內 容	對 外 授 課 場 次	主 責 科 室 及 同 仁 姓 名 (職 稱)	附 件
		(二)「CEO 幫新聞局-新北女力論壇拍拍手！」新北女力崛起！新聞局日前推出新北女力系列影片，內容溫暖豐富，呈現不同專業領域女性的多元面向，廣獲好評。10月6日，新聞局與天下雜誌共同舉辦實體論壇，邀請6位跨世代、跨領域的新北女力與侯友宜市長同台對話。			
11	新北性平報第10811期	<p>(一)「CEO 駕到！！」11月8日性平 CEO 受藍瑞珉區長邀請，來到雙溪參加性平景觀公廁啟用典禮。深具性別敏感度及魄力的藍區長，努力向環保署、市府環保局、農業局申請經費，公所也自籌部分款項進行改造。新啟用的男、女廁及無障礙親子廁所各1座，其中女廁就有5間，大幅改善男女廁所比例！同時，公所也在公廁外觀設飾了許多性平資訊，讓民眾如廁同時吸收新知！</p> <p>(二)「CEO 幫台灣社會美麗多元的力量——新住民女性拍拍手！」新北市三重新住民家庭服務中心長期培育6位具有領袖特質的新住民女性，邀請她們以多元文化及職場魅力為系列講座主題，暢談新住民的創業築夢、社會參與、生活適應及飲食文化，讓大家看見新住民婦女的可能性與影響力！</p>		綜合企劃科	
12	新北性平報第10812期	(一)「CEO 駕到！！」新北市政府為將國際趨勢轉化為在地能量，於12月6日舉辦性別主流化實務研討會，與會的各縣市代表、民間團體皆表示收穫滿滿，盼新北持續領			



項 目 次	主 題	簡 述 內 容	對 外 授 課 場 次	主 責 科 室 及 同 仁 姓 名 (職 稱)	附 件
		航，邁向更友善兼融與永續發展的國際城市！ (二)「CEO 幫秘書處拍拍手！」新北市市民廣場 1 樓東側公廁啟用十餘年，市府近期改建為性別友善廁所，更是公部門第一個在無障礙廁所提供照護床的公廁，成為未來示範點，廁所裡還有更衣平台、尿布台、兒童座椅……等貼心設計。			
13	新北市性別聯絡人口袋書	本市性別聯絡人及承辦人之工具書，協助提高其對性別課題的認識，並將性別平等觀念融入在業務中，使性別業務的推動更順遂	-	綜合企劃科	
14	合縱連橫-推動性平的五武林秘笈講義	宣導本市推動性平業務之機制，供各縣市做為推動相關業務之範例	108 年 7 月 13 日		
15	宣導性別防災避難自儲物資海報	宣導性平相關新知、活動方案	-	社會救助科	
16	WOMEN 來說話-各式系列活動-聲音百變秀海報	宣導性平相關新知、活動方案	-	社區發展與婦女福利科	
17	WOMEN 來說話-我的眼. 我的生活-女性肢體障礙者團體工作坊海報	宣導性平相關新知、活動方案	-	社區發展與婦女福利科	
18	108 年性別種子講師培訓招生簡章	宣導性平相關新知、活動方案	-	社區發展與婦女福利科	
19	「性平好神・破除魔咒」展覽海報	宣導性平相關新知、活動方案	-	社區發展與婦女福利科	
20	性別一盞茶沙龍 5-6 月活動 DM	宣導性平相關新知、活動方案	-	社區發展與婦女福利科	

項目次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
21	性別一盞茶沙龍 7-8 月活動 DM	宣導性平相關新知、活動方案	-	社區發展與婦女福利科	
22	月兒又圓了- 月經. 女人. 健康展覽	宣導性平相關新知、活動方案	-	社區發展與婦女福利科	
23	家暴防治宣導捷運燈箱	相關政策內容宣傳，有助性別平等	-	社區發展與婦女福利科	
24	家暴防治宣導中心 DM	相關政策內容宣傳，有助性別平等	-	社區發展與婦女福利科	
25	人民團體性平 1/3 翻轉行動 DM	宣導性平相關新知、活動方案	-	人民團體科	
26	幸福育兒 溫馨到府宣導影片	加強男性共同照顧責任，從家務分工到家務共享的一個過程，提升嬰幼兒性別照顧比例。		兒童托育科	
27	2019 新北親子幸福存摺集點大 FUN 送活動海報、DM	於本市 60 家公共托育中心及 12 家公共親子中心張貼實體海報，並於各中心 fb 及新北育兒資訊網同步公告宣傳海報及活動內容，並請各中心於 4 月至 6 月份辦理男性家長幸福陪伴場主題活動，邀請爸爸媽媽帶著孩子一同陪伴孩子參與親子活動，以強化父親共同參與親子活動重要性。		兒童托育科	

### 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目 (各單位)

#### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

#### 三、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市提升男性參與親子館活動比例計畫(托育科) <input checked="" type="checkbox"/> 單親家庭支持性服務方案(社區科)
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 人民團體性平 1/3 翻轉行動(人團科) <input checked="" type="checkbox"/> 友善性別災時無慮計畫(救助科)
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北女孩培力計畫 (兒少科) <input checked="" type="checkbox"/> 「有愛大聲說」~模範母親、模範父親
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府社會局性別平等專案小組委員(人事室)
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市家庭照顧者支持服務方案(老人科) <input checked="" type="checkbox"/> 家庭暴力安全防護網計畫(家防中心)
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 性別友善社區(社區科)
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市身心障礙福利服務人員性別議題培訓暨輔導實施計畫(障福科)
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 「新北性平·區區幸福」性平書宣導(綜企科)

註:1.上述辦理項目方案名稱，請各科室請再檢視，並自行增修。

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。

**方案名稱 1：新北市提升男性參與親子館活動比例計畫(托育科)**

1. 辦理期程為 108 年 1-12 月。

2. 推動機制：依據「2016 年婦女婚育與就業調查統計」及本府社會局委託辦理「新北市公共托育現況與需求調查研究」結果顯示，現行家務及照顧工作未達性別平等，因此期許經由本計畫之實施，經由新北市公共托育中心辦理之親職活動、按摩活動、親子說故事比賽等，經由活動內容設計，推廣父職參予育兒活動之重要性並宣導父職角色之重要性，有助於延伸家庭照顧之性別分工平衡。

(一) 參與人員性別統計、講師來源

1. 參與人員性別統計：男性專屬親子活動共辦理 1,808 場次，服務人次達 4 萬 5,937 人次；(含男性 1 萬 5,160 人次及女性 3 萬 777 人次，男性參與比例為 33%)。

2. 講師來源：由各公共托育中心依不同主題活動聘請相關專業講師。

(三) 執行內容

1. 男性專屬親子活動共辦理 1,808 場次，服務人次達 4 萬 5,937 人次；(含男性 1 萬 5,160 人次及女性 3 萬 777 人次，男性參與比例為 33%)。
2. 「爸爸育兒趣」經驗分享共分享 145 篇文章，瀏覽人次達 79 萬。
3. 總計 108 年度親子館服務人次達 107 萬 645 人(含男性 32 萬 9,392 人及女性 74 萬 1,253 人)男性參與親子館活動比例為 31%；雖未達目標數，但相較 107 年總數 84 萬 8,099 人，總人數成長 26%；且男性參與人次由 107 年度 27 萬 2,780 人成長為 32 萬 9,392 人，成長比例達 20%；另女性成長比例為 44%，顯示因本局積極推動親子活動，帶動家長共同參與，故除了男性成長外，女性亦一起增加參與，導致男性參與率總計下降，但整體參與人數上升。

(四) 成果效益



本市公共托育中心辦理親子活動照片



本市公共托育中心辦理親子活動照片



新北市舉辦「親子幸福存摺集點大



新北市舉辦「親子幸福存摺集點大

## 方案名稱 2：辦理單親家庭支持性服務方案

### (一)辦理期程、推動機制

1. 辦理期程:108 年 1 月至 12 月
2. 推動機制:透過結合民間團體資源，辦理單親家庭關懷諮詢服務站及單親支持性方案，以提供單親家庭即時可近的在地化的服務。

### (二)參與人員性別統計

參與人員性別統計:女性 4,636 人次、男性 1,987 人次

### (三)執行內容

1. 補助民間團體辦理「單親家庭關懷諮詢服務站及單親家庭支持性社區活動」:含福利諮詢、電話關懷、家庭訪視、資源連結、單親家庭成長講座、親職教育、支持團體、成長團體、座談會、福利宣導及其他單親家庭福利服務活動等。
2. 補助社團法人新北市婦幼發展協會設立「單親爸爸關懷諮詢專線」:給予單親爸爸及其家庭成員情緒支持及相關福利服務資訊。

### (四)成果效益

1. 「單親家庭關懷諮詢站服務及單親家庭支持性社區活動」: 6,623 人次(女性 4,636 人次、男性 1,987 人次)。
2. 「單親爸爸關懷諮詢專線」服務人次: 48 人次。



單親家庭關懷諮詢服務站-關懷訪視服務



單親家庭支持性活動-凝聚支持工作坊



單親家庭關懷諮詢服務站-電話關懷服務



單親家庭支持性活動-玩具車親子活動



	
單親家庭關懷諮詢服務站-關懷訪視服務	單親家庭支持性活動-單親家庭親子活動

2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。

### 方案名稱 1：人民團體性平 1/3 翻轉行動(人團科)

#### (一) 辦理期程、推動機制

新北市人民團體會員數女性多於男性，比例約 7：3，但理監事人數女性卻少於男性，比例為 3：7，顯示在人民團體的決策層級當中，呈現有性別不平等的情形。為保障女性參與人民團體決策之權利，促進「私部門」人民團體的性別平等，本局推動「人民團體性平 1/3 翻轉行動」，包括宣導、培力、表揚並鼓勵團體修訂章程，將「理監事單一性別不低於 1/3」釘入章程當中，保障女性參與決策的機會。

計畫辦理時間為 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，內容包括針對團體進行性平宣導、辦理性平意識培力及性平績優團體表揚，並建立章程修正草案範本，鼓勵理事會將理監事單一性別不低於 1/3 列入會員大會提案事項，並由會員大會決議通過增訂於章程。

#### (二) 參與人員性別統計、講師來源

1. 性平培力：辦理分區研習及聯繫會報 10 梯次，共 1,395 人參與，其中男性 1,122 人(50%)、女性 561 人(50%)，另辦理社福協力聯繫會報。講師為本局或民間專業性平講師。
2. 金星領航員工作坊：針對社團領航員辦理三階段培訓（包括性別平等課程），108 年計有 12 位社團領航員通過培訓成為金星領航員，其中男性 2 人(16.7%)、女性 10 人(83.3%)，累計共有 53 位，男性 25 人(47.2%)、女性 28 人(52.8%)，相較於以往保守的社會，此顯示越來越多的女性更勇於表達自我，且口條與台風穩健。

#### (三) 執行內容

1. 性平培力：辦理分區研習 10 梯次及社福協力聯繫會報，於課程中安排性平宣導。
2. 社團領航員工作坊：透過初階培力工作坊、進階培力工作坊、認證工作坊循序漸進培植、深化性別意識，培力單一性別不低於 1/3 之社團領航員擔任性平大使，宣導性平意識，倡議性平 1/3。

3. 印製並發放性平 1/3 章程範本宣導 DM。
4. 跨局處推廣：請本府各局處協助推動「人民團體性平 1/3 翻轉行動」，針對業管團體透過考評、宣導或補助措施等機制，鼓勵並促進團體將「理監事單一性別不低於 1/3」納入章程，加強倡議力道。
5. 輔導人民團體於章程中增訂「理監事單一性別不低於 1/3」條文。

#### (四) 成果效益

1. 理監事單一性別不低於 1/3 列入章程：截至 108 年 12 月底計累計有 400 個人民團體業於會員大會通過，已達目標值 100%。

跨局處推動團體修訂章程，將「理監事單一性別不低於 1/3」納入章程規定，截至 108 年 12 月 31 日止計有城鄉局、衛生局等局處參與推動，對 11 個團體進行宣導，並有新北市旅館商業同業公會、新北市民宿發展協會、新北市溫泉觀光協會等 3 個團體將配合政策修訂章程。



人民團體性平 1/3 宣導 DM 正面



人民團體性平 1/3 宣導 DM 反面



金星領航員性平 1/3 課程



分區研習性平宣導

#### 方案名稱 2：友善性別災時無慮計畫(救助科)

##### (一) 計畫目標：

1. 將本市避難收容處所之服務及空間規劃符合性別不同需求。
2. 深耕民眾性別需求意識，以備妥災時所需物資。

##### (二) 辦理方式：

1. 區公所災防評核：檢視物資性平整備。
2. 教育訓練：避難收容處所性平空間規劃。
3. 防災園遊會：向民眾宣導依自身性別自儲物資。

##### (三) 成果效益：

1. 教育訓練、聯繫會報及收容演習：
  - (1)截至 108 年 12 月底累計辦理 30 場次教育訓練、30 場次聯繫會報及 58 場次收容演練，其女性參與率達 1/3 以上。
  - (2)本局辦理場次共 116 人瞭解性別需求和建立友善性別服務重要性。
2. 針對民眾及提供服務者宣導友善性別收容空間規劃宣導、性別民生物資平時自儲概念宣導：截至 108 年 12 月底累計辦理 3 場次宣導
  - (1) 針對民眾於 4 月 20 日於金山高中辦理防災園遊會 1 場人數達 3,000 人次以上。
  - (2) 針對服務提供者於 6 月 13 日及 6 月 20 日於新店區文化劇場辦理 2 場次民防團訓練共 420 人。
3. 加強性別避難收容處所空間需求設置：
 

已於 108 年 12 月底依收容所之空間特性，針對符合性別需求可增設者，完成本市 100%(572 處)避難收容處所需求區域空間規劃完整(哺乳室、更衣室等)。
4. 確保本市各區完成保全人口性別友善物資整備：
 

已於 108 年 12 月底依地區特性，針對本市目前性別保全人口，完成 2-14 日之性別人口 100%儲備。



4 月 20 日於金山高中辦理防災園遊會



6 月 13 日及 6 月 20 日於新店區文化劇場辦理民防團訓練

3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。

#### 方案名稱 1：108 年 Formosa 新北女孩培力計畫（兒少科）

##### 1. 推動機制

- (1)聯合國於 2012 年訂定 10 月 11 日為「國際女童日」(The International Day of the Girl Child)，希望各會員國能重視女孩價值。而內政部亦於 2013 年同一日期設立「台灣女孩日」，並擬定「提升女孩權益行動方案」，希望藉著各縣市政府的力量，充權台灣的青少女，創造性別平等友善的環境，新北市政府響應中央設立節日之同一年開始推動新北女孩培力作為，並於每年 10 月台灣女孩日，當月透過大型活動凸顯本市對女孩的重視。
- (2)「新北女孩培力計畫」精神是啟發新北市青少女的內在力量，成為一個具備「自信、活力、勇氣、責任、知識」與性別敏感度的領導者。現今台灣社會的制度面、媒體與文化，仍然有剝削女性或物化女性的訊息，以至女孩一旦進入青春期，自信



心都快速下降，例如，對於身體自主權、身體形象的認同低落，而這些因素將會影響青少女未來處理情感關係、親密關係的態度。

- (3) 本計畫為系列性及多元性的規劃，鎖定青少女為標的群體，目的為啟發其意識覺醒，培力青少女獨立思考能力，開啟性平眼及世界觀，尊重性別差異，並促進社會大眾對女性的尊重。

## 2. 辦理策略-培力女孩三部曲

### (1) 第一部：人與人之間情感關係

邀請專業講師將情感教育課程帶入校園及兒少安置機構，透過活動帶領提昇學員性別與情感議題的敏感度、學習衝突處理的正確方式，並藉由多元文化議題，傳遞關係是相互支持且均等，開啟青少女的性別眼。

### (2) 第二部：愛與尊重

邀請各領域講師分享生命故事：啟發青少年的生命力，透過不同主題、不同講師之生命故事分享，讓青少年學習尊重他人、珍惜自己。

### (3) 第三部：打破性別框架

邀請從事體育相關背景的女性擔任講師，打破運動會侷限參與者對於排名的壓迫，讓女孩透過運動展現自我破除對身體意象的認知及運動為男性特長的刻板印象。

## 3. 執行內容

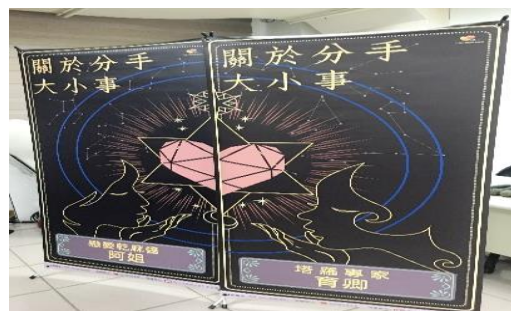
- (1) 性別社團：1月至6月與學校輔導室合作合作開辦性別社團，每學期八次課程，每次兩小時。
- (2) 女孩巡迴講座：本局8月至11月期間至本市各級學校及兒少安置機構辦理女孩巡迴講座，分別由舊鞋救命基督關懷協會及現代婦女基金會設計不同課程，透過情感教育課程設計，提升青少年對人際界線與情感議題的敏感度，協助青少年學習正向、良好的人際互動，並透過動手做體驗，落實性別平等觀念。
- (3) 名人講座：本局9月與勵馨基金會、天元慈善會結合辦理名人講座，分別以體育與性別、生物科技為主軸，規劃「認識體育中的性別議題」(初探)、「反思體育中的性別刻板」(反思)為講座主題，透過漸進式設計地讓青少年參與活動、逐步深化對性別議題的了解與反思。辦理以女孩為主的科學營及簡易水電修繕課程，翻轉青少女學習上的性別刻板印象，以開啟青少女對性別平等的視野，不侷限自己探索學習與職涯可能性。
- (4) 女孩運動會：本局於10月14日假三重國民運動中心辦理多元運動體驗活動，以突破體育中的性別框架為主軸，邀請知名網紅教練「筋肉媽媽」擔任講師，身兼女性運動選手及教練身分，常公開分享如何翻轉女性運動員的形象、勇於為身邊受到性騷擾的女性發聲等經驗，透過活動營造良好的媒體效應，激勵少女們面對霸凌或人際困境時，依然要看重自己追尋自我價值。

## 4. 成果效益

### (1) 辦理場次：

1. 性別社團：辦理8場。
2. 女孩巡迴講座：辦理15場。
3. 名人講座：辦理3場。
4. 女孩運動會：辦理1場。

參與人數：4,045人次。



女孩巡迴講座-現代婦女基金會



女孩巡迴講座-舊鞋救命基督關懷協會



名人講座-勵馨基金會與天元慈善會



結合勵馨基金會辦理新北女孩運動會



## 方案名稱 2：「有愛大聲說」～模範母親、模範父親（人團科）

### （一） 辦理期程、推動機制

於 108 年 4 月 28 日辦理「新北美力媽媽 照亮心幸福」～新北市 108 年度模範母親表揚大會、108 年 7 月 27 日辦理「阿爸的時光列車」～108 年度模範父親表揚大會。

### （二） 參與人員性別統計、講師來源

表揚 59 位模範母親代表及 57 位模範父親代表及家屬、工作人員約計 1,800 人。

### （三） 執行內容

為發揚孝道及倫理親情、宏揚母愛，且重視女性價值，特舉辦性平模範母親表揚活動表達對母親的感恩，及彰顯母親做為女性的主體性。表揚依性別平等政策綱領推薦之模範母親，肯定她們在各領域的成就，以行動表達對母親的孝心，並使市民共同感受充滿溫馨，且具有性別平等、多元包容色彩的母親節。另為發揚孝道及倫理親情、宏揚父愛，藉由模範父親表揚活動表達對父親的感恩，活動以「阿爸的時光列車」為主題，活動設計中安排孝親堂，在活動設計讓許多是兒子自願跪下並向媽媽或爸爸大聲說愛，打破「男兒要堅強隱忍情感」的刻板印象，此外，活動也安排「阿爸的情書」，以鼓勵男生也能感性用文字來抒發自己心中情感。

### （四） 成果效益

計表揚 59 位模範母親代表及 57 位模範父親代表，翻轉大多數人對媽媽及爸爸的刻板印象，共有多則新聞露出，藉此讓大眾知道，教養子女是父母的共同責任，女性並不一定是主要家庭照顧者，男性也不一定是一肩扛起家庭經濟的絕對角色，打破過往思維，倡導性別平等思維。



「新北美力媽媽 照亮心幸福」～新北市 108 年度模範母親表揚大會市長頒獎



「新北美力媽媽 照亮心幸福」～新北市 108 年度模範母親表揚大會故事牆互動區



「阿爸的時光列車」～新北市 108 年度模範父親表揚大會孝親堂



「阿爸的時光列車」～新北市 108 年度模範父親表揚大會阿爸的情書

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。

方案名稱 1：新北市政府社會局性別平等專案小組計畫(人事室)

(一)辦理期程：108 年 1-12 月。

(二)推動機制：

推動各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務。

(三)參與人員性別統計：

本小組置成員 21 人，召集人由局長兼任，副召集人由林副局長擔任，並由主任秘書、專門委員、法制秘書、科室主管(含性別聯絡人)、二級機關首長、外聘委員 4 人兼任之。

(男性 7 人，33.33%、女性 14 人，66.67%)

新北市政府社會局性別平等專案小組第 1 屆委員名單

新北市政府社會局性別平等專案小組第 2 屆委員名單

任期：108 年 1 月 1 日至 109 年 12 月 31 日  
108 年 5 月 30 日新北社人字第 1080996128 號修正生效  
108 年 7 月 10 日新北社人字第 1081283474 號修正生效

序號	委員代表性	姓 名	現 職	性別
1	召集人	張錦麗	社會局局長	女
2	副召集人	林昭文	社會局副局長	男
3	本府性平會委員	黃瑞汝	社團法人中華民國書香關懷協會 常務監事	女
4	本府性平會委員	顏玉如	國立暨南國際大學家庭暴力研究中心副 執行長	女
5	本府性平會委員	范國勇	現代婦女基金會董事兼執行長、銘傳大 學犯罪防治系副教授	男
6	專家學者	林滄崧	臺中市政府警察局行政科股長兼任 中 央警察大學助理教授	男
7	局內委員	吳淑芳	主任秘書	女
8	局內委員	林坤宗	專門委員	男
9	局內委員	黃達明	專門委員	男
10	局內委員	傅池青	人事室主任	男
11	局內委員	黃淑卿	會計室主任	女
12	局內委員	鄭淑敏	人民團體科科长	女
13	局內委員	徐綺櫻	身心障礙福利科科长	女
14	局內委員	林蚊燕	老人福利科科长	女
15	局內委員	劉倩如	兒童少年福利科科长	女
16	局內委員	林秀穗	兒童托育科科长	女
17	局內委員	劉文湘	社會工作科科长	女
18	局內委員	林寶珠	社區發展與婦女福利科科长	女
19	局內委員	陳佳琪	綜合企劃科科长	女
20	局內委員	黃鼎馨	秘書室秘書(法制秘書)	男
21	二級機關委員	許芝綺	家庭暴力暨性侵害防治中心主任	女

(三)執行內容：

配合本府性平處會議期程期限召開本局性平專案小組會議，108 年度召開 2 次會議，依本府規定期程於 2 月 15 日、8 月 26 日召開會議，讓本局在推動各項性別平等相關業務更符合性別主流化各工作目標。

(四)成果效益

	
1080215 第 2 屆第 1 次會議	1080215 第 2 屆第 1 次會議
	
1080826 第 2 屆第 2 次會議	1080826 第 2 屆第 2 次會議

2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。

方案名稱 1：新北市家庭照顧者支持服務方案(老人科)

1. 推動機制

本方案提供兩項服務，一為針對失能失智長輩提供日間照顧服務並為針對健康及亞健康提供文康、休閒、健康促進、關懷訪視、問安服務等，不僅能有效減輕家中照顧者負擔，延長老人在原有熟悉的居家與社區環境中的生活，避免長輩離開家中接受機構照顧服務。二為鼓勵社區中的家庭照顧者可走出家門就近參與活動，幫助在地照顧者建立社區互助網絡，學習正確的照顧態度與相關資源，連結在地照顧者支持系統。並藉由同儕間聚會舒緩照顧壓力，也可透過學習照顧新知提升照顧技巧，更同時促進照顧者的社會參與。

本市家庭照顧者支持服務方案，結合公共托老中心以及銀髮俱樂部、社區照顧關懷據點等服務，除提供相關長照資源外，亦可透過有趣的活動設計，吸引照顧者參與，並安排有照顧經驗的學長姐親身分享，達到同儕支持效果。



本方案可促進長輩及家屬走出家中，讓更多社區長輩及家屬有適宜且近便的喘息活動空間，以提供專業性指導、心理性支持與社交互動機會，提升生活品質，維持長輩尊嚴與自主，以達「全人照顧、在地老化、多元連續服務」之目標。

## 2. 辦理策略

- (一) 招募及導入專業人員提供長照服務相關資訊：邀請社工、醫療人員及專家學者或照顧者學長姐提供長照相關服務及諮詢。
- (二) 宣導推廣：協助發放宣導單張，另透過各項社區活動、志工說明會、家屬座談會等途徑，進行宣導，以期專案廣為週知，提升參與率。
- (三) 量化數據回饋機制：每月向社會局回報服務相關數據，以確實掌握相關服務量。
- (四) 品質管控及支持服務：了解各公共托老中心及社區陪伴站、巡迴照顧者咖啡館辦理情形，並適時給予支持與協助，如辦理成效良好，可為其他縣市及中心之標竿。
- (五) 強化團隊網絡連結：鼓勵已參加團隊持續提供服務，適時辦理獎勵表揚，以表彰投入社會公益正面形象，帶動其他團隊加入行列，產生善的循環。
- (六) 建立在地長照諮詢及轉銜平台：運用舒適的社區咖啡館經營模式，串聯相關長照諮詢服務，提升民眾使用資源之近便性。

## 3. 執行內容

(1) 公共托老中心：截止至 108 年 1 月至 12 月底家公共托老中心，提供家庭支持服務計 21,742 人次，男性共計 3,044 人次(佔 14%)、女性 18,698 人次(佔 86%)，男女比例為 1：9。包括本市淡水北海岸、八里下庄、新店康園、深坑詠靜、貢寮福隆、泰山主顧、金山金包里、永和民權、林口仁愛、新莊頭前、土城頂埔、雙溪建興、蘆洲集賢、三重台北橋等公共托老中心。

(2) 銀髮俱樂部 3.0(原社區照顧關懷據點陪伴站)：以照顧咖啡館的概念，用巡迴方式進入本市 29 區，提供咖啡飲品營造溫暖放鬆的氛圍，並由專業講師至銀髮俱樂部 3.0(原社區照顧關懷據點陪伴站) 帶領心理支持、人際互動、照顧技巧、疾病認識、健康促進等課程，增進照顧者照顧自己及照顧家人的能力，減輕照顧負擔，促進照顧者身心健康，減輕照顧壓力，總計巡迴 51 場次，並辦理 1 場工作人員培力課程，學習自主辦理家庭照顧者支持服務。共 1,378 人次受益，其中女性 1,193 人次(佔 89%)、男性 147 人次(佔 11%)。



社區關懷據點、銀髮俱樂部活動照片



社區關懷據點、銀髮俱樂部活動照片



林口仁愛公共托老中心



金山金包里公共托老中心

## 方案名稱 2：新北市政府 108 年度家庭暴力安全防護網計畫

### 1. 推動機制

新北市自 99 年 8 月起試辦實施家庭暴力安全防護網計畫，於 100 年 3 月起推展至全市 29 行政區，並將全市分為 3 大區，透過運用個案評估工具 篩選高危機個案，每月召開高危機案件網絡會議。透過網絡人員密集互動合作，資訊交流，提供高危機個案保護措施，進而降低家庭暴力再發生，為加強維護家庭暴力被害人的人身安全及降低被害人再度受暴的可能，並落實防治網絡合作機制及網絡間危險訊息即時傳遞，共同建構防治網絡整合服務模式，108 年度亦廣續推動辦理。

另有關行政院於 107 年 2 月核定「強化社會安全網計畫」，其策略二「整合保護性服務與高風險家庭服務」之措施，期待強化社會安全網計畫提出擴大「家庭暴力安全防護網」功能之具體精進作為，將依衛生福利部推動「擴大家庭暴力安全防護網」會議相關決議配合辦理。

### 2. 辦理策略

(1)網絡聯合評估會議：將本市 29 區分為 6 大區，每月召開 6 場次網絡聯合評估會議，邀請專家學者對於前一月份新進案件或持續列管案件進行討論，追蹤被害人之人身安全及相對人查訪約制情形。

(2)跨網絡檢討會議：每年召開跨網絡檢討會議，對於前一年度親密關係暴力危險評估表填答情形、高危機個案案件列管率、區域案件負荷量、案件討論列管情形、違反保護令及羈押、特殊個案服務、網絡單位出席情形等進行檢討，並對於新年度計畫進行討論。

(3)防治網絡人員教育訓練：針對警政、衛政、社政、教育、司法、移民等網絡單位之新進人員，由新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心規劃辦理共通性教育訓練，以具有基本知能；另對於個別網絡單位所需之知能，由各網絡單位自行辦理。

(4)網絡共識營：全市 6 區分別由委託之民間團體每年每區辦理 1 次網絡共識營，邀請該區之警政、衛政、教育、司法、移民、社政等單位人員出席，透過活動增進成員間相互交流。

### 3. 執行內容

(1)網絡聯合評估會議：108 年 1 至 12 月份共辦理 66 場次，被害人數共計 1,111 人，其中男性 12 人(1.08%)，女性 1,099 人(98.92%)。與會家暴防治網絡工作人員男 332 人次(29.28%)，女 802 人次(70.72%)，總計 1,134 人次。

- (2)跨網絡檢討會議：預定 109 年 2 月中旬召開。
- (3)防治網絡人員共通性教育訓練：已於 108 年度 9 至 12 月辦理共通性教育訓練，計男 27 人次(20.30%)、女 106 人次(79.70%)，總計 133 人次。
- (4)網絡共識營：108 年辦理 6 場次，參與者計男 30 人次(12.99%)、女 201 人次(87.01%)，總計 231 人次。



召開網絡聯合評估會議



辦理第三區網絡共識營

3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

#### 方案名稱 1：性別友善社區

##### (一)辦理期程、推動機制

1. 辦理期程：108 年 4 月至 12 月。
2. 推動機制：培養社區發展協會幹部及志工性別意識，辦理培力工作坊及社區資源調查，鼓勵於相關社區活動融入性別平等元素，推動 CEDAW 及性平社區宣導行動方案，最後辦理觀摩擴大性別友善社區效益。且就性別友善措施、鼓勵機制及指標滾動式修正等原則規劃長期計畫，並納入 109 年新北市社區選拔指標，供其他社區相互觀摩。

##### (二)參與人員性別統計、講師來源

1. 參與人員性別統計：詳參(三)執行內容。
2. 講師來源：邀請性平專家及性別工作圈成員等專業人員擔任講師。

##### (三)執行內容

###### 1. 社會局：

辦理單位	名稱	辦理時間	內容	參與人員 性別統計
社會局社區科	新北市 108 年度性別友	108 年 9 月 4 日	透過性別友善社區意識培力課程及實例分享，	計 52 人參加 (男性 14 人



	善社區說明會		建立社區幹部、志工及民眾對於性別友善社區的基礎概念，並針對社區進行資源盤點調查，瞭解社區現有的資源及需求概況。	/27%，女性 38 人/73%)。
社會局社區科	新北市性別友善社區性別意識培力工作坊暨社區焦點座談	108 年 9 月 19 日	藉由社區性別意識培力工作坊增強社區居民對於性別平等意識的知能，並以焦點團體訪談方式引導參與人員聚焦探討社區未來落實性別友善社區服務方案內容及執行方向。	計 55 人參加 (男性 12 人/22%，女性 43 人/78%)。
社會局社區科	新北市 108 年度性別友善社區分享會	108 年 12 月 26 日	為鼓勵推動性別友善社區，辦理性別友善社區分享會。邀請已完成第一階段性別意識培力與社區資源盤點，以及第二階段社區性別意識培力工作坊與社區焦點座談等社區，進入第三階段性別友善社區分享會。為增進性別友善社區間相互學習及經驗交流，邀請社區進行經驗分享。期望透過分享經驗，加深社區間性別意識對話，交流推動成果，以作為未來計畫之策進及參考。	計 99 人參加 (男性 32 人/32%，女性 67 人/68%)。

## 2. 社區發展協會：

辦理單位	名稱	辦理時間	內容	參與人員性別統計
鶯歌區建德社區發展協會	性別友善社區培力課程	108 年 5 月 1 日至 108 年 12 月 31 日	透過社區性別意識培力，從日常生活性平議題推廣，包括家務分工、工作家庭平衡、友善空間、CEDAW，融入社區防災觀念宣導，藉由性別翻轉促使社區居民思考性別差異，提高居民性別平等意識。	共計 897 人次：男性 230 人 (26%)，女性 667 人 (74%)。

鶯歌區永昌社區發展協會	新北市性別友善社區宣導	108 年 7 月 25 日至 108 年 10 月 31 日	辦理 9 場次性別友善宣導，邀請性平專家培力社區及居民具有性別敏感度，增進性別面的尊重，減少社區居民性別上之歧視。	共計 770 人次：男性 202 人（26%），女性 568 人（74%）。
永和區民權社區發展協會	友善性別社區嘉年華-踩街宣導	108 年 9 月 25 日至 108 年 11 月 3 日	辦理 5 場次性別意識宣導，邀請性平專家為社區進行性別意識培力，宣導性別平等觀念以培養社區性別敏感度。且透過踩街，將性別意識擴散宣導。	共計 1500 人次：男性 425 人（28%），女性 1075 人（72%）。
五股區興珍社區發展協會	一塊年糕踩出性別平等的幸福人生	108 年 9 月 4 日至 108 年 12 月 12 日	辦理 1 場次性別意識宣導，透用社區居民共同構想劇情，運用豐富的肢體語言，傳達給社區居民多元、尊重之性別平等觀念，過程中引導居民反思、破除性別刻板印象，落實性別平等及相互尊重，達到寓教於戲之目的。	共計 100 人次：男性 45 人（45%），女性 55 人（55%）。
瑞芳區爪峰社區發展協會（龍川社區發展協會、傑魚社區發展協會、東和社區發展協會、龍潭社區發展協會）	瑞芳區 108 年度福利化社區旗艦型計畫	108 年 6 月 20 日至 108 年 9 月 19 日	辦理 2 場次社區在地人才性別意識培力營，邀請性別種子講師為瑞芳聯合旗艦社區進行性別意識培力。	共計 109 人次：男性 29 人（27%），女性 80 人（73%）。
淡水區忠山社區發展協會、淡水區忠寮社區發展協會	108 年度「大手牽小手社區起步走」攜手社區計畫	108 年 8 月 25 日及 108 年 9 月 8 日	辦理 2 場次的性平宣導短劇劇本編寫與演練。邀請社區志工，先針對性平觀念做宣導，並進一步討論性平短劇劇本，藉此培訓社區內性平種子講師。以及辦理性平課程及性平防暴短	共計 90 人次：男性 25 人（28%），女性 65 人（72%）。

			劇成果展演，培訓性平防暴短劇志工，以利未來性平與防暴觀念推廣，增進社區志工性平及防暴觀念。	
		鶯歌區建德社區發展協會於108年5月23日9時至12時辦理「社區性別培力工作坊」，邀請性平專家擔任講師，培力社區民眾性別意識觀念，引導社區民眾落實性平生活化。（男性15人，女性105人）		
		鶯歌區建德社區發展協會於108年5月23日13時30分至16時30分辦理「社區焦點座談」，邀請專家學者針對社區議題與社區幹部共同探討社區未來可執行之性平方案。（男性2人，女性13人）		
		108.9.8 授牌及成果展演活動		
108.9.8 性平宣導短劇「梁山伯與祝英台：反家暴劇」				





108.9.4 王如玄律師「性別友善意識培力」



108.9.4 板橋區龍興社區黃春生里長「性別友善社區實例分享」



108.9.19 臺灣性別人權協會王蘋秘書長「社區性別意識培力工作坊」



108.9.19 實踐大學黃珮玲老師帶領「社區焦點座談」



108.9.19 由性平專家帶領，社區針對設定的討論問題彼此腦力激盪



108.9.19 社區輪流發表討論結果



108.11.3 「性別平等宣導踩街活動」



108.11.3 永和區民權社區發展協會「性別友善社區嘉年華」授牌及成果展演



108.12.12 五股區興珍社區發展協會  
「一塊年糕踩出性別平等的幸福人生」行動短劇



108.12.12 五股區興珍社區發展協會  
「一塊年糕踩出性別平等的幸福人生」



108.12.26 新北市 108 年度性別友善社區分享會張錦麗局長致詞



108.12.26 新北市 108 年度性別友善社區分享會



108.12.26 新北市 108 年度性別友善社區分享會板橋區龍興社區經驗分享



108.12.26 新北市 108 年度性別友善社區分享會瑞芳區龍川社區經驗分享

### (三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。

方案名稱 1：新北市身心障礙福利服務人員性別議題培訓暨輔導實施計畫(障福科)

(一)辦理期程：自 107 年 9 月 11 日起至 108 年 6 月 30 日止。



(二)推動機制：新北市身心障礙福利機構計有 32 家，加上近年來漸次蓬勃成立的社區身心障礙服務方案，如身心障礙者日間作業設施(小型作業所)17 家和日間照顧中心 6 家，照顧身心障礙者諸多，且各服務單位迭有相關事件發生，為使身心障礙福利服務專業人力對性別議題之深入瞭解，及對相關法規之熟悉，以提升其專業知能、技巧及服務品質，於實務工作中妥善運用，爰規劃辦理本計畫。

(三)參與人員性別統計：身心障礙福利服務人員性別議題培訓完訓人數共 125 人(女 110 人、男 15 人)。

(四)講師來源：師資具有身心障礙福利、特殊教育、行為工作、性教育、性諮商輔導、法律、性騷擾及性侵害等相關專長，或具有相關實務經驗之評鑑績優身心障礙福利機構主管。

(五)執行內容：

場次	辦理單位	名稱	課程內容	辦理時間	參與人員性別統計
1	財團法人第一社會福利基金會	管理階層培訓課程	1. 心智障礙者性教育概論 2. 心智障礙者性相關行為問題輔導 3. 專業團隊合作溝通模式 4. 心智障礙者的性健康照顧、交友與婚姻議題 5. 建立機構的性價值觀與性相關工作倫理 6. 機構常見性侵事件發生緣由及預防之道 7. 心智障礙者性教育課程設計及教材教法 8. 身權法及其他身障性相關權益規範之法規或辦法 9. 個案討論	107 年 11 月(28 小時)	共計 46 人， 女 37 人(80.4%)、男 9 人(19.6%)
2	財團法人第一社會福利基金會	直接服務人員培訓課程第 1 梯次	1. 建立機構的性價值觀與性相關工作倫理 2. 心智障礙者性相關行為問題輔導 3. 心智障礙者性教育概論 4. 機構常見性侵事件發生緣由及預防之道 5. 專業團隊合作溝通模式 6. 心智障礙者的性健康照顧、交友與婚姻議題	107 年 12 月(35 小時)	共計 37 人， 女 34 人(91.9%)、男 3 人(8.1%)

3	財團法人 第一社會 福利基金 會	直接服務 人員培訓 課程第 2 梯次	7. 心智礙者性教育課程設計及教材教法(一) 8. 心智礙者性教育課程設計及教材教法(二) 9. 身權法及其他身障性相關權益規範之法規或辦法 10. 個案討論	108 年 1 月(35 小 時)	共計 42 人， 女 39 人 (92.9%)、男 3 人(7.1%)
---	---------------------------	-----------------------------	--	-------------------------	--

本案教育訓練就課程內容、授課技巧、講義內容、工作助益、個人成長及整體滿意度等面向，辦理滿意度調查，以 1-4 分做為評價，整體滿意度為 3.82，趨近於非常滿意的水準。

#### (六)成果效益



107 年 11 月 1 日管理階層班  
「心智障礙者性教育概論」課程



107 年 12 月 6 日第 1 梯次直接服務  
人員班「心智障礙者性相關行為問  
題輔導」課程



108 年 1 月 10 日第 2 梯次直接服務人員  
班「心智障礙者的性健康照顧、交友與  
婚姻議題」研討



108 年 1 月 17 日第 2 梯次直接服務  
人員班「心智礙者性教育課程設計  
及教材教法」  
研討

2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

**方案名稱 1：「新北性平 區區幸福」故事書**

1. 辦理時間：108 年 1 月-12 月。

2. 方案內容：

108 年規劃結合各區公所等單位辦理性平相關活動時，推廣 107 年出版之「新北性平區區幸福」性平書，以實體書及電子書形式宣導本書各篇章性平亮點人物、性別觀點及 29 區公所性平亮點方案。

3. 預期效益：

(1) 續與各單位現行及未來規劃活動相互結合，並加入電子書 QRcode 碼下載使用，共同宣傳，將本書的相關性別觀點融入個人及家庭生活。

(2) 由各單位辦理各項性別意識培力課程，針對本書內容進行宣導，提升性別意識。

4. 執行成果：

(1) 統計至 108 年 12 月底，已將實體書分送行政院性別平等處、新北市各性平委員、各局處性平聯絡人及承辦人，並發送至各區公所、公共托育中心、公共親子中心、公共托老中心、新北市性別主流化實務研討會等單位，共計 851 本；且設置電子書供各單位及民眾閱覽，受益人次共計 1,300 人次。

(2) 透過此書宣導本市性平亮點方案，提升政策執行者及一般民眾性平意識，並將性平觀點融入並落實在日常生活中；另書中亦提供本市各項福利資源補助之資訊，並可提升福利服務的可及性，協助解決民眾之經濟及照顧問題。



「新北性平 區區幸福」故事書



「新北性平 區區幸福」故事書宣傳記者會

**玖、其他相關成果**

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

**拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為**

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

本(108)年度本局各項性平方案，經本局性平專案小組各次會議討論及委員建議，加以透過性平專家及顧問外督指導及本局局長親自逐案指示後，各方案計畫之性別關聯均有所精進，未來對於方案之擬訂，更應以性平觀念出發，藉由對性別需求的了解(以性別統計，或實務觀察)對該需求規劃出得提供相對的資源或協助，以期達到性別平衡或縮短性別差距的計畫或方案。

另在計畫或方案內容，將再加強創意性、明確目標值和預估量化及質化效益，以期計畫或方案能順利推動並達成執行之預期效益。



附件

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席  府外委員 出席數/ 總數  出席委員 數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 X。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)列於左列，故本欄免列。			議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
		序號	姓 名	出席			
1	108 年 2 月 15 日 10:00  張召集人 錦麗  4/21  15/21	序號	姓 名	出席	1. 本局「新北性別平等政策方針」108 年工作計畫規劃情形。 2. 本局性平亮點方案 108 年規劃情。 3. 107 年性統計專題分析。 4. 本局 108 年度婦女福利施政計畫。 5. 本局 108 年性別影響評估案。	1. (1)請坤宗專案組專案討論把委員相關的意見，融入在 108 年度工作計畫中。 (2)國際接軌議題，請佳琪科長爭取性平單位來新北市做參訪，5 月辦理世界級惜食分享會議，如有一些意見，也可以回應到新北市做參考。 2. (1)3 個亮點為社會局最重要方案，請併入 108 年度工作計畫中 (2) 送子鳥故事必須深耕在我們做了什麼服務內涵，如何鼓勵這樣的性別合作、家庭合作、家庭支持，共同撐起育兒的重責大任。(3)多元性別包含 4 大類，要說明方案所對應之個別化服務內涵。可以和相關有經驗的團體做合作。	1. 各單位業已依據各委員建議事項修正內容，並於 108 年工作計畫中增修，詳如本局「新北市性別平等政策方針」108 年工作計畫。 2. 針對國際講者邀請部分，除專業外，亦考量性別上比例平衡。各局處邀請過程中，減少學術界專家比例，以實務操作領域專家為重；為鼓勵更多女
1	張錦麗	○					
2	黃瑞汝	○					
3	范國勇	○					
4	顏玉如	○					
5	林滄崧	○					
6	林昭文	X					
7	吳淑芳	○					
8	林坤宗	○					
9	黃逢明	X					
10	黃崇文	○					
11	黃淑卿	X					
12	蔡雪秋	X					
13	徐綺櫻	○					
14	鄭淑敏	X					
15	劉倩如	X					
16	林秀穗	○					
17	劉文湘	○					
18	林寶珠	○					
19	陳佳琪	○					
20	黃鼎馨	○					
21	許芝綺	○					

					<p>3.照案通過。惟要突顯高危案件的重點、加入年齡變項以及在具體建議事項中可以建議讓新北市相關老人保護方案作連結。</p> <p>4.關於偏區、原住民、高齡之婦女需求部分，請評估納入本次需求調查。</p> <p>5.照案通過。惟未來施政計畫建議可納入多焦鏡片。</p>	<p>性進行政策參與及社會參與，故本次邀請國內專家學者比以女性較高。</p> <p>3.已於3月18日參訪現代婦女基金會，後續擬依現代婦女基金會經驗修正多元性別的家庭暴力被害人服務計畫。</p> <p>4.關於偏區、原住民、高齡婦女等需求部分，已納入本府本次婦女需求調查之需求分析項目，後續將分析結果納入未來施政計畫中。</p>																										
1	<p>108年8月26日09:30</p> <p>張召集人錦麗</p> <p>2/21</p> <p>16/21</p>	<table><tr><th>序號</th><th>姓名</th><th>出席</th></tr><tr><td>1</td><td>張錦麗</td><td>○</td></tr><tr><td>2</td><td>黃瑞汝</td><td>○</td></tr><tr><td>3</td><td>范國勇</td><td>○</td></tr><tr><td>4</td><td>顏玉如</td><td>X</td></tr><tr><td>5</td><td>林滄崧</td><td>X</td></tr><tr><td>6</td><td>林昭文</td><td>○</td></tr><tr><td>7</td><td>吳淑芳</td><td>○</td></tr><tr><td>8</td><td>林坤宗</td><td>X</td></tr></table>	序號	姓名	出席	1	張錦麗	○	2	黃瑞汝	○	3	范國勇	○	4	顏玉如	X	5	林滄崧	X	6	林昭文	○	7	吳淑芳	○	8	林坤宗	X	<p>1.本局「新北市性別平等政策方針」109年工作計畫規劃情形。</p> <p>2.「性平亮點方案」109年規劃情形。</p> <p>3.本局性別影響評估案 109</p>	<p>1.(1)照案通過，後續請參照委員各項建議，持續推動。(2)銀髮大學性別平等宣導課程方案，可專為銀髮族設計將CEDAW第5條規定融入課程教材。</p> <p>2.(1)有關救助科</p>	<p>1.各單位業已依據各委員建議事項修正內容，並於108年工作計畫中增修，詳如本局「新北市性別平</p>
序號	姓名	出席																														
1	張錦麗	○																														
2	黃瑞汝	○																														
3	范國勇	○																														
4	顏玉如	X																														
5	林滄崧	X																														
6	林昭文	○																														
7	吳淑芳	○																														
8	林坤宗	X																														

		9	黃逢明	X	年提報情形計 2 案。 4. 本局性別分析 108 年辦理情形計 9 案。 5. 本局主管性別預算表 109 年概算版。	「新北市提高男性以工代賑參與率方案」，請依委員建議事項，再檢視提報方案及內容。 (2)選出下列 4 案，再簽請裁示提報 1 案報府性平亮點，餘併入本局政策方針列管。註：依 108 年 8 月 30 日新北社人字第 1081630112 號簽核『人民團體性平 1/3 翻轉行動之「姐妹站出」』列府性平亮點 3、4 及 5 案皆照案通過。	等政策方針」108 年工作計畫。 2. 除續推計畫方案者外，業於 109 年度新增新方案。 3. 109 年報府性平亮點，人民團體科業依建議修正為「1/3 新局面 女力全開」人民團體性平翻轉行動。
		10	傅浩青	○			
		11	黃淑卿	○			
		12	林奴燕	X			
		13	徐綺櫻	○			
		14	鄭淑敏	○			
		15	劉倩如	○			
		16	林秀穗	○			
		17	劉文湘	○			
		18	林寶珠	○			
		19	陳佳琪	○			
		20	黃鼎馨	○			
		21	許芝綺	○			